

三亚党建



三亚党建微信公众号



三亚基层党建APP

地址：三亚市吉阳区榆亚路1号

邮编：572000

电话：0898-88279029

印刷日期：2024年7月11日

印刷单位：海南鑫汇亚印务有限公司

印刷数量：800份

发放范围：各区、市直各单位、基层党委

三亚党建官网：<http://dj.sanya.gov.cn>

本刊物可在三亚党建官网（党建研究）和三亚基层党建APP在线阅读

中共三亚市委组织部部刊
中共三亚市委组织部主管
三亚市党建研究所主办

2024
NO.2 总第13期

13 目录

CONTENTS

2024NO.2 总第13期（季刊）

中共三亚市委组织部部刊

主管单位

中共三亚市委组织部

主办单位

三亚市党建研究所

协办单位

三亚市党建研究会

三亚市直属党委（工委）

三亚市各区委组织部



重要会议

..... 01 ~ 05

市委党的建设工作领导小组会议召开

市委党建引领基层治理推进机制会议召开

三亚市抓党建促乡村振兴推进会召开

全市基层党建工作重点任务推进会召开

2024年全市党员干部教育培训工作联席会议召开

理论和实践

..... 06 ~ 20

推动机关党建和业务工作相互促进

李海翔

新形势下如何建设“价值·效能”型党组织塑造路径

肖滋岩

地方党建研究会智库功能作用提升路径与对策

刘子瑛

三亚市抓党建促乡村振兴推进会交流发言（摘登） 21 ~ 30

创建“海棠夜话”议事协商机制 持续为乡村振兴“聚势赋能”

蔡晓晶

三个“聚焦”打好人才引领乡村振兴组合拳

朱博阳

党建引领聚势赋能 打造小康村新标杆

苏少洪

“三优化”持续巩固脱贫攻坚成果 为乡村振兴赋能增力

麦少华

党建引领赋动能 产业富民阔步行

肖春雷

全市基层党建工作重点任务推进会交流发言（摘登） 31 ~ 39

抓实“主题党日+” 促组织生活提质

蔡晓晶

党建引领聚“三力” 把“民意清单”变为群众的“幸福账单”

朱博阳

坚持党建引领 打造“三心”人文医院

冉 才

以党建引领国企改革 实现市属企业高质量发展

陈朝江

聚焦服务“三维度” 党建引领助推营商环境提质增“温”

牛晶晶

党纪学习教育

..... 40 ~ 49

全市党纪学习教育阶段综述

市委党纪学习教育工作专班

学思践悟 以知促行

抓住学习重点 务求取得实效

深入开展党纪学习教育推动国企改革向纵深发展

市农投集团党委

干部教育培训

..... 50 ~ 52

深入“一线课堂”取真经、长本领 三亚市“8590”青年干部读书班（第二期）到洋浦经济开发区考察学习

市委组织部干部教育科

2024年三亚市党群服务中心业务骨干能力提升培训班圆满结束

市党群服务中心

人才工作

..... 53 ~ 58

三亚、陵水、乐东、保亭签订三亚经济圈人才协同发展合作协议

市委人才发展局

培养人才 促进融合

市卫健委

八方英才聚海棠 凝心汇智促发展

海棠区委组织部

品牌创建

..... 59 ~ 88

正风扬帆 利剑护航

市纪委监委

党徽耀天平 法治护平安

市中级人民法院

党建引领汇众智 同心聚力助发展

市委统战部

强党建 谋发展 促改革

市发展改革委员会

逐鹿农业农村 建功乡村振兴

市农业农村局

蓝盾护航 扬帆自贸

市市场监督管理局

“四心保障”惠民安商

市营商环境建设局

暖心惠民 勇争先锋

市民政局

党建引领 投审护航

市审计局

创品牌聚合力 打造“非常满意”税务机关

国家税务总局三亚市税务局

编辑委员会

主 任 邹家明

副主任 刘宗献

委 员 牛晶晶 朱博阳
李舒雯 杜井冈
何书凯 张 腾
林寿桐 胡玉蕾
谢香慧 蔡晓晶

（按姓氏笔画排序）

主 编 王国华

编 辑 梁沛沛

市委党的建设工作领导小组会议召开

4月15日，市委党的建设工作领导小组会议召开，传达学习习近平总书记重要讲话和指示、中央及省委有关会议精神，安排部署全市党纪学习教育及开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治等工作。

省委常委、市委书记周红波主持会议。

会议传达学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和指示精神及中央党的建设工作领导小组会议、省委常委会会议暨省委党的建设工作领导小组会议精神，听取我市党纪学习教育总体安排情况汇报，指出开展党纪学习教育，是维护党的团结统一、确保令行禁止的必然要求，是落实全面从严治党要求、提升党员纪律自觉的迫切需要，是凝聚干事创业精气神、激励干部担当作为的重要保证。要迅速把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来，高标准高质量组织开展好党纪学习教育，坚持原原本本学，抓好以案促学和以训助学，注重统筹兼顾，教育引导广大党员干部自觉学纪、知纪、明纪、守纪，始终做到忠诚干净担当。要坚持“严实效”要求，细化工作措施，强化组织领导，把开展好党纪学习教育与加强干部作风建设、整治形式主义为基层减负等紧密结合，推动党纪学习教育工作安排落地落实。

会议强调，要深刻领会习近平总书记在2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班之际作出的重要指示、为第六批全国干部学习培训教材作序提出的重要要求精神，全覆盖抓好干部教育培训，全链条加强年轻干部培养，全方位凝聚党校建设合力，推动干部教育培训提质增效，着力培养造就适应自贸港建设要求的高素质专业化干部队伍。

会议强调，要坚决整治群众身边不正之风和腐败问题，坚持正风反腐一起抓、办案治理相贯通，推动巡视巡察、政法、审计、信访等监督协作配合，以实实在在成果取信于民。要持续推进整治形式主义为基层减负，结合我市工作落实年行动，深入推进精文减会等整治规范工作，让基层腾出更多时间和精力谋发展、抓落实。

市委党建引领基层治理推进机制会议召开

5月13日，市委党建引领基层治理推进机制会议召开，深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述，总结前一阶段工作，研究破解基层治理堵点难点问题，安排部署下一步工作。

省委常委、市委书记、市委党建引领基层治理推进机制主任周红波主持会议并讲话，陈希、刘耿、林海宁等市委党建引领基层治理推进机制副主任参加会议。

会议听取了各专项工作组工作情况汇报，审议并原则通过了《关于贯彻落实海南省2024年基层治理工作要点的工作任务清单》《中共三亚市委党建引领基层治理推进机制网络治理专项工作组“一标多实”基础数据采集攻坚行动专项工作推进方案》《三亚市2024年党建引领社区信用体系建设工作实施方案》。

会议对各专项工作组的工作予以充分肯定，指出要持续深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述，始终把党建引领自贸港建设作为“一号工程”，主动对标中央和省委部署要求，大力推进基层治理改革创新，不断强化基层组织建设，提升基层治理效能，加快构建党建引领基层治理工作新格局，打造海南自贸港党建引领基层治理的“三亚样板”。

会议要求，要把党的领导贯穿基层治理全过程、各方面，强化责任落实、资源保障、跟踪问效，加强统筹协调，整合资源力量，确保各项工作有效落实。要着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题，立足我市基层治理实际，在稳步推动社区（村、居）调整、积极拓宽各类组织和群众参与基层治理的现实路径、加强基层干部队伍建设、推进基层治理改革创新、为基层“松绑减负”等方面持续用力，发挥基层治理体系协同、聚合、整体效应，全力破解基层治理难题，全面激活基层治理“神经末梢”，加快构建党建引领社会多元参与、共建共治共享基层治理工作新格局。

三亚市抓党建促乡村振兴推进会召开



4月26日，三亚市召开抓党建促乡村振兴推进会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于“三农”工作的重要论述和考察海南系列重要讲话精神，认真落实中组部抓党建促乡村振兴推进会、全省抓党建促乡村振兴推进会精神，学习运用“千万工程”经验，落实“四下基层”制度，安排当前和今后一个时期重点任务。市委常委、组织部部长邹家明出席会议并讲话。

会议强调——

要将抓党建促乡村振兴作为重要政治任务，把握新形势新特点，统筹抓好各项工作。

要坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，全面深化乡村振兴专题培训。

要建强村党组织书记队伍，充分发挥驻村第一书记和乡村振兴工作队作用，不断发展壮大村集体经济，大力整顿软弱涣散村党组织，持续筑牢基层党组织战斗堡垒。

要从严抓好党员队伍建设，持续增强农村党员队伍活力。提高发展党员工作质量，强化党员教育管理，充分发挥农村党员先锋模范作用。

要大力推动和美乡村建设，提升党建引领乡村治理水平。不断强化村党组织领导地位，坚持以重大任务引领全面振兴，持续为基层减负。

要知责明责、协同配合、强化激励，大兴求真务实、真抓实干之风，以“时时放心不下”的责任担当推动任务落实，为谱写三亚新篇章、当好自贸港建设标杆和转型发展示范作出新的更大贡献。

全市基层党建工作重点任务推进会召开



6月13日，全市基层党建工作重点任务推进会暨组织部长交流会召开，总结过去一段时间工作进展，安排部署下阶段重点任务。市委常委、组织部部长邹家明出席会议并讲话。

会议书面传达中央组织部、省委组织部基层党建工作重点任务推进会精神。海棠区、崖州区、市卫生健康委、市国资委、崖州湾科技城管理局、市市场监督管理局等六家单位相关负责人作交流发言。

会议指出，今年上半年，全市在扎实推动党纪学习教育走深走实、深入推进抓党建促乡村振兴、持续强化党建引领基层治理等方面取得了显著成绩。

会议要求，要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，运用好主题教育中形成的好经验好做法，高标准高质量开展党纪学习教育，抓实抓细党员教育培训；全面加强党员日常管理，从严从实抓好党员队伍建设；着力夯实农业农村基础，深入推进抓党建促乡村振兴；有效破解“小马拉大车”突出问题，持续提升基层治理效能；扎实推进“三新”领域和行业协会、学会、商会党建工作，进一步扩大党的影响力和号召力；不断推进物业党建联建，完善市区两级党建引领“红色物业”工作机制，提升小区服务管理水平；注重统筹推进分类指导，聚力提高机关企事业单位党建工作质效；压紧压实基层党建工作责任，坚持不懈做好强基固本工作。

2024年全市党员干部教育培训工作联席会议召开



6月20日上午，三亚召开2024年党员干部教育培训工作联席会议，总结过去五年全市党员干部教育培训工作，安排部署今后五年重点任务。市委常委、组织部部长邹家明出席会议并作讲话，市委组织部副部长盛文主持会议。

会议传达学习了《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》《海南省干部教育培训规划（2024—2028年）》和2024年全国、全省干部教育培训工作会议精神及2024年全国党员教育培训提质增效专题培训班会议精神。市委党校、市委市直机关工委、市国资委、市卫生健康委、海棠区委组织部等五家单位作交流发言。

会议指出，近年来，市委深入开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，推动

全市各单位扎实开展党员干部教育培训工作，取得了新进展、新成效。

会议要求，要深入学习贯彻习近平总书记关于党员干部教育培训的重要论述，充分认识新时代党员干部教育培训工作的重要性，切实把党员干部教育培训摆在突出位置抓紧抓实抓好。要认真落实党员干部教育培训工作重点任务，围绕党的创新理论、党性教育、履职能力培训和知识培训，分层分类举办专题培训，大力培养造就适应海南自由贸易港建设要求的高素质党员干部队伍。要健全教育培训体制机制，构建完善的党员干部教育培训体系，落实好市县党校（行政学院）办学体制改革任务和基本培训任务，抓好培训要素建设，严格落实培训纪律，推动党员干部教育培训工作提质增效。

（来源：市委组织部干部教育科）

推动机关党建和业务工作相互促进

文 | 《人民日报》 李海翔

“推动机关党建和业务工作相互促进”“解决‘两张皮’问题”，是习近平总书记对处理好党建和业务关系的重要指示要求。习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出：“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。”新时代新征程，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，贯彻落实习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，坚持党建工作 and 业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，以机关党建高质量发展服务推进中国式现代化。

提高政治站位，提升思想认识。中央和国家机关在党和国家治理体系中处于特殊重要位置。推进新时代党的建设新的伟大工程，中央和国家机关必须走在前、作表率。要深刻认识机关党建工作的重要作用，切实提高政治站位和思想认识，认真对照习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神查找问题、分析差距、探求原因，进而找方向、找思路、找办法。要坚持以党的政治建设为统领，不断提高党员干部的政治

判断力、政治领悟力、政治执行力，以机关党建推动落实党中央决策部署。坚持旗帜鲜明讲政治，把讲政治的要求贯穿到机关党建全过程各方面，贯穿到各项业务工作之中。坚持新时代党的建设总要求，坚持机关党建围绕中心、建设队伍、服务群众，不断提高破解“两张皮”问题的能力水平。

坚持统筹协调，推进融合发展。目标是奋斗方向，问题是时代声音。加强和改进机关党的建设，要处理好目标引领和问题导向的关系，注重统筹协调、系统谋划，把机关党建和业务工作统筹好、部署好、落实好，推动机关党建和业务工作深度融合、相互促进。要在融入上下功夫，把机关党建融入服务中心工作的过程中，把党组织的教育、管理和监督等基本职责融入业务工作的方方面面，找准切入点、突破口和工作载体，为机关党建提供平台和抓手，有效发挥机关党建引领作用。增强机关党建的针对性和实效性，切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为把关定向、凝心聚力、解疑释惑、化解矛盾、攻坚克难、开拓创新的强大力量。

落实主体责任，改进评价机制。加强和改进中央和国家机关党的建设，必

须牵住责任制这个“牛鼻子”。要进一步增强落实机关党建主体责任的使命感和紧迫感，强化主业主角意识，聚精会神抓党建，做到知责于心、担责于身、履责于行，以高质量党建促进高质量发展。坚持一体推进思想建设、队伍建设、业务建设，纠治形式主义、官僚主义，把“抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职”的理念体现到主体责任落实上。要具体化责任清单，共同营造风清气正的政治生态。要完善督促检查、述职评议考核、追责问责机制，对机关党建检查出的问题敢曝光、不护短。

强化能力素质，建设过硬队伍。做好新时代机关党建工作，离不开一支高

素质专业化的党务干部队伍。要注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作，从干部配备、干部培养、干部成长上重视党务干部，把优秀干部放在党务岗位上锤炼，不断改进党务干部的作风。在队伍建设上，要促进业务干部懂机关党建，党务干部懂业务，使党务工作成为既成就事业又成就人才的工作。要加强和改进专兼职党务干部教育培训，提高思想政治水平和工作能力，把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

（作者为中央和国家机关工委机关党建研究杂志社总编辑）

新形势下如何建设“价值·效能”型党组织塑造路径

文 | 肖滋岩

党的二十大报告提出了新时代党的建设总要求，提出“**增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，激励党员发挥先锋模范作用，保持党员队伍的先进性和纯洁性**”，体现了习近平总书记管党治党新思想，反映了党的建设实践探索和理论探索新进展，确立了新时代党的建设新目标。

正值“十四五”重要发展期和推进海南自贸港封关运作关键之年，如何在新时代新背景下实现党建工作新突破新作为？创新搭建“价值·效能”型党建体系建设，塑造全生命周期党建工作品牌，以高质量党建引领企业高质量发展。

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，也是我国国有企业的独特优势。如何落实好新时代党的建设总要求，对于国有企业的高质量发展具有十分重要的意义。在实践中，创新塑造“价值·效能”型党建，通过“一体化、两翼飞、三支柱”从顶层布局、基层推动、体系保障三个板块构建，纵横相贯，多维并重，统筹发展，

进一步激活党建功能，将党的政治优势、组织优势、制度优势和群众工作优势真正转化为竞争优势、创新优势和发展优势，推动企业高质量发展。

一、“一体化”——大党建

同心目标。党建和经营深度融合，紧紧围绕企业生产经营改革发展，画好同心，找准企业党的建设出发点和落脚点，充分发挥各级党组织和广大共产党员先进性作用，广泛调动全体干部职工创新创造热情，实现党组织引领企业改革发展、保障生产经营任务完成的“新常态”

同向发展。党建生产“一体化”运作，有效发挥党委“把方向、管大局、促落实”领导作用，发挥好董事会“定战略、做决策、防风险”、经理层“谋经营、强管理、抓落实”和监事会“重约束、强监督、守底线”作用，党建工作融入公司治理各环节。实现机构设置好、基础保障好、事项决策好、落实督办好，党建和生产经营“同向”共发力。



同力举措。严格履行各级领导班子成员党建工作“一岗双责”，把党建工作作为各级党政领导班子共同的职责，齐抓共管，以“一体化、特色化、实效性”作为党建工作开展的主基调，以强化集团化管控、推进组织构建、激发基层创新活力为目标，促发展、促和谐，切实推动党建工作高质量发展。

二、“两翼飞”——提质量

（一）整合“三力”，夯实“左翼”，强本固基

抓政治和思想，凝聚合力。坚持“一个统领”，即政治建设为统领。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的学习，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活会等制度，营造风清气正的良好政治环境。**把握“一条主线”，即思想教育主线。**多形式、全方位开展全员思想工作，通过党政一把手带头讲、党员互动座谈、主题竞赛、微党课、现场交流等形式，创新教育形式、丰富学习内容，提高教育质量；建立领导班子成员联系支部机制，定期深入基层单位、所在支部、联系班组参加组织生活，解决问题、推进工作。培育“党建文化”，把塑造先进党建文化作为推动高质量发展的重要抓手，将文化理念和制度对接，出台党建文化

手册，广泛宣传先进人物和典型事迹，不断提升广大干部职工的文化自信和文化自觉。

抓组织和队伍，增强内力。定标——“靶向一致”。制定企业党建标准化体系，从组织体系规范化、教育管理规范化、组织生活规范化、运行机制规范化四方面切入，明确基层党组织创建内容，分类提出创建标准，明确“做什么”“怎么做”。**对标——“全面体检”。**扎实做好党组织书记述职、民主生活会和组织生活会整改、党委巡察整改等党内政治生活和组织生活，定期开展体检，自查评估，逐条对照检查、逐项分析研究，依标准、找差距。**创优——“开设通道”。**建设优秀的党员队伍，把对党忠诚、信念坚定、政治素养高、业务水平好的优秀人才吸纳为党员，不断充实、优化党员队伍。

抓作风建设和反腐，提升战力。全面从严治党永远在路上，党的二十大报告对“坚持以严的基调强化正风肃纪”作出战略部署，要牢固树立“作风建设永远在路上”的理念，将作风建设和反腐工作抓在经常、严在日常，推进清廉企业建设，营造风清气正的政治生态，强本固基凝聚强大发展合力。

（二）突出“三体”，丰实“右翼”，创新提升

发挥支部优势，集智攻关。紧紧围绕生产经营、技术质量、精益管理等重点难点问题，大力开展党员创新工程，

发挥基层党组织创新工作的积极性、主动性，集智攻关，一系列重点难点得以解决，实现重点项目、重点技术的重大突破。各基层支部将党员品牌理念植入党建工作，积极开展“一个支部创一特色”党内活动和劳动竞赛，打造自己的特色党建品牌，为公司生产经营和改革发展提供坚实政治保证。

彰显党员风采，创新创效。在各基层党组织中扎实推进党员先锋岗、党员责任区等机制，发挥共产党员在经营管理、业务优化、技术革新等各项工作中的党员创新创效模范带头作用。大力推行党员价值管理，围绕创新工作目标设置、组织实施、效果评价等方面，将党员创新工程纳入党员队伍考评，定期对党员创新工程开展情况进行跟踪考核，确保一体化落实、闭环式管理、特色化推进；定期组织重点项目负责人代表围绕项目背景、实施过程和成效评价等方面开展岗位讲述，有效促进党建与中心工作良性互动、共同提升。

激活班组功能，管理升级。以班组建设为载体，突出“严、细、实”三项指标，围绕生产、技术、质量等方面，量化考核、星级评定、梯级管理，研究制定班组考核评价实施细则，通过查阅资料、现场调研、交流座谈、诊断提升，每季度组织考核组成员开展专项检查，实行动态星级评定、奖励绩效挂钩，提升班组建设水平。

三、“三支柱”——促发展

通过严格过程管控机制、科学成果考评机制、规范组织运行机制“三支柱”，有力推动党建和经营业务同发展、共促进。

（一）以责任清单和目视化管理台账点亮党建工作“指向灯”。首先落细落小形成责任清单。制定《党委落实全面从严治党主体责任任务清单》《党委书记“第一责任人”清单》《党委领导班子“一岗双责”清单》，把握学习、执行、部署、检查四个关键环节，以建立需求清单和目视化台账形式，建立落实流程完整闭环、动态迭代的党建责任体系。其次形成目视化管理台账。建立健全党委理论学习中心组学习、调查研究和联系点制度，制定党委领导班子《学时情况统计表》《落实双重组织生活、开展联系点和调研工作情况统计表》《民主生活会整改落实情况统计表》等，按月或季度跟踪落实情况，依托党委会定期通报、提示提点，及时纠正偏差。

（二）建起党建管理目标导入与转化“坐标系”。一是整合需求、设定目标。把满足经营发展需求和助力经营目标实现作为党建工作的出发点和归宿点。调研各级党组织需求，制定年度党建工作要点，分类形成党委、党总支、党支部、党小组年度党建工作任务指

标，分解形成月度党建工作计划，转化为工作目标和工作要求。二是**对照检视、审核检查**。建立季度党建工作例会和党建工作月报机制，通过日常检查、定期测评、设置展板、例会通报等方式，分析党建工作和体系运行情况，提出不符合项和潜在不符合项。深入基层一线开展现场评审和党建基础工作专项督促检查行动，确保党的建设有质量、不走样。

（三）**打出党建能力建设与提升“组合拳”**。从严把关关键流程和关键节点。以党内各项重要规章制度为蓝本，制定落实党委、党支部标准化规范化建设实施方案，从组织建设、组织生活、党员管理、工作台账、活动阵地、经费保障等六方面，建立层次明晰、结构合理、领域完备、衔接自洽的党建管理领域制度程序文件；搭建党建交流平台和展示舞台。按照“讲清工作思路与工作举措、讲清工作载体和具体抓手、讲清工作亮点和发展成效、讲清问题短板和努力方向”模式，交流分享基层良好实践；搭建党建全媒体矩阵，采用文字、图示、列表、展板形式，全方位展示党建工作开展情况，月月有交流、有计划、有部署，建立起与基层党组织、党员职工的沟通反馈渠道。

（四）**以责任制考核评价锻造“纠偏尺”**。一是**考核指标设定**。以中央重大决策部署、上级重要决议决定、经营管理重点任务、党建规范管理、创新创

效要求及政治纪律政治规矩为蓝本，提炼形成任务类、基础类、激励类和约束类指标，通过逐级分解、逐级细化，使考核评价内容和指标设置更加科学、更加全面和更具有针对性。二是**考核方式设定**。从主体责任、基础管理和工作效果三个维度进行综合评价，将日常考核、年度考核与职工满意度测评结合起来，全方位、多层级考核评价党建工作绩效。三是**考核结果运用**。突出党建考核与经营考核“双向进入”，党建工作考核评价结果纳入单位绩效考核。同时，将经营业绩情况作为重要指标纳入党建考核，真正把党建考核与项目攻坚贡献率挂起钩来。考核结果汇总后，及时将考核结果反馈给被考核单位，对考核中发现的问题和不足，明确给出整改方向和整改时间表，定期进行跟踪检查，让被考核单位有压力、有动力，固化好经验好做法，推动工作整改提高。

（作者系市农投集团党建工作部党建共享服务中心总经理）

地方党建研究会智库功能作用提升路径与对策

——以三亚市党建研究会为例

文 | 刘子瑛

摘要：2022年，习近平总书记对全国党建研究会工作作出重要指示，强调要“加深对新时代党的建设规律的认识，不断完善党的建设学科体系、学术体系、话语体系”，为新时代党的智库建设提供了根本遵循。党建研究会作为党领导下的群众性社会学术团体，可灵活依托自身的平台优势，在助力地方党的建设方面发挥重要的智库作用。但从地方党建研究会智库功能的发挥实效来看，仍需以现有的平台为载体，重点加强组织、功能、人才、管理、保障五大体系建设，以健全的体制机制确保研究会始终围绕党的建设重大理论和实际问题开展研究，为推进新时代党的建设做出更重要贡献。

1. 概述

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“十八大以来，国内外形势新变化和实践新要求，迫切需要我们从理论和实践的结合上深入回答关系党和国家事业发展、党治国理政的一系列重大时代课题。”党的十八大以来，智库建设受到前所未有的重视，以习近平总书记

为核心的党中央围绕建设中国特色新型智库、建立健全决策咨询制度做出一系列重要部署和安排，要求“从推进国家治理体系和治理能力现代化、增强国家软实力的战略高度，把中国特色新型智库建设作为一项重大而紧迫的任务切实抓好”。2016年3月，全国党建研究会第六次会员代表大会在北京召开，习近平总书记作出重要指示，明确要求全国党建研究会“要发挥党建高端智库作用”。2018年6月21日，中组部印发《关于进一步发挥全国党建研究会党建高端智库作用的意见》，标志着以党建研究会为载体和平台的党建高端智库建设从摸索前行的慢车道跨入了高速飞驰的快车道，对提高新时代党建研究水平、推进全面从严治党向纵深发展具有重要意义。

智库（Think Tank），也称“思想库”，是独立于政府机构的一种民间组织，其本意是由多学科专家组成的跨领域、跨部门的智囊团队，为决策者在处理各方面问题时出谋划策，从综合分析汇总的角度提供科学理论依据和合理化建议的公共研究机构或决策咨询机构，其主要职能可以概括为提出政策主张、

汇集人才、宣传教育公众。

党建研究会（Society for the CPC Building Studies）是中国共产党在系统内发起并设立的、由共产党员自愿参加的社会团体。研究会旨在通过搭建党建研究交流与合作平台，聚集一大批会员单位，以及众多长期从事党务工作的党务工作者和党建理论研究的专家学者，依托自身的综合优势，积极参与党建政策研究和决策咨询，切实开展党建课题调研与理论研讨活动，持续推进党建理论与实践问题的研究，不断发现并回答党的建设实践中新的重点、难点和热点问题，并提出对策性建议。

党建研究会是党建智库的重要载体，也是中国特色新型智库体系的重要组成部分。从性质和职能上看，党建研究会是在党的领导下，同时接受组织部的业务指导和民政部门监督管理的群众性社会团体，因此既不同于传统的机关党建部门，又区别于一般的民间团体，可更灵活地依托自身的组织、人才与平台优势，把广泛分布在各阶层、各领域、各团体的党建理论研究资源和人才组织好、服务好，形成既联系广泛又汇聚力量的学术研究团体，在助力地方党的建设方面发挥重要的智库作用。从功能和作用的发挥途径上看，党建研究会应通过组织和促进党的建设问题的调查研究及学术交流，充分激发各领域党建理论研究人才的智慧与经验优势，形成智力合力；通过定期发表相关的研

究报告和论文，持续培育产出优质调研咨政成果；通过建立健全咨政成果转化机制，打通理论成果转化路径，不断推动党建理论研究向实践纵深发展，为党委和政府进一步提升党建工作水平提供咨政服务。

2. 三亚市党建研究会智库建设现状与存在的问题

三亚党建研究会于2020年4月正式成立，《三亚党的建设研究会章程》（以下简称《章程》），明确三亚党建研究会在中共三亚市委的领导和全国党建研究会、海南省党建研究会的指导下开展工作，协会业务主管部门为中共三亚市委组织部，登记管理机关为三亚市民政局。协会会接受登记管理机关、业务主管单位的业务指导和监督管理。

《章程》规定，三亚党建研究会是“全市党的建设理论工作者、党的实践工作者进行党建理论和实践问题研究的学术性社会团体”，作为团体会员加入海南省党的建设研究会（见图1）。

《章程》还具体规定了三亚党建研究会的业务范围（见图2）。

目前三亚党建研究会有正式会员110名，均为长期从事党务、党建理论工作，具有丰富党的工作经验的同志和从事党建理论研究的专家学者，经费来源为财政统一拨款（10万元/年，不足可申请补充），暂不对会员收取会费（见图

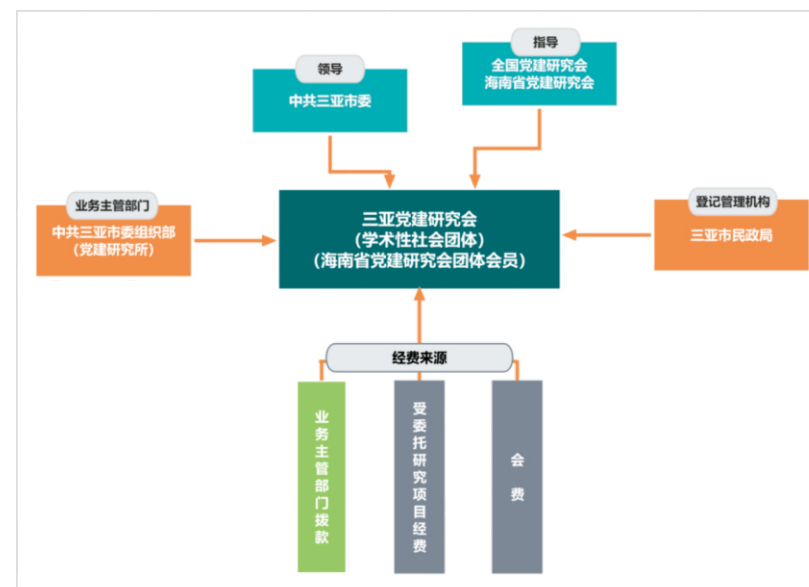


图1：三亚党建研究会性质示意图（灰色为尚未实施部分）

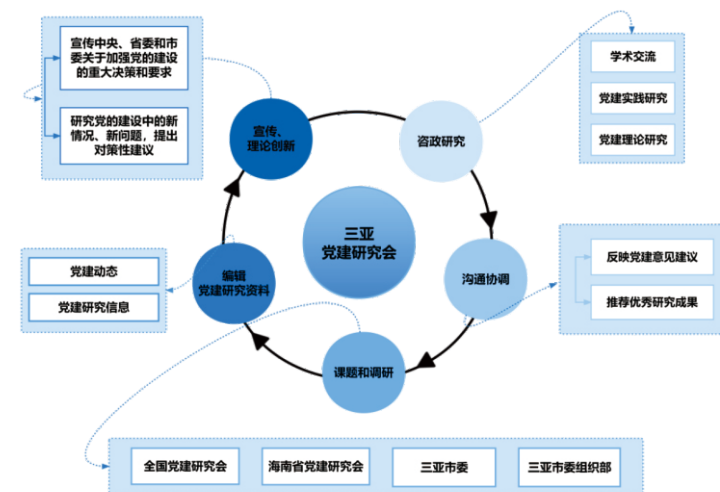


图2：三亚党建研究会功能与作用示意图

党建课题报告汇编成册并报送相关部门领导，积极参与机关党建内刊《三亚党建》的创办，刊发多篇优秀调研成果和论文，有效促进了全市党建经验交流及研究成果的转化运用，在咨政建言和党的理论创新工作方面，发挥了一定程度的党建智库功能。

总体上看，当前三亚党建研究会已形成相对完善的运作机制，学术研究成果在数量和质量上都取得了明显突破，为围绕中心服务和保障地方党建工作发挥了积极的作用。但从研究会自身的结构和运行效率上看，仍有明显不足，智库作用未能充分发挥。具体表现为：会员遍布全市各级各类领域，但尚未形成能够发挥作用的

的研究合力；组织架构相对完善，但没有专职工作人员，导致工作缺乏自主权，具体工作难以开展；会员结构单一，没有招收单位会员和团体会员，个人会员流动性大，且党建党务工作者较多，具有理论研究能力的专家学者不足；党建研究成果不够多，研究质量不够高，缺乏思想性和原创性，与实践结

3）。

三亚党建研究会自成立以来，围绕全市经济社会发展大局，积极发挥各位会员的岗位优势和主观能动性，深入全市党政机关、企事业单位、法定机构等领域，开展自贸港党建研究，组织撰写了一批贴近三亚实际、具有一定质量的

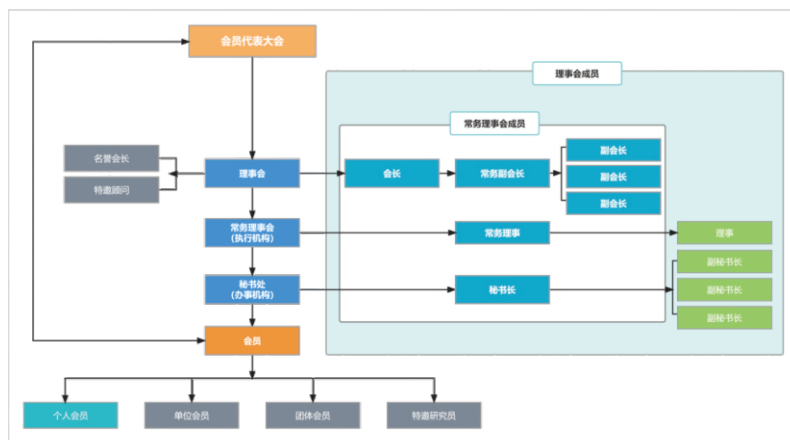


图3: 三亚党建研究会组织架构图（灰色为尚空缺部分）

合不足，可转化性不强，难以满足海南自由贸易港建设和党建引领三亚高质量发展的需要。

三亚党建研究会亟须以现有的平台为载体，从智库发展规律和自身运行特点出发，建立健全智库管理体制和运行机制，重点打造一个“组织健全、人才聚集、管理科学、运行规范、水平一流、成果显著”的特色新型党建智库，使之真正成为市委加强党的建设决策的重要智囊，成为具有地域影响力的党建智库并充分发挥作用。

3. 提升地方党建研究会 智库功能与作用的若干思路

地方党建研究会智库功能与作用的提升，需立足地方发展实践，从智库的性质和特殊的运行规律出发，重点加强组织、功能、人才、管理、保障五大体系的建设。

3.1 做好强基文章，以健全高效的

组织体系激发平台活力

完善高效的组织形式是党建研究会形成合力、激发动力的前提和保障，改革创新是党建研究会增加引力、增强效力的动力源泉。充分发挥党建研究会的智库功能，不断提高智库研究能力和决策咨询水平，要致力于探索建设既有别于一般社会

团体又不同于普通科研机构的党建理论研究平台。

3.1.1 要充分发挥单位和团体会员的作用。三亚党建研究会目前110正式会员均为个人会员，会员的组成结构遍布全市各级党建工作领域，一定程度上形成了党建研究合力。但个人会员流动性大，工作职能与参与领域不稳定，在涉及一些长期或重大课题研究时，往往会产生因会员频繁变动而无法形成有效衔接的问题，事倍功半。接下来还需进一步吸收和发展单位会员与团体会员，以单位会员为协会主体，充分发挥单位会员与团体会员的组织性、稳定性与整合性优势，将研究会平台建设成为会员单位与会员个人能够实现有机结合，促进彼此间交流学习、资源共享、合作共赢的党建平台。

以单位和团体会员为主体，一是更有利于扩大协会研究领域。通过吸纳单位会员，研究会能够更广泛地涵盖各个领域的党建研究，将有助于拓宽研究视

野，丰富研究内容，推动党建理论和实践的创新。二是更有利于增强协会研究力量。与个人会员相比较，单位会员通常拥有更多的研究资源和专业人才，能够为研究会提供和收集更综合更具体的党建信息，立足于各领域的党建工作实际，发掘可研究的问题和现象。三是更有利于促进协会交流合作。以协会平台的创新体制机制推动和促进单位会员之间形成合作，能够更好地产生跨领域的思想交流碰撞和资源共享，也能够为研究会提供更多的外部合作机会，从而推动协会党建研究的协同创新，拓展协会的合作网络，这恰是协会作为社会性学术研究团体的优势所在。四是更有利于提升协会社会影响力。毋庸置疑，单位会员通常有更高的社会关注度和影响力，通过协会平台组织单位会员广泛开展活动，可以吸引更多社会力量的关注和支持，推动党建研究工作的普及和推广。五是更有利于推动成果实践应用。单位会员通常在各自的领域内具有丰富的实践经验的资源，既能够为协会提供更贴近自贸港实践的研究素材和实践经验，也能够更便利地将协会的研究成果应用于本单位党建实践，有助于推动党建理论和实践更紧密地结合，提高研究成果的实践应用价值。

3.1.2 要进一步强化秘书处履职尽责的能力。三亚党建研究协会的创办牢牢坚持“党管智库”的原则，协会主要领导均为组织部选派，与普通社会团体相比，具有较浓的行政色彩，确保智库

能够紧紧围绕党和国家工作大局、社会民生关切问题开展研究。但受体制机制所限，协会领导和理事均为兼职人员，没有设置专职的决策领导和决策机构。兼职领导及理事在时间和精力上往往难以得到保障，导致协会在运转的过程中不可避免地会出现工作连续性和稳定性不足的问题，在对协会的有效管理和推动协会创新发展方面受到一定的限制。

在市党建研究所挂牌的秘书处作为研究会的办事机构，兼具执行机构的功能，是主导协会工作具体运转的中枢机构，目前秘书长由三亚市委组织部党建研究所所长兼任，主要工作职能仅为协助会长和常务理事长开展工作。三亚党建研究会工作实质上由市委组织部具体领导，秘书长在主持协会的日常工作具体工作时，向上没有专职的会长和理事长，凡党建研究会重大工作事项均需事前按层级层层向分管副部长—常务副部长—常委、组织部长汇报审批，自主权相对较小，作出决策的过程程序复杂且拖沓；向下没有配备专职的工作人员，精力难以兼顾，做出的决策不能迅速高效落实，缺乏开展工作的主动性，开展务实有实效具体工作如组织外出培训等活动较难落实。

考虑到党建研究协会组建的特殊目的和性质，在组织架构上既不同于一般的社会性团体，也有别于普通的科研机构，笔者建议，从保障协会的日常高效运转的需要出发，应尽快实现体制上的创新和突破。一是配齐秘书处的专职工

作人员或团队，二是探索尝试赋予秘书处更多的自主决策权，包括通过一定程序制定和修改协会章程；制定协会的年度工作计划并主持落实；决定协会资金的使用和分配；组织召开会员大会和理事会；提名协会干部人选并报请会长审批；对外代表协会签署有关文件等。与此同时，应指定专门的监督机构，以完善的监督和透明的决策制度确保秘书长决策过程民主。可定期组织会员单位和理事会成员对秘书处的工作进行评议和满意度调查，定期对秘书处的决策进行跟踪和评估，确保及时发现问题并加以改进。

3.2 做好赋能文章，以明确规范的功能体系锚定发力方向

作为党的建设理论和实践问题研究的学术性团体，三亚党建研究会建会致力于通过党建智库的建设，整合资源，激发活力，形成研究宣传阐释习近平总书记关于党的建设的重要思想和党中央决策部署的强大合力，以咨政建言方式切实服务于党的建设，宣传理论研究成果，引导舆论。

3.2.1 要不断深化对新时代党的创新理论的研究和阐释。要把党的理论创新的时代背景、科学内涵、精神实质、路径选择等研究透彻、阐释清楚。要重点阐释马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的科学性，不断提高党建智库的学理化水平和研究能力，充分发挥智库学术研究、综合研判及战略谋划能力。

党建智库的理论研究，最根本的就是把习近平新时代中国特色社会主义思想学习好掌握好，牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，系统总结经验、深化认识。

其次要加强党建基础理论研究。聚焦党的建设重大理论和实践问题，要坚持围绕大局、服务中心工作，围绕海南自由贸易港党的建设前沿问题，深入学习领会习近平总书记关于党的建设的重要论述、党中央关于党的建设的新决策部署新要求新规定，以目标和问题为双重导向，开展新时代党建工作的理论性、对策性、政策性问题的研究。

三是要更多关注自贸港党的建设全局性、战略性问题，全面深入剖析新时代海南自由贸易港党的建设面临的新形势、新问题，开展党建问题前瞻性研究。

3.2.2 要以服务党的建设决策为宗旨，充分发挥党建研究会在咨政建言方面的作用。要坚持系统观念，以加强智库决策咨询能力为方向，以提高决策咨询水平为动力，及时研究自贸港党的建设实践重点难点热点问题，多渠道、多方式促进研究成果的转化和实际应用。

要把为市委及有关部门党建决策提供服务作为党建智库的首要任务，依托会员单位和团体，及时收集汇总各地党建动态信息，形成党建信息库，动态更新全市党建信息基本资料，并以内参的形式定期向有关领导、机关单位反映基

层党员群众对加强党的建设的意见和建议，随时为市委及相关部门决策提供信息参考。要借助智库广泛凝聚单位、团体会员和个人会员的平台优势，鼓励和引导遍布全市各领域的会员加强交流，形成合力，深入调查和研究长期未得到解决的党建难点问题和干部群众普遍关注的热点问题，以提交报送研究成果的方式，向省委、市委及有关部门提供对策建议。要为基层党组织提供智力支持，根据地方和基层党建工作的理论和实践需求，以解决问题为导向，有针对性地开展调查研究，精准提供理论指导和具体对策建议。

3.2.3 是要加强党建交流与宣传，发挥智库传播理论研究成果、引导舆论的作用。党建研究会可充分发挥业务主管部门为市委组织部的优势，依靠市党建研究所，积极参与到《三亚党建》创办中，通过开设专栏、专刊的方式，宣传智库的最新研究成果和发展动态，充分发挥党建智库引导舆论作用的同时，也为智库会员和专家提供更广阔的赋能平台。研究会也可以充分发挥研究会作为学术性社会团体的体制优势，灵活围绕党的建设重大理论和实际问题，定期举办专题研讨会、理论研讨会，党建人才培训会，不定期结合党和国家的重要会议和重大活动，举办党建智库论坛。可每年适时组织召开全国范围的发挥市县党建智库作用工作推进会和经验交流会，通过学术征文、组织撰写理论文章，定期组织促进党建研究成

果和智库建设经验的交流宣传，吸引和培养党建人才，助力宣传三亚党建亮点，打造三亚党建品牌。要及时总结智库建设中发现的问题及解决问题的经验和办法，提炼工作亮点，定期择选优秀理论文章和科研咨政成果，报送省党建研究会，增加咨政成果提交通道，扩大三亚党建智库影响力。

3.3 做好固本文章，以科学有效的管理体系提升科研效能

如何充分地发挥自身优势，着力提高智库建设规范化、制度化水平，构建更有利于释放科研效能的管理机制与体系，推动会员积极参与智库工作，是探索与思考提升智库作用与功能的前置问题。

3.3.1 建立有效的沟通机制。协会可通过定期召开会议或线上交流，及时了解会员的需求和关注点，听取意见和建议。可尝试建立智库会员党建调研任务发布和接取制度，通过制度创新搭建新型合作平台，鼓励个人会员参与各单位的党建研究项目，在个人会员、专家会员和单位、团体会员间形成功能互补、资源共享的创新合作格局，以有效沟通增强会员对智库研究工作的认同感和参与度。

3.3.2 建立有效的管理机制。要进一步细化研究会《章程》，具体出台课题管理制度、经费使用制度管理、科研成果运用评价制度，对课题的立项与审批、课题的实施、课题组成员管理、经费使用管理、研究成果的评价与转化、

课题的质量保障与监督、奖惩等方面的制度，对相关内容做出明确具体、具有可执行性的规定。课题的立项与审批制度，要加强重大课题研究，紧紧围绕省市中心工作，组织策划中长期重点课题和年度重点课题；设置党建领域若干课题方向，鼓励和组织会员单位和个人会员、特聘专家学者紧密结合本领域、本行业实际，自主设置选题开展研究；要确保课题的合理性与可行性，明确课题立项的基本要求，建立严格的审批流程，确保课题从初步设想、可行性分析到最终立项的过程科学、规范；还要制定标准的课题申请书格式。课题的实施与管理制度，要制定详细的管理制度，对科研进度计划做出明确要求，按定期检查、评估进度的执行情况，确保课题能够如期完成。要确保能够根据课题组成员的专业背景和特长，合理分配研究任务，明确职责分工。课题组成员管理制度，对成员的构成、进组或退组的流程以及职责任务分配有明确具体的要求和规范。经费使用管理制度，建议出台专门的课题经费管理制度，对课题经费预算、使用流程和规范、经费使用的监督措施做出明确规定，确保既能够保障科研人员的经费需求，又能够防止经费的浪费与滥用。研究成果的评价与转化制度，要侧重于加大研究成果的转化应用力度，对成果的评价标准、转化方式、权益分配等方面的内容做出明确的要求与规范。要建立健全研究成果审核把关、刊登出版或报送机制。课题质

量保障与监督、奖惩制度，要建立明确的课题质量监督标准，对课题的研究过程和成果进行全面评估；完善有效的监督机制以及明确具体的违规处理流程及措施。在有效监督和评估的基础上，还要以制度明确奖惩的标准，包括奖励的种类、惩罚的措施、公开透明的实施手段等。

3.3.3 建立有效的成果转化评估及激励机制

激发科研动力，建立有效的激励机制的前提，是要健全完善的成果转化评估和运用评价制度，在此基础上大胆创新，探索建立符合新时代党建智库特点的表彰奖励办法。要探索建立多渠道成果报送机制，智库成果批示采用率是衡量智库建设水平的重要指标，要将协会的重要科研和咨政成果及时报送到相关部门，可定期形成内参，建立协会直报渠道；积极利用省党建研究协会报道渠道；探索深度开展与市人大、政协、政策研究室等相关智库或部门的合作方式，拓展报送渠道。要认真研究不同报送渠道的关注重点和焦点，针对不同类型的研究报告和咨政报告实现报送的精准性与时效性。要探索建立成果转化评估评价制度，对已发表或被批示或采用的成果要建立资料库，及时追踪评估成果的具体应用情况及其产生的社会效益和经济效益，对于已经转化为战略规划或政策性文件、部门工作举措的成果，要建立协同相关部门对其实施效果和绩效进行科学评估的制度。要探索创新科

研激励机制，对优秀的科研成果及时给予奖励和认可。可通过设立科研奖金，奖励在科研工作中取得突出成绩的团队或个人；鼓励和推荐优秀科研成果参加国家、省市相关评选，对获选成果的作者及时给予相应的奖励；可设立人才评级制度，每年一评，对前期成果优秀的人才在下一年度给予立项、经费、培训、成果报送等方面的资源倾斜。

3.4 做好聚智文章，以积极开放的人才体系汇聚创新合力

坚持解放思想，推进改革创新，开门办智库、开放搞研究，要通过打造积极开放的人才体系，培养和汇聚一流人才团队，形成专兼结合、梯次配备、内外互补、上下联动、结构合理的智库人才队伍。

建设党建研究专家队伍，发挥智库广泛凝聚人才的作用。要探索成立行业党建委员会，广泛招收团体会员，整合全市体制内外、各行业、各领域党建研究力量，通过智库平台吸引和引导各领域的党建专家和工作，充分发挥自身在行业领域内优势，针对自贸港新形势下重大或紧急的党建难题，共同开展跨领域、跨学科研究。要探索建立党建研究专家库，聘请研究能力强、知名度高的特邀党建专家牵头成立重大课题科研团队，聘请有党建业务能力的退休党员干部、党建教研专家担任特约研究人员，协会通过智库平台积极为其提供科研支持和保障，引导政治素质高、研究能力强、研究成果多的同志，积极发挥

在党建智库中的示范引领作用。要注重发现并培养有潜力的青年党建研究人才，定期举办党建研究骨干培训班、课题研究成果交流会，不断提升队伍理论素养和研究能力。要注重加强党建研究人才的交流与合作，尤其是对于在智库科研工作中发现和培养起来的社会党建研究人才，可建立择优推荐机制。

3.5 做好培根文章，以完善多元的保障体系构筑有力支撑

要积极探索建立多元化经费筹措机制，在财政拨款之外，大胆以创新合作的思维拓宽科研经费来源，提高经费使用效能，包括争取省党建研究协会以及省市社科基金支持，与市委市政府、市人大、政协等智库类部门形成广泛合作、适当接受其他机构的委托研究项目经费、进一步加强会费的收缴和管理使用等。要探索加强智库信息化建设手段，信息化建设是支持多元党建智库的重要保障，协会要探索提高信息化水平的创新手段，可依托组织部和市直机关工委现有的数字化党建平台和党建管理软件，加大合作力度，设立专门的协会信息平台，以此来不断推进智库信息平台建设，提升智库建设智慧化水平。

（作者系三亚市委党校自由贸易港建设教研室负责人，副教授，哲学博士）

创建“海棠夜话”议事协商机制 持续为乡村振兴“聚势赋能”

文 | 蔡晓晶



近年来，海棠区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和发展新时代“枫桥经验”，积极发挥基层民主作用，畅通民主渠道，运用“四民”工作法（民事民提、民事民议、民事民决、民事民评），创建“海棠夜话”协商议事平台，着力打通部门之间、干群之间、群众之间信息沟通渠道，为推进乡村全面振兴聚势赋能。

一、以需求为导向，靶向发力，找准议事协商“切入点”。通过协商议事+基层党建，为协商议事“固根本”。一是凝聚思想共识。坚持党建引领，认真做好顶层设计，建立党组织领导、村（居）委会负责、多方协商主体共同参与的协商机制，出台《海棠区开展“海棠夜话”活动实施方案》，明确协商程序、内容等有关要求。通过组织党员干部走访问事、居民群众遇事说事、各方代表联动议事，在田间地头、广场草坪、庭院树下，搭建“零距离、有土味、接地气”的协商议事“茶话会”，凝聚多方智慧、汇集多方力量。二是明确工作原则。按照“民事民提、民事民议、民事民办”原则，“海棠夜话”采用协商议事“三部曲”工作法，解决了“议什么”“谁来议”“怎么议”的问题，动员党员群众就公共政策的具体实施共同谋划、达成共识，将问题发现在基层、解决在基层。如通过“海棠夜话”平台广泛收集共商发展、富民兴村产业之计，出台《海棠区激励村干部发展壮大村集体经济的实施办法（试行）》，激励村干部持续带头增收致富、村集体经济发展壮大。2023年全区19个行政村集体经济经营性年收入共2276.67万元，10个村（社区）集体经济收入超过100万元。全区有效整治土地“三过”问题198宗，有效增加村集体经济收入233.54万元，盘活土地资源11275亩。

二、以问题为导向，同向发力，选好议事协商“支撑点”。通过协商议事+乡村旅游，为特色产业“聚人气”。一是明确主线方向。围绕堡垒建强、产业发展、民生保障等事关全村发展的大事要事以及群众的急难愁盼问题，通过村民报题、党员“双报到”、乡村振兴工作队等党员干部走访采

等方式，广泛收集村民关心关切的重大事项和热难点问题，收集村情信息，确定议事协商目录，做到群众聚在哪里，“夜话”就开在哪里，辖区居民主动参与社区治理、自我管理、自主服务意识不断增强。二是聚焦多方联动。“夜话”逢事说事，民议民决，引导和发挥人民群众主体作用，人大、政协代表履行监督协商职责及区属相关职能部门下沉的干部队伍等多元协商互动群体，拓展思路、汇集智慧。如海丰村通过有效发挥基层协商议事平台为乡村旅游融合发展汇聚民智，村两委、驻村工作队积极动员辖区内外有条件、有实力的三亚塔赫极限运动俱乐部有限公司等民营企业参与海丰村乡村振兴，促成龙海初心市场、夜市等项目落地；南田居田湾村通过“海棠夜话”协商议事，把积累多年的村容村貌整治难题逐一消化，先后完成排污工程、公共厕所、道路亮化、交通标识等基础设施建设，一体化推进乡村面貌新改造；洪李村依托“海棠夜话”协商议事，集成“党建+”优势力量，深化村集体鳄鱼全产业链发展，2023年政府投入衔接资金500万元购买种鳄，2023年村集体固定收益10万元分红，2024年起每年固定收益30万元分红。

三、以结果为导向，精准发力，找准议事协商“落脚点”。通过协商议事+惠民实事，为人民群众“解难题”。一是注重跟踪问效。议事各方现场形成协商决议，明确事项解决措施、完成时限、责任单位（人）、办结时限等内容，准确把握成果转化的重点和难点，及时将办理结果进行公示公开，切实将协商议事打造成人民群众的“连心桥”。二是注重提质增效。以理性协商、对话沟通为重要方式方法的基层治理“面对面”协商议事平台，引导干部、群众在公共事务和社会事业中凝心聚智、协商共治。推动难题破解、达成共识、助推发展，如推进藤海社区“综合整治”、龙海村征地赔偿款拨付、龙江安置区路灯安装等一批议事项目落实，助推形成海棠区乡村基础设施建设日益完善、村容村貌日新月异、民生保障不断加强的良好局面。

（作者系海棠区委常委、组织部长）



三个“聚焦”打好人才引领乡村振兴组合拳

文 | 朱博阳



近年来，崖州区坚持将抓党建引领人才振兴作为推动乡村振兴的关键要素和动力引擎，以三个“聚焦”助推人才振兴引领乡村振兴，为崖州区经济社会高质量发展聚智汇力、赋能增效，走出具有崖州特色的振兴之路。

一、聚焦拓渠引才，做强人才振兴“引力场”。党建引领人才振兴是乡村振兴的前提和重要支撑。崖州区作为三亚农业大区，有着悠久的农耕历史和丰富的农业资源，急需引培大量的有知识、有技能、有追求、有情怀的农业人才。崖州区委加强与崖州湾科技城的联动，深入推动产学研城深度融合，实施“农业+科技+博士村长”乡村引才引智行动，从入驻的高校、科研院所、企业创新聘任195名博士人才，组成27个“博士村长”团队，衔接服务27个村（社区、居）。各村级党组织发挥堡垒作用，通过博士讲堂、田间课堂、技术培训、现场示范等形式，组织党员干部引导帮助农民解决种植养殖技术难题，将先进知识、理念、技术传递到农民手中，推动崖州豇豆、芒果等本土产业提质增效，食用菌养殖、斑斓百香果立体复合种植等新兴项目落地生根，实现产学研合作开花结果。在“博士村长”项目取得丰硕成果的基础上打造升级版，创新实施“院士村长”项目，柔性引进骆清铭院士、钱前院士、沈其荣院士担任海南省首批“院士村长”，在更广领域、更高能级带“智”进村，进一步激发乡村发展活力。

二、聚焦多维育才，打造人才振兴“孵化器”。崖州区委始终坚持以党的领导深入实施人才强区战略，强化源头培养，倾力创建吸引和集聚人才平台，多措并举培育专业化“新农人”，激活乡村振兴“新动能”。**一是在田间地头打造人才小院。**打造“南繁人才小院”“数字生态农业人才小院”等11家人才小院，引导人才智力资源向基层一线流动。区各级党组织结合包点工作实际，引导外地专家人才与本地致富带头人、普通村民形成良性互动，将专家知识、资源与基层群众的问题、需求有效对接，解决乡村产业发展关键技术难题，充分发挥专家人才在推动乡村振兴战略和创新驱动发展战略实施中的带动性作用，将崖州打造成人才集聚新高地，加快乡村全面振兴。二



是强化政企院协作，培育急需紧缺的现代农民队伍。结合区域融合产业发展用工需求，区委主动搭建就业服务平台，强化职业技能培训与就业的有效衔接，完善南繁就业基地建设，实施电商直播带货、乡村项目建筑实操技能、种业CRO业务技能等“新农人”培育项目。截至目前，已开展特色农产品直播带货培训、乡村建设带头工匠培训、种业CRO业务技能培训等培训1371人次。**三是实施“双壹计划”，**

校地联动订单式培育乡村人才。扎实做好“一村一名研究生”专项培养工作，探索农业精英人才与国家重大战略、崖州区经济需求协同推进的模式，订单式培养出一批“留得住、用得上、懂农业、爱农村、爱农业”具有国际视野的知农爱农高层次人才，为乡村振兴提供智力、技术与人才支撑。

三、聚焦提质增效，厚植人才振兴“肥沃土”。崖州区坚持以高质量党建推动乡村人才振兴，牢固树立服务意识，着力优化环境，强化服务保障，推动人才振兴取得实效。**一是加强工作顶层设计，用心下好“制度棋”。**制定《崖州区强化人才支撑助推乡村振兴实施方案》《崖州区“院士村长”实施方案》等制度办法。建立健全全区领导及村两委干部联系服务专家人才制度，以“结对”的形式进行沟通联系，协调解决乡村振兴发展难点堵点问题，推动项目落地见效。**二是完善服务保障体系，一心栽好“梧桐树”。**加大优质公共服务资源供给，建立“人才驿站”“人才工作站”，促进专家人才服务基层常态化，赋能乡村振兴。结合乡村振兴产业发展需要，加大区级财政支持力度，在统筹扶持壮大乡村经济及衔接推进乡村振兴补助等项目资金时，给予人才工作适当倾斜和提高。**三是加强工作宣传，传播振兴“正能量”。**坚持外部引进和本土培养相结合，组织各级党组织充分运用各类渠道，大力宣传先进事迹和实施成果，及时总结推广人才振兴方面的特色做法和显著成效。海南日报、人民网、新华网、三亚日报等主流媒体报道转载相关崖州引才育才信息200余篇，拍摄宣传片8期，展示乡村人才振兴新风貌。

下一步，崖州区将以党的二十大精神为指引，继续聚焦党建引领乡村产业发展，不断加大人才引育工作力度，强化乡村振兴人才支撑，助力崖州经济社会高质量发展。

（作者系崖州区委常委、组织部部长）

党建引领聚势赋能 打造小康村新标杆

文 | 苏少洪

博后村始终以习近平总书记“小康不小康，关键看老乡”为指引，把振兴产业、完善治理、改善民生作为出发点和落脚点，积极探索“党建+”工作模式，打造小康村新标杆。

一、“党建+产业”谋发展，打造多业融合新模式。坚持党建引领，因地制宜发展特色产业。一是做优民宿产业。充分发挥党组织在推动民宿产业高质量发展的管理作用，成立由党总支书记为会长的民宿协会及其党支部（兼合式），63名党员服务64家民宿，举办首批“信用+民宿”授牌仪式，打造民宿业信用体系，真正做到民宿发展到哪里，党组织的作用就覆盖到哪里。2024年春节期间接待游客4.7万余人次，一天收入高达10万余元，民宿总收入达2523万元，辐射带动300多名村民就地创业“夜市经济”。博后村党总支立足本村红色资源，蹚出“党建与业务相融合，家门口与家门外相结合”的路径，充分利用省、市两级党校现场教学点，海南省专家服务基地等平台优势，发展乡村振兴新业态，在红色热土上讲好“小康不小康，关键看老乡”的奋斗故事。目前，已承接省内外200多个培训班，2万多人来博后学习交流，累计收入达400余万元，村集体分红近40万元。二是深耕玫瑰产业。探索“党建+村集体经济组织+企业+农户”发展模式，引进海南玫瑰谷公司，通过“村党总支牵头、农户土地流转、公司统一规划”合作方式，帮助流转农户1000多亩种植玫瑰，并就地推动一、二、三产业融合发展，吸纳周边村民就业800余人，接待游客80万人次。2023年博后村集体经济收入达1025万元（含村小组），村民人均收入30600元。

二、“党建+治理”促提升，构建乡村治理新格局。推行“党建+微网格+积分制”模式，全面提升乡村治理法治化水平。一是找准乡村治理着力点。创建“多网合一”党建网格，全村划分为8个网格片区，配备9名网格员，63名党员包点联系667户村民，同时在村党总支领导下，成立乡村治理积分制领导小组，激发村民自治积极性，推动治理难题在“家门口”解决。二

是聚焦乡村治理发力点。建立以优秀党员、高校毕业生、致富带头人为主的本土人才库，依托乡村振兴专家人才服务团，将党课与农旅实用技能结合起来，到田间地头传经送宝，推深做实党建与人才同频共振。三是创新乡村治理突破点。融合党组织政治功能和服务功能，探索“党员+人民调解”新模式，创新打造品牌调解工作室——“曹操工作室”，构建以老党员为标杆、“法律明白人”党员为骨干的党员调解网络。2021年以来，已调解纠纷90余件，调解成功率达97%，涉及金额700余万。

三、“党建+民生”强保障，打造为民服务新标杆。发挥党员干部模范带头作用，尽心尽力解决群众“急难愁盼”。一是完善村庄基础设施。构建“支部统筹+党员带头+群众参与”工作模式，完善村内公共服务设施，建成村党群服务中心，推动组织阵地建设规范化，基本实现全村道路和大部分田洋机耕路硬板化，道路绿化率达100%，村庄整体绿化率达到90%。二是改善村庄人居环境。党员干部带头开展爱国卫生整治运动，大规模环境卫生整治40余次，出动人力3900余人次，清运垃圾上千吨，投入卫生劳务费39.4万元，村庄面貌得到大幅度改观。三是提高村民致富能力。以“共富学堂”为抓手，党员干部积极开展主题党日活动，组织20余村民实地观摩学习辣椒种植技术，并邀请南繁基地专家到村里农田现场指导稻种优化，带动农户增收致富。

下一步，博后村将立足本村资源禀赋，强化党建赋能，以打造“海南省五朵金花”为契机，以精品民宿为载体，推动本村特色支柱产业提质升级，不断提升乡村治理体系和治理水平，将为民办实事落到实处，助力实现乡村全面振兴。

（作者系吉阳区博后村党总支书记、村委会主任）



“三优化”持续巩固脱贫攻坚成果 为乡村振兴赋能增力

文 | 麦少华



近年来，台楼村党支部始终坚持区委区政府领导，通过夯实乡村振兴根基、探寻产业发展新路径和做实系列民生举措，不断巩固脱贫攻坚成果，切实推动台楼村从贫困村到产业强村的深度转变。

一、优化工作机制，夯实乡村振兴根基。一是巩固“党建+网格”机制优势。织密党支部—党支部（党小组）—党员中心户的组织网络，以网格为单位发动党员带头在产业项目推进中发挥先锋模范作用，系统总结火龙果特色扶贫产业经验，以党员先行先试带动群众解放思想，创新渠道方式发展新业态农业经济，为促农增收夯实组织基础。二是外出“取经”明确新思路。认真思考制约村集体发展的地理、市场、信息等因素，组织党员干部外出调研先进农业产业模式。先后组织党员干部共计262人次前往西岛、马岭、崖城、育才生态区等地，从发展特色旅游、建设民宿，创新种植模式、高效培育作物，种苗试引试种、锚定市场定位等多重维度考察农业产业发展模式，结合本村实际转化农业产业发展经验。三是激发村民致富内生动力。鼓励村民套种热带特色水果，选育推广优势良种，强化政策优惠、种苗及土肥扶持，增强生产设施保障，并通过村民自主成立的各类种养合作社，不断优化农作物种植结构、改良种植品种、提升种植技术水平，切实引领全村发展之道。

二、优化产业发展，强村富民谋发展。一是发展规模化集体经济。2017年以来为改变对槟榔的经济收入依赖，台楼村党支部积极求变，摸索政府投资、村集体整合土地、企业管理运营的集体产业发展模式成效明显，至2018年全村141户贫困户全部脱贫摘帽。同时先后整合540户农户（含分户）土地，扩容吸纳406名村民就业，逐步实现经济发展的迭代升级。二是力促产业模式优化。以集体经济公司为主体，利用村集体经济收入、扶贫项目收益资金等建设打造三汤田火龙果基地65亩。截至2023年已累计种植火龙果585亩、燕窝果560亩，产业规模基本形成，集体经济收入达到74.52万

元，累计发放工资2000万元，每年度发放地租264万元，2018年脱贫户人均可支配收入尚只有1.03万元，至2023年已达2.50万元，实现了翻倍增长的大跨步。三是引进多品种水果种植。2022年台楼、抱前等18个村委会与区乡投资公司联合成立乡村联合发展投资有限公司，并探索种植“新奇特优”水果，引进榴莲、蜜柚项目落地，目前种植面积达357亩，预计2026年可收成，保守估计上市后每年将至少产生收益1785万元。

三、优化为民服务，做实系列民生举措。一是进一步保障村级生活设施。动员党员摸排基础设施建设情况，向主管部门反馈推进448户农户入户路基本完成硬化、安装路灯332盏，切实便利村民出行，促进宜居环境建设。二是进一步建强村级生产设施。新增铺设长达5公里的灌溉管道，从扎豪水库、台楼水库引水，切实增大灌溉流量及效率，已覆盖7个村小组基本农田，有力解决旱季农田缺水问题；解决坡地、园地果树村民料理难问题，协调建设4.80公里的产业路，惠及318户农户，进一步完善生产环境、提高乡村产业质量效益。三是进一步解决农产品“销路难”问题。台楼地处偏远山区，村党支部立足民忧民困着力解决销路问题，在原有联络企业到村收购的基础上，协调开展“消费助农”活动，借助市、区两级提供的销售场地，发动村民特别是脱贫户参与助农活动，并安排专职管理员协调活动开展及场地清理等事宜，经统计2023年消费助农集市参与农户742人次，累计销售金额达75.80万元，已成为农户销售农产品的重要渠道。

下一步，台楼村将笃行不怠，以更加科学高效的发展理念，推进乡村全面振兴，着力打造抓党建促乡村振兴村级品牌，并以提升乡村产业发展水平、建设水平、治理水平为重点，以农旅融合、文旅融合为突破口，驱动乡村振兴不断取得新成效。

（作者系天涯区台楼村党支部书记、村委会主任）



党建引领赋动能 产业富民阔步行

文 | 肖春雷



近年来，在市委组织部和育才生态区工委的坚强领导下、市农业农村局的大力支持下，那受村驻村工作队始终坚持党建引领产业振兴的发展思路，走“盘活+科技+共建”的健康产业发展模式，有效激活了村集体产业发展的内生动力。

一、坚持盘活现有资源，全力有效提升资源效能。以产业项目、政策带动、建强品牌为抓手，推动村集体经济“强筋健骨”，不断拓宽农民增收致富渠道。一是以项目为王、项目为要。两年来，我先后参与策划申报《南繁瓜菜嫁接育苗》《百亩蔬菜瓜果大棚基地》《千亩优质稻香米种植》等6个产业项目，村集体产业项目累计发放的劳务工资90多万元，带动就业60人，村集体产业联农带农作用进一步显现。将村撂荒10余年的84亩沼泽地“变废为宝”打造成百亩蔬菜瓜果大棚基地。推动南繁瓜菜嫁接育苗项目，以订单生产的模式，实现当年投入60万元，当年收回成本并实现40%（24万元）的利润收入。通过一系列强产业措施，2023年度村集体经济收入突破百万元，达到146万元，脱贫人口人均纯收入25666.62元。二是以政策带动，用心用情主动作为。为更好破解村农村集体土地承包“三过”难题，保障群众集体权益，驻村工作队协助村“两委”班子用心用情、主动作为，全部清理村集体土地“三过”问题合同14宗，成功调解12宗，每年为村集体经济增加133560元，村分红村集体产业项目收益金额277440.82元。三是建强农产品品牌。为做好村集体产业的可持续发展，驻村工作队建议并帮助那受村先后注册“纳寿”“纳寿农业”“黎家哥”3个商标，成立三亚纳寿农业科技有限公司。在品牌价值的影响下，纳寿彩虹西瓜深受市场欢迎，种植规模也从最初的3亩地扩大到目前的30亩地，成为家喻户晓的那受特色农产品品牌。

二、坚持注入科技力量，做优做强新奇特优产业。驻村工作队在做好党组织扶持壮大村集体经济的过程中，坚持引进科技力量，结合区位优势和农业发展实际，因地制宜发展差异化产业，注重培育和发展特色产业，不断激



活造血功能。一是抢占“首种”优势先机，挖掘新质生产力经济增长点。我发挥自己的专业优势，积极加大技术型企业的引进力度，不断在新技术赋能产业发展上精准用力，现已引进三亚优旗，海南禾润兴泰等企业，大力发展榴莲、甜龙笋、芒果菠萝、彩

虹西瓜等特色农产品种植，实力企业的进驻和项目的导入，为村带来了就业和增收的显著社会效益。特别是榴莲种植3000多亩，结出国产榴莲第一果。下一步，将力争在2025年创立“榴莲特色小镇”示范村，打造榴莲产业“文旅结合”新业态。二是用足派出单位优势，推动南繁科技成果落地生根。我充分发挥利用派出单位的科研优势，使科研成果尽快就地转化为生产力，近两年累计引进推广五乡优1918水稻香米品种2100多亩，可降解地膜4000多亩，瓜菜新品种2500多亩，生产的经济效益可达6000多万元，创造出巨大的社会效益。

三、坚持聚焦民生服务，激活产业共建内生动力。产业要振兴，做好产业振兴的后半篇文章同样关键。驻村工作队始终坚持把服务群众摆在首位，获得了群众认可，激活了全村产业共建的活力。一是聚焦改善硬件基础设施。推动高标准田洋建设覆盖那受、保月、那阳、那炳4个村小组，建设排沟总里程4360米，机耕路总长1210米；新装路灯157盏。改造那阳地质灾害点200米。建立污水终端处理口7个，铺设污水管总长3456米。道路硬化建设5.8公里。二是聚焦改善生活宜居环境。以加快建设那受村生态宜居宜业和美乡村为目标，全力推进市级美丽乡村示范村建设，持续深入推进农村人居环境整治工作，利用广播、宣传栏、微信公众号等形式进行宣传，增强了村干部及村民的爱国卫生意识，发放各类宣传材料2400余份，2023年共开展16次全村环境卫生整治活动。常态化发动公益岗重点对各类卫生死角，排水沟、污水口进行清理。

下一步，那受村驻村工作队将与“两委”持续增强党组织政治功能和组织功能，结合那受实际，因地制宜，以种、养、旅相融合，三驾马车拉动村集体经济增长，带动村民就近创业就业，增收致富，为扎实推进那受村乡村振兴提供强劲动能。

（作者系育才生态区那受村驻村第一书记、乡村振兴工作队队长）

抓实“主题党日+” 促组织生活提质

文 | 蔡晓晶

今年以来，海棠区以“主题党日+”为主抓手，紧扣“理论学习、制度落实、为民服务”三个方面，持续探索“海棠初心主题党日+”活动机制，通过培优创先和示范带动，有效推进和确保各基层党组织主题党日活动党味更浓、主题更明、成效更接地气。

一、“主题党日+理论学习”，力促学习质效实起来。抓牢政治思想教育主线，不断推动党的创新理论学习深化转化。一是发挥“少数关键”作用。利用“头雁讲堂”“海棠讲坛·一说一课”等平台载体开展理论学习，全区各领域基层党组织书记轮流当“老师”、上讲台，通过“书记讲给书记听”“书记跟着书记学”的方式，分享工作经验和学习体会，促进基层党组织书记能力全面提升。二是注重“线上线下”合力。依托学习强国、共产党员网、海棠先锋等线上学习平台，引导党员利用碎片化时间加强自主学习。把主题党日与“三会一课”相结合，制定学习内容，规范活动主题，以党支部书记讲党课、党员干部谈体会、党员互动式交流等模式激发党员学习动力，让全体党员“动

起来”，推动理论学习走深走实。三是深化“联学共建”模式。总结延伸主题教育期间形成的“五学联动”（统学、领学、研学、联学、践学）经验做法，依托党建联盟、“大党委”等载体，重点与村（社区）、两新组织党组织，特别是软弱涣散等薄弱党组织，联合开展主题党日联学共建活动，结对帮助基层党组织和党员提升学习成效。

二、“主题党日+制度落实”，力促党员管理严起来。把政治严肃性、形式灵活性、内容丰富性贯穿主题党日活动全过程，让“主题党日+”成为党员教育管理主阵地。一是坚持制度保障。把制度建设贯穿于党的各项建设，印发《海棠区开展“海棠初心主题党日+”活动的实施方案》，建立“更新式主题套餐+各层级党群阵地+月调度示范展播”工作机制，实现“规定动作”抓实、“自选动作”创新。二是压实活动责任。明确基层党组织书记作为开展主题党日活动的第一责任人，同时将开展情况作为各基层党组织年度考核的一项重要内容。各党委、党总支部负责督促指导下设党支部开展主题党日活动，及时总结经验、

树立典型，以点带面，逐步形成创先争优的良好局面。三是创新活动载体。紧扣党内法规、区域特色、时政热点等方面，以月度为周期，面向全区基层党组织推出“海棠初心主题党日+”活动套餐。各基层党组织结合实际，选择一项或者几项作为主题党日活动内容，组织开展形式多样的党日活动，不断提高党组织主观能动性和党员参与主动性。

三、“主题党日+为民服务”，力促党员作用强起来。将主题党日作为推动党员“以知促进、知行合一”的实践平台，持续拓展“主题党日+”内涵和外延。一是落实“党员包户”定责。“群众有事，党员干部帮忙”，运用“党员包户”工作机制，把主题党日活动从“会场”搬到“现场”。动员党员干部参与“敲门行动”，组织963名党员入网入格，把“一小组一信息卡”落实到实处，收集办好群众“关键小事”，密织

湾区党建引领基层治理工作网。二是用好“海棠夜话”平台。践行“四下基层”工作法，结合《关于巩固拓展“海棠夜话”参事议事机制的十五条措施》，以党建共建方式把党日活动和开展“海棠夜话”相结合，动员包点单位党员干部、村“两委”干部、乡村振兴工作队员、党员代表等群体，集思广益，商议解决涉及辖区群众切身利益的公共事务、公益事业等事项及群众反映强烈、迫切要求解决的问题。三是拓展“双报到”工作成效。积极引导党员沉下身、用上心、尽好责，推动机关党组织和在职党员下沉25个村（社区）与群众一对一结对子，常态化推进主题党日活动和领办微心愿、特色志愿服务等活动有效衔接，不断拓宽为民服务的广度和深度，做到“真报到、真服务、真见效”。

（作者系海棠区委常委、组织部部长）

党建引领聚“三力”把“民意清单” 变为群众的“幸福账单”

文 | 朱博阳

近年来，崖州区持续加强党的建设，树牢以人民为中心的发展思路，对群众关切的焦点难点堵点紧盯不放，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到

群众心坎上，增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

一、民意清单凝“聚力”。一是根植与民同心，践行为民服务。在主题教

育期间，崖州区委指导33个村级党组织发动党员深入基层，收集群众各方面急难愁盼的问题，利用支部集中学习的机会，将群众反映的诉求带到支部，建立《民意清单》，按照分工由党员干部认领，支部督促及时推进，收集到的三更村涵洞积水导致出行不便等823个问题事项已全部解决，用实打实的举措为群众办实事、解难题。二是**打造党建品牌，长效带动引领**。崖州区持续发扬主题教育期间好的经验做法，打造民意清单党建品牌，建立“1+3”群众问题解决渠道，即以1张民意清单为基础收集跟踪问题事项，发挥基层党员代表作用，以党建联席会、村民议事堂和村务协商会为抓手的3种渠道执行解决民意事项，着力构建党建引领、群众参与、自主管理、共建共享的工作模式，形成各主体共同参与人民事务管理、民主协商有序的格局。

二、**访听联办促“合力”**。一是**下沉走访，面对面听民意**。崖州区传承弘扬“四下基层”优良作风，区领导深入基层通过党委牵头、支部和党员群众共商共议，以“民意恳谈会”的形式围绕集体经济发展、矛盾纠纷化解和社区治理提升等方面集思广益、畅所欲言，例如，在抱古村的民意恳谈会上，两委干部和党员群众代表围绕“大茅山”土地三过问题，“村内步行桥过窄，车人同行有落水隐患”等问题反映并沟通交流，大家共同商讨解决办法，诸如此类的恳谈会成为新风尚。基层党组织以群

众需求为导向，梳理产业发展、基础设施建设、公共服务、遗留问题、乡村振兴等5类工作重点，纳入村年度工作要点，将为民服务由被动变为主动，变上访为下访，为实现“情况掌握在基层，纠纷化解在基层，服务落实在基层”的治理格局打下坚实基础。二是**党政联动，实打实解民忧**。在党组织领导下，统筹在征地拆迁、城乡建设、环境卫生等基层矛盾较为突出方面的主要职能单位多方联动，围绕村（社区）的工作要点问题集中攻关研判，提出具体路径与措施，通过党组织带动、职能部门推动、干部群众互动，打通制约基层发展问题的堵点难点，目前已完成城西村、临高村、保平村等6个村的现场走访，汇集村庄乡村振兴、集体经济等发展思路69条，发现需要协调解决的困难问题48项，其中已完成研判采纳的有15条，主动化解完成的问题有12项，村集体公共服务能力水平不断增强，群众的获得感和满意度得到显著提升。

三、**强基固本添“动力”**。一是**强化管理出实效**。崖州区强化党建引领基层治理工作措施，制定选拔培养、教育培训、监督管理、激励保障等配套政策，切实加强村干部队伍教育培训和管理监督，提高村干部队伍建设的整体水平。将各村工作要点落实情况、村干部承诺事项以及群众反馈完成工作要点满意度作为年度考核事项重要内容，纳入村“两委”班子年度考核内容，作为考核

评价和提拔使用干部的重要依据。对村干部工作推进不力、问题突出、造成严重后果的，追究相应责任。二是**宣传引导聚民心**。各村（社区）及时向广大党员群众通报工作开展情况并做好宣传报道。选树村干部先进典型，对表现优秀、工作突出的村干部进行表彰宣传，激发村干部干事创业的热情。采取召开

现场会、观摩会、总结会等形式，交流农村工作经验做法，切实形成追比赶超的良好氛围，为推动海南自由贸易港建设和我市乡村振兴发展贡献崖州力量。

（作者系崖州区委常委、组织部部长）

坚持党建引领 打造“三心”人文医院

文 | 冉才



今年以来，市卫健委党委切实发挥党建引领作用，将党建工作与行风建设、医疗业务、优质服务、医院文化等相互结合、深度融合，坚持着眼“三心”（爱心、舒心、暖心），致力提升“三度”（医疗品质厚度、健康服务温度、职工和群众满意度），推动医患和谐共建，加速医学人文与优质服务建设全面提质增效，实现了党建工作与医疗惠民双促进、双提升。

一、**党建引领航，打造爱心医院，提**

升医疗品质厚度。在全省率先制定并印发《三亚市党建引领公立医疗机构人文建设两年行动计划（2024-2025年）》，把医疗人文建设融入推进医院高质量发展全过程，把“以患者为中心、以职工为核心”贯穿医疗实践各方面，推动“党建+文化”一院一品牌创建，系统搭建医院人文建设体系，用文化软实力涵养医疗服务“源动力”，打造有医疗品质厚度的爱心医院。同时，建立健全《“委领导+院领导+党支部”两级包点制度》体系，委领导干部固定督导指导医院、联系支部，在持续推进党纪学习教育和“四下基层”工作过程中，发现并解决医务人员服务态度不好、执业行为不规范、就医等候时间长等各类群众关心问题8个。各医院领导干部定期深入临床，关心关爱干部职工，

解决临床实际问题34个，多管齐下促进医疗服务水平提升。

二、组织共建，打造舒心医院，提升健康服务温度。搭建“党建+医社”平台，由医院党办联合社工部，创建琼南医务社工培训基地1个，成立医院医务社工部2个，将社工服务纳入医疗救治重要环节，构建医社融合服务体系，推动医疗护理和社工服务跨专业合作。充分用好医务社工和党员志愿服务队，为患者及家属提供心理疏导、经济支援、感情支持等，尽力让患者“减压”家属“减负”，营造和谐安全有序医疗环境，打造有健康服务温度的舒心医院。市妇幼保健院社工培训基地累计培训全省医务社工约100人，开展儿童先心病免费诊疗、心理社会查房、儿童心理健康随访等公益活动16次，累计服务患者及家属600余人次。建设“党建+便民服务”平台，各医院结合党纪学习教育和清廉医院建设，嵌入党支部“包岗+分时段服务”的形式，充分发挥“一站式”服务中心功能，提供更加便捷、高效、透明、人性化的服务流程，不断改善患者就医体验。市中医院通过一站式平台为患者提供电子病例邮寄、检查预约服务、电子智能导航、中药代煎送药到家、医保政策咨询等综合服务功能，全面构建便民高效的智慧医疗。三亚中心医院在开通“医廉码”基础上，设立24小时患者投诉平台，畅通医患沟通渠道，多角度回应群众关切。

三、党员带头，打造暖心医院，提升职工和群众满意度。坚持患者和职工服务管理双向发力，围绕患者就诊过程中的“烦心事”和职工工作生活的“身边事”，强化以关爱患者身心、保障患者权益为核心的党建引领医院人文关怀制度建设，打造职工患者双满意的暖心医院。各医院建立医务人员心理健康管理方案，组建心理咨询党员先锋队，由党员带头为干部职工定期开展心理疏导和心理治疗。同时，依托中心组学习会、主题党日等载体，通过举办人文讲座、读书讲坛、人文电影周、文娱主题比赛、关爱医护等形式多样的医学人文系列主题活动，丰富职工业务文化生活，增强医务人员职业认同感、归属感和幸福感。市人民医院引入四川华西医院同质化管理机制，建立高层次人才（职工）心理关爱驿站，配备党员心理咨询专业队伍，实现医务人员心理健康常态化服务、全过程管理。各医院党委、各党支部结合党纪学习教育，充分发挥党员先锋模范作用，开展全生命周期的特色医护健康服务，组织健康宣教、健康义诊、送医送药等党员志愿服务82次，服务群众1000余人次，切实将优质医疗服务送到群众身边，把党建引领医学人文建设实际成果转化为推动卫生健康事业高质量发展强大动力。

（作者系市卫生健康委党委专职副书记）

以党建引领国企改革 实现市属企业高质量发展

文 | 陈朝江

坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。市国资委党委深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持以党建引领，推动国有企业改革深化提升行动和新一轮国企整合重组，以高质量党建引领企业高质量发展。

一、坚持党对国有企业的领导，不断增强国企党组织的政治功能和组织功能。一是强化政治建设。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续加强新时代党的创新理论武装，健全理论学习长效机制，抓好“第一议题”、专题党课、专题研讨等学习制度落实，举办学习贯彻党的二十大精神培训班、党纪学习教育专题辅导、头雁讲堂、“书记讲给书记听”等各类培训和宣讲活动23次。二是坚持两个“一以贯之”。充分发挥国有企业党委把方向、管大局、保落实的领导作用，完善市属企业“三重一大”决策机制，健全推进市属企业在完善公司治理中加强党的领导11项制度清单，分层分类动态优化

市属企业党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，加强对混合所有制企业党建工作指导。三是建强国企基层党组织质量。积极推动《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》落地见效，召开中央驻三亚企业党建联席会议，推动市属企业党组织与中央驻三亚企业开展“党建心连心”、创建“党建示范带”等活动。大力推进党支部规范化建设，目前市国资系统各基层党组织共有A级示范点30个，B级示范点4个，打造“城载匠心 投惠鹿城”等市国资系统党建“十大品牌”。

二、坚持党建引领，深入推进国企改革深化提升行动，促进市属企业高质量发展。一是深化国企改革。聚焦主责主业，加快市属国有企业经济布局优化和结构调整，起草了《三亚市国企改革深化提升行动方案（2023-2025年）》《三亚市国有企业整合重组方案》，针对国企整合重组期间可能出现的人心不稳、学习不紧、经营混乱等问题，有针对性地开展党纪学习教育，加强清产核资、资产划转、项目移交全过程的纪律监督，做好舆论舆情、信访投诉及安全

生产等风险的防控，引导干部职工正确对待进退留转，确保整合重组期间学习不断、人心不散、队伍不乱，干劲不减。二是深化三项制度改革。提升市属企业经理层任期制和契约化管理工作质量，健全常态化岗位评估机制，增强全员绩效考核的科学性、精准性。持续推行管理人员竞争上岗，确保2024年底前，末等调整和不胜任退出相关制度在市属企业集团总部原则上实现全覆盖，二三级子企业覆盖面不低于50%。三是提升国资监管能力。制定了《三亚市市属国有企业违规经营投资责任追究办法》等6项管理规定，使以管资本为主的管理体系不断完善。创新企业薪酬考核与分配管理，将考核经济指标优化调整为“一利五率”。首推企业投资项目试点检查工作，对市属企业近3年内的15项试点投资项目进行专项检查，形成良性项目决策机制，完成市属企业标志性成果141项。

三、落实全面从严治党政治责任，加强干部队伍建设，筑牢高质量发展的坚实基础。一是加强干部队伍建设。制

定印发了《三亚市市属国有企业中层管理人员选拔任用工作指导意见》，进一步严明选拔任用纪律、强化责任追究，严格落实坚持把党支部书记岗位作为培养锻炼和选拔企业领导人员的重要台阶。加强专职外部董事和职业经理人选聘工作，目前市属企业已配备2名专职外部董事、5名职业经理人。二是健全完善管理制度。围绕全面从严治党、选人用人、合规经营等方面，进一步修订完善三亚市国资委出资人监管权力和责任清单，实施动态调整机制，通过对国资监管机构法定职责进行全面、系统的梳理，形成责任清晰、追责有据的国资监管权责体系，做到压力与动力一起下放。三是持续加强清廉企业建设。突出对关键岗位、重要人员特别是“一把手”的监督管理，把“清”和“廉”的要求贯穿到各企业的生产经营管理全过程全环节，扎实开展党纪学习教育，切实推动正风肃纪常抓长治，为国企整合重组提供坚强的纪律保障。

（作者系市国资委党委专职副书记）

聚焦服务“三维度” 党建引领助推营商环境提质增“温”

文 | 牛晶晶

崖州湾科技城管理局党委始终坚持“围绕营商环境抓党建、抓好党建促营商环境”，搭建“点、线、面、体”经纬式党建服务工作体系（党员企业秘书点对点服务企业，8个产业链“大党委”“线条式”吸纳产业链上下游单位，同步提升14个企业服务网格的党建工作覆盖面，多方立体推进党建工作与业务工作深度融合），推动营商环境提质增“温”。先后荣获“海南省首批营商环境示范园区”和《环球时报》组织的全国评价“2023年营商环境质量十佳园区”。

一、聚焦服务“速度”，组织优势焕发企业创新竞争力。坚持把党建工作融入企业服务全流程，由“党建指导员+专职‘城小二’”组成党员企业秘书，建立健全“一口对接”服务企业机制，为企业“量身定制”60项“服务菜单”，对接服务企业1354家，解决企业诉求2772项，助力企业快速成长。在行政审批窗口设立“党员服务示范窗口”，主动靠前服务，紧扣“极简”审批改革要求，省内率先发布“企业投资建设项目极简审批工作指引”，深化承

诺制信任审批等多项创新举措，节省企业2个月投资项目筹建时间，总体审批时间缩减至19日内办结，让企业省时省心省力。探索实施“党建+优质服务”示范项目，畅通省、市、园区、入驻窗口党组织和党员的“金点子”，转化为服务企业落地的“金钥匙”，全省率先推出“创业逐梦盒”大礼包，实现新注册企业“照、章、册”一窗通领，大幅提高企业开办便利度，已免费发放“创业逐梦盒”554份，为2679家企业提供免费刻章服务。创新举措中已有6项被收录为海南省市营商环境创新案例。

二、聚焦服务“温度”，党管人才凸显营商环境软实力。坚持党管人才原则，组建8个产业链“大党委”，推进党建工作覆盖成员单位243家，探索打造组织领导贯穿全生命周期人才服务体系，打通党建引领人才服务“最后一公里”。截至2024年5月，累计引进各类高层次人才2590人，引进41名院士，217名博士后，园区集聚“磁场”显著增强。创新实施“珠崖毓才院”人才培养项目，以“订单式培养+校企联合”的协同模式，依托高校、科研院所、企业等优

质资源开展多元化主题培训，持续强化高技能人才思想政治引领，把“大思政课”作为人才培养的开班第一课，现已开展人才培训152期，8516人次参训。创新打造“5·13人才日”“党建+人才”服务品牌，释放党管人才制度优势，开展“送政策上门、送服务上门”系列服务活动，以党建助推高效解决各类高层次人才急难愁盼问题，营造园区发展优良环境。

三、聚焦服务“深度”，党建引领展现城市生活磁吸力。依托产业链“大党委”，举办首届物业服务大比武活动，园区物业企业同台开展技能比拼，市、区、园区多家党组织签订党建共建协议，共同打造组织共建、党员共育、资源共享、发展共谋、品牌共创的“五共”党建工作模式，不断完善“家+”红色物业党建工作体系，为园区居民提供更加有智慧、有温度、有效率的物业服务。探索建立“24小时有求必应”党建

引领园区基层治理工作机制，聚焦园区居民“急难愁盼”，集成园区服务监督热线、吐槽区等线上线下平台，优化数字化服务中心运行机制，实现各类民生诉求“一单通办”，同时选派25名“营商环境体验官”现场核查推进工单整改，实现各项民生诉求闭环处理，累计处理工单45549件，办结工单45325件，办结率达到99.51%，切实办好居民群众身边“琐事”，用心解决民生幸福“大事”。积极构建“15分钟文化生活圈”，以“党建红”引领“南繁绿”“深海蓝”“国潮热”，开展党史剧本杀、深海文化艺术展、实验室开放日、“以茶会友”青春交流会、“最强音”音乐会、“开卷·崖州湾”全民阅读等系列群众性文化活动60余场，持续提升园区居民的城市文化生活质量。

（作者系崖州湾科技城管理局党委专职副书记）



全市党纪学习教育阶段综述

文 | 市委党纪学习教育工作专班

党纪学习教育以来，全市各区各单位按照党中央部署要求和省委、市委工作安排，扎实有序推进各项任务、取得了阶段性成果。5月7日，省委书记冯飞同志到吉阳区、市旅文集团调研党纪学习教育开展情况时，给予了充分肯定。6月7日，在省委党纪学习教育工作专班工作调度会上，我市作了典型交流发言。

一、突出“四个注重” 推动党纪学习教育走深走实

（一）注重加强领导，精心谋划推进。市委把开展好党纪学习教育作为重要政治任务，纳入2024年党的建设重点工作任务。省委常委、市委书记周红波同志高度重视，多次提出具体要求，并先后主持召开市委常委会议、市委党的建设工作领导小组会议研究部署推动。制定印发《关于在全市开展党纪学习教育的实施方案》和学习培训、警示教育、宣传宣讲3个子方案，从坚持原原本本学、以案促学、以训助学、问题导向、学以致用5个方面，明确13项重点任务、梳理42项工作安排，实行清单化管理。抽调14名干部成立工作专班，召开市委党纪学习教育工作专班会议、工作专班调度

会，建立重要工作“双签制”“定期调度、实时沟通”“亮点随时报”等工作机制，及时掌握、统筹调度、指导推进重点工作，共发出工作提醒22期、工作提示4期，问题答复3期，解答解释问题176个。

（二）注重有效覆盖，分层分类推进。制定党纪学习教育工作安排表、党员领导干部党纪学习教育工作“明白表”，指导全市4个市辖区、75家市属单位、10家市属国有企业、4家法定机构以及崖州湾国家实验室、中国农业科学院国家南繁研究院等共95家单位2205个党组织3.8万余名党员对标对表抓落实。各级党委（党组）均结合实际制定实施方案，指导所有党支部制定学习计划。总结用好主题教育期间形成的经验做法，分类制定村（社区）、两新组织和新就业群体、市直机关、学校、医院、国有企业和流动党员“6+1”工作措施，提出针对性、差异化要求，确保党纪学习教育全面覆盖。

（三）注重纠偏补漏，深入督促指导。周红波同志带头以“四不两直”的方式，前往市城投集团、第九小学、红郊社区、吉阳区城市运行管理中心调研指导。专班召集人邹家明同志、刘刚同

志分别到市民游客中心、藤海社区、水蛟村、崖州湾科技城管理局等单位督导指导。其他市级党员领导干部、各区党委和育才生态区工委主要负责同志，结合实际深入基层督导指导共86次。市纪委监委采取“室组地”联动，综合运用“重点工作调度督、落实情况实地督、问题整改回头督”等方式开展督导检查10轮，涉及基层党组织414个（次），反馈问题276项，推动整改259项。充分压实教育、卫健、国资等部门主体责任，督促指导本领域本系统党纪学习教育工作各项任务落实，基本实现对所有党支部督导一遍。

（四）注重营造氛围，加强宣传引导。深入挖掘基层党组织推进党纪学习教育的好经验好做法并实现案例库动态更新，加强宣传选题策划，深挖新闻报道线索，目前已收集整理39个基层党组织特色亮点素材66条，刊播原创性新闻报道48条（篇）。按照“三审三校”原则，建立新闻报道审核工作机制严把审核关口。中央和省市媒体共计刊播和转载我市党纪学习教育新闻报道343条（篇），其中：人民日报客户端刊发《三亚市卫健委党委：坚持党建引领，打造“三心”人文医院》；中国城市报整版刊发《海南三亚：扎实推动党纪学习教育走深走实》；海南日报、海南广播电视总台专题刊播我市开展党纪学习教育的成效做法7条（篇），也是目前我省唯一对市县党纪学习教育进行专篇报

道。我市精心策划的《法纪小课堂》在三亚广播电视台《三亚新闻》栏目播出5期。建立网络舆情监测机制，实行24小时监测，目前共发现“党纪学习教育工作”等不规范表述4起，均已第一时间督促相关单位整改。

二、把握“四个重点” 确保党纪学习教育落细落实

（一）坚持原原本本学。各级党组织为党员购买《条例》等学习教材65817册。市级领导班子坚持走在前、做表率，5月7日至8日，举办市级领导干部党纪学习教育读书班暨八届市委理论学习中心组第35次（扩大）学习会，并对照张琦、童道驰、王勇、孙苏、陈小亚、蓝文全、王铁明等反面典型案例，结合分管领域工作，逐一深入开展交流研讨。各级党委（党组）迅速跟进，同步开办领导班子读书班，普遍开展理论学习中心组学习2-3次。各基层党组织用好“五学联动”机制，采取“新版旧版对照学”“身边案例比对学”“新老党员互助学”“交流研讨相互学”等形式，普遍开展集中学习4次以上，共开展学习研讨9756次、组织观看警示教育片1155次。

（二）抓好培训解读学。注重以训助学，将《条例》解读培训作为教育培训“开班第一课”，市委党校的20个主

体班次均安排《条例》辅导课程或教学内容，已举办村级党组织书记等专题培训班13期，全市基层党组织举办的99期各类培训班均安排学习《条例》课程或内容。注重阐释解读，组建由11名纪检干部和市委党校、驻市高校教师组成的专家师资库，同时利用纪检监察组的优势，将14个派驻纪检监察组全部纳入《条例》解读队伍，以“点对点”授课解惑，目前累计开展解读培训活动113场。

（三）强化警示教育学。统筹警示教育资源。选取发生在三亚地区的9个严重违法违纪违法典型案例编印警示教育读本，发放给市直各单位591个党支部作为警示教育材料。统筹四个区纪委监委梳理12个严重违法违纪违法典型案例建立案例库，各区结合实际选取案例编印发放警示教育读本760册。市委两新组织工委、市教育局党委、市卫健委党委结合本领域实际、行业特点编印警示教育读本892本。梳理近年来中央纪委、省纪委以及市纪委摄制的24部警示教育片建立片库，目前已有85家单位借用学习。深入开展警示教育。率先在全省各市县组织召开警示教育会，集中阅读发生在三亚地区的涉及省、市、区、村四个层级的15个典型案例，并结合我市纪律审查情况以及反面典型案例，开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责。用好警示教育阵地，组织全市党员干部参观市反腐倡廉警示教育基地327批15858人

次。组织国企、农业农村等发生违纪违法案件单位、层级接近、岗位类似的460名党员干部参加职务犯罪旁听庭审。及时通报典型案例。先后公开通报3起群众身边不正之风和腐败问题典型案例、3起整治形式主义为基层减负典型案例。

（四）重视结合实际学。市、区各部门各单位分别结合本地区本系统本部门实际，将《条例》和相关管理规定融入日常学习内容，在工作中学，在实际中用。针对权力集中、资金密集、资源富集的关键领域和关键岗位，认真剖析党员干部违纪违法行为的规律及原因，精准分析廉政风险点，根据行业特征、岗位要求等分类制定学习教育方案，做到“对症下药”。教育引导年轻干部扣好“第一粒扣子”，将“8590”青年干部读书班成员纳入全市警示教育会一同接受警示教育，组织年轻干部参观清廉馆14401人次。

三、做到“四个结合” 促进党纪学习教育见行见效

（一）将党纪学习教育与进一步加强干部作风建设紧密结合起来。扎实开展专项整治。开展“群众身边不正之风和腐败问题集中整治专项行动”，对乡村振兴、建设工程和招投标、教育、医药、政务服务等5个领域突出问题

开展专项整治，4月份以来共立案查处62件、给予党纪处分25人、批评教育帮助和处理44人。全力推动“九大行动”。开展“工作落实年”，扎实推进封关运作攻坚、改革创新“赛马”等“九大行动”，以抓落实的实际行动和工作成效体现党纪学习教育成果。有效落实为基层减负。市委市政府带头“减量加效”，大幅压减全市性大会数量，督查检查考核事项由74项整合减少到20项，清理使用频率不高的政务公众号、移动应用程序、网络工作群902个。

（二）将党纪学习教育与“清廉自贸港”“清廉三亚”建设紧密结合起来。实施政治生态清明提质、营商环境清障保畅等“十大行动”，持续推进“清廉三亚”建设全域深化、高质量发展。比如：天涯区针对征地拆迁等领域，组织区项目推进服务中心、各村（社区）等相关人员召开专题警示教育大会，联合公安机关采取措施现场带走1名涉案人员，有效发挥警示震慑作用。崖州区以村组公章管理、“三过整治”、学校食堂外包3个方面问题作为切口开展专项整治，15名村组公职人员主动向组织说明问题并交代涉嫌违纪违法款40万余元。市教育局党委、市卫健委党委将党纪学习教育与本系统行风建设相结合，进一步推进清廉学校、清廉医院建设。

（三）将党纪学习教育与配合做好八届省委第五轮巡视工作紧密结合起来。坚决落实省委巡视整改要求，做到

边学边改、立行立改。周红波同志主持召开市委常委专题会议，逐项研究部署立行立改工作。成立专项工作组，确定责任市领导、牵头单位、责任单位，整改措施、整改时限等，台账化推进十个立行立改问题的整改落实，其中基层组织软弱涣散的问题已经整顿完成。

（四）将党纪学习教育与推动重点工作任务紧密结合起来。指导各级党组织把开展党纪学习教育同落实党中央和省委、市委决策部署、完成本地区本系统本部门中心工作、重点任务结合起来，将学习教育成效体现到推动三亚高质量发展上来。比如：吉阳区开展机关党员干部“大下访”活动，组织党员干部深入村（社区）蹲点调研，做到队伍建设必知晓、发展情况必了解、群众诉求必听取、风险隐患必掌握，推动党的政策在一线落实、社情民意在一线掌握、矛盾问题在一线解决。海棠区推动解决民生痛点领域问题8个。严肃查处群众身边不正之风和腐败问题，共立案12件12人，留置2人，批评教育3人、诫勉1人。市国资委党委结合正在进行的国企改革重组工作，对可能出现的人心不稳、学习不紧、经营混乱等问题，有针对性地开展党纪学习教育，确保以过硬的纪律和优良的作风为完成改革任务提供坚实保障。

学思践悟 以知促行

——三亚扎实推动党纪学习教育走深走实

6月1日，三亚市警示教育会召开。会上，与会党员干部集中阅看了案例选编和警示材料。不少同志表示：“这些发生在身边的案件教训深刻、代价惨痛，将引以为戒，把守纪律、讲规矩融入血脉，做风清气正政治生态的有力促进者和维护者。”

党纪学习教育开展以来，三亚注重融会贯通学、联系实际学，教育引导全市各级党员干部对照新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）具体规定及时发现问题、明确努力方向、细化整改措施，通过学习进一步转变工作作风、提升履职能力。

学，就要深学细悟学。各级党组织把个人自学与集中学习相结合，采取“新版旧版对照学”“新老党员互助学”“交流研讨相互学”等形式，原原本本、逐章逐条学习《条例》内容，一条一条把各项纪律规定搞清楚，把为什么修订、改了哪些地方、修订背后的考量等弄明白，做到知其然更知其所以然。

学，也要以案为鉴“照镜子”。在参观警示教育基地、旁听典型案例庭审等活动中，各级党员干部“零距离”感受到了违纪违法人员的堕落轨迹、由风

及腐的蜕变过程，在具体人、具体事中加深对党规党纪的学习理解。短短一个半月里，三亚市反腐倡廉警示教育基地主展馆和家风家教专题展馆已经接待党员干部13016人次。

学，还要逐条对标找差距。各区（育才生态区）全面查找村（社区）党组织、党员干部违纪风险点，确定一批廉政风险高、治理难度大、容易出现矛盾问题的村级组织，抓好问题分析研判和专项整治。在权力集中、资金密集、资源富集的关键领域和关键岗位，认真剖析党员干部违纪违法行为规律及原因，精准分析廉政风险点，根据行业特征、岗位要求等分类制定党纪学习教育方案，做到“对症下药”。

同时，三亚扎实部署开展集中整治群众身边不正之风和腐败问题专项行动，聚焦乡村振兴、建设工程和招投标、教育、医药、政务服务等5个领域突出问题进行专项整治，督促相关职能部门开展城区校园周边食品安全、部分医务人员违规要求患者到院外指定药店购药等5个行业性“小切口”整改整治工作。

学，最终目的是用。三亚把开展党纪学习教育与巩固拓展主题教育成果、

加快推进海南自贸港建设、推动三亚高质量发展、整治形式主义为基层减负、抓好巡视问题整改等工作紧密结合，融入日常、抓在经常。

在吉阳区，一场机关党员干部“大下访”活动正如火如荼进行。党员干部深入村（社区）蹲点调研，做到队伍建设必知晓、发展情况必了解、群众诉求必听取、风险隐患必掌握，推动党的政策在一线落实、社情民意在一线掌握、矛盾问题在一线解决。

前不久，三亚启动新一轮国企重组。市属国有企业党委结合改革工作，对可能出现的人心不稳、学习不紧、经

营混乱等问题，有针对性地开展党纪学习教育，确保学习不断、人心不散、队伍不乱，以过硬纪律和优良作风完成改革任务。

风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。三亚各级党组织将坚决扛牢政治责任，以更高站位、更严要求、更实作风推动党纪学习教育走深走实、入脑入心，以严明的纪律推动全面从严治党向纵深发展，奋力谱写中国式现代化三亚新篇章。

（来源：三亚日报）

三亚各区及育才生态区扎实开展党纪学习教育 抓住学习重点 务求取得实效

在全党开展党纪学习教育，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署，是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。近期，三亚各区及育才生态区认真贯彻落实中央、省委和市委部署要求，精心谋划组织，抓住学习重点，推动党纪学习教育取得阶段性成效。

海棠区发挥“关键少数”领学促学

作用，区级领导干部率先举办党纪学习教育专题读书班，通过专题学习、个人自学、集中辅导、研讨交流等方式，示范带动广大党员干部把党纪学习教育落到实处。聚焦重点，全域统筹，依托党建联盟、湾区大党委搭建“联学课堂”，掀起学纪、知纪、明纪、守纪热潮。

认真学习贯彻新修订的《中国共产

党纪律处分条例》（以下简称《条例》）是这次党纪学习教育的重点。各区及育才生态区组织党员干部原原本本学、逐章逐条学、分层分类学、联系实际学，确立日常言行的衡量标尺，用党规党纪校正思想和行动。

崖州区着力抓好以训助学，结合开展党员干部教育培训，包括组工大讲堂、基层治理现代化能力提升专题培训班、自贸港建设暨培育新质生产力高质量发展专题培训班等，将学习《条例》作为“开班第一课”，促进党员干部将党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律内化为日用而不觉的言行准则。

育才生态区以党纪学习教育为契机，持续深化整治形式主义为基层减负。在会议改革上，推广电子会议，减少材料打印；在发文管理上，对发文必要性进行严格把关，避免滥发文或重复发文。推进“指尖上的形式主义”专项整治，重点清理村级“滥挂牌”现象，

确保真抓实学、学有质量、学出实效。

案例是最好的教科书，也是最好的清醒剂。各区及育才生态区注重加强警示教育，深刻剖析违纪典型案例，注重用身边事教育身边人，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

吉阳区综合运用集中参观、阅读警示材料等方式，开展形式多样的警示教育活动，提升警示教育震慑力、影响力。紧盯新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部及权力集中、资金密集、资源富集的部门干部，梳理形成115名干部名册，重点关注、定期跟踪，“精准滴灌”做实做细警示教育。

天涯区坚持正面引导和反面警示相结合，创新“1+N”警示教育活动模式，以区纪委监委为主，要求全区各基层党组织立足自身特点，选好用足典型案例资源，提升警示教育感染力和说服力，让党员干部切实感受到纪法就在身边、教训就在眼前。

（来源：三亚日报）



三亚农投集团深入开展党纪学习教育 推动国企改革向纵深发展

文 | 市农投集团党委

三亚农投集团党委将党纪学习教育作为重大政治任务来抓，从战略转型、项目发展、保供稳价、凝聚人心等多方入手，通过动员部署、集中学习、专项研讨、基层调研、为民服务、专项督导等一系列措施，有力推动企业整合重组改革工作。

坚持守正创新， 着力在推动国企改革上下功夫

强化顶层设计，完善企业管理升级和战略转型。集团上下深入学习贯彻党的二十大精神 and 二十届一中、二中全会精神，学习研讨2024年政府工作报告，制定完成集团《“十五五”整体战略规划报告》，为明确集团改革发展方向奠定基础。集团秉承“国企姓党、农投为民”使命，以2.0版6个新农投为主线，以“三增三降一提升”为核心目标，推动集团成为一流的三农发展创新引领者和民生保障综合服务商。

坚持项目为王，夯实基础不断壮大产业集群。树龙头、延链条、建集群，推进“向农图强”“向海图强”，一是树立龙头项目，打造产业标杆。通过党员揭榜挂帅、党委书记定期调度督办，加

快推进“两园两区一体系”标杆项目，推动博后村项目打造“三亚样板”；二是深化外部合作，实现延链补链。通过战略性重组和专业化整合引入外部资源，加快发展农批市场经营、农贸市场增值服务、海洋牧场、海产贸易等业务，提升集团在农副产品供应链、现代海洋产业链、现代农业服务链等领域市场竞争力。三是增强科研实力，打造产业集群。成立以包振民等三位院士领航的专家咨询委员会，与中国海洋大学等8家科研院校开展合作，挂牌成立海南省石斑鱼产业技术体系科研成果转化基地，开展的石斑鱼科研课题获得省级科研立项，实现三亚国企省级重点科研项目“0突破”。

开展“三个一”主题实践，丰富党员学习教育载体。一是开展一轮专题学习研讨，通过党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日、辅导报告会等多种形式，推动党员干部认真学习党的纪律规矩，把遵规守纪刻印在心；6月5日农投集团与环投集团开展党纪学习教育联学共建活动，通过共同举办专家专题辅导讲座、专题学习研讨交流会，丰富学习教育形式，尤其围绕集团重组如何增强学习效果和业务交流展开头脑风

暴，提升学习实效。二是开展一次主题宣讲赛事，组织“奋进自贸港 建功新时代”宣讲擂台赛，党员代表围绕集团改革重组，通过讲述学习党纪心得，讲述投身自贸港实践和环投农投人戮力合心共同奋斗的感人故事，营造环投农投员工共谋发展的良好氛围；三是编著一套党建标准化书系，撰著编印《三亚农投集团党建品牌案例集》《三亚农投集团先进典型事迹摘编》等5本书籍，和集团2021、2022、2023年撰著印发党建工作标准书籍共19本，形成农投集团党建标准化书系，构建系统完整党建理论体系和工作标准，为党建引领海南自贸港建设提供了根本遵循。

坚持问题导向，着力在提高百姓 幸福指数上下功夫

加强生产端建设。推进“岛内+岛外”多基地建设，在吉阳区中廖村建成110亩的常年蔬菜种植示范基地，与大唐集团合作推进崖州区770亩60兆瓦农光互补光伏设施大棚项目，签约种植合作基地岛内1700亩、岛外2180亩，通过多区域基地协同联动供应，进一步提升我市蔬菜的供给保障能力，常态化供应22个保供基本菜品，解决季节性和结构性短缺的问题，让百姓不为“今天有什么菜买”而发愁。

构建“大流通”体系。按照“一体三翼”布局搭建我市的农副产品流通体

系，解决中间环节多、流通成本高问题。目前已完成吉阳、海棠区级5000吨前置仓的建设，加快推进市级中心仓民生综合保障产业园的建设。同时，在鸿港市场3500平方米海鲜集采暂养分销中心已投入使用，年暂养量可达1200吨以上，确保240万人次消费。让平价菜、平价海鲜更快、更多端上百姓餐桌。

多元化拓展终端。以“直供直销”模式，推进平价菜进片区、进社区、进小区。完成了第三农贸市场开展智慧化改造，打造“管理标准化、消费数字化、服务便利化”的智慧农贸市场标杆；通过入股、回购、租赁等方式完成了432个市场公益性摊位的铺设工作。开设“一鹿优鲜”社区平价连锁超市13家，示范性投放新型社区零售终端网点3个，常态化开展“1元菜”“2元菜”投放，切实解决百姓买菜的“最后一公里”问题，进一步完善了我市15分钟便民生活圈。

坚持真抓实干，着力在成果转化 见实见效上下功夫

加强学习成果转化，升级海洋产业布局。全力推进三亚海上现代渔业产业园建设，加快推动水产育繁推产供销一体化、渔旅有机融合、现代渔业全产业链的业态布局。形成（海洋牧场科研科普组团、海域渔业生产配套组团、陆域渔业综合服务组团）三组团的“一核心

两通廊三组团”整体规划，率先布局以1座大型渔旅综合平台，7座桁架式平台，N座重力式网箱组成的“1+7+N”具有独特美学和显著地标影响力的产业集群。牵头整合“央企+省属国企+地方国企+民企+渔民合作社”“科研机构+金融机构+保险机构”等各方优势资源，以“投资平台+运营平台”的开发运营模式推进产业园建设。打造三亚“海上太古里+亚特兰蒂斯”，将西岛网箱养殖基地申报成为国家级生态养殖示范区等系列措施构建具有核心竞争力的现代化海洋产业体系。

聚焦乡村振兴，深化农村集体产权交易集成创新。集团提出“两扩一强”发展思路，建设并运营海南省首家集“产权流转、技术和资本结合、投融资服务”等功能为一体农村产权流转交易服务平台，创新推出统一信息系统、统一流转规则、统一流转鉴证、统一服务标准、统一流转结算和统一流转监管“六统一”运行机制深化市区两级服务体系建，为全省规范农村产权市场交易作出了模范表率。平台运营后业务快速增长，截至目前，完成流转土地面积8575.7189亩，成交金额约2.3382亿元，这也是成立三年以来首次年交易额突破亿元，历年累计交易额成功突破2亿元大关。使三亚市农村集体产权制度改革“三亚经验”被列为全国典型。

推动企业发展，学习成效显著硕果累累。4月29日，三亚农投集团作为“省

级农业产业化重点龙头企业”获正式授牌。5月15日，国家级水产健康养殖和生态养殖示范区揭牌仪式暨海南省重点研发项目《石斑鱼深远海养殖关键节点控制及陆海接力养殖技术》启动会在农投集团举行。作为海南省农业龙头企业，三亚农投集团联手海南省海洋与渔业科学院共同申报的《石斑鱼深远海养殖关键节点控制及陆海接力养殖技术研究》项目获批立项并正式启动，从根本上解决海南深水网箱养殖品种相对单一、投入与产出不成正比、石斑鱼等高值鱼类的养殖陆强海弱等一系列瓶颈问题，实现养殖模式转型升级。

下一阶段，农投集团党委继续将党纪学习教育和企业整合重组改革深度融合，通过理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施有机融合、一体推进，推动经营创效、产业发展、项目落地、历史遗留问题等难题，将持续强化党纪学习教育成果转化，真正体现以高质量党建引领企业高质量发展。

深入“一线课堂”取真经、长本领 三亚市“8590”青年干部读书班（第二期） 到洋浦经济开发区考察学习

文 | 市委组织部干部教育科

近日，三亚市“8590”青年干部读书班（第二期）在儋州市洋浦经济开发区开展“参观+座谈”现场教学活动，助力青年干部开阔思路，增强工作本领。

循着习近平总书记在洋浦经济开发区的考察调研足迹，学员们通过实地考察、交流问答等形式“取经问道”，多方面了解了近年来洋浦经济开发区建设发展情况。

学员们先来到洋浦展示馆，在讲解员的引导下，沉浸式、全景式了解洋浦经济开发区建设发展总体情况，通过视频、模型、实物相结合的现代光影技术，让大家对洋浦经济开发区的发展进程、建设成就和未来规划有了深入地了解。

随后，全体学员前往洋浦保税港区，考察鼎裕华胜国际投资(海南)有限公司、海南陆侨控股集团有限公司等企业，详细了解企业的规划布局、生产运营等情况，学习在“港产城科”一体化发展中深度融合、营商环境建设、运用自贸港政策红利等方面的先进经验。

在洋浦港，学员们看到了码头塔吊林立、拖车穿梭、巨轮靠泊的繁忙景象，对集装箱码头的生产作业智能化、协同化水平留下深刻印象。他们感叹着洋浦港取得的成绩，离不开港口加快数字化转型升级的有效举措，在后续的工作中也将更积极地推动数字经济的发展，进一步促进数字经济与传统经济的深度融合，推动企业转型升级，提升城市综合竞争力。

实践出真知，交流促进步。在参观学习后，学员们在座谈会上交流当日的所得所感，都认为通过此次考察学习，强烈地感受到洋浦经济开发区加快打造自贸港“样板间”的速度和力度，同时也增强了将三亚打造成自贸港建设新标杆和当好转型发展示范的紧迫感与使命感。大家纷纷表示，会努力将此次学习成果转化为工作成效，进一步解放思想、创新思路，为三亚在海南全面深化改革开放和自贸港建设中贡献青春力量。

2024年三亚市党群服务中心业务骨干能力提升培训班圆满结束

文 | 市党群服务中心



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习借鉴先进地区党群服务中心建、管、用工作经验，进一步提高三亚市党群服务中心工作人员业务能力和综合素养。5月26日至6月1日，市委组织部在厦门大学举办2024年三亚市党群服务中心业务骨干能力提升培训班，三亚市各区域、各行业党群服务中心业务骨干共60人参加本次培训班。

培训班采取专家授课、现场教学、交流研讨相结合的方式进行。由厦门大学专家学者、厦门市党群工作优秀骨干围绕《开展好党纪学习教育 锻造坚强有力党的基层组织》《当前意识形态领域风险防控的特点和对策》《基层政务服务建设的发展与实践》《新时期党群工作方法和活动方式》《如何打造党群服务中心的特色服务项目》《党建引领，

多元治理——社区治理案例分享》等专题进行深入讲解，既讲授理论知识，也传授经验方法，引导学员们以新的视角看待工作、以新的思维分析工作、以创新手段解决工作中遇到的问题。

市委组织部将厦门软件园三期党群服务中心、万科云商圈党群服务中心等6个党群服务中心作为现场观摩教学点，让全体学员走进现场深学细悟，在实地学习中对标先进寻找差距，开拓思路突破瓶颈，提升联系服务群众能力。

培训中，学员们聚焦当前工作要求，紧扣实际工作所需所困，就“如何管好用活党群服务中心”“如何策划一场有特色的党群活动”两个主题开展讨论，在讨论过程中交流成果、分享经验，找准解决工作难点堵点的方法。

学员们纷纷表示，此次培训主题突出，课程设计合理，内容丰富实用，让大家对党群服务中心的工作有了更加全面、深刻的认识，为大家理清了工作思路，明确了工作目标。同时，也会把此次培训的所学所得、所思所感融入未来的工作实践中，努力提升服务党员群众水平，不断推进党群服务中心阵地体系功能建设。

学员交流发言摘录

01 海棠区党群服务中心

林梅雪：

通过专家学者的精彩讲授，现场教学的经验传授，我深刻认识到，今后工作要立足实际，打造海棠党群品牌，同时要对标先进，在提炼品牌名称、总结宣传、打造特色服务项目等方面下功夫。

02 吉阳区党群服务中心

邢维雄：

未来的吉阳区党群服务工作要紧扣开放包容、多元共建、协同合作的工作思路，着力打造一支多元化的管理队伍，不断完善服务功能，满足党员和群众日益多样化的需求，实现由“建到管”的转变。

03 天涯区党群服务中心

苏金云：

在厦门的每处学习，都让我不断思考，不停自问：“我们的党群服务中心工作，有哪些需要改进和提高的地方？怎样在借鉴厦门党群服务阵地运营经验、管理经验的基础上再创新我们自己的特色和亮点？”

04 育才生态区党群服务中心

李洁：

此次学习培训，让我深有体会。做好党群工作，要善于倾听民声诉求，善于解民忧纾民困、善于为民化解矛盾，要通过党群服务中心这个平台，凝聚力量，为民服务，增进党和群众的感情，努力架好党员群众的“连心桥”。

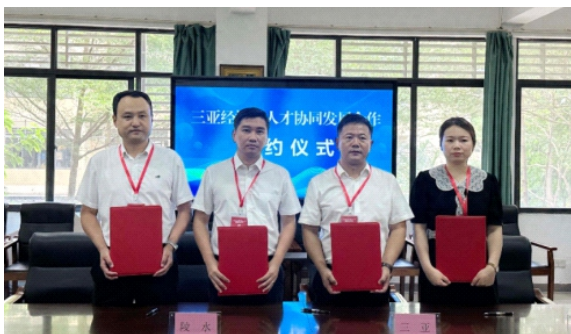
05 崖州湾科技城大社区党群

服务中心王潇瑶：

通过学习培训，我对党群服务中心工作有了新的认识，对做好日后工作也有了新的设想。一是要抓实一线调研，了解基层群众的真实需求，有针对性地设计服务项目。二是要丰富工作载体，通过优化空间，为居民提供系统化、精准化的“一站式”服务。三是要加强资源整合，充分利用青椰商圈党建联盟的资源，整合服务力量，开展多样化的社区服务活动，提升服务水平。四是要注重党建引领，发挥党员先锋模范作用，带动居民共同参与社区建设。

三亚、陵水、乐东、保亭签订 三亚经济圈人才协同发展合作协议

文 | 市委人才发展局



为做优做精三亚经济圈，打造国际旅游胜地、自由贸易港科创高地，加大市县间人才引进、培育、使用、服务等方面的交流合作，5月12日，三亚市、陵水黎族自治县、乐东黎族自治县、保亭黎族苗族自治县人才发展部门正式签署《三亚经济圈人才协同发展合作协议》，围绕“共创品牌、共建平台、共办活动、共享资源”四条主线，携手构建区域人才发展新格局。

三亚市委组织部副部长、市委人才发展局局长刘晗，陵水县委组织部副部长、县委人才发展局局长熊星，乐东县委组织部部务委员原晓辉，保亭县委组织部副部长、县委人才发展局局长樊超共同签署合作协议。

根据协议内容，四市县将按照“优势互补、互惠互利、协同发展、合作共赢”工作原则，围绕共创人才工作品

牌、共建创新创业平台、共办招才引智活动、共享专家人才资源等4个方面12个具体事项开展深度合作。

签约仪式上，四市县人才发展部门重点就创建三亚经济圈人才服务联盟、高层次人才服务站、院士联络处等人才工作载体，以及共建院士工作站（团队创新中心）、博士后科研工作站（流动站）等人才发展平台方面工作进行了充分讨论并达成共识。

协议还明确将建立联席会议机制协商解决区域人才协同发展问题，定期组织交流互访活动，积极开展项目合作、政策会商、信息共享，充分激发区域人才活力。

下一步，三亚、陵水、乐东、保亭四市县将牢固树立三亚经济圈“一盘棋”思想和“一体化”发展理念，进一步深化战略合作，促进产业链、创新链和人才链的深度融合与良性互动，共同推动三亚经济圈人才工作协同发展、合作共赢。

培养人才 促进融合

—— 三亚市人民医院博士后流动站建设项目

文 | 市卫健委



▲ 三亚市人民医院博士后流动站建设项目工作推进交流会。

“博士后流动站建设项目不仅是培养高层次科研人才的平台，更是促进科研与临床紧密结合的桥梁。”2024年5月28日，是四川大学华西医院管理团队正式进驻三亚市人民医院三周年的日子。日前，三亚市人民医院 | 四川大学华西三亚医院党委书记宋彬在接受人民网采访时表示，三亚市人民医院博士后流动站建设项目申请经中共三亚市委人才发展局、市卫健委批准成立，是四川大学华西医院深度领办三亚市人民医院的“题中之义”，对于人才培养和促进科研与临床都有着重要的意义。

2021年1月8日，三亚市人民政府与四川大学华西医院（以下简称“华西医院”）签约合作办医，以华西医院为主体深度领办三亚市人民医院。同年5月28日，华西医院管理团队进驻三亚。

此后，三亚市人民医院 | 四川大学华西三亚医院将华西医院众多优秀人才和先进管理理念引入的同时，派遣本地医护人员前往华西医院学习，打造一支“带不走”的人才队伍。而三亚市人民医院博士后流动站建设项目，正是华西医院深度支持三亚市人民医院的有力举措之一。

“我和项舟院长都是博士生导师，正是有这个便利条件，我们才考虑在这里建设博士后流动站建设项目。”说起建站的初衷，宋彬如是说。

在宋彬看来，华西医院深度领办三亚市人民医院，要着力打造“两中心”“三基地”（即海南省疑难重症诊疗中心、国际医疗中心、海南省干保基地、医学人才毕业后教育培训基地、临床医学研究与创新基地），努力将三亚市人民医院建设成为海南自由贸易港医疗高地和现代化三级甲等综合性医院，离不开高质量发展人才的支撑，而建设博士后流动站建设项目，不仅可以将博士后资源引入三亚市人民医院，优化医院学科和人才配置，更是为本地人才提供了更多沟通交流和学习的机会。

三亚市人民医院 | 四川大学华西三

亚医院院长项舟也是博士生导师，长期从事骨外科临床、教学及科研工作，在他看来，医生的1.0版本是“会治病”，2.0版本是“会教学”，3.0版本是“会科研”。在三亚市人民医院建设博士后流动站建设项目，就是要补齐这里的“科研短板”。“并不是说要让每个医生都要‘会科研’，而是要有科研的意识，这对于医生本身的成长也是很有帮助的。”项舟说，他带领的骨科研究博士后，已经确定了相关的科研方向，目前医院正在着力打造中心实验室，为后续的科学研究提供基础保障。

5月17日上午，三亚市人民医院—四川大学华西三亚医院举行了2024年度博士后流动站建设项目工作推进交流会。本次交流会旨在加强四川大学华西医院放射科博士后研究人员与三亚市人民医院临床科室之间的交流与合作，更好地完善研究基地与平台建设，提升医院科研创新能力及综合实力，推动科研成果在临床中的应用与转化。

会上，博士后蒋涵羽介绍了肝癌影像研究项目及最新研究进展，包括影像辅助HCC诊断及精准治疗，并展示了如何将研究应用于实际临床病例中。博士后陈婕汇报了磁共振弹力成像（MRE）体部应用研究及进展。博士后叶蕾对膀胱癌影像研究项目进行了详细介绍。博士后陈云天对前列腺影像研究及拟开展合作项目进行了汇报。通过深入交流讨论，大家对如何将影像新技术与科研成

果更好地应用于影像的临床实践有了更加清晰地认识。

这些只是三亚市人民医院博士后流动站建设项目建设成果的一个缩影。

宋彬表示，医院一直致力于打造科研、技术创新及影像诊断与临床相互驱动的发展模式，博士后流动站建设项目是这一战略的重要组成部分。博士后流动站建设项目建设以来，博士后研究人员、放射科工作人员与临床医生密切合作，共同探索新的诊疗方法，不断提升医院的综合实力。目前已经有十多位博士后前来三亚市人民医院交流，不仅有多篇论文发表，还申报承担了海南多个重点科研项目。

宋彬强调，按照三亚市委人才发展工作顶层设计和重要部署，三亚市人民医院以加快人才强院为目标，聚焦博士后流动站建设，健机制、搭平台、引人才、促合作、强临床，多维联动、相互促进，积极引进、培养人才，打造良好的人才全周期发展生态，推进医院人才工作迈上新台阶，为海南医疗卫生事业发展贡献三亚篇章。



▲ 三亚市人民医院院长项舟（右二）主持博士后流动站建设项目推进座谈会。

八方英才聚海棠 凝心汇智促发展

文 | 海棠区委组织部

2023年以来，在市委、市政府的坚强领导下，在市委组织部的关心指导下，海棠区坚持以习近平总书记4·13重要讲话精神为指导，深入贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述和指示批示精神，深入实施人才强区战略和“才聚海棠”人才计划，全力打造“海棠青雁”人才品牌，进一步激活人才政策，创新引才工作机制，做强聚才平台载体，提升人才服务体系，为全区高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

一、坚持党管人才 不断深化人才发展体制机制改革

组织召开2023年人才工作领导小组全体会议，研究部署人才工作重要事项，形成组织部门牵头抓总，各部门各司其职的人才工作格局，同时将人才工作内容纳入区自贸港建设系列之“新时代干部综合能力提升”专题培训班课程体系，牢牢把握新时代人才工作的方向和定位。建立人才工作跟踪问效长期机制，将人才工作目标责任考核纳入区2022年综合绩效考核指标，全面压实人

才工作责任。稳步落实省委、市委关于深化基层教育卫生专业技术人才激励机制改革工作部署，制定并印发《区公立医疗卫生专业技术人员激励机制改革实施方案》《区基层教育专业技术人才乡镇工作补贴发放实施方案》，累计发放人才乡镇工作补贴217.6万元，惠及1164人次，鼓励引导专业技术人才向基层流动。

二、坚持精准施策 聚智育才磁场不断增强

一是多措并举加大人才引进力度。聚焦湾区重点产业行业需求，多途径开展人才引进工作，配合做好5名公务员和2名事业编制人员招录工作；落实“抢人才”部署要求，积极参与“聚四方之才共建自贸港面向2023年高校毕业生招才引智活动”等活动，统筹湾区大党委成员单位和机关、教育、卫生事业等13家单位提供171个岗位。积极开展基层引才服务行动，举办“职引未来”高校毕业生专场招聘会、“人才夜市”等线下招聘会活动25场，共发动361家企业参与，提供职位3380个、岗位13835个，累计

3945名求职者到场参与，成功推荐稳定就业386人，进一步缓解湾区企业引才压力。畅通引才信息传播渠道，通过“海棠先锋”“海棠人社”等公众号发布各类人才招聘信息126期，涉及企业600余家，提供职位4000余个、岗位18000余个，有效扩大引才信息传播范围。不断加强基层专业技术人才队伍建设，启动医疗、教育事业单位招录工作，其中医疗卫生人才岗位12个、教育人才岗位20个；稳步实施“银发精英”汇聚计划，引进“银发精英”教育顾问2名。加大用人主体支持力度，新设立国寿嘉园见习基地1家，提供见习岗位10个。截止到12月底，人才引进落户共879人。

二是持续加大本土人才培育力度。强化政策制度创新，出台《海棠区支持青年人才发展若干措施》，全力打造“海棠青雁”人才品牌。稳步实施创新创业支持计划，积极开展2023年度返乡青年人才支持资金申报工作；完善青年人才创新创业支持政策体系，完成《关于鼓励和支持返乡青年人才创新创业的实施方案（试行）》（2021版）修订工作，印发《返乡入乡青年人才创新创业专项资金使用管理办法》，为下一步做细做实做好青年人才创新创业工作奠定基础。搭建“以赛引才”平台，先后举办“青创未来，筑梦海棠”2023年海棠区文旅产业创新创业大赛、2023年海棠区职业技能大赛，共吸引59个项目、88名技能人才报名参赛，为青年人才提供出

彩舞台。扎实落实《三亚市城市治理人才引育“百千工程”实施方案》要求，实施“新动力”社会工作人才培养计划，以专项培训、实地考察、典型宣传三项举措为抓手，开展“海棠社工 向阳而生”社会工作人才能力提升系列活动3期，服务湾区社会工作人才100余人，切实提升湾区社会工作人才专业技能水平；举办“海棠村企新农人”电商人才培训8期，精心专门为16名湾区乡村振兴产业负责人及创业青年代表量身打造培训课程，通过“理论基础+案例分析+实操演练”的培养模式，迅速提高湾区电商人才的从业能力，为乡村振兴注入新动能。加强技能人才队伍建设，举办烹饪、游泳等专项技能培训班30余期，共计培训1600余人，推动创新链、产业链、人才链深度融合，筑牢乡村振兴人才基石。发挥医疗人才工作站“候鸟”专家经验优势、专业优势，举办“医联体专家大讲堂”活动3场，培育医疗人才65余人次，进一步夯实基层医疗人才基础。

三是完善立体式人才服务阵地体系建设。坚持以“高精尖缺”引才为导向，以做实人才贴心服务工作为目标，延伸人才服务触角，开展专项实地调研3次，设立区级农业电商人才工作站1家，教育领域人才工作室3家，为促进湾区电商特色产业、教育事业等领域高质量发展搭建平台。持续发挥区人才综合服务中心创业孵化平台作用，新入驻孵

化企业（团队）2家，累积入驻涉及教育咨询、会计服务、社会公益组织等企业（团队）8家，其中三亚市海棠区志青春公益服务中心以“公益+”项目参加2023年海南省社会组织乡村振兴公益创投大赛荣获决赛三等奖。积极构建政校创新创业人才共建机制，与中瑞酒店管理职业学院教培中心召开专题座谈会，探索建立大学生创业孵化合作基地，激发人才创新创业发展新活力。

三、坚持暖心贴心 人才服务水平不断提升

落实市委、区委关于开展大兴调研之风工作部署要求，开展“候鸟”小区、校园、企事业单位等实地考察调研15余次，动态掌握湾区人才现状，及时更新人才信息200余条。拓展人才服务触角，创新推行“人才发展运营官”工作模式，搭建政企人才工作桥梁，打通服务人才“最后一公里”。依托人才服务阵地功能，发挥“人才管家”服务优势，举办“筑梦自贸，建功海棠”人才政策第一课堂、“职场微光”人才解压系列活动、“聚人才合力 助乡村振兴”人才交流沙龙等人才服务活动14场，服务湾区各企事业青年人才444人，进一步加强对青年人才的关心关爱；为各类人才提供线上线下咨询服务257次，场地服务117次、2681人次，切实当好政策“百

事通”、人才“贴心人”。组织医疗人才进社区、进校园、进企业开展医疗义诊服务活动6场，服务群众250余人次。以“5·12护士节”等重要医护节日为契机，举办“以人为本高质量发展”优秀护士表彰大会、茶话会、游园会等活动，为湾区一线医疗人才送去节日关怀和祝福，增强人才专家的幸福感和获得感。落实党委联系专家工作制度，开展2023年高层次人才暖心服务活动，走访慰问高层次人才157人，发放慰问品5万余元，有效提升人才服务温度，全力打造“暖心人才”服务品牌。

下一步，海棠区将继续围绕海南自由贸易港建设大局，以打造“国际旅游消费中心核心区”为工作目标，结合旅游业、现代服务业两大产业突出的特点，抓实人才培养引进“双轮驱动”，做优建强“海棠青雁”人才品牌，统筹办好全年专项人才招聘活动、特色主题培训及创新创业大赛等，进一步优化人才发展环境，以高质量人才工作助推海棠区经济社会高速发展，努力让海棠成为有吸引力、凝聚力的人才高地。



近年来，三亚市委直属机关工委锚定“围绕中心、建设队伍、服务群众”总体目标，聚焦海南自由贸易港建设中心任务，组织指导市直机关基层党组织深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，创新拓展“党建+”的丰富内涵，搭建党建与业务互促共进有效载体，打造出一批富有鹿城特色的市直机关党建品牌，以高质量党建引领高质量发展。

在此，我们从“牵头抓总增动能”“围绕中心促发展”“护航保障扬正气”等层面切入，选取十个市直机关党建品牌进行展示，以供各级党组织学习借鉴。

正风扬帆 利剑护航

文 | 市纪委监委

市纪委监委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和中央、省委、市委有关决策部署，加固拧紧机关党建责任链条，以党的政治建设为统领，以“正风扬帆，利剑护航”党建服务品牌建设为抓手，持续深化模范机关建设，推动党建与业务融合互促，为推动纪检监察工作高质量发展，服务保障清廉自贸港建设新标杆提供坚强有力保障。

近年来，市纪委监委先后获得省级“文明单位”“纪检监察系统先进集体”“扫黑除恶专项斗争先进集体”，市级“模范机关”“先进基层党组织”，党组织和个人获得国家级表彰1（人）次、省级表彰15（人）次。

坚持政治统领 牢牢把握纪检监察机关政治定位

1. 抓实党建第一政治要务。委班子始终把党的领导贯彻纪检监察工作全过程，坚持以党建引领推动中心工作，及时研究机关党建工作并将其纳入常委会重要议事日程。机关党建第一责任人带头履行“一岗双责”，研究部署机关党

建工作。委主要领导带头开展谈心谈话、提醒谈话，对党建工作多次作出重要批示、对党建重要工作亲自审定、对重要党日活动亲自参加，带领“一班人”认真履行党建主体责任，全面落实管党治党、全面从严治党监督责任和主体责任。

2. 深化政治理论学习。牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线和根本任务，将扎实开展第二批主题教育与纪检监察干部队伍教育整顿有机结合、紧密融合，一体部署、一体推进、一体落实、一体见效。坚决落实“第一议题”制度，持续深入学习贯彻党的二十大精神以及省市第八次党代会精神，跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央重大决策部署，构建“书记上讲台，班子下支部”领学导学促学机制，带头开展理论宣讲、领学促学，以“关键少数”带动“绝大多数”，不断夯实党员干部理论素养和政治觉悟。

深化组织建设 全力构建坚实基层战斗堡垒

1. 持续完善组织功能。不断调整优

化党支部结构，配齐配强支部班子。持续推进党支部规范化标准化建设。以党支部政治建设和提升组织力为重点，全面推进基层党组织“标准+质量+示范”建设，委下属党支部中被评定为市级A级党支部规范化示范点1个、B级党支部规范化示范点1个、思想政治工作示范点1个，其它党支部均被评定为达标党支部。坚持把临时党支部建到巡察组和专案组上，一以贯之抓好党员干部政治教育，促进党建与业务深度融合，发挥好党支部战斗堡垒作用，叫响“每一名党员就是一面旗帜”。

2. 严肃党内政治生活。高质量开展民主生活会和组织生活会，用好批评和自我批评武器，发展积极健康的党内政治文化，扎实做好“后半篇文章”。坚持内强素质和外树形象相结合，以主题党日为契机，依托各类红色资源、廉政文化教育基地等，开展“跟随总书记足迹学思践悟”“感受红色教育 传承清廉之风”等活动。持续办好“一小两微”（即审理小课堂、青年干部微课堂、普通党员微党课），强化干部党性教育，全面提高干部政治素质和业务水平。扎实开展“双报到”工作，组织党员干部进“网”入“格”参与社区治理，常态开展志愿服务，帮助解决群众诉求，展示纪检监察干部良好精神风貌，推动党建引领基层治理。

强化机关作风建设 推动各项工作提效增质促发展

1. 持续深化机关作风建设。一以贯之落实中央八项规定精神和省、市实施细则。巩固拓展“作风整顿建设年”“查堵点、破难题、促发展”活动成果，健全完善委机关作风领导小组，制定《三亚市纪委监委机关作风建设责任分工》，持续推进机关作风建设常态化长效化，切实推动干部作风、机关作风持续向好。以“制度建设执行创新”三年行动为契机，聚焦纪检监察主责主业，始终把建章立制贯穿纪检监察工作全过程，着力推动制度“软环境”建设新动能，强化严管严治长效机制，比如，容错纠错等工作会商制度，容错纠错、澄清正名、诬告陷害案件办理工作流程图等入选我市代表性实践案例，推进三亚纪检监察工作高质量发展。

2. 巩固拓展作风建设成果。始终保持惩治腐败高压态势，精准运用监督执纪“四种形态”，把严惩腐败与严密制度、严肃教育紧密结合，持续加固中央八项规定精神堤坝，公开通报曝光典型案例，持续释放一刻不停纠治“四风”的强烈信号，常态长效开展警示教育，连年举办全省党员干部警示教育三亚巡回展，开展全市纪检监察系统干部纪律警示教育，组织拍摄和观看《利剑高悬手莫伸》系列警示教育片，开展职务犯

罪案件庭审旁听活动等，用“身边事”教育警醒“身边人”，充分发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒的功效。

聚焦主责主业正风肃纪反腐 持续擦亮“清廉三亚”品牌

1. 坚决履行监督责任和协助职责。扎实部署推进清廉三亚“十大行动”，有力推动清廉三亚建设全领域推进、全方位深化，取得阶段性明显成效。持续抓好“三案二人”以案促改，整改任务全部高质量完成，其中，整改难度最大的凤凰岛二期提前9个月完成拆除，提前1年完成生态修复，被中央纪委作为政治监督和整改正面典型，在电视专题片《永远吹冲锋号》中播出，《人民日报》整版、《中国纪检监察报》连续两期头版宣传报道，成为全国净化政治生态的典型案例。以开展“三案二人”以案促改为契机，连续三年牵头做好全市政治生态进行社会评价调查，为推动全市政治生态实现高质量重塑提供有力保障。调查显示，2023年三亚市政治生态社会调查群众综合满意度达到92.4%，实现连续三年增长，充分表明全市政治生态已得到高质量重塑并保持向好态势。

2. 强化基层监督解决群众急难愁盼问题。紧盯涉农资金管理、征地拆迁、宅基地申报等民生领域重点问题，在全市部署乡村振兴领域不正之风和腐败问

题专项整治，精准纠治“微腐败”。针对群众反映最强烈的土地流转期限过长、面积过大、租金过低等问题，督促职能部门开展清理规范农村集体土地流转合同专项行动，发现问题合同2000余宗，已基本整改完成，全市村集体年收入预计增长2000余万元。打造《责任面对面》电视问政节目，同题共答，督促职能部门围绕群众反映强烈的问题接受公开问政，通过晾晒工作成绩单压实答题责任。在全省率先试点建设涵盖“三资”管理和“三务”公开两大模块的基层公权力监管平台，推动“机器管+”成效不断向基层纪检监察监督延伸。“云上”及时督办民生诉求，自三亚“监督一点通”平台投用以来，全市村级组织共公示“三资”信息600余条，群众访问平台110万人次，办结率达99%以上。

五、加强队伍自身建设，打造新时代纪检监察铁军

1. 强化机关廉洁文化建设。坚持廉洁文化“一年一阵地”，着力打造特色突出的廉洁文化阵地，逐步构建“一地一园一馆”的廉洁文化阵地新格局，全力营造崇廉尚廉的浓厚氛围。市反腐倡廉警示教育基地在展示违纪违法反面典型案例的同时，首次创新设立家风家教馆，突出“正”“反”结合。用好用活首个廉洁文化主题公园，把“硬”教育变成“软”文化，推动党风政风和社风民风实现良性互动。创建全省首个面向年轻干部的清廉教育主题展馆，教育引

导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。深入挖掘本土廉洁文化元素，拍摄《器》等多个廉洁文化微视频获得省纪委认可和推荐，其中，《山海的注脚》被中央纪委国家监委网站采用予以展播。

2. 严管厚爱带好队伍。以推动党史学习教育常态化长效化，巩固拓展主题教育和教育整顿成果，开展党纪学习教育为契机，坚持更高的标准、更严的要求，刀刃向己，锻造纪检监察铁军，不

断提高规范化法治化正规化水平。严格监督执纪执法各项规则规定，严格执行纪检监察干部打听案情过问案件说情干预报告登记备案制度，扎紧纪检监察机关自我监督、自我净化的制度笼子，严防“灯下黑”，坚持以纪检监察干部严重违纪违法案件为镜鉴，加强党员廉政教育。开展党员思想政治分析，扎实推进“清廉家风建设”活动，以良好家风促党风政风。

党徽耀天平 法治护平安

文 | 市中级人民法院

近年来，三亚市中级人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，认真落实省委、市委和海南高院决策部署，忠诚履行宪法法律赋予的职责，围绕“公正与效率”主题，坚持为大局服务、为人民司法，抓党建带队建促审判，浓厚党建文化氛围，打造“党徽耀天平 法治护平安”党建品牌，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。在党建引领自贸港法院进程中，建设坚强班子、锻造过硬队伍、提升审判质效、开展制度创新、护航营商环境、体现司法作为等方面，取得了新进

展、新成效。

突出政治高度 锻造忠诚法院队伍

人民法院是党领导下的国家审判机关，既是政治性很强的业务机关，又是业务性很强的政治机关。全体党员干部始终牢记“法院姓党”，做实从政治上看，从法治上办，把党的建设作为“书记项目”和头等大事，建立健全“党组负总责、机关党委组织指导、党支部具体落实”的党建工作责任制。三亚中院现有1个党组、1个机关党委、15个党支

部。坚持“书记抓、书记带”成为常态，凸显“头雁”作用，落实从严管党治院相关要求，强化党组织的政治功能、组织功能。着力建设党和人民信得过、靠得住、能放心的高素质法院队伍，用忠诚书写新时代司法答卷。

突显担当广度 致力法治三亚建设

2023年，三亚中院共受理各类案件7484件，办结6004件，同比分别增长40.28%、22.96%，审限内结案率87.93%，高于全省均值8.11个百分点，一线法官人均办案数达311件，均位于全省中级法院之首。一是严厉打击刑事犯罪，维护社会和谐稳定。审理各类刑事案件1166件，办结961件，依法严惩严重危害社会治安犯罪，审理杀人、抢劫、强奸等严重暴力犯罪案件140件215人，审理毒品犯罪案件27件30人，审结25件25人，同比下降47%，受理电信网络诈骗犯罪案件160件，审结130件。二是妥善化解民商纠纷，高效定分止争。历年来，民商事案件受案占到全部受案量的60%以上，三亚中院在服务保障经济社会发展中，依法打击恶意拖欠账款等行为，实现社会资源有效流动与利用，先后出台《海南省三亚市中级人民法院失信被执行人信用修复实施办法（试行）》《海南省三亚市中级人民法院企业破产预重整机制工作指引》等办法指

引以及依法服务和保障企业健康发展16项措施，平等保护各类市场主体权益。认真审理企业破产重组、公司债务清算、股东权益转让等纠纷案件，保障经济结构优化调整。其中，高效完成凯撒同盛公司及其六家子公司从正式受理重整申请、批准重整计划、顺利实现重整程序终结用时151天，作为全国首例旅游业上市公司重整案，创审理破产案件奇迹，得到省市领导批示与充分肯定。三是有效化解行政争议，力促依法行政。以法治思维助力法治政府示范城市创建，府院联动见行动，发布行政审判白皮书，对政府及职能部门提出7项综合建议，有效促使党政机关自觉履行法定义务；大力推进行政机关负责人出庭应诉，出庭应诉率近100%；2023年10月底，推动各区成立行政争议多元调处中心投入使用，进一步将矛盾纠纷化解在基层。

提升服务温度 厚植司法为民情怀

2024年6月3日，三亚市诉前调解中心暨三亚法院诉讼服务中心（注：双中心）揭牌启用，标志着我市在推进诉源治理、矛盾纠纷化解前置、法治化营商环境建设方面迈出了坚实一步。三亚中院高度重视在司法实践中保障人民群众权益。一是优化服务流程。推行“互联网+司法服务”，通过线上平台提供预约立

案、案件查询、电子送达等服务，让数据多跑腿，让当事人少跑路，不断提高办事效率。在“双中心”服务大厅设立“一站式”服务窗口，将诉前调解以及立案、缴费、保全等业务整合在一起，方便当事人便捷高效办理相关手续。二是增强司法透明度。邀请各级人大代表、政协委员、在校师生等社会各界人士来院参加“公众开放日”活动，近距离感受司法服务温度。公开审判流程、裁判文书等信息，让群众了解司法工作的进展和结果，增强司法公信力。三是关注民生诉求。设立专门的劳动争议、知识产权纠纷、消费者权益保护等审判团队，快速处理涉民生的案件，维护人民群众的合法权益；指导创建“枫桥式人民法庭”、落实法治副校长定期进校入村、开展“送法下乡”、司法救助等活动，深入辖区基层解答群众涉法问题，提供法律咨询，通过司法救助减轻当事人经济负担，确保其能够平等参与诉讼。四是延伸能动司法。在“双中心”引入社会力量参与司法服务，如委托专业调解机构、律师团队开展法律援助，聘请退休法官和心理咨询师等参与诉前调解、定纷止争。同时建立健全投诉反馈机制，设立投诉热线电话和举报箱，畅通群众反映问题的渠道，确保对投诉进行及时调查处理与反馈结果，体现司法为民工作闭环。

恪守廉政法度 严守党规法律底线

教育引导广大党员遵纪守法、廉洁司法要有底线思维、底线意识、底线定力，这是对党负责、对审判事业负责、对人民群众负责、对干警和家庭负责的具体体现。院党组全面落实“一岗双责”，致力法院队伍的思想政治建设、司法能力建设、纪律作风建设、反腐倡廉建设，为推动审判工作现代化，促进公正司法、维护社会和谐稳定提供导航、夯实责任、体现担当。一是抓住“关键少数”。树立正确的权力观、地位观和利益观。党组成员、院庭长以及部门负责人均是党风廉政建设第一责任人，是遵纪守法的带头人，坚持把纪律和规矩挺在前，坚持用制度管人管‘案’、管党治‘院’，严以律己、以上率下，起好示范带动作用。二是抓实党纪学习教育。全员学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，通过参观警示教育图片展、“三会一课”和主题党日学习典型案例材料、召开全院警示教育大会等，用身边事教育身边人，促使法官干警知荣明耻守底线，做深做实“严管就是厚爱”，让法官干警习惯于在监督的环境中工作生活。三是抓好防止和干预司法“三个规定”。“三个规定”是习近平总书记部署制定的重要文件，对纠正司法不正之风、防范司法腐败具有重大意义。是人民法院坚持党

的绝对领导、厚植党的执政根基的必然要求，是法院干部和法官干警把拥护“两个确立”的政治自觉转化为“两个维护”实际行动的具体体现。做到院庭长带头填报、问题共答、全员覆盖，切实强化“有问必录、应报尽报”意识，落实日报、周报、月报与督察通报制度，落实“以案倒查”“一案双查”，防止权力滥用和腐败现象的发生，确保法院工作的公正性和廉洁性，维护司法公正和法治权威。

对标创建进度 打造党建服务品牌

党建引领汇众智 同心聚力助发展

文 | 市委统战部

近年来，市委统战部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持党建引领，丰富党建载体，充分发挥统一战线独特优势，紧紧围绕市委、市政府中心工作，积极打造“同心·聚力助发展”党建服务品牌，团结带领全市统一战线成员画出最大同心圆，共同为三亚打造海南自贸港建设新标杆贡献

加强党建工作与法院主责主业深度融合，在建设学习型、服务型、创新型党组织中，注重标杆标兵的示范作用，远学先进，近树典型，发挥主观能动性，激发内生动力，形成人人争当榜样、支部争创先进、全院争树品牌的良好氛围。近年来，已有73人次干警、20个先进集体受到市级以上表彰，其中42人次干警、13个部门受到省级以上表彰。如：三亚中院获得2023年三亚市市级国家机关“谁执法谁普法”履职报告评议活动优秀等次（全场最高分94分）；第二党支部（刑事审判庭）被最高法授予“人民法院党建工作先进集体”。

统战力量。

一、强化政治引领 坚持以学为先凝聚思想共识

一是紧盯重点及时学。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神等作为部务

会、理论学习中心组学习会和“三会一课”的“第一议题”深学细悟；安排部领导班子成员深入统一战线各领域宣讲党的十九届六中全会和党的二十大精神等内容；2023年主题教育期间，举办读书班4期，开展集中学习80余次；教育引导党员干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。**二是多措并举引导学。**2021年以来，先后举办“三亚统一战线大讲堂”“同心爱悦读”和“同心云读”等线上线下理论宣讲活动20余场次；在“三亚统战”微信公众号开设“统战习语”“同心微课”等专栏，推送党的创新理论和统战工作经验做法等文章700余篇，有力引导全市统一战线成员增进对中国共产党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。**三是联合办班专题学。**近年来，我部联合市委组织部、市社会主义学院，先后举办“民营经济代表人士综合评价工作业务培训班”“民主党派骨干能力素质提升培训班”“侨务工作培训班”“少数民族干部履职能力提升专题培训班”“宗教工作业务骨干能力提升培训班”“党外知识分子综合能力提升培训班”等专题培训班46期，不断提升统战干部理论素养和专业能力。

二、夯实党建基础

坚持以干为要服务中心大局

一是紧扣“关键少数”压实责任。部领导班子认真履行机关党建主体责任，主要负责人坚决扛起抓党建“第一责任人”职责，其他班子成员落实“一岗双责”，制定《市委统战部机关党建工作责任清单》《市委统战部领导班子成员党支部工作联系点制度》，定期听取机关党建工作专题汇报，经常研究审议重要党建工作议题，做到党建工作与统战工作同谋划、共部署、同推进。**二是激活“末梢神经”精准发力。**选优配强党支部班子，各党支部按时完成换届，支部书记和委员主要由业务骨干担任；严格落实组织生活、“三会一课”和民主评议党员等党内生活制度和意识形态工作责任制；扎实开展市直机关党支部规范化建设达标创建，目前已有2个支部获评A级示范点和B级示范点，1个支部获评市直机关2023年度基层党组织思想政治工作示范点。严把党员发展关口，2021年以来先后发展预备党员4名，完成3名预备党员转正，有效增强党员队伍活力；积极落实党内激励关怀帮扶制度，结合庆祝中国共产党成立102周年，推荐表彰一批优秀党员、党务干部和先进基层党组织；利用春节、“七一”等时机，定期走访慰问退休老党员和生活困难党员。**三是依托“包点共建”践行宗旨。**积极组织党员干部到包点吉阳区春光社区和干沟村开展“双报到”工作，与社区党支部签订《党建引领基层治理结对共建协议书》；结合“万名党员连

万家、民意诉求马上办”，组织党员与困难群众开展“一对一”结对帮扶，截至2024年6月上旬，点亮群众“微心愿”60余个，走进社区开展创文巩卫、宣传民法典、反电信诈骗宣传等特色志愿服务活动20余次，为社区办实事解难题3件，得到社区群众一致好评。**四是拓宽“党建赋能”服务大局。**充分发挥党建引领作用和统一战线独特优势，围绕中心、服务大局。持续运用“党委出题、党派调研、政府落实”工作机制，扎实推进各民主党派、市工商联重点课题调研和成果转化工作；积极打造“同心小舍”平台，2023年累计共开展少儿英语、南徽书屋、心理沙龙等公益性活动87场次；深化民族团结进步创建，铸牢中华民族共同体意识，举办黎锦、苗绣、黎陶等少数民族传统技艺培训班8期，助推“民族文化+”产业融合发展，促进民族地区发展；稳步推进我国宗教中国化“三亚实践”；助力优化营商环境，牵头制定《三亚市关于规范政商交往行为构建亲清新型政商关系的实施细则》；教育引导民营企业承担社会责任，103家民营企业主动参与实施“万企兴万村”项目，投入资金3.8亿余元，开展公益捐赠类项目139个，捐款捐物总额达到880余万元；加强对外交流交往协作，与20余个国家和地区侨团建立联系，先后协调30余批次港澳台侨考察团到三亚投资洽谈，协助20余家港澳台侨资企业成功入驻重点园区。深化自贸港

建设背景下统战理论研究，在3所驻市院校建立“统战理论研究基地”，2篇理论研究成果分获2023年度全省统战理论研究一等奖、三等奖，1项创新成果获全省统战实践创新优秀奖。

三、突出清廉建设 坚持全面从严加强自身建设

一是压实责任链条。部领导班子主要负责人和班子成员认真履行全面从严治党主体责任、“第一责任人”职责和“一岗双责”，及时成立市委统战部党风廉政建设领导小组和机关纪委，每年召开2次党风廉政建设和反腐败工作会，定期开展廉政谈话提醒，推动清廉机关建设责任落细落实；严格执行民主集中制、述责述廉和重大事项请示报告等制度；党支部每月梳理排查党员廉政和思想作风懈怠风险隐患，注重防范关口前移。**二是筑牢廉政防线。**常态化开展节前廉政提醒，定期组织开展重温入党誓词、过“政治生日”、参观红色爱国主义教育基地等活动。结合今年开展党纪学习教育，组织党员干部原原本本学习习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述和新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）等内容18次；到三亚市反腐倡廉警示教育基地、“青廉馆”和三亚市廉洁文化主题公园，开展“以案为鉴，警钟长鸣”

“学党纪、话青廉、守初心”等廉政警示教育活动4次；举办《条例》专题培训班2期，召开警示教育会1次，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。**三是打造清廉环境。**加强机关廉政文化建设，定期在宣传展板张贴廉洁从政警示标语，组织党员开展“我最喜欢的廉政座右铭”评选；定期在“三亚统战”微信公众号和官方网站推送习近平总书记关于全面从严治党重要论述和党风廉政建

设理论文章等；及时修订完善统战部机关财务管理、公务接待和会议培训等内控管理制度20余项；深入整治形式主义、官僚主义和群众身边“微腐败”，用好监督执纪“四种形态”，加强党员干部“八小时之外”监管，对苗头性、倾向性的问题进行早提醒、早告诫，防止“小毛病”演变成违纪违法的“大问题”。

强党建 谋发展 促改革

文 | 市发展改革委员会

三亚市发展和改革委员会于2020年开始创建“强党建 谋发展 促改革”党建服务品牌，2021年被列入第一批市直机关党建服务品牌名单，近年来按照“一单位一品牌，一支部一特色”的要求，紧紧围绕“稳增长、扩投资、促改革、调结构、惠民生”等中心工作，充分发挥党建服务品牌的示范效应，确保党建服务品牌创建“有抓手”“见实效”。

一、夯实基层基础强党建 在全面过硬上下功夫

把党建服务品牌创建与创建“模范

机关”和“党支部规范化建设示范点”结合起来，同时把规范“三会一课”等组织生活作为创建党建服务品牌的基础性工作来抓，不断提升党支部规范化建设水平。目前机关党委下辖有4个党支部被评为规范化建设“A级示范点”，委机关被市委市直属机关工委评为“模范机关”创建先进单位。**一是发挥党员干部的先锋模范作用。**党员干部立足岗位作贡献，在推动封关项目中，主动作为、挂图作战，与相关单位密切协作，推动封关运作项目前期审批、要素保障、跟踪调度、督办落实，紧盯项目前期各项审批手续，建立并严格执行“周调度、旬报告”制度，推动全市封关项目提前

完成。**二是提高主题党日活动质量。**组织党员结合主责主业参加“世界粮食日和粮食安全宣传活动”“万名党员连万家 民意诉求马上办”“全国低碳日宣传”等活动，引导广大党员围绕中心工作讲奉献做公益。**三是推进党组织带群团工作。**联合机关工会开展“迎新年登山”趣味活动和“爱护环境”志愿者服务活动；积极参加市总工会和市直机关联合工会的各项活动；选树市军粮供应站职工“海南省见义勇为先进分子”麦春瑶同志作为身边榜样，大力弘扬她街头救人时担当作为、见义勇为的可贵精神，营造“学榜样、做榜样、成榜样”的浓厚氛围。

二、提升发展后劲谋发展 在服务中心上见成效

注重学以致用，把品牌创建与主责主业工作有机整合，聚焦服务企业、服务项目、服务群众，把为群众办实事做“细”、做“深”、做“实”。**一是服务企业，助力优化营商环境，把为群众办实事做“细”。**通过提高行政效能、推进贴身服务、加强政企沟通为企业提供优质服务，在项目推进中，进一步完善三亚市投资项目土地要素保障实施方案，建立并形成了重点项目推进工作机制，拉单列表收集并形成项目推进存在问题清单，解决了三亚梅村产业园一

期市政配套工程等项目推进中的问题，为投资稳增长提供强有力支撑。此外，积极推动投标“零跑腿”，减少人为干预，降低投标成本，保障公共资源交易活动阳光、公平、公正。**二是服务项目，扩大有效投资，把为群众办实事做“深”。**抓项目、促投资是发改部门的主责主业，党员干部切实发挥牵头统筹职能作用，把服务制度化、流程化，促使项目快落地快投产；以项目策划、落地、供地、开工、建设要素保障、投资等六大措施作为“我为群众办实事”的具体抓手，精心做好项目“一条龙”服务，做到“全方位”“无死角”。2023年1月-2024年6月共举办10批集中开工仪式，推进203个项目集中开工。**三是服务群众，提升“幸福指数”，把为群众办实事做“实”。**菜价高一直是三亚老百姓关心的问题，市菜篮子工程管理服务中将“菜篮子”列为“我为群众办实事”任务清单的头条，加强与蔬菜基地合作，采取订单式采购，让“菜园子”直通“菜篮子”，组织“菜篮子”产销联盟企业从岛内外“飞地”调运蔬菜，直供三亚批发市场、农贸市场、大中型超市、“菜篮子”平价网点等，丰富群众“菜盘子”。2023年会同各有关单位设立728个菜篮子公益性摊位，完成新增15家“菜篮子”平价专营店的认定工作；启动特价惠民活动，22个保基本蔬菜品种销售价格基本控制在1.0-3.0元之间，年度价

格调控目标达标完成，提升了群众“幸福指数”。此外，持续落实好社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制，相关科室及时启动和制定符合条件的价格临时补贴方案，2023年1月-2024年6月共发放价格补贴399.91万元，惠及低保对象、特困人员、低保边缘人口、孤儿、事实无人抚养儿童、艾滋病病毒感染儿童、优抚对象等补贴对象56660多人次。

三、围绕“解放思想”促改革 在开拓创新上求突破

改革创新是发展的动力，是发改部门的重要职责，也是海南自贸港建设的迫切需要。一是强化党员干部综合素质。积极推动党员干部跨行业、跨部门、跨系统跟班学习和交流挂职，实现干部合理有序流动；紧紧围绕海南自由贸易港建设需要，有针对性地开展发改重点工作专题培训，2023年以来，累计举办业务专题培训、规范化培训、能力提升等专题培训20余场，分期分批组织和选派干部62人次参加省、市级各类业

务培训班的学习。二是推进产业培优工程。强化顶层设计，制定《三亚建设国际旅游胜地规划》《三亚打造海南自由贸易港科创高地规划》，起草《三亚市产业培优提升工程实施方案》，绘制三亚现代产业体系结构图（树状图），三次产业比从2018年的11.5：19.8：68.7调整到2023年的12.7：11：76.3，第三产业增加值占生产总值比重超过75%，中央商务区现代金融产业集群、崖州湾现代种业产业集群分别入选全省首批千亿级、百亿级重点产业集群创建名单，2023年全市园区营收首次突破2000亿元大关。三是推动“机器管招投标”工作。招投标是市场经济资源配置的主要方式之一，交易过程牵扯方面多，涉及金额大，为防范化解廉政风险，助力优化营商环境，市公共资源交易中心深入推进“机器管招投”工作机制建设，2023年完成三亚首个“机器管招投标”项目招标，2023年全市“机器管招投标”项目已发布招标公告27宗，已完成开、评标项目24宗，总中标金额约12.2584亿元，下浮率8.59%，通过机器管招投标节约财政资金1.16亿元。

逐鹿农业农村 建功乡村振兴

文 | 市农业农村局

2023年以来，市农业农村局切实履行主体责任，从严从实、守正创新抓好党建工作，以打造“逐鹿农业农村 建功乡村振兴”机关品牌为抓手，通过精心培育、推广深化，以品牌凝聚共识，以品牌激励人心，以品牌引领发展，持续推动机关党建工作整体水平提升，以高质量党建引领农业农村高质量发展，保障农村发展和农民增收，稳定我市经济社会大局，为三亚当好自贸港建设标杆贡献高质“三农”力量。

党建引领思想建设 提升“三农”队伍战斗力量

市农业农村局坚持把“以学促干”贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育全过程，推进完成“乡村振兴取得新成效专项行动”“聚焦持续深化农垦改革专项行动”和“规上企业服务专项行动”任务。“三过”清理案例被省委主题教育办推荐上报至中央主题教育办。2024年按照“谋划好、组织好、落实好”的要求，精心统筹抓好党纪学习教育，做到五个“统一”，即统一部署、统一安排、统一计划、统一学习、统一思想，创新采取“清单式”的

学习管理模式，凸显规范化、精细化、条目化的学习效果，确保党纪学习教育不“上下一般粗”、不“走过场”，在全局系统党员中兴起学习热潮，使党纪学习教育成为推动我市农业农村高质量发展的强大动力。

党建引领“国之大者” 全力夯实粮食安全根基

市农业农村局始终心系“国之大者”，把保障粮食安全供给当作头等大事，纳入重要议事日程，切实发挥党支部战斗堡垒作用，多措并举扛起粮食安全的政治责任。2023年首次实现杂交水稻年亩产4000斤，刷新我国热带地区水稻种植新纪录。“推广‘稻菜轮作’模式，蹚出粮食绿色高产新路子”入选2023年全国农业绿色发展典型案例。全市粮食种植面积11.99万亩，生猪出栏18.5万头，超额完成目标任务。常年蔬菜基地面积保有量达1.6万亩，种植率和自给率均超过60%。国家植物品种测试（三亚）中心、国家野生稻种质资源圃等一批重大项目工程主体建成，三亚“省级热带草本花卉种质资源圃睡莲分圃”“省级榴莲种质资源圃”获批省级

农业种质资源圃，“推进生物育种产业化”课题荣获三亚市“制度创新年”行动“大擂台”活动一等奖，圆满举办2023中国种子大会暨南繁硅谷论坛。建立“首引、首育、首种、首推”模式。守好粮食生产命根子，落实耕地保护底线。新建高标准农田0.63万亩，获农田管护考核全省第一。推进耕地“非农化”“非粮化”整治5061亩，复耕复垦撂荒地1116亩，实施“南繁基地绿肥沃土工程”1万亩。

党建引领产业发展

高质提升农业核心竞争力

市农业农村局将产业发展作为推进我市乡村振兴的重要抓手，坚持党建引领航、产业护航、政策续航，把党组织建立在产业链上，党员聚在产业链上，以党建引领农业提档升级，提高核心竞争力。2023年主办的第二届中非农业合作论坛、“防虫网+”豇豆病虫害绿色防控技术均受到农业农村部的肯定表扬，那受村首届榴莲品鉴会、六盘村乡村美食受到央视点赞，“三亚芒果”成功认定国家地理标志保护产品。积极打造网红民宿博后、中国冲浪第一村后海等“一村一品”。全力推进农业品牌化、全产业链化战略，推动美丽资源向美丽经济转化。三亚希源榴莲蜜、希源燕窝果入选全国特质农产品名录，莲雾等4个农产

品获得有机农产品认证，2家基地入选2023年“海南鲜品”农业品牌示范基地名单、2家获评省级共享农庄。新培育1条省级以上精品乡村旅游路线，休闲农业收入增长率达到169.24%。新增农民专业合作社28家（其中国家级示范社5家、省级示范社6家）。健全“1+2+3”制度框架，促进休闲渔业新经济增长。打通休闲渔船异地建造路径、海上综合渔旅平台建设路径，海洋休闲渔船“琼三亚渔休88301”交付使用，创造海南省休闲渔船建造史上3个“第一”，休闲渔业产值位列全省第一。

党建引领农村改革

发展壮大农村集体经济

市农业农村局用心用情走好群众路线，坚持以人民为中心，推进农村“三变”改革，激发村集体自身“造血”功能，带动广大农民群众增收致富。完成全国农村改革试验区5个试点村“三变”改革试验任务，三亚农村改革试验区通过国家验收。启动推进崖州赤草村完成第二轮延包试点工作任务。海南（三亚）农村产权交易服务中心持续创新，新增3项交易品种完成流转交易额2.1亿元。全市87个行政村集体经济收入全部达到10万元以上，其中100万元以上的村21个，占比24%，吉阳区博后村集体经济收入破千万。开展土地流转合同规

范性整治，实现新增村集体经济收入2000余万元。发放农村集体经营性建设用地入市后的第一张不动产权证书，三亚首个农村宅基地盘活利用项目天涯区布甫三那村项目启动。全省首宗经“土地超市”出让海域使用权——三亚湾深水网箱养殖用海项目海域使用权在三亚成交。以南滨城市更新项目为示范点，引领全市垦地融合发展，完成垦区连队（生产队）171个规划编制。

党建引领乡村治理

建设宜居宜业和美乡村

市农业农村局坚持大抓基层导向，创新三机制、破解三难题，推动和美乡村“三美融合”创新评选机制、推进机制、评价机制，破解乡村建设用地难题、乡村发展资金难题、农村人居环境整治难题，设立“流动红黑榜”考核到村、考核到区，层层压实压紧责任。2023年美丽乡村建设管理提升三年行动

收官，水蛟村入围全国乡村振兴优秀案例，并入选中国美丽休闲乡村。青法村入选第三批全国乡村治理示范村，梅西村荣获第三批全国村级“乡风文明建设”典型案例，天涯区荣获全国村庄清洁行动示范县称号。推进“五美”共建，深入实施“四个一批”模式，扎实开展人居环境建设，87个行政村，247座农村公厕，实现全覆盖。美丽乡村建设和人居环境整治工作，三亚市被省农业农村厅评定为全省唯一“好”等次市县。2024年5月17日，《人民日报》以《非遗体验增添文化味道》为题报道我市大茅村。

市农业农村局用好打造“逐鹿农业农村 建功乡村振兴”机关品牌的契机，积极建立党建引领统筹推进“三农”工作的“融合式党建”工作新机制，实现党建工作与中心工作深度融合，促进机关党建不断提高质量、充满活力，不断挖掘工作特色亮点，达到机关品牌“1+1>2”的良好效果。

蓝盾护航 扬帆自贸

文 | 市市场监督管理局

近年来，三亚市市场监督管理局强化示范引领，积极打造具有市场监管特色的“市场卫士 扬帆自贸”“监管铁军 市场蓝盾”“护航监管 先锋质检”党建

服务品牌，在市场监管工作中坚定不移地加强党的建设，把党建服务品牌“软实力”转化为提效争先的“强引擎”，引领带动广大党员干部在海南自贸港建

设的浪潮中建功立业。

提升党建工作整体水平 打造党建工作“新亮点”

该局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实市直机关党建工作重点任务推进会精神，积极推进基层党组织规范化标准化建设，着力夯实党建工作基础。各支部高质量落实“三会一课”“主题党日”、组织生活会等各项党内制度，规范开展主题教育、党纪学习教育等各类教育，在党建工作中坚持走在前、做表率。全局共创建星级党支部3个，党支部规范化示范点8个，思想政治工作示范点1个，承办了三亚市“头雁讲堂”第十五期，促进了相关单位党建工作水平的共同提升。市局机关党委先后被评为市直机关先进基层党组织、海南省先进基层党组织。海南电视台、《海南日报》《三亚党建》期刊和微信公众号、《三亚机关党建》微信公众号等先后对该局抓党建促中心工作的经验进行了宣传报道。

建设党建宣传教育阵地 谱写党群关系“新篇章”

一是加强党建文化阵地建设。在亚龙湾所党支部建有党建书屋，配备各类图书600余册，免费为辖区内各行业各领域党员及办事群众提供各类书籍、杂

志、报纸等阅览服务，实现资源共享、资源共建。在技术所党支部开辟了党建宣传教育阵地，由“党建+文化”“党建+技术”“党建+安全”“党建+检验”等版块组成，以“阵地墙”助推了“党建强”。二是创优办事流程。在亚龙湾市场监管所一楼办事大厅设立“党员示范岗”服务窗口，提供“帮办代办和上门办服务”，为办事群众提供各类业务办理流程图和自助查询、免费打印服务，配备饮水机、老花镜、雨伞等便民设施设备，架起服务群众“最后一公里”的“桥梁”。2023年，亚龙湾所辖区新增市场主体6212户，提供帮办导办服务4500余人次。技术所党支部支部书记、所长带头深入一线开展调研，了解企业和群众关心的难点问题，在业务大厅推出八大暖心服务，坚持以制度管人管事，各岗位落实AB角，推行服务承诺制、限时办结制等，缩短用户等候时间，有效提升服务质量。三是积极传党声、听民意、解民忧。在亚龙湾市场监管所二楼建设消费纠纷调解室，快速高效化解消费纠纷，最大限度降低消费者维权成本，维护人民群众合法权益不受侵害。技术所党支部紧扣检验检测工作和重点任务，设立党员示范岗、党员责任区、党员突击队。主动上门服务，对天涯海角景区内的电子计价秤和天涯市场监管所辖区各海鲜店使用的溯源电子秤进行强制检定。深入万科金色半山小区、卓达巴哈马社区、鹿回头景区、天涯海角旅

游景区开展电梯安全教育和特种设备安全知识科普活动，提高使用单位应急处置能力。

共联共建“手拉手” 构建党建“新格局”

与“小个专”非公有制企业党组织、社区党组织共联共建，推动形成各领域各行业积极融入、党员群众共同参与、全区域统筹、各领域融合、多方面联动的党建工作新格局。一是在各市场监管所成立了“小个专”非公党建工作指导站，实现了“一所一站”全覆盖。二是采取单独建、联合建、挂靠建等多种形式推动“小个专”党组织组建。2023年底新成立了三亚市外卖配送行业联合党支部等4个“小个专”党组织，在党建引领下持续激发“小个专”活力。三是将“小个专”党建红色元素融入放心消费创建，开展亮身份、亮承诺、亮形象“三亮”活动，积极打造有一定影响的“小个专”中共党员经营户示范点，第一批已为6户“共产党员经营户”揭牌，引导党员经营户在自身树立模范的同时，带动周围商户一起守法经营、文明经营、诚信经营。《学习强国》《信用中国》《海南日报》《三亚日报》《三亚要情》《三亚党建》期刊、《三亚党建》微信公众号等先后进行了宣传报道。四是加强与吉阳大社区、榆

亚大社区党支部的结队共建。组织开展形式丰富、内容创新、富有成效的进社区、进乡村食品安全、特种设备安全、药品和医疗器械安全宣传活动2次，以市场监管工作成效，汇聚起打造海南自由贸易港新标杆的强大合力。

着力优化营商环境，提升党建引领市场监管工作“新质效”

一是创新“智慧+信用”旅游消费市场监管机制。打出一套“三个一”（一户一码+一秤一员+一业一标）+“云监管”+“红黄牌”组合拳，努力打造“不敢失信、不能失信、不想失信”的信用环境，获国家总局领导点赞、省、市领导批示肯定和市委督查室通报表扬，入选三亚市营商环境领域标志性成果（第一批），《人民日报》先后2次刊登文章，介绍了三亚的经验做法。二是加强“知识产权强市”和“质量强市”建设。推动成立全省首个知识产权金融服务联盟，2023年，促进知识产权质押融资金额达7890万元；在全省率先推行“三亚经济圈”商标注册办理跨市县服务，使市场主体在办理商标业务时更便捷、更省心；扎实推动地理标志运用促进三年行动，“三亚芒果”获批地理标志保护产品，系全省唯一获批地理标志保护产品；牵头组织开展质量强市工作，三亚市连续8年获得A等级评定；在全省率先研究制定《三亚市市长质量奖

管理办法》，提高城市竞争力。三是聚焦“一个大市场”目标，行政审批和投诉处理提质增效。2023年全年新增市场主体6.58万户，同比增长32.93%。共处理消费者诉求43496件，完成率99.62%，为消费者挽回经济损失387.45万元。《三亚要情》刊登文章，介绍了我局处理投诉举报的经验做法。

积极开拓创新 探索服务社会“新模式”

一是加强市场监管所“两化”建设。亚龙湾市场监督管理所获评全国首批五星级市场监管所，《中国市场监管报》《三亚日报》刊登文章，介绍了我局开展市场监管所“两化”建设的成效。二是“制度创新年”行动取得成效。1项制度入选第一批三亚市营商环境领域标志性成果，14篇制度创新工作动态被《“制度创新年”行动简报》刊发。三是助力社区基层治理工作开新局。2023年累计开展党员志愿服务活动

87次，助力社区在精神文明建设、法治建设等方面提质增效，三亚市市场监督管理局新时代文明实践志愿服务队获评十佳志愿服务组织。四是全力守牢人民群众安全底线。食品安全监管稳扎稳打，推出“四个率先”（全省率先实现领导包保全覆盖、全省率先实行食品安全“两个责任”企业端智慧监管模式、全省率先探索“智慧+信用”责任落实体系、全省率先建立3+X督查体制），食品安全长效监管机制不断完善。药品安全监管规矩规范，推动成立三亚市药品安全委员会，建立药品突发事件应急处置机制，推动出台《三亚市药品安全突发事件应急预案（试行）》，有力保障了人民群众用药安全。特种设备监管有力有序，建设三亚市液化石油气瓶质量安全信息追溯平台，出台《安全生产监管责任倒查制度》和《三亚市电梯安全管理规定》，推广应用“一瓶一码”信息追溯技术等，筑牢特种设备安全保障体系，积极推动平安三亚建设。

“四心保障” 惠民安商

文 | 市营商环境建设局

三亚市营商环境建设局党组充分发挥党建引领作用，将党建工作与政务服务、涉企服务、信用体系建设、学用结

合等工作深度融合，2023年成立以来，通过“四心四保障”领航聚力，推动政务服务逐步优化、涉企服务更加深

化、信用体系不断完善、学用结合持续走实，营商环境体系建设全面提档升级，聚力铸造形成党建引领各项业务工作走深走实的党建品牌力。

党建引领政务服务提质

倾心保障群众办事便利化

通过党建引领高位谋划部署，倾心保障群众办理便利化，着力提升政务服务群众满意度。一是在全省首创集行政审批、公共服务、政策解读等多服务为一体的“政务服务直通车”模式，打造“下沉式、零距离、就近办、快速办”服务平台，为社区、农村、企业、校园办理高频利企便民事项，打通“温馨政务”最后一公里；推进“跨区域通办”改革，实现多维度多层级事项通办。截至目前，已实现第一批“全省通办”政务服务事项改革清单共401项。在落实“全省通办”改革工作基础上，三亚经济圈各市县紧密协作，三亚市协同区级共同推进三亚经济圈政务服务一体化工作，在第一批“全省通办”政务服务事项改革清单之外还实现了66项通办事项，并设置政务服务跨区域通办专区，建立完善收件、办理协同联动工作机制。同时为优化营商环境，聚焦企业和群众需求，推进政务服务“跨区域通办”由“点”至“面”普及，三亚市联合区级推动市区通办共实现了121项，通

办事项主要涉及医疗、教育、卫生等民生领域。此外三亚市还与广州、南宁、中山等16个城市签订跨省通办协议，可通办事项达到975项。二是促进作风转变，助力政务服务提质增效。组织开展三亚市“政务服务窗口作风整顿季”专项行动，聚焦“工作纪律”、“服务态度”、“工作效能”、“依法行政”、“不严不实”五大类窗口作风问题，查找各级政务服务窗口存在的问题，督促各责任单位严格落实整改，形成作风整顿的高压态势。行动累计派出督查人员逾90人次，完成三亚市78个各级政务服务窗口的专项督查，推动各级政务服务窗口进一步改进工作作风、提高工作水平。同时，为了确保作风整顿的成果得到持续巩固和提升，建立常态化政务服务窗口作风督查机制，以无感监测方式，对全市286个各级政务服务窗口常态化开展政务服务窗口督查行动。确保对各级政务服务窗口服务质量的持续监督和及时反馈，形成了对窗口服务持续改进的压力和动力。三是开展政务服务“好差评”。通过督查通报、差评整改、差评申诉、绩效考评等措施，使“评价、整改、反馈、监督”全流程衔接的政务服务评价机制发挥积极作用，要求产生差评办件的各单位开展整改并定期反馈进度直至问题销号，以评促改助力政务服务提质增效。2023年1月1日至2024年5月31日，累计收到群众“好差评”100.49万余次，群众满意率

99.99%，差评整改率始终保持100%。

党建赋能涉企服务深化 贴心保障企业高质量发展

市营商环境局将助力民营经济发展作为党建工作的“必修课”，为企业纾困解难、松绑脱绑、赋能添力。通过着力作风转变、攻坚痛点堵点两方面发力，为企业提供“贴心”服务。一是建立完善制度，为企业发展提供政策保障。印发《三亚市营商环境工作领域干部作风“五有五必”行为准则（2023年版）》《三亚市营商环境工作领域禁止言行清单指引（2023年版）》等制度，为打造重商、亲商、扶商、安商、富商的良好营商环境提供坚实制度保障。二是攻坚企业发展痛点堵点，全力疏通政企沟通渠道。在全国首创“政企约见平台”，企业群众可“点单式”选择约见全市47家单位、共328个责任科室（含区级部门），各单位承诺“科级及以下干部48小时内（2个工作日）安排会见，处级干部72小时内（3个工作日）安排会见”，实现“企业点名，有约必见”，平台上线以来，企业群众已顺利约见市营商环境局、市住建局、市市场监管局、市卫健委等多家单位，反映问题、咨询政策，涉及工程建设、行政审批、资质申请、纠纷解决等多领域，约见收效良好；通过海南营商环境问题受理平台、企业首席服务专员、营商环境观察员等

政企沟通渠道，广泛征集问题线索和意见建议，并在各部门的协同配合下，市营商环境局有效解决一批10年以上营商环境历史遗留问题，2023年以来，已推动兑现政府拖欠账款2900余万元。

党建助推“诚信三亚”建设 用心保障基层治理升级

持续积极构筑党建引领基层治理工作新格局，2023年7月，市营商环境建设局牵头成立三亚市优化营商环境党建联盟，全市40余家职能部门通过联盟机制整合党建资源、业务资源、服务资源，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，实现党组织的政治功能和服务功能相融互促。依托党建联盟强大平台，市营商环境建设局牵头探索信用体系嵌入基层治理新模式，聚焦社区治理、市场监管，以“党建+信用”深化治理体系创新，推动基层治理效能和社会信用体系建设全面提升。一是打造“信用社区”基层治理三亚样板。以吉阳区月川社区为试点，开展“信用+基层治理”建设，以信用积分管理促进辖区单位、社区商户、居民参与社区治理，积极推进“信用+基层治理”建设，协同探索信用体系嵌入社区治理新模式，着力提升基层社区治理水平；同时，以吉阳区月川社区为起点，积极协同推进全市社区信用体系建设工作。目前，第一批吉阳区月川社区，第二批天涯区水蛟

村、海棠区藤海社区、崖州区崖城村，第三批崖州湾科技城“信用园区”试点相继建成，基本构筑起我市社区信用体系建设的基础框架。二是持续拓展信用场景应用，助力市场监管。创新打造旅游消费“先行赔付”、“一户一码”等一批具有三亚特色的信用应用场景，推动构建以信用为基础的文化和旅游市场新型监管机制。其中，“植物新品种专利权质押贷款”“一户一码”市场云监管模式等9项应用场景计划被纳入2023年海南省百个应用场景。2024年以来，结合经济社会和产业发展实际，市营商环境局已统筹开展了我市两批信用场景征集创建工作，其中“信用+社区治理”“信用+社区矫正”“信用+南繁育种服务”等10项特色场景被纳入省2024年信用应用场景创建计划，场景入选数量在各市县中居首。在近日举办的第一届海南省信用应用场景观摩会上，三亚市崖州区豇豆“信用身份证”、三亚“放心游”旅游消费投诉先行赔付2个案例获评“优秀场景案例”，“一户一码”市场云监管、崖州湾科技城“信用园区”、天涯区水蛟村“信用+庭院经济”3个案例获评“特色场景案例”。

党建聚焦学用结合 精心保障学习成果落实

今年以来，市营商环境建设局党组聚焦学用结合，坚持党性教育、党纪教

育和廉洁文化教育、学习成果转化一起抓，增强党员干部党性修养的同时，将“学知”转化为为民“实行”。一是积极开展“思想铸魂 营商聚心”大讲堂系列活动，明确要求全体干部职工“人人上讲堂宣讲”，要围绕习近平新时代中国特色社会主义思想48个宣讲主题，促进业务大学习、能力大提升、作风大转变、服务大提升。二是认真开展党纪学习教育工作，组织党组成员、领导干部、各支部通过理论中心组学习、三会一课、主题党日活动等方式，原原本本、逐条逐句学《条例》，要求做到知纪、明纪、守纪，加强自我约束、增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当，目前已实现党员学习全覆盖。三是分批次组织全体党员干部、年轻党员干部参加警示教育现场学习。3月13日，组织80后年轻党员干部赴三亚市反腐倡廉警示教育基地青廉馆参观，5月7日，组织全体党员干部、审批窗口工作人员参观三亚市反腐倡廉警示教育基地，切实通过身边事身边人警醒教育身边人，进一步增强了党风廉政教育的针对性和实效性。四是积极谋划将学习成果落实到为民服务的实际行动中。市营商环境建设局于近日推出“午餐服务”，对于在政务服务大厅办理业务到饭点的群众，工作人员会主动上前询问是否需要午餐，并结合实际情况提供午餐，让办事群众既省心又舒心。“午餐服务”是政务服务的又一项

便民措施，在“延时服务”最大程度满足企业和群众办事需求的基础上，进一步解决了办事时间与“饭点”冲突问题，持续提高政务服务便利度和满意度，让“延时服务”更有“温度”，服务更显温情。

在“四心四保障”品牌引领下，市营商环境局将持续以融字当头，以融促领，不断汇聚党建力量，释放党建效应，在思想学习、业务职责、为民服务方面持续发力，以高质量党建扎实引领三亚营商环境高质量发展。

暖心惠民 勇争先锋

文 | 市民政局

市民政局于2020年开始创建“暖心惠民·勇争先锋”党建服务品牌，2021年被列入第一批市直机关党建服务品牌名单。近年来，局党组坚持党建引领全局工作，贯彻以人民为中心的发展思想，聚焦履行“三基”职责，用心践行“民政为民、民政爱民”理念，深化拓展“暖心惠民·勇争先锋”品牌影响力，不断推动兜底性、基础性、普惠性民生建设提质增效。

党建引领干部队伍建设

锻造“严真细实快”工作作风

以党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育为载体，不断增强基层党组织政治功能和组织功能，下辖4个党支部复核通过A级示范点，1名干部在

三亚市“鹿鸣新语·我是理论宣讲员”大比武获一等奖，引导广大党员在疫情防控、清明祭扫服务、流浪乞讨人员救助等急难险重工作一线发挥作用。常态化开展“我陪群众走流程”“业务骨干讲政策”活动，参加领导干部40余人次，推动解决“重登”离婚难、人口死亡医学证明使用不规范等一批群众急难愁盼问题。从思想、作风、能力等“小切口”入手，梳理排查廉政和思想作风懈怠风险点近百条，并对应健全防控措施。用好“线上线下双通报”“表扬批评双通报”“党建业务双点评”机制，对重大民生事项及难点堵点工作采取党组下派督办单，推动各项工作见行见效。

党建引领体制机制创新

打造自贸港基层治理样板

以吉阳区精细网格提升服务效能、博后清廉村居建设为抓手，“小切口”进入、“小精准”突破方式持续推进基层治理创新试验区建设。印发《三亚市大社区综合服务中心优化调整方案》，编制公布基层政务服务事项清单，赋权事项共144项。印发《三亚市居改社区工作方案》，优化“过大过小”村（社区）规模，将5个农垦居“拆改”为10个社区，在全省率先完成居改社区工作。进一步规范村级组织工作事务、机制牌子和证明事项，明确6个方面重点任务，建立4项清单，切实为基层赋能增效。

党建引领扎牢兜底保障安全网

彰显民政工作温度

印发《三亚市社会救助审核确认操作规程》，率先在全省建立“一次申请、分类审核认定”低收入人口认定模式，有效推动低保扩围增效，我市城乡低保人数由2022年的3589人增长至4054人，涨幅12.96%。100%完成2023年度为民实事，稳打稳扎落实2024年度3件“为民办实事”，推进建设5家精神障碍社区康复服务站，提供康复服务13731人次；5所社区老年人日间照料中心示范点均完成选址；实施长者食堂助餐点示范项目，已建成7家，在建10家。积极聚力各区未成年人保护工作站、社工站，合力筑牢“护苗”社会防护安全网，累计

开展“润心伴成长、同心护未来”等未成年人活动77场，惠及5098人次。

党建引领社会组织发展

凝聚服务全市中心大局新力量

将“四好”（建好、管好、用好、服务好）工作理念贯穿于社会组织登记、培育、管理全过程，截至目前，全市各类社会组织677家，设基层党支部78家，党组织覆盖率85.8%，党的工作覆盖率100%，获评3A及以上等级社会组织18家。顺利举办“公益海南”海南省首届社会组织公益创投大赛三亚赛区项目，从申报的43个项目中择优评选出“非遗绘梦 筑梦未来”“育苗培优·同心向党”、点亮“银发”幸福生活等10个公益项目，并给予资金和资源支持，引导社会力量在海南自贸港建设中更好发挥作用。常态化开展“打非治乱”，2021年以来依法取缔非法社会组织3家。

党建引领行风建设

为民政事业高质量发展保驾护航

扎实开展党纪学习教育，开展原原本本学《条例》、观看警示教育片、节前集体廉政提醒谈话、酒驾醉驾问题专项整治、清廉文化进机关、参观反腐倡廉警示教育基地、参加旁听职务犯罪案

件庭审等多形式警示教育活动中，重点在社会救助领域和殡葬领域开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，出台《三亚市社会救助经办人员和村（居）委会成员近亲属享受社会救助备案管理办法》等工作制度，梳理7个群众急难愁盼问题并立行立改完成6个；印发《三亚市殡葬领域不正之风和腐败问题

集中整治工作方案》，聚焦群众关心的三大类22个方面自查自纠，联合市综合执法局、市市场监管局等职能部门深入医院等场所开展殡葬用品销售市场秩序检查，将通过集中整治进一步推动民政工作公开透明、公平公正、提质增效，以严实作风和惠民实效为民政事业高质量发展保驾护航。

党建引领 投审护航

文 | 市审计局

三亚市审计局坚持以提高党建工作质量为着力点，确立“基础工作抓规范、特色工作抓创新、整体工作抓提升”的党建工作思路，不断深化党建与审计业务的深度融合，积极探索建立党建与审计业务互促互进、同频共振、同向发力的长效之路，成功打造“党建引领 投审护航”党建服务品牌，全力推动新时代三亚审计工作高质量发展。

一是主动担当作为，强政治引领。坚持政治机关定位，增强责任使命，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神，充分发挥党建工作对审计业务工作的引领作用，坚持“党建+团建”双轮驱动，“党建+审计”双融双促的理念，根据业务类型编组不同审计团队，纳入日常支部学习教育管理，既强调业务的中

心地位，又高度重视党建工作的保障作用，将党建工作与审计工作同部署、同落实，切实把政治导向、政治要求体现到审计工作全过程和各方面。去年以来，市审计局立足经济监督职能定位，围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，锚定“一本三基四梁八柱”战略框架、自贸港建设重大政策落实和财政资金绩效，强化高质量项目管理，做实研究型审计、形成标志性成果，打造智慧型机关。以有力有效的审计监督，切实把党领导审计工作的制度优势转化为治理效能，推动治理体系和治理能力现代化，聚焦打造“六个标杆”、建设“六个三亚”，坚定不移推动高质量发展，努力当好自贸港建设标杆和转型发展示范，奋力谱写中国式现代化三亚审计新篇章。

二是立足主责主业，融党建业务。完善建立“党组书记牵头抓、班子成员分头抓、项目主审具体抓”工作责任体系，做到审计业务开展到哪里，党建工作延伸到哪里，战斗堡垒作用发挥到哪里，先锋模范作用体现到哪里，实现了党建和业务两促进、两提高。做实并持续探索研究型审计，致力打造优秀审计项目，发挥典型引领示范作用，形成党建工作与审计业务的双融合、双提升格局。持续推进“六位一体”监督贯通融合机制，强化巡视巡察、纪检监察、组织、审计、人大、督查等各监督体系间的联系互通，并聚焦正风肃纪反腐，积极开展“纪审结合”“巡审结合”探索，强化对公权力运行的制约和监督。2023年，向省委审计办提交重大事项请示报告9次，向市委审计委员会提交重大事项请示报告30次，获得市委市政府主要领导批示18次，1篇要情被《海南要情》刊发。在查错纠弊、查处腐败、追赃挽损、完善机制等方面发挥了较好的监督实效，在保障经济健康运行、改善民生、完善社会治理、推进廉政建设等方面发挥了重要作用。

三是紧跟实际需要，练审计队伍。为解决好当前审计作为与审计地位不相适应这一主要矛盾，大力提高审计人员专业水平，更好地履行审计职责，采取“请进来讲”与“派出去练”结合，建立健全分类、分级、分岗位培训制度。通过党员示范岗、导师制、跟班挂职、

以审代训等机制，把理论学习同实践锻炼结合，锤炼业务本领。加强内部审计建设，筑牢审计监督“第一道防线”，举办首次全市内审人员专题培训班，培训内部审计业务骨干102名。除选派业务骨干深度参与省厅审计项目外，还派员参加审计署及深圳特派办有关项目审计，优化审计流程，加强研究型审计，推动审计发现和分析研究深层次问题，投资审计在全省各县市审计局中获得排名第1的好成绩。

四是加强党建统领，转工作作风。深入学习贯彻习近平总书记关于干部作风建设的重要论述精神，以作风监督、集成创新、培训锻炼为抓手，培养“能查、能说、能写”的新时代审计干部。以党的建设为统领，加强党员干部红心向党、清廉审计意识，前往西沙海战烈士陵园、博后村和中廖村开展“红心向党忆征程·担当作为践初心”七一党日活动，重温入党誓词，接受思想洗礼，参观美丽乡村建设成果，感受党为人民谋幸福的初心和使命。多种形式组织开展常态化廉政教育学习，加强党员干部廉政建设，参加省市组织的廉政教育培训、现场警示教育、观看警示片等活动，党员干部工作作风得到很好提升。

五是突出审计特色，创党建品牌。立足当前党建工作要求和审计工作特点，推行党建“+清廉机关”、“+模范机关”、“+文明单位”的“1+3”联创

工作机制，构建党建品牌特色载体体系。以高质量投资审计促进经济社会高质量发展，开展自贸港重点园区建设项目管理情况、公共工程专项审计、国有企业建设项目管理情况、保障房分配及资金使用情况等项目审计。通过审计，揭示政府投资项目在招投标、工程管理、资金管理等方面存在的突出问题，及时以专报或要情等审计文书上报市委市政府，并积极跟踪监督审计整改情况。落实“制度创新年”活动要求，研究制定《三亚市审计局做实研究型审计的若干措施》《三亚市审计监督与营商环境监督贯通协同工作机制》。以投资审计服务社会为理念和宗旨，成功创建了“党建引领 投审护航”党建品牌。

六是贴心为民服务，办群众实事。积极开展“消费助农”主题党日活动，为农产品销售、巩固脱贫攻坚成果和助力乡村振兴贡献力量；积极落实市委“万名党员连万家、民意诉求马上办”系列举措要求，创新推动“双报到”工

作走深走实；践行党员服务群众承诺制，认领群众“微心愿”，力所能及为群众解决实际困难，将党的温暖和关怀送到群众心坎上；受邀为市委巡察组、三亚环投集团和相关部门单位内审人员讲解政府投资建设项目基本流程和审计案例，真心诚意为群众办实事做好事。

七是丰富活动载体，育审计文化。优化文化宣传阵地，设置审计精神、审计文化、审计整改、研究型审计、党风廉政、二十大精神等党建文化专栏板块，让审计人员在潜移默化中接受启迪和警示，不断激发党员干部的荣誉感和使命感；积极开展文明创建活动，结合主题党日活动，组织开展参观廉洁文化主题公园、知识竞赛、登山、工间操大赛、演讲比赛等活动，用寓教于乐的活动来陶冶干部职工的情操，营造和谐向上的机关氛围；积极参与创文巩卫、帮扶困难群众等党员志愿服务，进一步增强了党员干部的党性观念和宗旨意识。

人缴费人“非常满意”的税务机关。2021-2023年度连续三年在全省税务系统市县局组织绩效排名中位列第一。先后获得“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”、一星级全国青年文明号、省级“机关党建示范点”、海南省五四红旗团委、市级“模范机关”、市级“先进基层党组织”“市直机关党建规范化党组织”、市级“基层党组织思想政治工作示范点”等荣誉。

一、强化支部建设，促进队伍融合。党的一切工作到支部，让党支部成为凝聚自贸港建设力量的坚强堡垒。一是**内强素质**。以开展主题教育和党史学习教育等专题学习活动为契机，坚持学深吃透党的最新理论成果、过好支部组织生活、广泛谈心交心、开展批评与自我批评等，强化基层党支部理论武装。同时，通过组织业务部门党员干部及时收集解决纳税人反映的难点、堵点问题，集中梳理税费服务短板，不断优化完善税费基础服务，持续用好征纳互动平台税企微信沟通交流群，落实“包干到户”“专线咨询”“问办一体”等专属服务，要求支部党员干部做到政治素质、业务水平、创新能力、工作作风、自身形象等“五过硬”。二是**外树形象**。充分发扬“支部建在连上”光荣传统，将市局机关原来的10个党支部调整为23个，同时配齐配强支委班子，优选党务干部，选树先进典型，讲好品牌故事，演好自贸港建设角色，积极开展

“党员十佳岗位之星”“党员先锋岗”“窗口季度之星”等评比活动，通过组织业务交流、现场观摩见学、宣传先进事迹，走进企业问需求、请纳税人来点评等方式扩大社会影响力和认同感。三是**提升质效**。深化“最多跑一次”，拓展“非接触式”办税缴费服务，以党员先锋队为主力，成立产业园区税务服务专班、创建12366热线“小呼中心”和组建联合分析专班，严格落实首问负责、一次告知、一窗受理等工作制度，提供“跨省通办”“新办纳税人套餐”等一站式服务，接续推出6方面65条便民办税服务举措，试点推行“绿色办税直通车”，开展人性化延时服务和税企园区共建活动，拓展“问办一体”可办事项为11项，向大社区等12个便民服务点投放集高频业务办理功能的自助办税终端机21台。

二、强化党员带头，促进工作融合。叫响“一名党员就是一面旗帜”，人人对照党员标准和要求“三亮身份”，即党员领导干部带头亮、优秀党员主动亮、普通党员必须亮，用实际行动擦亮党徽税徽。一是**提升软实力**。持续开展“2271”人才培养体系、“岗位大练兵、业务大比武”“专业人才库”等立足岗位创先争优活动，在各支部间开展先进党组织和优秀共产党员选树表彰活动，比学赶超，引导广大党员发挥先锋模范作用。二是**加强凝聚力**。组织党员开展庆七一升国旗、重温入党誓词

创品牌聚合力 打造“非常满意”税务机关

文 | 国家税务总局三亚市税务局

近年来，国家税务总局三亚市税务局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九

大、二十大精神，以打造“五强促融 税心向党”党建品牌为抓手，不断推动党建与税收业务深度融合，助力打造纳税

活动、“兴税强国”杯篮球赛、“青春百年路 永远跟党走”主题演讲比赛、新春送温暖和税费政策宣讲活动、“青年建功自贸港，学习雷锋助振兴”主题活动、“共话服务聚合力，奋进有为正当时”座谈等系列活动，加强党员干部凝聚力。**三是增强表率力。**通过成立范金羽创新工作室等，锤炼“主力军”，激发党员发挥先锋模范作用，持续完善党员青年“成长档案”考核机制，选派优秀青年党员参加“天涯税荟”税务人才实践营地首期入营实践，促进党员积极冲锋纳税服务一线，更好地服务纳税人、缴费人，有效激励党员干部争做时代先锋。

三、强化载体创新，促进服务融合。坚持以党建带创建，以创建带促服务，多措并举抓载体创新，为优化营商环境注入“红色动力”。**一是创新服务。**根据减税降费和自贸港工作需要，申请成立临时党支部，设立24小时值班电话回应纳税人来电询问，为我市自贸港建设发展工作提供“个性化”税收服务，确保优惠政策充分高效惠及园区，得到上级税务机关、市领导和园区企业的高度肯定。**二是整合资源。**把品牌创新作为着力点，打破部门壁垒，整合人力资源，将优化服务列入支部任务清单，纳入“三会一课”，把党建工作的触角延伸到自贸港建设的主战场，渗透到业务工作的各个环节，把党中央提出的进一步深化征管改革、优化营商环境

等重大任务转化为各个基层党组织的实践工作，将党建工作与税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，切实发挥党建引领保障作用。**三是擦亮品牌。**结合“我为加快推进海南自由贸易港建设作贡献”活动，开展“建设自贸港 党员展风采”“我是自贸港建设的先锋队”“党建引领聚合力 税企共建促发展”等主题党日活动，并充分利用自媒体、网络媒体、户外投放等途径强化宣传，以党建引领税收改革发展，促进党员服务管理能力提升、重点工作推进加速、纳税人缴费人受益。

四、强化党建引领，促进机制融合。围绕党建服务中心工作的切入点，引导党员干部心往一处想，劲往一处使，汇聚全员力量，聚焦精准发力。**一是加强领导。**市局党委扛牢管党治党主体责任，树牢“抓好党建是尽职”的鲜明导向，党委书记切实履行“第一责任人”职责，带领发挥“领头雁”作用，将“一个带头、三个表率”融入工作统筹，抓好各项工作落实。**二是健全机制。**结合市直工委关于深入拓展基层党建“查堵点、破难题、促发展”活动要求，全面推进基层党组织“标准+质量+规范”建设，明确党建工作职责，规范联系服务基层党组织工作制度，建立定向调研指导机制、党建工作量化管理机制、创先争优的激励机制、结果导向的动态管理机制，定期开展机关党建工作自查。**三是压实责任。**围绕服务海南自

贸港建设大局，组织党员干部学深悟透党中央大政方针，把党中央提出的深化征管体制改革、优化营商环境等重大任务转化为各个基层党组织的实践工作。近年来，我局向地方呈送税收经济分析报告70余篇，其中多篇报告获得地方党委政府领导肯定批示。《三亚南繁产业呈蓬勃发展势头 高质量建设“南繁硅谷”四方面问题需关注》报告获得海南省委主要领导表扬性批示。三亚税务服务上级决策、服务发展大局的“参谋助手”作用更加鲜明突出。

五、强化纵合横通，促进条块融合。针对行业管理和党建工作的共同要求，积极探索“条主责、块双重，纵合力、横联通，齐心抓、党建兴”的新纵合横通强党建机制体系。**一是凝聚合力。**既按照“条主责”要求严格贯彻落实税务系统党委抓好党的建设各项工作部署，又按照“块双重”要求认真落实

三亚市委及其部门对党建工作的部署要求，凝聚上下级税务机关共抓党建合力。**二是加强联建。**积极推动机关各党支部开展联建，搭建联建平台、创新联建方式，交流促进党建与业务互融的经验做法，坚持开门搞党建，主动与工作联系紧密的外部门和非公经济组织基层党组织结对共建，扩大税务部门党建工作影响力、辐射力、带动力。**三是统筹协调。**借助党群服务中心“15分钟生活圈”优势，建成广泛分布的特色办税缴费服务点，将三亚市税务局纳税缴费服务延伸至各社区、园区、商圈等。2022年10月，我局建成市局党群服务中心，截至到2024年5月，共开展各类活动149次，其中与外单位党组织开展联学共建活动16次，接待上级领导参观调研13次，迎接省市党建工作检查9次，承接群团活动5次，积极融入地方党群服务体系。

