

三亚党建



三亚党建微信公众号



三亚基层党建APP

◎ 中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开，大会主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

地址：三亚市吉阳区榆亚路1号

邮编：572000

邮箱：sydjyjs@163.com

电话：0898-88279029

印刷日期：2022年10月22日

印刷单位：三亚新健雯印刷广告销售部

印刷数量：300份

发放范围：各区、市直各单位、基层党委

三亚党建官网：<http://dj.sanya.gov.cn>

本刊物可在三亚党建官网（党建研究）和三亚基层党建APP在线阅读

中共三亚市委组织部主管
三亚市党建研究所主办

2022
NO.3 总第07期



▲10月16日，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂开幕

擘画民族复兴新蓝图 开启伟大奋斗新征程

山河披锦绣，盛世写华章。

时光见证信仰，岁月磨砺初心。

百年漫漫征程路，中国共产党初心不改，矢志不渝，始终坚持以人民为中心的理念，披荆斩棘，奋勇前进，而今国强民富，万里江山，美景如画。

建党百年、建国百年，是中国在民族复兴之路上标定的两个历史坐标，从中共十九大到二十大，则是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。在当前全球百年未有之大变局和全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻，我们迎来了党的二十大的胜利召开。

报告高举旗帜、与时俱进，求真务实、开拓进取，是一篇马克思主义纲领性文献，为党和国家的发展指明了前进方向。报告高屋建瓴，主题鲜明、思想深邃，气势恢宏、催人奋进，提出了一系列新观点、新论断、新思想、新战略、新要求。我们必须深入学习领会，掌握精神实质，落实到工作中去。

习近平指出，从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。前进道路上，必须牢牢把握重大原则：坚持和加强党的全面领导，坚持中国特色社会主义道路，坚持以人民为中心的发展思想，坚持深化改革开放，坚持发扬斗争精神。必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，加快建设教育强国、科技强国、人才强国。

习近平指出，全党必须牢记，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上，决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪，必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。要坚持和加强党中央集中统一领导，坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，完善党的自我革命制度规范体系，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，增强党组织政治功能和组织功能，坚持以严的基调强化正风肃纪，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。

全面建设社会主义现代化国家，是一项伟大而艰巨的事业，前途光明，任重道远。当前，国际形势继续发生深刻复杂变化，百年变局和世纪疫情相互交织，经济全球化遭遇逆流，大国博弈日趋激烈，世界进入新的动荡变革期，国内改革发展稳定任务艰巨繁重。

全市各领域各级党组织和广大党员领导干部要把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的头等大事和首要政治任务，不忘初心，牢记使命，砥砺前行，奋进新征程。以“一本三基四梁八柱”战略框架为指引，对标“当好转型发展的示范，打造国际旅游胜地和自由贸易港科创高地”要求，聚焦“一中心、一城、一区、三重点”，坚持“四大主导产业”发展不动摇，以“三大工程”和“三个行动”为抓手，着力打造“六个标杆”、建设“六个三亚”，为加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港扛起三亚担当。

07

目录 CONTENTS

2022NO.3 总第07期（季刊）

主管单位
中共三亚市委组织部

主办单位
三亚市党建研究所

协办单位
三亚市党建研究会
三亚市直属党委（工委）
三亚市各区委组织部



领导讲话（重要会议、文件精神） ······ 01~20

中国共产党第二十次全国代表大会报告 习近平
推进领导干部能上能下规定

理论研究 ······ 21~34

建设高素质专业化优秀年轻干部队伍 确保党和人民事业后继有人 仲组轩
面对新形势新问题 中国共产党全面增强执政本领

实践探索 ······ 35~52

组织起来，了不得——鹤壁组织动员力调查
打造党建“同心圆” 形成工作“一盘棋”
激发红色动能 奋力打造科创高地
砥砺前行践初心 奋楫扬帆再出发

崖州湾科技城管理局党委
市农业投资集团有限公司党委

基层党建（抗疫专栏） ······ 53~74

党徽闪耀“疫”线 担使命践初心
三亚战“疫”
当好“守门员” 站好“前哨岗” 他们在抗疫一线践行初心使命
用好“1234工作法” 牢筑疫情防控“安全墙”
国有企业勇担当 抗击疫情冲在前
能啃骨头 敢打硬仗 坚决扛起国企政治责任担当
举星光之火 聚燎原之势
“疫”线党旗飘扬 凝聚战疫“红色力量”

天涯区委组织部
市国资委党委
市城投集团党委
海棠区委组织部
市中心医院党委

干部教育 ······ 75~81

全员“充电蓄能”破“本领恐慌”精准“修身赋能”育“行家里手”
市委组织部干部教育科
选派57名干部市内双向挂职为干部“赋能”为事业“提效”
市委组织部干部规划办
“三环相扣”齐发力 锻造干部培养全链条
吉阳区委组织部

调查研究 ······ 82~85

当前我市法定机构管理亟需补齐“几个短板” 李若平

党建品牌创建 ······ 86~87

商圈抓党建 联动促发展 崖州区委组织部

能力提升建设 ······ 88~96

为争创国际一流营商环境贡献天涯力量 天涯区委组织部
崖州区扎实推进“能力提升建设”活动走深走实 崖州区委组织部
揭榜挂帅兜底民生实事 破解三无小区“充电难” 吉阳区委组织部
“党建红”引领“警察蓝” 市公安局天涯分局

信息动态 ······ 97~104

三亚市交通运输和快递物流行业党委、三亚市物业管理行业党委揭牌成立
市卫健委党委召开全市公立医院党建工作书记座谈会 市卫健委党委
三亚市召开2022年非公有制企业和社会组织党的组织和工作覆盖“百日攻坚行动”动员部署会议
市委组织部、市国资委联合举办2022年三亚市市属国有企业领导人员综合能力提升培训班 市国资委党委
2022年三亚市科级干部任职培训班开班
2022年市少数民族干部履职能力提升培训班开班
黄兴武主持召开天涯区委党的建设工作领导小组2022年第一次会议
凝心聚力 推动崖州区党建工作高质量发展
吉阳区召开党建引领基层治理工作动员部署会议

二十大代表风采 ······ 105~109

杨新泉先进事迹
周皓先进事迹
刘智力先进事迹

优秀共产党员先进事迹 ······ 110~113

倒在三亚抗疫一线！他用生命诠释担当
中共三亚市委关于追授吴明进同志“三亚市优秀共产党员”称号的决定

编辑委员会

主任 邹家明

副主任 符婉

委员 王懋 方玉来
牛晶晶 冯强
孙涛涛 李舒雯
何书凯 杜井岗
林寿桐 侯振华
蔡晓晶
(按姓氏笔画排序)

主编 王国华

编辑 梁吉琳 黄紫瑶

中国共产党第二十次全国代表大会报告

(实录)

习近平



同志们：

现在，我代表第十九届中央委员会向大会作报告。

中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。

大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

中国共产党已走过百年奋斗历程。我们党立志于中华民族千秋伟业，致力

于人类和平与发展崇高事业，责任无比重大，使命无上光荣。全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。

一、过去五年的工作和新时代十年的伟大变革

十九大以来的五年，是极不寻常、极不平凡的五年。党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，就党和国家事业发展作出重大战略部署，团结带领全党全军全国各族人民有效应对严峻复杂的国际形势和接踵而至的巨大风险挑战，以奋发有为的精神把新时代中国特色社会主义不断推向前进。

五年来，我们坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导，全力推进全面建成小康社会进程，完整、准确、全面贯彻新发展理念，着力推动高质量发展，主动构建新发展格局，蹄疾步稳推进改革，扎实推进全过程人民民主，全面推进依法治国，积极发展社会主义先

进文化，突出保障和改善民生，集中力量实施脱贫攻坚战，大力推进生态文明建设，坚决维护国家安全，防范化解重大风险，保持社会大局稳定，大力度推进国防和军队现代化建设，全方位开展中国特色大国外交，全面推进党的建设新的伟大工程。我们隆重庆祝中国共产党成立一百周年、中华人民共和国成立七十周年，制定第三个历史决议，在全党开展党史学习教育，号召全党学习和践行伟大建党精神。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情，我们坚持人民至上、生命至上，坚持动态清零不动摇，开展抗击疫情人民战争、总体战、阻击战，最大限度保护了人民生命安全和身体健康，统筹疫情防控和经济社会发展取得重大积极成果。面对香港局势动荡变化，我们依照宪法和基本法有效实施对特别行政区的全面管治权，落实“爱国者治港”原则，香港局势实现由乱到治的重大转折。面对“台独”势力分裂活动和外部势力干涉台湾事务的严重挑衅，我们坚决开展反分裂、反干涉重大斗争，展示了我们维护国家主权和领土完整、反对“台独”的坚强决心和强大能力。面对国际局势急剧变化，我们保持战略定力，发扬斗争精神，在斗争中维护国家尊严和核心利益，牢牢掌握了我国发展和安全主动权。五年来，我们

党团结带领人民，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，推动党和国家事业取得举世瞩目的重大成就。

同志们！十八大召开至今已经十年了。十年来，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：一是迎来中国共产党成立一百周年，二是中国特色社会主义进入新时代，三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。这是中国共产党和中国人民团结奋斗赢得的历史性胜利，是彪炳中华民族发展史册的历史性胜利，也是对世界具有深远影响的历史性胜利。

十年前，我们面对的形势是，改革开放和社会主义现代化建设取得巨大成就，党的建设新的伟大工程取得显著成效，为我们继续前进奠定了坚实基础、创造了良好条件、提供了重要保障，同时一系列长期积累及新出现的突出矛盾和问题亟待解决。面对这些影响党长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的突出矛盾和问题，党中央审时度势、果敢抉择，锐意进取、攻坚克难，团结带领全党全军全国各族人民撸起袖子加油干、风雨无阻向前行，义无反顾进行具有许多新的历史特点的伟大斗争。

十年来，我们坚持马克思列宁主

义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的基本路线、基本方略，采取一系列战略性举措，推进一系列变革性实践，实现一系列突破性进展，取得一系列标志性成果，经受住了来自政治、经济、意识形态、自然界等方面的风险挑战考验，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，推动我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程。

——我们创立了新时代中国特色社会主义思想，明确坚持和发展中国特色社会主义的基本方略，提出一系列治国理政新理念新思想新战略，实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃。

——我们全面加强党的领导，确保党中央权威和集中统一领导，确保党发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用，我们这个拥有九千六百多万名党员的马克思主义政党更加团结统一。

——我们经过接续奋斗，实现了小康这个中华民族的千年梦想，打赢了人类历史上规模最大的脱贫攻坚战，历史性地解决了绝对贫困问题，为全球减贫事业作出了重大贡献。

——我们对新时代党和国家事业发展作出科学完整的战略部署，提出实现中华民族伟大复兴的中国梦，统揽伟大

斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，明确“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，确定稳中求进工作总基调，统筹发展和安全，明确我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，并紧紧围绕这个社会主要矛盾推进各项工作，不断丰富和发展人类文明新形态。

——我们提出并贯彻新发展理念，着力推进高质量发展，推动构建新发展格局，实施供给侧结构性改革，制定一系列具有全局性意义的区域重大战略，我国经济实力实现历史性跃升，国内生产总值从五十四万亿元增长到一百一十四万亿元，我国经济总量占世界经济的比重达百分之十八点五，提高七点二个百分点，稳居世界第二位；人均国内生产总值从三万九千八百元增加到八万一千元。谷物总产量稳居世界首位，制造业规模、外汇储备稳居世界第一。一些关键核心技术实现突破，战略性新兴产业发展壮大，载人航天、探月探火、深海深地探测、超级计算机、卫星导航、量子信息、核电技术、大飞机制造、生物医药等取得重大成果，进入创新型国家行列。

——我们以巨大的政治勇气全面深化改革，许多领域实现历史性变革、系

统性重塑、整体性重构，中国特色社会主义制度更加成熟更加定型，国家治理体系和治理能力现代化水平明显提高。

——我们实行更加积极主动的开放战略，共建“一带一路”成为深受欢迎的国际公共产品和国际合作平台，我国成为一百四十多个国家和地区的主要贸易伙伴，货物贸易总额居世界第一，吸引外资和对外投资居世界前列，形成更大范围、更宽领域、更深层次对外开放格局。

——我们坚持走中国特色社会主义政治发展道路，全面发展全过程人民民主，社会主义民主政治制度化、规范化、程序化全面推进，人民当家作主更为扎实，全面依法治国总体格局基本形成。

——我们确立和坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，社会主义核心价值观广泛传播，中华优秀传统文化得到创造性转化、创新性发展，文化事业日益繁荣，网络生态持续向好，意识形态领域形势发生全局性、根本性转变。

——我们深入贯彻以人民为中心的发展思想，在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上持续用力，建成世界上规模最大的教育体系、社会保障体系、

医疗卫生体系，人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续，共同富裕取得新成效。

——我们坚持绿水青山就是金山银山的理念，坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，生态文明制度体系更加健全，生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化，我们的祖国天更蓝、山更绿、水更清。

——我们贯彻总体国家安全观，以坚定的意志品质维护国家主权、安全、发展利益，国家安全得到全面加强，扫黑除恶专项斗争取得阶段性成果，有力应对一系列重大自然灾害，平安中国建设迈向更高水平。

——我们确立党在新时代的强军目标，贯彻新时代党的强军思想，贯彻新时代军事战略方针，坚持党对人民军队的绝对领导，统筹加强各方向各领域军事斗争，大刀阔斧深化国防和军队改革，人民军队体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新。

——我们全面准确推进“一国两制”实践，坚持“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针，推动香港进入由乱到治走向由治及兴的新阶段，香港、澳门保持长期稳定发展良好态势。我们提出新时代解决台湾问题的总体方略，促进两岸交流合作

作，坚决反对“台独”分裂行径，坚决反对外部势力干涉，牢牢把握两岸关系主导权和主动权。

——我们全面推进中国特色大国外交，推动构建人类命运共同体，坚定维护国际公平正义，倡导践行真正的多边主义，旗帜鲜明反对一切霸权主义和强权政治，毫不动摇反对任何单边主义、保护主义、霸凌行径。我们推动构建新型国际关系，积极参与全球治理体系改革和建设，全面开展抗击新冠肺炎疫情国际合作，赢得广泛国际赞誉，我国国际影响力、感召力、塑造力显著提升。

——我们深入推进全面从严治党，坚持打铁必须自身硬，提出和落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设统领党的建设各项工作。我们以钉钉子精神纠治“四风”，反对特权思想和特权现象，刹住了一些长期没有刹住的歪风，纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾。我们开展了史无前例的反腐败斗争，以“得罪千百人、不负十四亿”的使命担当祛疴治乱，“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”多管齐下，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固，消除了党、国家、军队内部存在的严重隐患。经过不懈努力，党找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案，确保党永远不变质、不变色、不变味。

在充分肯定党和国家事业取得举世瞩目成就的同时，必须清醒看到，我们的工作还存在一些不足，面临不少困难和问题。对这些问题，我们已经采取一系列措施加以解决，今后必须加大工作力度。

同志们！新时代的伟大成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的！在这里，我代表中共中央，向全体中国共产党员，向全国各族人民，向各民主党派、各人民团体和各界爱国人士，向香港特别行政区同胞、澳门特别行政区同胞和台湾同胞以及广大侨胞，向关心和支持中国现代化建设的各国朋友，表示衷心的感谢！

新时代十年的伟大变革，在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有里程碑意义。走过百年奋斗历程的中国共产党在革命性锻造中更加坚强有力，在坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。中国人民的前进动力更加强大、奋斗精神更加昂扬、必胜信念更加坚定，中国共产党和中国人民正信心百倍推进中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。改革开放和社会主义现代化建设深入推进，实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。科学社会主义在二十一世纪的

中国焕发出新的蓬勃生机，中国式现代化为人类实现现代化提供了新的选择，中国共产党和中国人民为解决人类面临的共同问题提供更多更好的中国智慧、中国方案、中国力量，为人类和平与发展崇高事业作出新的更大的贡献！

二、开辟马克思主义中国化时代化新境界

马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想。实践告诉我们，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。

十八大以来，我们党勇于进行理论探索和创新，以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，取得重大理论创新成果，集中体现为新时代中国特色社会主义思想。十九大、十九届六中全会提出的“十个明确”、“十四个坚持”、“十三个方面成就”概括了这一思想的主要内容，必须长期坚持并不断丰富发展。

中国共产党人深刻认识到，只有把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，坚

持运用辩证唯物主义和历史唯物主义，才能正确回答时代和实践提出的重大问题，才能始终保持马克思主义的蓬勃生机和旺盛活力。

实践没有止境，理论创新也没有止境。不断谱写马克思主义中国化时代化新篇章，是当代中国共产党人的庄严历史责任。继续推进实践基础上的理论创新，首先要把握好新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。必须坚持人民至上，坚持自信自立，坚持守正创新，坚持问题导向，坚持系统观念，坚持胸怀天下，站稳人民立场、把握人民愿望、尊重人民创造、集中人民智慧，坚持对马克思主义的坚定信仰、对中国特色社会主义的坚定信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法，为前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进党和国家各项事业提供科学思想方法。

三、新时代新征程中国共产党的使命任务

从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

中国式现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化，既有各国现代化的共同特征，更有基于自己国情的中国特色。中国式现代化是人口规模巨大的现代化，是全体人民共同富裕的现代化，是物质文明和精神文明相协调的现代化，是人与自然和谐共生的现代化，是走和平发展道路的现代化。

中国式现代化的本质要求是：坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人类文明新形态。

全面建成社会主义现代化强国，总的战略安排是分两步走：从二〇二〇年到二〇三五年基本实现社会主义现代化；从二〇三五年到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期。

全面建设社会主义现代化国家，是一项伟大而艰巨的事业，前途光明，任重道远。我们必须增强忧患意识，坚持底线思维，做到居安思危、未雨绸缪，准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。前进道路上，必须牢牢把握以下重大原则：坚持和加强党的全面领导，

坚持中国特色社会主义道路，坚持以人民为中心的发展思想，坚持深化改革开放，坚持发扬斗争精神。要增强全党全国各族人民的志气、骨气、底气，不信邪、不怕鬼、不怕压，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

四、加快构建新发展格局，着力推动高质量发展

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础，就不可能全面建成社会主义现代化强国。必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

我们要坚持以推动高质量发展为主题，把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来，增强国内大循环内生动力和可靠性，提升国际循环质量和水平，加快建设现代化经济体系，着力提高全要素生产率，着力提升产业链供应链韧性和安全水平，着力推进城乡融合和区域协调发展，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

我们要构建高水平社会主义市场经

济体制，坚持和完善社会主义基本经济制度，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用。建设现代化产业体系，坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，全方位夯实粮食安全根基，牢牢守住十八亿亩耕地红线，确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中。促进区域协调发展，深入实施区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略、新型城镇化战略，优化重大生产力布局，构建优势互补、高质量发展的区域经济布局和国土空间体系。推进高水平对外开放，稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，加快建设贸易强国，推动共建“一带一路”高质量发展，维护多元稳定的国际经济格局和经贸关系。

五、实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支

撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

我们要坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，加快建设教育强国、科技强国、人才强国，坚持为党育人、为国育才，全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之。

我们要办好人民满意的教育，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，加快建设高质量教育体系，发展素质教育，促进教育公平。完善科技创新体系，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，健全新型举国体制，强化国家战略科技力量，提升国家创新体系整体效能，形成具有全球竞争力的开放创新生态。加快实施创新驱动发展战略，加快实现高水平科技自立自强，以国家战略需求为导向，集聚力量进行原创性引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战，加快实施一批具有战略性全局性前瞻性的国家重大科技项目，增强自主创新能力。深入实施人才强国战略，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创

造，完善人才战略布局，加快建设世界重要人才中心和创新高地，着力形成人才国际竞争的比较优势，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

六、发展全过程人民民主，保障人民当家作主

我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，国家一切权力属于人民。人民民主是社会主义的生命，是全面建设社会主义现代化国家的应有之义。全过程人民民主是社会主义民主政治的本质属性，是最广泛、最真实、最管用的民主。必须坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，坚持人民主体地位，充分体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造活力。

我们要健全人民当家作主制度体系，扩大人民有序政治参与，保证人民依法实行民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督，发挥人民群众积极性、主动性、创造性，巩固和发展生动活泼、安定团结的政治局面。

我们要加强人民当家作主制度保障，坚持和完善我国根本政治制度、基本政治制度、重要政治制度，拓展民主渠道，丰富民主形式，支持和保证人民通过人民代表大会行使国家权力。深化

工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用。坚持走中国人权发展道路，推动人权事业全面发展。全面发展协商民主，推进协商民主广泛多层制度化发展，坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，完善人民政协民主监督和委员联系界别群众制度机制。积极发展基层民主，健全基层党组织领导的基层群众自治机制，完善基层直接民主制度体系和工作体系。全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益。巩固和发展最广泛的爱国统一战线，完善大统战工作格局，坚持大团结大联合，动员全体中华儿女围绕实现中华民族伟大复兴中国梦一起来想、一起来干。加强同民主党派和无党派人士的团结合作。以铸牢中华民族共同体意识为主线，加强和改进党的民族工作。坚持我国宗教中国化方向，积极引导宗教与社会主义社会相适应。加强和改进侨务工作，形成共同致力民族复兴的强大力量。

七、坚持全面依法治国，推进法治中国建设

全面依法治国是国家治理的一场深刻革命，关系党执政兴国，关系人民幸福安康，关系党和国家长治久安。必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用，在法治轨道上全面建设社

会主义现代化国家。

我们要坚持走中国特色社会主义法治道路，建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家，围绕保障和促进社会公平正义，坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进，坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设，全面推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，全面推进国家各方面工作法治化。

我们要完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系，加强宪法实施和监督，加强重点领域、新兴领域、涉外领域立法，推进科学立法、民主立法、依法立法。扎实推进依法行政，转变政府职能，优化政府职责体系和组织结构，提高行政效率和公信力，全面推进严格规范公正文明执法。严格公正司法，深化司法体制综合配套改革，全面准确落实司法责任制，加快建设公正高效权威的社会主义司法制度，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。加快建设法治社会，弘扬社会主义法治精神，传承中华优秀传统法律文化，引导全体人民做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者，努力使尊法学法守法用法在全社会蔚然成风。

八、推进文化自信自强，铸就社会

主义文化新辉煌

全面建设社会主义现代化国家，必须坚持中国特色社会主义文化发展道路，增强文化自信，围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象建设社会主义文化强国，发展面向现代化、面向世界、面向未来的，民族的科学的大众的社会主义文化，激发全民族文化创新创造活力，增强实现中华民族伟大复兴的精神力量。

我们要坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，坚持为人民服务、为社会主义服务，坚持百花齐放、百家争鸣，坚持创造性转化、创新性发展，以社会主义核心价值观为引领，发展社会主义先进文化，弘扬革命文化，传承中华优秀传统文化，满足人民日益增长的精神文化需求，巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础，不断提升国家文化软实力和中华文化影响力。

我们要建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，牢牢掌握党对意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制，巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论，加强全媒体传播体系建设，推动形成良好网络生态。广泛践行社会主义核心价值观，弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系，

深入开展社会主义核心价值观宣传教育，深化爱国主义、集体主义、社会主义教育，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。提高全社会文明程度，实施公民道德建设工程，弘扬中华传统美德，加强家庭家教家风建设，推动明大德、守公德、严私德，提高人民道德水准和文明素养，在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。繁荣发展文化事业和文化产业，坚持以人民为中心的创作导向，推出更多增强人民精神力量的优秀作品，健全现代公共文化服务体系，实施重大文化产业项目带动战略。促进群众体育和竞技体育全面发展，加快建设体育强国。增强中华文明传播力影响力，坚守中华文化立场，讲好中国故事、传播好中国声音，展现可信、可爱、可敬的中国形象，推动中华文化更好走向世界。

九、增进民生福祉，提高人民生活品质

江山就是人民，人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心。治国有常，利民为本。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。

我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题，坚持尽力而为、量力而行，深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题，健全基本公共服务体系，提高公共服务水平，增强均衡性和可及性，扎实推进共同富裕。

我们要完善分配制度，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存，坚持多劳多得，鼓励勤劳致富，促进机会公平，增加低收入者收入，扩大中等收入群体，规范收入分配秩序，规范财富积累机制。实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业公共服务体系，加强困难群体就业兜底帮扶，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。健全社会保障体系，健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系，扩大社会保险覆盖面。坚持男女平等基本国策，保障妇女儿童合法权益。促进残疾人事业发展。加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。推进健康中国建设，把保障人民健康放在优先发展的战略位置，建立生育支持政策体系，实施积极应对人口老龄

化国家战略，促进中医药传承创新发展，健全公共卫生体系，加强重大疫情防控救治体系和应急能力建设，有效遏制重大传染性疾病传播。

十、推动绿色发展，促进人与自然和谐共生

大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。

我们要推进美丽中国建设，坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。

我们要加快发展方式绿色转型，实施全面节约战略，发展绿色低碳产业，倡导绿色消费，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式。深入推进环境污染防治，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，基本消除重污染天气，基本消除城市黑臭水体，加强土壤污染源头防控，提升环境基础设施建设水平，推进城乡人居环境整治。提升生态系统多样性、稳定性、持续性，加快实施重要生态系统保护和修复重大工程，实施生物

多样性保护重大工程，推行草原森林河流湖泊湿地休养生息，实施好长江十年禁渔，健全耕地休耕轮作制度，防治外来物种侵害。积极稳妥推进碳达峰碳中和，立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动，深入推进能源革命，加强煤炭清洁高效利用，加快规划建设新型能源体系，积极参与应对气候变化全球治理。

十一、推进国家安全体系和能力现代化，坚决维护国家安全和社会稳定

国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提。必须坚定不移贯彻总体国家安全观，把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程，确保国家安全和社会稳定。

我们要坚持以人民安全为宗旨、以政治安全为根本、以经济安全为基础、以军事科技文化社会安全为保障、以促进国际安全为依托，统筹外部安全和内部安全、国土安全和国民安全、传统安全和非传统安全、自身安全和共同安全，统筹维护和塑造国家安全，夯实国家安全和社会稳定基层基础，完善参与全球安全治理机制，建设更高水平的平安中国，以新安全格局保障新发展格局。

我们要健全国家安全体系，完善高效权威的国家安全领导体制，完善国家

安全法治体系、战略体系、政策体系、风险监测预警体系、国家应急管理体 系，构建全域联动、立体高效的国家 安全防护体系。增强维护国家安全能 力，坚定维护国家政权安全、制度安 全、意识形态安全，确保粮食、能源 资源、重要产业链供应链安全，维 护我国公民、法人在海外合法权益， 筑牢国家安全人民防线。提高公共安 全治理水平，坚持安全第一、预防为 主，完善公共安全体系，提高防灾减 灾救灾和急难险重突发公共事件处 置保障能力，加强个人信息保护。完 善社会治理体系，健全共建共治共 享的社会治理制度，提升社会治理效 能，畅通和规范群众诉求表达、利益 协调、权益保障通道，建设人人有责、 人人尽责、人人享有的社会治理共同 体。

十二、实现建军一百年奋斗目标，开创国防和军队现代化新局面

如期实现建军一百年奋斗目标，加 快把人民军队建成世界一流军队，是 全面建设社会主义现代化国家的战 略要求。必须贯彻新时代党的强军思 想，贯彻新时代军事战略方针，坚持 党对人民军队的绝对领导，坚持政治 建军、改革强军、科技强军、人才强 军、依法治军，加快军事理论现代 化、军队组织形态现代化、军事人员 现代化、武器装备

现代化，提高捍卫国家主权、安全、发 展利益战略能力，有效履行新时代人 民军队使命任务。

全面加强人民军队党的建设，确保 枪杆子永远听党指挥。健全贯彻军委主 席负责制体制机制。建强人民军队党的 组织体系，推进政治整训常态化制度 化，持之以恒正风肃纪反腐。

我们要全面加强练兵备战，提高人 民军队打赢能力，创新军事战略指导， 发展人民战争战略战术，打造强大战略 威慑力量体系，增加新域新质作战力量 比重，深入推进实战化军事训练。全面 加强军事治理，巩固拓展国防和军队改 革成果，完善军事力量结构编成，体系 优化军事政策制度，实施国防科技和武 器装备重大工程，建强新型军事人才培 养体系，加强依法治军机制建设和战略 规划。巩固提高一体化国家战略体系和 能力，加强国防科技工业能力建设，加 强国防动员和后备力量建设，做好退役 军人服务保障工作，巩固发展军政军民 团结。

十三、坚持和完善“一国两制”， 推进祖国统一

“一国两制”是中国特色社会主义 的伟大创举，是香港、澳门回归后保 持长期繁荣稳定的最佳制度安排，必须长 期坚持。

全面准确、坚定不移贯彻“一国两 制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高 度自治的方针，坚持依法治港治澳，落 实中央全面管治权，落实“爱国者治 港”、“爱国者治澳”原则，支持香 港、澳门发展经济、改善民生、破解经 济社会发展中的深层次矛盾和问题，促 进香港、澳门长期繁荣稳定，支持香 港、澳门更好融入国家发展大局，为实 现中华民族伟大复兴更好发挥作用。

坚持贯彻新时代党解决台湾问题的 总体方略，坚定不移推进祖国统一大 业。我们始终尊重、关爱、造福台湾同 胞，继续致力于促进两岸经济文化交流 合作，推动两岸共同弘扬中华文化，促 进两岸同胞心灵契合。解决台湾问题是 中国人自己的事，要由中国人来决定。 我们坚持以最大诚意、尽最大努力争取 和平统一的前景，但决不承诺放弃使用 武力，保留采取一切必要措施的选项， 这针对的是外部势力干涉和极少数“台 独”分裂分子及其分裂活动，绝非针对 广大台湾同胞。国家统一、民族复兴的 历史车轮滚滚向前，祖国完全统一一定 要实现，也一定能够实现！

十四、促进世界和平与发展，推 动构建人类命运共同体

当前，世界之变、时代之变、历史 之变正以前所未有的方式展开，人类社

会面临前所未有的挑战。世界又一次站 在历史的十字路口，何去何从取决于各 国人民的抉择。

中国始终坚持维护世界和平、促进 共同发展的外交政策宗旨，致力于推动 构建人类命运共同体。

中国坚定奉行独立自主的和平外 交政策，始终根据事情本身的是非曲直决 定自己的立场和政策，维护国际关系基 本准则，维护国际公平正义，坚决反对 一切形式的霸权主义和强权政治，反对 冷战思维，反对干涉别国内政，反对搞 双重标准。中国永远不称霸、永远不搞 扩张。

中国坚持在和平共处五项原则基 础上同各国发展友好合作，推动构建新型 国际关系，深化拓展平等、开放、合作 的全球伙伴关系，致力于扩大同各国利 益的汇合点。秉持真实亲诚理念和正 确义利观加强同发展中国家团结合作， 维护发展中国家共同利益。

中国坚持对外开放的基本国策，坚 定奉行互利共赢的开放战略，不断以中 国新发展为世界提供新机遇，推动建设 开放型世界经济，更好惠及各国人民。 中国坚持经济全球化正确方向，共同营 造有利于发展的国际环境，共同培育全 球发展新动能。中国积极参与全球治理 体系改革和建设，坚持真正的多边主

义，推进国际关系民主化，推动全球治理朝着更加公正合理的方向发展。

中国提出了全球发展倡议、全球安全倡议，愿同国际社会一道努力落实。我们真诚呼吁，世界各国弘扬和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值，促进各国人民相知相亲，共同应对各种全球性挑战。中国人民愿同世界人民携手开创人类更加美好的未来！

十五、坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程

全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党，要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位，必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。全党必须牢记，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上，决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪，必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。

我们要落实新时代党的建设总要求，健全全面从严治党体系，全面推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，使我们党坚守初心使命，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领

导核心。

我们要坚持和加强党中央集中统一领导，健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系，完善党中央重大决策部署落实机制，确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，确保党的团结统一。坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面加强党的思想建设，加强理想信念教育，引导全党牢记党的宗旨，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。完善党的自我革命制度规范体系，坚持制度治党、依规治党，健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，发挥政治巡视利剑作用，落实全面从严治党政治责任，用好问责利器。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，选优配强各级领导班子，加强干部斗争精神和斗争本领养成，激励干部敢于担当、积极作为。增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，激励党员发挥先锋模范作用，保持党员队伍先进性和纯洁性。坚持以严的基调强化正风

肃纪，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤，反腐败是最彻底的自我革命。只要存在腐败问题产生的土壤和条件，反腐败斗争就一刻不能停，必须永远吹冲锋号，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，以零容忍态度反腐惩恶，决不姑息。

同志们！时代呼唤着我们，人民期待着我们，唯有矢志不渝、笃行不怠，方能不负时代、不负人民。全党必须牢记，坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路，中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之路，团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路，贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路，全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。这是我们在长期实践中得出的至关紧要的规律性认识，必须倍加珍惜、始终坚持，咬定青山不放松，引领和保障中国特色社会主义巍巍巨轮乘风破浪、行稳致远。

团结就是力量，团结才能胜利。全面建设社会主义现代化国家，必须充分发挥亿万人民的创造伟力。全党要坚持

全心全意为人民服务的根本宗旨，树牢群众观点，贯彻群众路线，尊重人民首创精神，坚持一切为了人民、一切依靠人民，从群众中来、到群众中去，始终保持同人民群众的血肉联系，始终接受人民批评和监督，始终同人民同呼吸、共命运、心连心，不断巩固全国各族人民大团结，加强海内外中华儿女大团结，形成同心共圆中国梦的强大合力。

青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年，做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

同志们！党用伟大奋斗创造了百年伟业，也一定能用新的伟大奋斗创造新的伟业。全党全军全国各族人民要紧密团结在党中央周围，牢记空谈误国、实干兴邦，坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！

推进领导干部能上能下规定

(2015年6月26日中共中央政治局会议审议批准 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布)

第一条 为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，健全能上能下的选人用人机制，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，完善从严管理干部队伍制度体系，根据《中国共产党组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律，制定本规定。

第二条 推进领导干部能上能下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，坚持党要管党、全面从严治党，坚持实事求是、公道正派，坚持事业为上、人事相宜，坚持依法依规、积极稳妥，着力解决不担当、不作为、乱作为等问题，促使领导干部自觉践行“三严三实”要求，推动形成能者上、

优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关，以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关（单位）中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务的人员，参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下，重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策，严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定，畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职干部的领导职务所作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职，主要指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符，不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一，被认定为不适宜担任现职，应当及时予以调整：

（一）政治能力不过硬，缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显



差距的；

（二）理想信念动摇，在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧，关键时刻经不住考验的；

（三）担当和斗争精神不强，在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退缩，在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的；

（四）政绩观存在偏差，不能坚持以人民为中心的发展思想，不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念，在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不作为，搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的；

（五）违背党的民主集中制原则，独断专行或者软弱涣散、自行其是，不执行或者擅自改变组织作出的决定，在领导班子中闹无原则纠纷，或者任人唯亲、拉帮结派，破坏所在地方、单位政治生态的；

（六）组织观念淡薄，不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度，无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的；

（七）事业心和责任感不强，精神状态差，对职责范围内的事项敷衍塞责，对群众急难愁盼问题不上心、不尽力，工作推拖绕躲、贻误事业发展的；

（八）领导能力不足，不能有效履行职责、按要求完成目标任务，重大战略、重要改革、重点工作推进不力，所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的；

（九）违规决策或者决策论证不充分、不慎重，造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费，生态环境破坏，公共利益损害等后果的；

（十）作风不严不实，执行中央八项规定精神不严格，形式主义、官僚主义问题突出，造成不良影响的；

（十一）品行不端，行为失范，违背社会公德、职业道德、家庭美德，造成不良影响的；

（十二）因存在配偶、子女移居国（境）外，配偶、子女及其配偶经商办企业等情况，按照有关规定需要组织调整的；

（十三）年度考核被确定为不称职，或者连续两年被确定为基本称职，

以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二，经认定确属不适宜担任现职的；

（十四）因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的；

（十五）其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委（党组）及其组织（人事）部门按照干部管理权限，履行组织调整的有关职责。

各级组织（人事）部门应当把功夫下在平时，深化对干部的日常了解，定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况，动态掌握干部现实表现，对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的，及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉，对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部，一般按照以下程序进行：

（一）核实认定。组织（人事）部门综合分析各方面情况，对不适宜担任现职的情形进行核实，作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑，特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

（二）提出建议。组织（人事）部门根据调查核实和分析研判结果，对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

（三）组织决定。党委（党组）召开会议集体研究，作出调整决定。作出决定前，应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的，主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

（四）谈话。党委（党组）或者组织（人事）部门负责同志与调整对象进行谈话，宣布组织决定，认真细致做好思想工作。

（五）按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部，按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的，可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部，应当根据其一贯表现和工作需要，区分不同情形，采取平职调整、转任职级公务员、免职、降职等方式予以调整，符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜

任现职岗位的，应当从事业需要和关心爱护干部出发，予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部，原则上在职数范围内安排。暂时超职数的，应当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意，并明确消化时限，一般应在1年内消化。

第十条 对被调整的干部，应当跟踪了解其思想动态和工作状况，有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要，对认真汲取教训、积极努力工作，德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的，可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。

第十一条 各级组织（人事）部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因、安排方式和后续管理等情况进行纪实，每年1月底前向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。

第十二条 健全和落实推进领导干部能下工作责任制，党委（党组）应当坚决扛起主体责任，党委（党组）书记应当切实履行第一责任人的责任，组织（人事）部门应当自觉承担具体工作责任，坚持原则、敢于负责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作，推进能下常态化。

第十三条 坚持严管和厚爱结合、

激励和约束并重，落实“三个区分开来”要求，正确把握政策界限，保护干部干事创业、改革创新的积极性，宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

第十四条 严明推进领导干部能上能下工作纪律，不得搞好人主义，不得避重就轻、以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分，不得借机打击报复。

第十五条 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境和舆论氛围，加强督促检查，把本规定执行情况纳入党委（党组）履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容，纳入党委（党组）书记年度考核述职内容。对严重不负责任，或者违反有关工作纪律要求的，应当追究党委（党组）及其组织（人事）部门主要负责人和有关领导成员、直接责任人的责任。

第十六条 各地区各部门可以根据本规定，结合自身实际，制定实施细则。

第十七条 本规定由中央组织部负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。

建设高素质专业化优秀年轻干部队伍 确保党和人民事业后继有人

仲组轩

发现培养选拔优秀年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。今年以来，一些地方以更长远的眼光、更有效的举措，科学谋划、统筹推进，进一步健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，及早发现、及时培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化优秀年轻干部，为党和国家事业发展注入新的生机和活力。注重日常

年轻干部工作，不能只盯着近期可进班子的人选，还要加强长远规划和培养。一些地方着眼未来更长时间事业发展和班子建设需要，在各条战线、各个领域、各个行业大力发现培养选拔优秀年轻干部，广开进贤之路、广纳天下英才。

一些地方坚持把培养选拔优秀年轻干部作为一项战略性任务，制定战略规划，系统谋划部署。黑龙江出台《干部储备培养和使用工作规划（2022—2026年）》，以干部队伍梯次建设和培养选拔优秀年轻干部为重点，采取工程化、项目化的措施，建立健全优秀年轻干部发现储备、培养锻炼、统

筹配备、管理监督和责任落实的常态化工作机制。湖北强化顶层设计，实施“优秀年轻干部常态战略培养计划”，制定《优秀年轻干部培养选拔五年行动方案》。吉林实施年轻干部“314151”工程，推动年轻干部工作实现任务上由“满足当前基本选人用人需要”向“重视战略发现培养选拔”转变，重点上由偏重于“用”向统筹“选育管用备”转变，方法上由“粗放运行”向“精准科学组织实施”转变。杭州市着眼未来5到10年乃至更长时间发展需要，延伸年轻干部培养链，面向35周岁以下年轻公务员实施“助跑行动”，着力培养储备一批优秀年轻干部。浙江嘉兴市实施“5年5000新秀”计划，明确5年内常态化配备5000名左右年轻干部，做好源头储备工作。青岛市组织实施年轻干部战略储备“1515”工程，计划用两年时间储备一批40岁左右正局级干部、40岁以下副局级干部、35岁左右正处级干部、35岁以下副处级干部，锻造源头活水更加充盈的“实干家”队伍。江苏淮安市清江浦区计划5年内分层次培养储备“85后”正科职年轻干部、“90后”副科职年轻干部、“95后”中层正职干部，力争使用

上有梯队，选择上有空间。

一些地方注重把功夫下在平时，把发现识别优秀年轻干部融入日常、抓在经常，建立健全常态化工作机制，及时把各领域各方面的优秀年轻干部发现出来。浙江健全优秀年轻干部日常发现补充动态储备机制，提出组织“荐”、常态“访”、平时“考”、实绩“比”、考验“看”、定期“研”等6条途径，持续发现补充“新鲜血液”。云南紧盯优秀年轻干部年度储备目标，以一线蹲点调研、重大专项调研、年度综合调研等为抓手开展动态循环储备，建立优秀年轻干部库，每季度动态更新。安徽铜陵市每半年汇总全市年轻干部的职务变动、培训锻炼、考核奖惩情况，每年开展一次优秀年轻干部专题调研，建立年轻干部基础信息数据库。大连市改变以往“五年选一次、一次用五年”的惯例做法，实行每年滚动发现和动态调整，建立“动态型”专业化年轻干部“储备库”。一些地方拓宽渠道视野，打破身份限制，大力发现党政机关和国企、教育、科研等各领域年轻干部。贵州在机关、国企、高校、科研院所分层分批建立优秀年轻干部资源库，直接掌握各条战线优秀年轻干部。安徽宿州市埇桥区畅通“三支队伍”交流渠道，构建企事业单位优秀年轻人才进入党政机关交流机制，优化科级优秀年轻干部年龄、专业、来源和经历结构。厦门市海沧区面向全区机关、企事业单位年轻干部开放

报名，择优遴选部分年轻干部纳入“海青优才库”。

一些地方坚持严格标准条件，深入考察优秀年轻干部补充人选的政治觉悟、思想意识、品行操守、素质能力，确保把好苗子选出来、把坏坯子挡住。河南将政治标准作为优秀年轻干部补充人选的首要条件，突出工作实绩，严格落实廉洁自律情况“双签字”要求，筛查出不适宜人选。辽宁重点考察优秀年轻干部人选在急难险重任务中担当作为情况，在优秀年轻干部调研中先后听取21位省领导意见，请644名省直单位班子成员署名提出推荐意见和理由，着力把综合素质好、发展潜力大的优秀年轻干部发现出来。四川眉山市划出思想政治素质过硬、勇于担当作为、干部群众口碑好、清正廉洁等四条标准，联合推荐单位党委（党组）、纪检监察部门、组织部门对人选逐一会审，对不符合标准特别是政治不过硬的干部“一个都不要”。内蒙古巴彦淖尔市突出政治把关，在科级干部选拔任用的个人自荐、组织推荐、笔试竞争、面试比选、深入考察、确定人选等6个环节，对年轻干部开展全面政治“体检”，政治上“有问题”、“不合格”的“一票否决”。甘肃定西市安定区树立以实绩论英雄的导向，建立责任清单、问题清单、成绩清单“三张清单”，从分管工作、存在的问题、工作进展情况及取得成效等方面进行综合分析研判，力争好中选优、人

岗相适。

选苗是前提，育苗是关键，既要把年轻干部“好苗子”选出来，又要搞好“田间管理”，不能任其自然生长。一些地方下大力气抓好年轻干部培养工作，将政治上培养与实践中锻炼相结合，引导年轻干部努力成长为阅历丰富、能力扎实、党和人民忠诚可靠的干部。

一些地方把思想淬炼、政治历练、党内政治生活锻炼贯穿年轻干部培养工作全过程，切实加强年轻干部理论培训和党性教育，确保年轻干部成为中国特色社会主义事业的可靠接班人。青海依托原子城理想信念教育学院、基层干部学院等，加强年轻干部政治训练，引导年轻干部始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定追随者、忠实践行者。江苏成立年轻干部政治教育研究中心，把政治理论武装、政治信仰锤炼、政治能力训练、政治文化涵养、政治规矩训导作为基本内容，着力提升年轻干部理论水平和政治素养。银川市建立“345”初心使命常态化教育机制，组织讲授“四堂党课”5100余次，教育引导年轻干部在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念。福建龙岩市组织年轻干部赴古田会议会址、才溪乡调查纪念馆等红色基地现场接受党性教育，邀请老党员为年轻干部上党课、作报告，让“听党话、跟党走”的红色基因代代传。西藏山南市组织学员赴

日喀则江孜抗英纪念馆、岗巴县党性教育基地以及山南市廉政教育基地、西藏民主改革第一村克松村等地接受现场教育，帮助中青年干部强党性、重品行、作表率。山东济宁市兖州区组织年轻干部到鲁西南战役纪念馆、泗水初心学堂等党性教育基地，以及孟庙、孔子宰中都等政德教育基地现场体悟学习。浙江长兴县依托当地“江南小延安”红色资源，搭建“铁军学堂”干部成长平台，运用周末办班、自主交流、集中座谈等方式，对全县优秀年轻干部进行常态化、周期性、迭代式培养。

一些地方有计划地选派政治素质好、有能力、有责任感的年轻干部到基层一线、艰苦地区和重大任务中经受历练，增强解决实际问题、推动改革发展稳定的能力和本领。四川注重加强工作实绩突出、条件比较成熟的优秀年轻干部实践历练，择优选拔6名年轻干部担任市（州）党委专职副书记或政府常务副职，142名年轻干部担任县（市、区）政府常务副职或交叉任职岗位。宁夏选派1095名年轻干部赴中央和国家机关、发达省市、区内贫困县、乡村振兴重点乡镇挂职锻炼，让年轻干部在扛硬活中历练成长。江西从省管高校和省属企业、科研院所等选派115名专业型年轻干部赴县区挂职一年，其中36名表现优秀的干部直接安排到县（市、区）党政班子任职。合肥市聚焦全市中心工作、重点工作，实施年轻干部“六个一线”历练计

划，先后选派1100多名年轻干部到急难险重任务一线接受实践锻炼。山东东营市东营区在全区范围内组织推荐、综合择优确定7名副科级干部、40名科级以下干部，分组选派到城市更新、双招双引、信访维稳等一线岗位，开展6个月以上的实践锻炼。辽宁丹东市选派23名乡科级优秀年轻干部担任境外归国人员集中隔离点负责人，在处理复杂局面、解决实际问题中提升能力素质。山东成武县深化伯乐故里赛马用人机制，集中选派优秀年轻干部到镇街挂职任职，扎根基层建功立业。湖南岳阳市从市县两级机关和企事业单位选派1000名年轻干部，到乡镇（街道）、村（社区）、园区、企业等基层一线开展为期1至2年的实践锻炼，让年轻干部在助力乡村振兴、疫情防控、基层治理、企业纾困等中心工作中磨砺成长。广西上林县提拔交流10名县直单位年轻干部到乡镇领导班子等重要岗位，选派37名年轻干部到乡村振兴一线担任驻村工作队员，搭建年轻干部实践锻炼平台。山东滨州市安排中青班47名学员前往合肥中安创谷、清华大学公共研究院、中科大先研院等27个地区部门，进行为期2个月的挂岗锻炼、体悟实训。安徽南陵县依托党校青年班举办年轻干部成长训练营，综合运用情景模拟、案例带入、竞赛研讨等方式提升实战能力，并将12名优秀学员选派到双招双引、征迁拆违等一线经风雨、长才干。

好干部是选出来的，更是管出来的。一些地方积极探索加强年轻干部管理监督的有效措施，把全面从严治党、从严管理干部的要求贯穿发现培养选拔全过程。

一些地方强化年轻干部管理监督措施，把年轻干部置于党组织常态化管理监督之中，引导年轻干部时刻心存敬畏、自重自省，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。河北印发《关于从严从实加强年轻干部管理监督的意见》，北京印发《关于进一步加强干部管理监督激励担当作为若干举措》，重庆出台《干部谈心谈话工作实施办法》，对加强年轻干部全方位全过程管理监督提出明确要求。江苏淮安市针对重要岗位和重点关注的年轻干部，专门梳理13个类别96条负面清单，建立分类预警数据库，对存在问题的年轻干部进行提醒函询等。四川乐山市建立七大类148项负面清单和“5+12+N”的三级考核指标体系，纪检、组织、公安、网监等部门联合开展动态监测，引导年轻干部严守规矩。福建柘荣县建立“三色”预警严管“躺平型”年轻干部，“黄色”预警苗头问题，“橙色”预警轻微问题，“红色”预警底线问题。四川遂宁市建立“三严三正”工作体系，针对年轻干部精神“早衰”、享乐“躺平”、“涉网”违纪等苗头倾向，严考评正作风、严交往正政风、严私德正家风，引导年轻干部健康成长。黑龙江庆安县每季度由县委

组织部面向年轻干部开展一次集体谈话，对有苗头性倾向性问题的年轻干部进行个别提醒。甘肃张掖市抓住年轻干部入职、转岗、提拔等关键节点，以廉政谈话、廉政考试、警示教育大会等形式，上好“廉政课”、“警示课”、“纪法课”、“家教课”。浙江龙游县利用法院、看守所、监狱等警示教育基地，通过案例教学、现身说法、旁听庭审等多样化形式开展年轻干部警示教育，引导年轻干部守住做人做事底线，筑牢拒腐防变防线。

一些地方坚持在实践中考验优秀年轻干部，对不合格的及时调整，做到能上能下，优进绌退。浙江建立优秀年轻干部“十张负面清单”，及时将表现不佳、作风不实、急功近利的人选调整出去。青海综合考量年龄、职务职级、日常表现等因素，将存在违纪违规、政治上有问题、廉洁上有硬伤、表现一般等情况的年轻干部调整出库。沈阳市以“12380”举报受理平台为抓手，对涉及年轻干部的举报第一时间登记受理、第一时间研判转办、第一时间调查反馈，对查核确实存在问题的及时作出调整。山东临沂市制定《推进年轻干部能上能下暂行办法》，从政治素质、工作能力、工作作风、工作实绩、廉洁自律5个方面，列出不胜任现职的23种具体情形以及直接予以调整的10种情形，使“下”的情形清晰完整、便于操作。内蒙古阿拉善盟通过考核考察、巡视巡

察、信访举报、谈心谈话等方式加强年轻干部政治体检，对年轻干部朋友圈、社交圈和干部人事档案进行审核，将存在政治信念弱化、政治担当不足等问题的人选调整出库。

使用是最好的培养，早压担子早成才。一些地方坚持用全面的、辩证的、发展的观点看待年轻干部，对政治素质好、工作表现突出、经过扎实历练的，打破隐形台阶大胆使用。

一些地方着力破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，结合地方领导班子换届，及时选拔使用政治过硬、历练扎实、实绩突出、廉洁自律的优秀年轻干部。江西以市县换届为契机大力培养选配优秀年轻干部，11个设区市党政领导班子共配备45岁左右年轻干部48名，100个县（市、区）党政领导班子共配备40岁左右年轻干部516名。贵州大胆使用在重大斗争中政治过硬、实绩突出、群众认可度高的优秀年轻干部，先后有3名贫困县县委书记直接提任市长、8名贫困县县长提任市级党政班子成员。四川结合市（州）班子建设需要，从省直机关、科研院所、国有企业等选派39名熟悉城建规划、财政金融、企业管理、生态环保等方面工作的优秀年轻干部充实到市（州）党政班子。甘肃有针对性地从省直机关、高校、国有企业选拔19名基本素质好、有专业素养的年轻干部进入市（州）党政班子。武汉市将政治过硬、实绩突出、群众公认、条件

成熟的优秀年轻干部及时选拔到领导岗位，2022年以来共选拔45岁左右正局级干部5名，40岁左右副局级干部20名，38岁左右的正处级干部35名，35岁左右的副处级干部85名。新疆阿勒泰地区将29名有乡镇党政正职经历、知识层次较高和具有相应专业能力的优秀年轻干部选拔进入县市领导班子。北京市朝阳区抓住换届契机大力选拔使用优秀年轻干部，共配备“85后”处级年轻干部41人，其中“90后”6人。

一些地方强化预警监测，经常性分析年轻干部配备情况，搞好需求测算，建立预审机制，把落实领导班子建设规划纲要与干部日常调整结合起来，动态实现配备目标。山东制定年轻干部工作督导评估办法，将省直部门单位、省管企业和省属高校、科研院所等176家单位全部纳入省级督导评估范围，督促各单位大力发现培养选拔优秀年轻干部。湖南实行优秀年轻干部选配预审制度，年中通报、年底盘点，并把培养选拔优秀年轻干部工作纳入绩效考评体系，推动各级党组织每年按照一定比例常态化配备优秀年轻干部。青海要求各级组织人事部门在每批次选配干部提交会议讨论前填写《选拔使用年轻干部预审报备表》，及时向上级组织部门报告选拔任用年轻干部人数、是否达到选拔任用总人数比例要求等情况，对连续三个季度未达到比例要求的地区单位，省委组织部及时预警提醒。上海运用大数据技术

建立领导班子配备指标动态监测系统，实现全市466个市管领导班子配备情况“一键查询、一屏展示、全覆盖监测”。宁波市明确市直单位每批次提任中年轻干部比例不低于一定比例，区（县、市）每批次干部调整中必须要有年轻乡镇（街道）党政正职，对各地各单位配备情况实行“亮灯管理”和定期通报，对未达标的地方单位进行约谈。济南市要求区县党委管理干部和市直单位中层干部集中调整时，年轻干部占比一般不低于一定比例，出台年轻干部配备“红蓝绿”监测预警实施办法，将监测预警指标分为2大类、13项，对未达标但在平均数以上的进行“蓝色预警”，对未达标且低于平均数的进行“红色预警”，推动年轻干部动态配备落到实处。

面对新形势新问题 中国共产党全面增强执政本领

炼就高强执政本领

今年7月，2022年中国经济半年成绩单公布，上半年国内生产总值同比增长2.5%，二季度经济顶住下行压力实现正增长。与此同时，中国也是世界主要大国中，新冠肺炎发病率最低、死亡人数最少的国家。面对世纪疫情和百年变局交织叠加，以习近平同志为核心的党中央引领高效统筹疫情防控和经济社会发展，全国上下众志成城，最大限度保护了人民生命安全和身体健康，统筹经济社会发展和疫情防控取得世界上最好的成果。承压前行，成绩来之不易。历史和现实告诉我们，要统筹国内国际两个大局，独立自主走好自己的路、集中精力办好自己的事，必须全面增强执政本领。这既是我们党勇担时代重任的现实要求，也是不断推进自我革命的必然选择。中国特色社会主义进入新时代，我们党既要政治过硬，也要本领高强。党的十九大提出“全面增强执政本领”，并从增强学习本领、增强政治领导本领、增强改革创新本领、增强科学发展本领、增强依法执政本领、增强群众工作本领、增强狠抓落实本领、增强驾驭

风险本领八个方面提出了具体要求。“党中央提出的八大本领要求，高瞻远瞩、务实管用，成为我们党在新时代不断增强长期执政能力的一条鲜明主线，有力推动百年大党炼就长期执政高强本领。”中共中央党校（国家行政学院）教授戴焰军表示。

增强学习本领 勇担时代重任

超过7100万册！2020年12月，《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》刷新出版发行纪录，为广大党员干部系统把握新思想提供了权威读物。透彻地掌握马克思主义基本原理，是中国共产党人的看家本领，也是增强学习本领的首要任务。在八大本领中，学习本领排序在第一位。“不管哪方面本领都要通过不断学习才能掌握。可以说，增强学习本领是全面提高八大本领的钥匙。”中共中央党校（国家行政学院）党建部教授张希贤说。建设马克思主义学习型政党，党中央以上率下、率先垂范。实施国家大数据战略、人工智能发展现状和趋势、区块链技术发展现状和趋势、量子科技研究和应用前景、推动

我国数字经济健康发展、实施网络强国战略……党的十八大以来，中共中央政治局继承和发扬我们党重视学习、善于学习的优良传统，围绕党和国家事业发展重大理论和实践问题，2012年11月至2022年7月先后进行了84次集体学习。在中共中央政治局集体学习的示范下，各地各部门建立起党委（党组）理论学习中心组学习制度，结合经济社会发展最新实际，不断将马克思主义基本原理学深学透。各级党委（党组）领导班子成员定期围绕不同主题进行专项学习；各支部每次活动首先学习党的创新理论，同时推动青年建立理论学习小组；依托党校（行政学院）系统，开展大规模多层次的线上线下培训……金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划……根据国家战略发展要求，各级党员领导干部结合工作需要学习专业知识，坚持干什么学什么、缺什么补什么，掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，努力使自己真正成为行家里手、内行领导。与此同时，围绕脱贫攻坚、乡村振兴、实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训；围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训，提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力……2017~2021年，我国通过对口培训计划举办专题培训班139期，培训7500余人次，着力提升领导干部专业素养。十年来，我们党系统化、制

度化增强学习本领，创新学习途径、拓宽学习渠道、增强学习实效，实现学以致用。坚持不懈的学习，使我们党及时准确把握百年未有之大变局，抓住中华民族伟大复兴战略机遇期，稳妥应对各类风险考验，全面提高治理能力，不断推进马克思主义中国化时代化，适应不断发展变化的形势，树立新观念、掌握新本领、解决新问题，推动党和国家事业发展取得历史性成就、发生历史性变革。

增强政治领导本领把牢方向

2015年1月16日，中南海怀仁堂，一个重要会议开了整整一天。习近平总书记主持中共中央政治局常委会会议，听取全国人大常委会、国务院、全国政协、最高人民法院、最高人民检察院党组的工作汇报。此后每年年初，这样的汇报都会举行一次，成为坚持党中央权威和集中统一领导的重要制度安排。颁布《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、健全和落实请示报告制度、各地区各部门党委（党组）加强向党中央报告工作、中央政治局同志向党中央和习近平总书记书面述职……党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把保证全党服从中央、坚持党中央权威和集中统一领导作为政治建设的首要任务，采取了一系列重大举措，把党的全面领导落实到国家治理各领域各方面各环节。横

向到边、纵向到底的坚持党的全面领导制度体系更加成熟、更加定型，广大党员干部严守政治纪律、政治规矩，坚定执行党的政治路线，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。“中国特色社会主义进入新时代，各级领导干部更要旗帜鲜明讲政治，善于从政治上考量和解决问题。”戴焰军说。2015年11月，中央扶贫开发工作会议召开。中西部22个省区市党政主要负责同志在印有党徽的脱贫攻坚责任书上签下名字。在此基础上，省、市、县、乡、村层层签订脱贫攻坚责任书。一声令下，举国奋力。25.5万个驻村工作队、300多万名第一书记和驻村干部，同近200万名乡镇干部和数百万村干部冲锋陷阵。经过英勇战斗，2021年2月25日，现行标准下9899万农村贫困人口全部脱贫，832个贫困县全部摘帽，12.8万个贫困村全部出列。脱贫攻坚、疫情防控、高质量发展、扎实推动共同富裕……在一次次大战大考中，各级领导干部把牢政治方向、站稳政治立场，不断提高把握方向、把握大势、把握全局的能力，坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，科学制定和坚决执行党的路线方针政策，把党总揽全局、协调各方落到实处。以实际行动把党的大政方针和党中央决策部署落实到位。

 增强改革创新本领闯关夺隘 

中国空间站首个科学实验舱问天实验舱顺利升空，长征系列运载火箭成功发射多颗卫星，六架C919大飞机完成全部试飞任务……今年前7个月，重大科技成果捷报频传。在党中央对于“关键核心技术攻关新型举国体制”等一系列科技领域改革创新重大部署指引下，一批长期困扰我国发展的“卡脖子”难题正在破解。当中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾发生转化。“面对新问题新挑战，必须善于突破难题、创新发展，从思想上、制度上、方法上发现问题、理顺体制机制。”中共中央党校（国家行政学院）科学社会主义教研部教授李拓说。我们党直面时代课题，在攻坚克难中不断磨砺改革创新高强本领，突破发展瓶颈、激发发展活力、重塑发展优势。首次在党中央层面设置专司改革工作的领导机构——中央全面深化改革领导小组，促进制度建设形成整体合力；深化党和国家机构改革，推动新时代中国政治体制改革；深入推“放管服”改革，分16批取消下放逾千项行政许可事项，为市场主体松绑减负；加快实施创新驱动发展战略，143项科技体制改革部署破立并举；全面深化生态文明体制改革，出台“史上最严”环保法；以区域协调发展战略调整城乡区域格局，发展空间进一步拓展……十年来，全面深化改革若干重大部署，使我国经济发展平衡性、协调

性、可持续性明显增强，迈上更高质量的发展之路。为破解跨省河湖治理难题，一些地方发起“水质对赌”探索生态保护补偿制度，实现了生态反哺，为全国多地借鉴；为提升基层党组织解决实际问题的能力，多地探路“联合党建”“区域共建”，让党员“双报到”，促进基层党建强起来、支部活动活起来；为提高土地节约集约利用水平，一些地方试行“赛亩均”“标准地”等改革，倒逼服务型政府转型，创造出更好的营商环境；为解决社区治理实际问题，一些地方尝试将城市社区划分成为若干单元网格，设置网格员协调处理基层事务，将矛盾纠纷化解于萌芽；为活化中华优秀传统文化，一些地方率先将5G、VR、AR、AI、大数据等数字技术融入非物质文化遗产传承，推行云上博物馆，推出《国家宝藏》《唐宫夜宴》《只此青绿》等艺术作品，让五千多年中华文明重现生命活力……十年来，在党中央示范引领下，各地着力增强改革创新本领，根据地方实际情况，探路试点、敢拼敢闯。各级领导干部按照党中央要求，在实践中锤炼本领，努力做到既有担当的宽肩膀，也有成事的真本领；既能矢志抓发展，又能善于抓发展；既能勇于抓改革，又能善于抓改革；既能敢于直面矛盾和问题，又能善于化解矛盾和问题；既有想干事、真干事的自觉，又有会干事、干成事的本领。

 增强科学发展本领提质赋能 

“没想到价格不菲的羊驼玩偶这么受欢迎”“所有六种口味的斯里兰卡红茶都卖完了”“明年我们要申请更大的展位”……刚刚闭幕的2022年服贸会上，众多海外参展商的心声折射出中国超大规模市场的魅力。作为中国推进高水平对外开放的一个缩影，服贸会已成为全球服务贸易从业者相互沟通、收获新合作伙伴的重要平台。商务部数据显示，2012年以来，中国服务贸易进出口保持快速增长势头，服务贸易总额连续八年位居世界第二。创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展……党的十八大以来，我们党对经济社会发展提出了许多重大理论和理念。其中，新发展理念是最重要、最主要的。持续深化供给侧结构性改革，坚定实施扩大内需战略；京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展等区域重大战略渐次铺开；以人为核心的新型城镇化和乡村振兴同频共振……我们党坚持增强科学发展本领，在新形势下完整、准确、全面贯彻新发展理念，开启了一场关系全局的深刻变革，引领中国经济走上高质量发展的宽阔大道。在内蒙古，呼伦湖、乌梁素海、岱海“一湖两海”综合治理全面推进，重现勃勃生机；在宁夏，贺兰山无序野蛮开采、严重破坏生态的行

为得到有效遏制，历史遗留的“疮疤”逐渐愈合；在四川，成都大气污染防治交出一份亮眼的成绩单，再现“窗含西岭千秋雪”……绿水青山就是金山银山，绿色发展理念日益深入人心。建起百姓议事会，让群众积极参与基层治理；全面推进公共法律服务体系建设，实现一村（社区）一法律顾问全覆盖；建立社会矛盾纠纷调处化解中心，实现信访诉求、矛盾纠纷只需进“一扇门”，办事维权只用“跑一地”……各地发扬新时代“枫桥经验”，探索出更多依靠基层、发动群众、就地化解人民内部矛盾的途径和方法，让人民群众共享社会治理现代化成果。十年来，各级党员领导干部按照党中央要求，坚持一切从实际出发，练好调查研究基本功，各级党组织把调研作为决策前的必经程序，完善促进科学发展的考核评价制度，建立健全激励问责机制，在实践中将新发展理念落到实处，促进中国经济发展写下了浓墨重彩的篇章——中国经济总量从50万亿元量级跃至114万亿元，占世界经济比重从11.3%上升到超过18%；人均GDP从6300美元升至超1.2万美元，形成超4亿人世界最大规模中等收入群体；近1亿农村贫困人口实现脱贫，历史性解决了困扰中华民族几千年的绝对贫困问题……我国经济迈上更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的科学发展之路。

增强依法执政本领优化治理

2020年，国务院同意在上海浦东新区开展“一业一证”改革试点，将企业需要办理的多张许可证整合为一张行业综合许可证，实现市场主体“一证准营”。开一家便利店，原来要跑“五个证”，改革后只填“一张表”。减去的是许可证数量，增加的是市场活力。全面清理“奇葩证明”为群众减负，政务服务从“网上办”向“掌上办”延伸，严格规范执法让权力不再“任性”，落实重大行政决策程序、加强行政决策执行与评估……以法治方式营造良好营商环境，有力促进了经济社会高质量发展。党的十八大以来，组建中央全面依法治国委员会，加强党对全面依法治国的集中统一领导，统筹推进全面依法治国工作；制定出台《中国共产党政法工作条例》，把党长期以来领导政法工作的成功经验转化为制度成果；依法治省（市、县）委员会全面设立，加强各地法治建设的组织领导、统筹协调……依法执政制度建设持续深化。政府行为全面纳入法治轨道——制定“权力清单”和“责任清单”，厘清政府权力边界；加强产权司法保护，营造风清气正的法治化营商环境……一系列举措激活了市场主体活力，激发了经济社会发展动能。每一项国家重大决策部署都有法治护航——加强海南全面深化改革开放、京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设等

法治保障；健全防范化解重大金融风险法律制度，加强生态环境保护立法执法，制定实施乡村振兴促进法……一系列法治保障支持重大改革，护航国家发展。以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系更加完善——通过宪法修正案，制定民法典、外商投资法、国家安全法、监察法等法律，修改立法法、国防法、环境保护法等法律，加强重点领域、新兴领域、涉外领域立法……截至2022年6月底，我国十年中制定修改法律、行政法规730余件次，现行有效法律292件、行政法规598件。强调“100-1=0”，让公平正义体现在每一起司法案件中——曾经的“门难进”“立案难”变为“有案必立、有诉必理”；“微法院”“云办案”“指尖诉讼”更好满足人民群众新冠肺炎疫情防控期间的司法需求，让公平正义“不打烊”；行政诉讼渠道更加通畅，法律服务更加方便快捷……人民群众切实感受到社会主义法治的温暖与便利。十年来，各地各部门结合日常工作特点，健全依法决策机制，持续完善并严格落实领导班子议事规则和决策程序；建立重大决策合法性、合宪性审查机制，实行严格的终身责任追究制以及责任倒查机制，坚持有错必究、有责必问；各地将法治建设考核制度落实落细落小，有效发挥法治建设考核的指挥棒作用。

增强群众工作本领凝神聚力

2022年4月，党的二十大相关工作网络征求意见启动。短短一个月时间里，活动累计收到网民建言超过854.2万条。此前的2020年8月，在“十四五”规划建议起草过程中，我们党在五年规划编制史上首次开展“网络问策”。通过互联网等各种渠道问需于民、问计于民，更好倾听民声、尊重民意、顺应民心，在新形势下走好群众路线，有利于把党和国家各项工作做得更好。我们党历来强调牢固树立群众观点，尊重群众的首创精神。进入新时代，坚持网上网下结合，走好网上群众路线，广集众智、广纳良谋，把一切积极因素充分调动和凝聚起来。“社区工作早已告别‘大妈说教’时代，需要社区工作者学会新本领、用好新工具。”党的十九大代表、武汉市百步亭社区党委副书记王波说，基层党员干部要掌握“八大本领”要求，尤其要增强群众工作本领，懂群众生活、会群众语言、解群众心结。社会治理，重在基层，做好新时代群众工作，是抓基层打基础的重要内容。近年来，各地创新社区治理方式，构建社区党委—网格党支部—庭院党小组—楼栋党员家庭户等党建网络工作体系，设置网格长、楼栋长、单元长、商户队长等，建立业主微信群，把社区治理和服务延伸到了最基层。健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系，推动社会治理重心向基层下移，建设共建共

治共享的社会治理制度……一个人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体正在加快形成。建机制、扫障碍、破难题，户籍制度改革有序推进，每年超过千万的农村人口落户城镇；垃圾分类、清洁取暖、厕所革命……一桩桩民生“小事”，一次次成为改革发力点，一步步提升民生温度。根据中央统一部署，各地深入研究、准确把握新形势下群众工作的特点和规律，推动工会、共青团、妇联等群团组织改革改进群众工作方法，提高发动群众、组织群众、做群众工作的能力和水平……十年来，我们党坚持增强群众工作本领，改进和创新联系群众的途径方法，汇集民智民力，让党的领导更加适应实践、时代、人民的要求。

增强狠抓落实本领善作善成

“393万元留抵退税款到账，帮我们挺过了最难的日子。”石家庄医疗废物处置有限公司总经理郑军说，退税款到账后，一部分资金用于支付利息和工程项目款，确保了医疗废物处置设备升级顺利进行。今年以来，为更好地助企纾困，我国实行了大规模留抵退税政策。政策实施以来，各地税务部门狠抓落实，一手抓退得快，一手抓打得狠，防止退税“红包”落入不法分子“腰包”。国家税务总局数据显示，截至7月20日，新增减税降费及退税缓税缓费超

3万亿元。已有20005亿元增值税留抵退税款退到纳税人账户，超过去年全年退税规模的3倍。大规模增值税留抵退税以“真金白银”增加了企业现金流，激发市场主体活力。一分部署，九分落实。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央强化政策执行，确保有效落实，坚决防止有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策，政策执行做选择、打折扣、搞变通以及不作为、乱作为问题，避免政策在基层执行效果打折扣，无法达到预期目标。为推动党中央、国务院重大决策部署和政策措施贯彻落实，自2014年起，国务院每年都会开展一次大督查。被督查的地方和部门，列出整改清单、细化整改措施、明确整改时限、落实整改责任，确保“件件有着落、事事有回音”。贯彻“共抓大保护、不搞大开发”理念，长江沿线各地合作共治，母亲河焕发生机；落实“扎实推动共同富裕”部署，之江大地蹄疾步稳探索新机制；按照“共同把黑土地保护好、利用好”要求，黑龙江为黑土地立法，守好大粮仓“命脉”……在党中央以上率下示范引领下，各地以钉钉子精神做实做细做好各项工作，列出任务书、排出时间表、画定路线图，一个目标一个目标分解，一件任务一件任务落实，一个节点一个节点推进，倒排工期、顺排工序。面对长期任务，保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，坚持滴水穿石、久久为功、善作善成，

坚决将狠抓落实进行到底。

增强驾驭风险本领把握主动

处暑时节，放眼广袤田畴，各地不误农时抓好田间管理，确保秋粮和大豆油料稳产增产，确保全年粮食产量保持在1.3万亿斤以上。

今年以来，受疫情冲击、极端天气、地缘冲突等因素影响，全球粮食产业链供应链受到冲击，国际粮价高位运行，一些低收入国家甚至陷入粮食危机。

在这样的背景下，今年我国夏粮生产再获丰收，增产28.7亿斤，为全年粮食丰收打下了基础，为稳物价稳预期增信心、稳定经济大盘提供了支撑。

把中国人的饭碗牢牢端在自己手里，这根弦始终紧绷。十年来，以习近平同志为核心的党中央牢牢把住粮食安全主动权，坚持藏粮于地、藏粮于技战略，严守18亿亩耕地红线，全国累计建成9亿亩高标准农田，深入实施种业振兴行动，粮食产量连续7年稳定在1.3万亿斤以上，实现谷物基本自给、口粮绝对安全。守住粮食安全，是驾驭风险全方位守住安全底线的重要缩影。面对各种可以预见和难以预见的风险挑战，我们党统筹发展和安全，坚持总体国家安全观，牢固树立底线思维，实现高质量发展和高水平安全的良性互动。针对各类风险事件和突发事件，各级党委政府建

立健全各方面风险防控机制，对各种可能的风险及其原因心中有数、对症下药、综合施策，坚持一级抓一级、层层抓落实，尽全力把风险化解在源头。各级党员领导干部坚持增强驾驭风险的本领，坚持底线思维，居安思危、未雨绸缪，增强工作的预见性、前瞻性和决策的科学性，提高各种处理复杂矛盾的能力，牢牢把握工作主动权。炼就高强本领，实现长期执政。迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，我们正处在大有可为的新时代。中国共产党将不断适应新时代新要求，加强党的长期执政能力建设，持续改进和完善领导方式，提高科学执政、民主执政、依法执政水平，抓住新机遇、应对新挑战，赢得主动、赢得未来。

（来源：共产党员）

组织起来，了不得！

——鹤壁组织动员力调查

东太行在鹤壁境内完成了向华北平原的过渡，2182平方公里的“山”“川”，集聚了170余万人；无论面积还是人口，鹤壁市在河南十八地市中都足够“袖珍”。唯其“袖珍”，更易脱颖而出。鹤壁提前全面打赢脱贫攻坚战后，快速进入乡村振兴主战场，依托基层党的建设，立足于为“五星”支部创建打牢坚实基础，聚焦各类群体，发挥强大的组织动员能力，把有效组织动员力变成强大推动力，形成了积极行动力和全面影响力。依此，“组织动员兴党”的基层治理体系和党的建设经验在鹤壁呈现。9月25日，鹤壁市在郑州举行“河南这十年”主题新闻发布，总结鹤壁十年辉煌；再前，河南日报农村版记者深入鹤壁基层农村和社区，对其党组织的组织动员力进行了全面调查。

（一）组织和动员更多、更有能力的人治理基层，彻底扭转基层群众自由自在的“原子化”状态，是高水平乡村建设的必要条件

习近平总书记强调：各级党组织要提高政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，把广大人民群众紧紧团结在党的周围。和全国乡村情况一样，鹤壁从改革开放初期的“包产到户”到以后的“包田到户”再到不变的

农村土地延包政策，尽管耕地姓“公”或者“属于集体”的性质没有根本改变，但更多农民脑子里逐渐形成了“土地私产”这个错误的观念。社会“原子化”是指个体孤独、无序互动和道德解组、人际疏离、社会失范的社会危机。种自己的地、挣自己的钱、看自己的家、过自己的日子逐渐成了乡村生活的“原子化”常态，很多人认为，集体虚无缥缈，组织可有可无，乡村干部混同常人，一些农村党员身份认同趋于淡化。之后的村民委员会换届选举，在有些地方更是形成了乡村的“二元治理”格局，有人朝北岳、有人朝华山，矛盾凸显，部分乡村出现不和谐局面。中国特色社会主义进入新时代，乡村也必须进入新觉醒时代。鹤山区西马驹河村新村二层独栋新徽派安置房已经竣工，2022年年底家家户户要住进村庄小别墅。西马驹村村民别墅群5万块钱住别墅，得益于鹤山区委组织部主动召回村里生村里长的王长平。王长平，47岁，党员，军人出身，企业老板，2020年回村全票当选西马驹河村党支部书记。“乡村发展靠的是民心，靠的是把群众组织起来、动员起来。”王长平说，这是他们创建“五星”支部最大的底气。2021年端午节，1501口人的西马驹河热闹了，

千人“村宴”开席前，王长平向全体村民说了家乡未来发展方向，宣读了新村规民约，“村宴”事实上是一个乡村建设总动员。面筋汤、大菜角、茶叶蛋，吃着、听着，老人泪流满面，年轻人摩拳擦掌。融心融智，村口的污染企业一分钱没赔搬走了，老旧破损的房屋自愿拆除了，在外的村民每月主动回家义务劳动了。西马驹河村通过村宴“融心融智”的做法，被当地组织部门总结为“一计”；类似来自基层又用到基层，一看就懂、一学就会、一用就灵的诸多妙计，已经成了一个品牌：鹤壁党建36计。淇滨区锦绣江南小区党支部书记、业委会主任王诚今年69岁，他说，他所在的小区2016年其中一个月，鹤壁市市长信箱收到18件信访件、国家信访局收到3件信访件，一个字：乱。靠什么正本清源、翻天覆地？靠“党支部”“业委会”。解决房产证办理问题，“党支部”要协调各职能部门；解决绿地占用、地面停车问题，“业委会”则需要公而无私。“更多的还是需要动员群众、依靠群众。”王诚说，这个小区共有1630户居民，现在通过参与红色联盟、护苗联盟、夕阳红联盟、文化传承联盟以及大学生志愿者、管“闲事”大妈服务队的社区群众达1500多人。在鹤壁，像王长平、王诚这样的先行者、亲历者、执着者广广之多，他们的组织动员方式十分灵活、个性，但殊途同归。树多成林不怕风，线多搓绳挑千斤。

（二）动员“头雁回归”，为乡村建设注入新鲜血液，让乡村治理呈现新的动能

2013年，习近平总书记指出：一些工作包括组织工作中的“老大难”问题，之所以长期得不到有效解决，一个重要原因是情况还吃得不透，病根还找得不准，结果工作只能在原地打转转。

“吃透情况、找到病根，不让工作在原地打转转，一直是鹤壁市组织部门遵循的方向；党建为民，就不能重形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量；看起来热热闹闹，实际效果却不佳的事我们不干。”鹤壁市委组织部部长田开胜说，要想彻底走出误区，就必须从关注一件件事转变为关注一个个活生生的人，针对不同群体，尊重内心需求，激发内生动力。鹤壁市实施乡村建设、乡村治理的第一项工程是“头雁回归”。徐光，69岁，副师级干部，现在是曾经贫困发生率高达70%的祖籍地淇县大石岩村党支部书记。这个会背诵毛泽东《纪念白求恩》《为人民服务》《愚公移山》的共产党员，如今把“老三篇”全文复制到了村中红色小巷的墙壁上；如今的大石岩，告状的人没了，没事干的人忙了，山货卖给游客了，拍电影的来取景了，山头上的国旗四季飘飘。“去年秋天可吓死人了，山洪暴发，桥断路垮，全村与外界联系中断几十个小时。”徐光抹了一把汗：就因为我们有党支部在、党员在，全村人没死一个、

没丢一个、没伤一个！“做梦都没有想到自己能当选党的二十大代表，”鹤山区张家沟村党支部书记康天平深有感悟，特别感谢党组织能激起他最初回归家乡，回报乡亲的情怀。2018年4月，16岁离村，在外打拼33年的康天平头雁回归张家沟村。张家沟村、老王岩村、庵子沟村三个自然村组成的张家沟行政村，204人，650亩耕地、7000余亩荒山，荒山多、石头多、光棍多的省级贫困村依托乡村旅游成了产业兴、农民富、乡村美的现代化农村。交通便利，光伏发电、入股企业、高端民宿、战争影视基地、红叶节，荒山利用率近乎100%，耕地流转近乎100%，在“康养旅游+红叶旅游+红色旅游”的乡村旅游项目带动下，张家沟村凝聚起有理想、有道德、会干事的积极分子加入党组织，形成了“致富带头人+企业+农户”的发展方式，2020年张家沟村伴山静居被评为“全国森林康养基地”，2021年，康天平获评“河南省优秀党员”。“2017年，人均年收入不足2000元，2022年，仅公司吸纳村民打工一项，累计发放工资50余万元，给村里小伙子介绍媳妇儿的人都多了起来。”康天平说。康天平总结出一个道理：“别把自己当干部！只有把群众的小事当成大事、把群众的难事当成心事，才能做个好干部。”山城区石林镇三家村党支部书记张桂芳，是个2019年才大学毕业的娃娃，况且还是个女娃娃，她回村后

运用互联网思维生生把三家村打造成了一个网红打卡的彩虹村。鹤壁的经验是：头雁领航，不拘一格。2016年，鹤壁市实施“头雁回归”，至今共有200多名回归的头雁奋战在殷商古都这片富饶的土地上。

（三）从精神到方案，从基层党支部到无职党员再到群众，鹤壁市层层体现组织动员力

“马克思列宁主义的基本原则，就是要使群众认识自己的利益，并且团结起来，为自己的利益而奋斗。”这是毛泽东同志1948年4月《对晋绥日报编辑人员谈话》中的一个观点。浚县屯子镇荆寨村五名村“两委”干部都是女同志，在当地被称为“五朵金花”，村党支部书记赵志红说：村里建党政服务中心缺少建设用地，只能腾退空心宅基地，但是阻力很大。后来他们借鉴其他村的经验，把党政服务中心与村文化广场、健身广场、公厕等群众看得见、用得着的公共设施一并进行了规划，腾退宅基地的主动性就有了，建设过程中村民拥护、参与率高了。无论党员还是群众，都有自尊心、荣誉感、归属感；尊重不同群体，才能有效激发他们的责任感。从2019年开始，每月1日，山城区火电厂社区附近的“1号理发师”于瑞霞理发店关门一天，这一天是她给火电厂社区60岁以上老人的免费理发日。火电厂社区党支部书记唐风花说，社区老人出门不便，她本来是想让小于师傅上门服务

的，听到社区老人闺女长闺女短的亲切称呼，上门服务就变成了免费服务。现在社区要给于瑞霞这个“1号理发师”专设“1号理发室”，小于师傅更高兴了，她说：为社区老人服务一天，比我挣一天钱还高兴。2022年1月，于瑞霞向火电厂社区党支部递交了入党申请书。鹤壁的组织动员连残疾人群体都没有忘记。1969年出生的孙炳良是浚县鹤翔职业培训学校校长，又是河南省残疾人电子商务公司董事长；既是2019年表彰的“全国自强模范”，又是一名新党员。浚县县委组织部部长于新乐说：孙炳良“电商助残、精准扶贫”项目自2016年开展以来，累计培训了6800多名残疾人就业，直接在他电子商务公司就业的有56人，做直播和售后的残疾人不少月收入超过一万元。孙炳良特别注重用励志教育和身边榜样打造炳良创业团队，一句“让残疾人活得更有尊严”，把众多残疾人组织动员了起来，在这里每个人都是团队里不可或缺的一份子。把事情的结果和个人利益联系起来，比单纯的道德呼吁更能解决问题。于新乐认为：安排一个残疾人就业，就解放了一个家庭，就获得了一个家庭对党组织和社会的信任和感念。另外，提升组织动员力，鹤壁从上到下都特别注重用好激励这一招。2016年8月在鹤壁建成投产的中维化纤股份有限公司的董事长陈海涛，2020年获评“鹤壁荣誉市民”；2021年河南仕佳光子科技股份有限公司的“掌

门人”葛海泉等基层一线同志被授予“鹤壁功臣”；2022年“模范烈属”靳月英、天海集团党委书记杨勇军被授予“鹤壁功臣”。“鹤壁市委、市政府对企业家发自肺腑的尊重，激发了我们的创业情怀，心里很温暖。”陈海涛说。鹤壁市委高规格表彰“鹤壁功臣”“鹤壁荣誉市民”“乡村振兴模范带头人”等各类先进群体，举办“道德模范”“鹤壁好人”，开展“五星”支部、“五强五优”评选活动。注重从优秀村（社区）党组织书记中考录乡镇（街道）领导干部20余名，奖惩分明，激活干事创业高质量发展的“一池春水”。在鹤壁，只要能把人的潜能激活，啥法管用用啥法。

（四）乡村建设过程中会遇到五花八门的问题，用情、用心、用力，问题就不是问题

2020年4月，习近平总书记在浙江考察时强调：各级党组织特别是基层党组织要在联系服务群众上多用情，在宣传教育群众上多用心，在组织凝聚群众上多用力。遇事支部书记们都会先统一大家的思想，表面看这个法“笨”些，其实这是最妙的法。大石岩村这些年做了很多项目，凡是村集体和村民能干的项目，徐光都不让“肥水外流”。朋友和家人曾劝徐光“这么大年纪了，还能活几天，整天憨干”，徐光回答说：活几天我不当家，活一天干一天我当家！女娃娃张桂芳被请回三家村是有前因的，

她的前任就是一个不足30岁当选的女党支部书记。女娃娃，还是本村的女娃娃，张桂芳说，有一次她要干个事，几个长辈打别，她生气了，说：我不管，我不管，就得这样干！浚县傅庄村党支部书记付太华是个种粮大户，2021年洪灾，他家距离浚县县城最后一道洪水防线傅庄堤不足100米。2021年7月28日，他家门前的小卡车上，几天前就装上的一万多斤小麦，一直没拉走。付太华说，这车麦子就是放在这里让全体村民看的，这是全村抗洪救灾、保卫傅庄堤的定心丸。在鹤壁市，每到关键时候，上级党组织是基层党组织的定心丸，基层党支部是党员的定心丸，党员是群众的定心丸。鹤壁市委组织部副部长王继民说：这就是组织力、动员力、行动力、影响力。

（五）吃透“抓党建就是把人组织起来”这一实质要领，鹤壁发展处处新、时时新

习近平总书记强调：要把党要管党、从严治党落到实处，坚持以改革创新精神推进党的建设，使我们党更好担负起团结带领全国各族人民全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的重任。用改革创新精神推进党的建设，尤其是基层党的建设，鹤壁多彩多姿。鹤淇平安集团是一家规模较大的企业，2012年，这家非公有制企业就成立了党支部。鹤壁市有4000多个基层党组织和10万名党员，鹤淇平安集团党支部的

31名党员就特别具有“仪式感”。集团党支部书记李平安说，中国共产党成立100周年，公司给企业光荣在党20年、光荣在企15年的党员、员工发了光荣证书；公司党员每人每月都有200块钱随工资发放，叫“党员作用发挥金”。“党员作用发挥金”能发挥作用吗？淇县县委组织部部长王学良说：从2021抗洪抢险到之后的灾后重建，鹤淇平安集团的担当、作用有目共睹。李平安说：今年7月，为了确保一个灾后重建项目准时竣工，作为党员的项目经理带头成立了党员突击队，白天太热了，晚上干通宵，现场六个党员一个月都没回过家。淇县黑龙庄村的村规民约今年4月通过了第四个版本，村党支部书记赵关保说：村规民约也要结合实际、与时俱进，譬如新版第八条，严禁村内道路晒粮时摆放石头、棍棒等，晒粮不得超过路面一半。鹤山区西马驹河村人现在夏天没人光膀子出大门了，该村的村规民约有一条：村民不能光膀子在街上晃悠。这么个性的村规民约条款都是村民提出、村民代表大会研究通过的；正是这些与群众亲密无间的、不是挂在墙上说在嘴上的党建实策，在鹤壁形成了党组织带党员、党员带群众、群众带群众、群众带更多群众的乡村层层动员新模式。值得注意的是，组织动员模式在鹤壁又现创新。

“为了鼓励乡贤回归，连续三年每年春节前村干部一起给全村11户乡贤贴春联、挂红灯笼，就是要让本村在外有本

事的人感受家乡的温暖和全村人的爱戴。”赵关保说。这种来自基层的创新动员方式，应该叫“逆动员”。近年来，鹤壁市委紧扣高质量发展这一时代主题，在全省率先提出“打造高质量党建试点市、建设高质量发展城市”，成效显著，成绩斐然。疫情防控得当，汛情应对到位，“袖珍”鹤壁地区生产总值突破千亿元、实现翻番，主要经济指标在大灾之年实现了逆势上扬，在全省高质量发展综合绩效考核中排名第四。另外，鹤壁市数字经济核心产业增加值占比全省第二；2021年开放招商综合评价全省第二；省重点项目投资进度连续3年保持全省前三，营商环境服务机制受到国务院通报表扬，企业满意度连续3年全省第一。作为“中国美丽城市典范”之一，鹤壁淇河生态评价指数在海河流域中排名第一，清洁取暖试点市终期考核全国第一，海绵城市建设模式成为“河南标准”，入选全国首批、全省唯一的城市一刻钟便民生活圈试点地区。党建引领，成果非凡。思想教育、制度规矩、动员激励，鹤壁市从“软”“硬”“活”三个维度，构建了组织动员力的三个必备要素。软，就是思想。遇事支部书记们都会先统一大家的思想，其实这是一个最妙的“笨”法。硬，就是制度。制度决不是只在墙上挂一挂，从制定到执行都成老百姓自己的事儿了，遵守制度就一点问题也没有了。活，就是激励。奖惩激励、组团

队，只要能把人的潜能激活，不拘一格，啥法管用用啥法。往深处探究，其实这也称不上创新，而是让党建重回其本质，把党史经验中的好办法重新找回来用起来。要回答习近平总书记提出的党建“老大难”问题，这个办法远比动用巨大人力物力创载体、编文字管用！“小到一个村庄、一个社区，大到一个地区、一个系统，只要把人组织动员起来，就没有解决不了的难题，这才是党建本来该有的样子！”党的二十大代表、鹤壁市委书记马富国说。组织起来，了不得！

（来源：河南日报）

打造党建“同心圆” 形成工作“一盘棋”

社区物业党建联建是健全党组织领导下的社区居民自治机制的重要举措。各地针对社区物业引发矛盾较多、群众反映比较强烈的问题，强化党建联建，加大破解力度，着力以高质量物业服务推进美好家园建设。推进物业服务和物业服务企业党建全覆盖，延伸党的工作手臂。各地着力扩大物业服务覆盖范围，加大物业服务企业和物业行业党组织组建力度，持续激励建设党建强、服务好、群众满意度高的物业服务企业，形成良好导向。

山东定期开展小区物业服务覆盖情况排查，以市场化为主渠道，引导业主选择合适的物业服务方式，近两年全省物业服务整体覆盖率从70%提高至95.7%。河南发挥街道党工委、社区党组织、党员中心户的作用，由党员居民牵头成立自管委员会，选聘安保、劳务、保洁公司等为小区（楼院）提供服务。安徽黄山市引导国有物业服务企业有序承接社区服务职能，为462个老旧小区提供抱团管理，扩大物业服务覆盖范围。山西运城市推动13个县（市、区）成立物业行业党委，会同街道社区党组织，通过

单独组建、地域联建、派驻帮建等方式，指导物业服务企业成立64个党组织，下派45名党建指导员。贵州安龙县采取协调转接党员组织关系、指导优先招录党员职工、发展新党员等方式壮大物业企业党员队伍，加强党的组织和工作覆盖。河北秦皇岛市抚宁区制定优秀物业服务企业激励措施，对21家物业服务企业进行考评，择优列入优秀物业服务企业名单，给予承接后续物业服务项目的优先权。广西北海市建立物业考评“红、橙、黄、黑”分色预警机制，将党建引领效果好、物业服务水平优、居民满意度高的企业列入红榜，给予优惠政策、奖补等奖励措施，引导企业提升服务质量。

强化党组织对业委会的指导，推动党建引领社区居民自治。各地坚持党建引领建强业委会，推进业委会党组织覆盖，着力在业委会组建和换届、重大事项授权决定中强化党组织的指导。沈阳市通过“街道+房产主管部门”双指导的方式，推动具备条件的住宅小区成立业主大会，依法选举业委会，并将业委会党组织建设情况和党员比例纳入业委

会备案要求。山东临沂市着力推进“红色业委会”组建工作，全市成立业委会党组织989个，业委会中党员比例达到60%以上。武汉市由街道党工委会同有关部门，开展业委会候选人适岗评价，择优向业主推介，推动1799名下沉党员干部、792名社区工作者进入业委会任职，业委会成员中党员比例近60%。广西柳州市推行“党支部先议制度”，小区业委会、物业管理公司在决定涉及小区多数业主利益的事项前须先征求党支部的意见。杭州市针对业委会未成立或届满换届等情况，探索由街道、社区党组织指导组建物管会临时代行部分职责，推动组建物业管理委员会152个、1100余名党员担任物管会成员，提升服务辖区居民质量。

建立社区物业党建联建和协调共治机制，推进社区治理共建共管。各地推动社区“两委”成员和业委会、物业服务企业党员负责人“双向进入、交叉任职”，着力完善党建引领下的社区物业协调运行和街道统一指挥协调、有关部门联动执法的工作机制。江西萍乡市安源区实行业委会主任、物业企业管理层和小区党组织成员“双向进入、交叉任职”，建立52个业委会，29名业委会主任、15名物业企业管理层担任小区党组

织班子成员或在社区“两委”兼职。云南大理市建立小区党支部，由社区党组织、小区党支部书记牵头召开“书记楼宇协商会”151场次，组织社区居委会、业委会、物业服务企业共商共议协同解决居民反映问题783个。合肥市出台《党建引领共建和美小区三年行动方案》，完善社区党组织领导下的居委会、业委会和物业服务企业三方协同机制，推广“周末议事厅”、“板凳会议”，帮助解决加装电梯等群众“关键小事”1.5万件。安徽芜湖市由街道社区党组织牵头，在全市268个城市社区设置769个“红色议事厅”，每月组织居委会、业委会、物业服务企业、职能部门及派驻机构代表召开联席会议，协同解决涉及物业服务管理的矛盾纠纷等问题。贵州黔西南州建立社区物业党建联动联考机制，开展社区居委会党组织、物业服务企业、业委会“三方共议”。山东潍坊市奎文区强化街道党工委作用发挥，组织社区、小区业主对物业服务企业打分，对排名靠后的162家物业服务企业进行信用扣分处罚，记入企业信用档案，促进企业提升服务水平。

各地加强社区工作者职业体系建设壮大城市基层党建和基层治理骨干力量：建强骨干队伍 赋能社区治理。社区

工作者是社会治理和基层建设的骨干力量，建设一支素质优良的专业化社区工作者队伍，是深化党建引领基层治理的重要保障。各地认真贯彻落实《关于深化城市基层党建引领基层治理的若干措施（试行）》要求，从社区工作者选聘、激励保障、培养锻炼等方面强化措施，着力壮大城市基层党建和基层治理骨干队伍。

严格选聘标准和程序，把好队伍“准入关”。各地建立健全社区工作者选聘机制，严格标准程序，选优配强社区工作者队伍。广西采取公开招聘、选任等方式充实专职化城市社区工作者队伍，明确公开招聘标准，根据社区规模、人口数量、管理事务等因素和有关要求，灵活设置队伍数量。安徽滁州市建立职业准入制度，从政治表现、年龄、学历、专业水平等方面设置6条选拔标准。广东汕头市濠江区严格社区工作者选聘、退出机制，实行“逢进必考”，明确6种退出情形，确保能者上、优者进。郑州市二七区突出“年轻化”、“专业化”导向开展公开选任，按照“区招、街管、社区用”的要求，面向社会公开选任140名社区干部。黑龙江绥化市北林区按照每个社区300至400户常住人口配备1名社区工作者的标

准核定员额，通过在社区“两委”成员、政府购买服务人员中选聘和在街道人员中选派等方式，配备社区工作者448名。新疆巩留县建立党组织书记储备库，常态跟踪培养优秀本土社区干部、大学生干部，每个社区动态建立4—6名后备力量，将后备力量管理纳入党组织书记抓党建工作目标责任制。江苏南通市崇川区实施“社区后备队伍培养计划”，建立社区书记后备人才库，实现“一街道一库、一社区一册、一后备一表”，选拔346名优秀人才入库培养。

完善激励保障制度，把好激励“导向关”。各地加大激励保障力度，分类分级落实薪资待遇，建立健全晋升发展渠道，提高岗位吸引力，激发社区工作者干事创业热情。济南市落实“三岗十八级”薪酬待遇，推行优秀社区书记分档管理、分档激励办法，采取购买商业养老保险、发放奖励金等方式提高待遇保障水平。安徽合肥市包河区将社区工作者岗位薪酬按照学历、考核、年限等不同，分为主管、副主管、主办、助理等4个岗位18个等级，明确按规定享受社保、公积金等福利。新疆阿勒泰地区参照事业单位管理人员建立社区工作者“岗位工资+级别工资”动态增长薪酬体系，提升社区工作者工资标准并享受

“五险一金”待遇。河北廊坊市市、县两级增列财政专项经费2亿余元，为社区工作者缴纳“五险一金”，在街道设立编制周转池，为社区核定专用事业编制684个，已有33名优秀社区党组织书记纳入编制管理，5名优秀社区书记提任街道副科级领导职务。安徽滁州市对任职满一届且连续两年年度考评优秀的社区“两委”正职，经认定后享受当地事业单位管理岗8级职员工资待遇。安徽桐城市每年拿出2%名额从社区工作者中定向招录公务员和事业编制人员，开展“担当作为好支书”评选，连续两年获评的挂任街道党工委委员，享受事业单位副科工资待遇和绩效奖励，激发干事活力。

加强培养锻炼，把好履职“能力关”。各地把社区工作者培养锻炼摆在重要位置，探索开展专业化实战化的教育培训，鼓励参加全国社会工作者职业水平评价，提升队伍履职能力。吉林开展以全省社区工作者为主体的“万人大培训”，打造由党的十九大代表、“时代楷模”、最美社区工作者、全国知名社区党组织书记组成的“红导师团”，累计举办各类培训班168期、培训学员7.3万人次。云南景洪市将职业社区工作者队伍纳入干部教育培训规划，实

行分级分层分类培训，依托党群服务中心，结合“万名党员进党校”培训，组织专题学习、专题党课、专题宣讲等活动。杭州市市、区（县市）、街道（乡镇）三级联动，打造12家社工学院和实训基地，发挥省市级“治社名师”专业优势，开发雏鹰计划、社工优才营、特色工作坊等互动培训课程，深化社区服务技能“对口学”、“跨市学”。辽宁阜新市海州区坚持下沉和“请上来”相结合，成立专班直插街道社区，依托“一网五平台”综合指挥中心开展“带徒式”观摩培训，引导社区工作者进入工作角色。广西北海市海城区用好“老书记工作室”，建立“老书记”储备库，遴选“资深”老书记148名，对新招聘入职的198名社区工作者进行“传帮带”。安徽黄山市屯溪区倡导鼓励社区工作者参加社会工作师职业资格考试，对取得资格证书的136名社区工作者给予职称津贴，提升社区工作者队伍职业化水平。

（来源：中组轩）

激发红色动能 奋力打造科创高地

崖州湾科技城管理局党委



“四力联动”，引领服务产业高质量发展；“四共体系”，推动党建链赋能产业链。崖州湾科技城以党建红赋能产业链发展新蓝海，实现党建强起来，产业兴起来，努力走出一条以高质量党建引领高水平科技创新的新路子。

4月10日，习近平总书记考察三亚崖州湾科技城时，向广大科技工作者提出了实现高水平科技自立自强的时代课题。崖州湾科技城管理局党委坚持教育引领园区广大共产党员牢记“初心使命”、牢记“国之大者”，通过不断创新体制机制，把党建触角延伸到产业发展第一线，使党建工作与产业发展相融共生、同频共振。

目前，崖州湾科技城管理局党委下辖的党组织总共有54个，其中4个党委、50个党支部，共计561名党员。把党建优

势转化为发展优势，将党建活力转化为发展活力。

一、“四力联动”引领服务产业高质量发展

崖州湾国际农业科技孵化器是去年12月3日开始成立，落地在崖州湾科技城，截止到今年9月底，孵化器已经入驻了33家企业。崖州湾国际农业科技孵化器运营团队只有9人，如何做到在短时间内就引进孵化30多家科技企业，秘诀之一就在于崖州湾科技城“城小二”。三亚市崖州湾国际农业科技孵化器有限公司副总经理张博说：“我们想要找什么样的服务，“城小二”作为中间的桥梁，基本上是在一个小时之内就给到我们回复，帮我们对接到对方的企业，这样省去了我们大量的寻找的过程，也因为这些企业是在科技城入驻的，也是对企业的资质进行了初步的筛选，我们在和这些企业合作的过程中，也是相当于有了一个安全的保证，我们比较放心。”

为打造种业创新高地和深海科技创新高地，助力实现海洋强国梦和保障国家种业安全创造一流营商环境，崖州湾

科技城打造“城小二”企业秘书队伍，围绕招商引资、营商环境、人才服务、载体建设、文化供给实施党建引领为核心的“1+5”旗帜领航示范工程。通过党建责任力绘就党群“同心圆”，党建思想力汇聚发展“强磁场”，党建组织力构建引才“强引擎”，党建引领力推动园区“加速跑”。总体来看，科技城的“城小二”是作为入园单位企业的一个服务中心，对企业进行了全方位的服务，通过对企业需求的预测、走访，包括需求的挖掘，为他们谋划怎么在科技城更好地发展，达到一站式服务的目的。

崖州湾科技城依托“我为群众办实事”，撬动园区建设“大民生”。建立了民情民意诉求平台“数字化服务中心”，设立了综合服务热线961961，并上线“吐槽大会”小程序等诉求受理渠道，确保企业反映诉求渠道通畅，解决了企业员工在食堂用餐、商业配套、交通出行等方面的诉求。提高了服务的针对性、精确度，以温情服务真正做到“企有所呼、我有所应”。河南大学三亚研究院副院长郭敬功说“加快了南繁相关的基础设施建设，从根本上解决了科研人员的吃穿住用行等一系列问题，让科研工作者在海南能够安心、舒心的



开展育种工作。”在崖州湾科技城，目前已解决答复交通出行、商业配套等事项6200件，解答率达98.15%。目前，已经设立了未办成事协调服务窗口，共受理事项29件，已全部办结。

优化的营商环境，贴近市场主体、主动靠前的服务，正推动崖州湾科技城园区建设超常规发展。截至目前，崖州湾科技城已引入中国农科院、中科院种子创新研究院、中科院深海所等20多家科研机构和上海交通大学等11所高校，推进建设“现代育种技术研发实验室”等18个实验室，布局建设精准设计育种中心等10个公共性、开放性科研平台，总面积超24万平方米。作为承接自贸港政策的重点园区，崖州湾科技城持续推进科技创新和产业发展，占领未来高新技术产业制高点，为推动海南自贸港建设注入强劲动能。

二、“四共体系”推动党建链赋能产业链



2022年6月8日，崖州湾科技城产业链“大党委”召开启动大会。组建产业链“大党委”是科技城管理局党委继2021年实施“1+5”旗帜领航示范工程后，在推进自贸港重点园区党建链引领产业链服务创新链的又一个创新举措。崖州湾科技城产业链“大党委”是研究讨论产业党建工作、公共事务、实现党建互动和共融共建的议事协调平台，通过组织共建、业界共治、资源共享以及发展共创，将党建做实、做强、做细。崖州湾科技城产业链“大党委”由园区属地党组织、驻地党组织以及入驻单位共建，现已成立南繁科技、深海科技、高等院校、建筑工程、产业综合等5个

“大党委”，首期已吸纳81家成员单位，提名产业服务联盟智库成员39家，提名党建智库成员7名，揭榜党建研究课题13个。产业链党建的理念主要是组织共建、资源共享、智慧共建、品牌共塑和发展共谋等，推进产业链各个环节，

党组织和党的工作全覆盖。崖州湾科技城产业链“大党委”将持续通过“红色魔方”“金种子”“蓝海汇”等系列品牌活动，推进党建链引领产业链服务创新链，绘就党建引领产业全面发展的“金色图谱”。

党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。

崖州湾科技城管理局党委认真贯彻落实习近平总书记对发展种业创新和海洋科技的殷切期望，对标“三亚当好转型发展的示范，打造国际旅游胜地和自由贸易港科创高地”要求，持续以党建促发展，以发展强党建，激发红色动能，

探索在产业集群上打造组织共建、业界共治、资源共享、发展共创的园区党建引领共同体，探索与高水平开放形态相适应的园区党建工作体系机制，总结提炼可复制可推广的园区党建先试先行经验，奋力打造海南自贸港科创高地。

砥砺前行践初心 奋楫扬帆再出发

——三亚农业投资集团有限公司党建工作探索纪实

市农业投资集团有限公司党委



▲农投集团党委持之以恒坚持“第一议题”学习制度

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。长期以来，三亚农业投资集团有限公司(以下简称“农投集团”)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠实履行新时代党的建设要求，把党的工作融入国企改革、企业生产经营各环节，旗帜鲜明抓党建、强党建，开辟以特色党建引领企业发展新路径，积极探索党建工作的新思路、新办法，以创建“规范化标准化党支部”为党建赋能，不断丰富“党建+”应用场景，形成了“党建+”品牌体系，实现了党建与经营同部署、同推进、同落实，镌刻了国有企业全面加强党的建设的坚实足迹。

思想建党 汇聚新动能

旗帜指引方向，方向决定道路。立足新发展阶段，旗帜鲜明加强党对国有企业的全面领导，是推动国企高质量发展的根本保障。这一年来，农投集团党委始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，落实党委会“第一议题”制度，推进学习教

育常态化，确保党员政治“不掉队”、思想“不落伍”。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等，推动党委中心组学习与党务业务学习“同频共振”。

一、强组织，发挥堡垒作用

2021年初，集团党委结合单位实际，研究部署了2021年集团党建及党风廉政建设工作，明确总体目标及部署党建“六大工程”任务。全面从严治党，主体责任扛在肩上，压实党委书记第一责任人责任，逐级建立全面从严治党责任清单和任务清单，理清思路，狠抓整改，以明责推动履责，以问责推动落实。通过开展瞻仰红色教育基地、观看红色电影、消费助农等形式多样的党员主题党日活动，强化组织建设，凝聚起

集团党员干部强大力量。

二、搭平台，激发“先锋”效应

推出“主题式”菜单，列出学习内容；梳理学习要点，推进集团党史学习教育迅速升温……自党史学习教育全面启动以来，集团党委按要求制定工作方案和计划表，注重调动党员干部的参与热情，以创新的方式、务实的举措，持续开展各项活动。同时，集团党委和领导班子以上率下，深入基层调研、讲党课，对党史学习教育、民生保障、安全生产、产业升级等工作难题进行指导，慎终如始抓好常态化疫情防控工作，激发“先锋”效应。通过开展“我为群众办实事”“党组织书记讲党史”专题党课、“三亚农投集团献礼建党百年”视频展播、“千秋伟业 百年风华——三亚农投人心向党”系列音频展播、“党史我来讲，红色照我心”主题红色故事分享会、基层党组织“八个一”党员主题党日等形式各样的党建活动，激起了农投集团学习党史的热潮，使党史学习教育既带理论的“高精尖”，又有生活“烟火气”，不断推动党史学习教育走深走实走心。

三、优队伍，提升内在驱动力

抓好党员培训教育、健全职工履职激励约束机制、实施人才强企战略……让能干事者有机会、干成事者有平台，是集团建设一流党员干部队伍的工作重点。改革以来，农投集团坚持党建引



▲农投集团党委举办党务干部综合能力提升培训班暨党史学习教育专题培训班

领，汇聚“红色”动能，激发农投专业人才队伍“势能”。以习近平总书记提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准为根本标尺，做好干部的选拔任用工作，通过“选优配强”原则做好换届选举工作，各级党组织班子趋向年轻化、知识化。

同时，有计划地开展党性教育和专业化培训，分期分批、组织员工业务培训，提升集团管理人员治企兴企本领。特别是抓好年轻干部队伍建设，以“锤炼党性、历练才干、锻炼能力”为重点，选准用好一批青年员工，着力打造一支素质优良的年轻干部队伍，以年轻人的蓬勃朝气带动三亚农投集团发展的速度和高度。

党建引领 产业全面“开花”

“刚刚投放才两个小时，猪肉就被抢购完了，平价猪肉很受市民欢迎。”2021年“五一”小长假，百益超

市的猪肉摊前一派火热景象，价格低、品种好的猪肉一上架就“秒空”，在“家门口”买上放心肉，百姓更舒心。原来，为切实做好当前猪肉保供稳价工作，三亚农投集团在市委市政府的指导下，本着关注民生、服务于民、遵守市场规律的原则，在“五一”期间向全市农贸市场及各大商超共投放猪肉冻品40吨，为平抑市场物价承担企业社会责任，最大限度让利于民。

投放低价猪肉，仅是农投集团保障市民“菜篮子”的缩影。据了解，2021年以来，农投集团菜篮子公司党支部推动新增公益性摊位在全市农贸市场的覆盖面，并推进建设3000平米农产品分拣、加工、配送中心，为群众的“菜篮子”做好保供稳价工作。

三亚农投集团有限公司党委书记、董事长钟路表示，今年以来，三亚农投集团党委坚持两个“一以贯之”，充分发挥把方向、管大局、保落实作用，聚焦主责主业，围绕现代农业、民生保障、海洋渔业、乡村振兴等业务板块，打造大农业产业链格局，推进三亚农业转型升级，逐步提高国企对改善民生的影响力，用实际行动保障好市民的“菜篮子”和农民的“钱袋子”。

在蔬菜保障方面，农投集团在抓好“菜篮子”，让百姓“拎得清”，在吃得放心的同时，还积极做好现代农业文章，持续推进岛内外蔬菜自由交易区建

设，开展“飞地”蔬菜种植合作，有效地与山东、云南、湖北等蔬菜产地直接对接，减少批零环节，常态化为本地菜农直销优质农产品提供平台，调节市场因批发环节复杂而导致的价格虚高问题，降低采购成本、缓解市场压力；在服务民生方面，已完成惠民猪肉储备1000吨，在全市各大农贸市场开设专区平价销售，同时以成本价向全市大中型超市进行供货，做好下属市场销售平价热鲜肉补贴工作，建设“直供直销”的丹州平价农贸市场、菜篮子平价专营店和智能生鲜冷柜，达到保供稳价第一阶段预期目的。

向土地要“绿色”，向海洋要空间、要资源、要效益……2021年以来，农投集团以深水网箱养殖为突破口打造蓝色经济新引擎，全力推进海洋渔业成为核心竞争力产业。通过引进优化养殖技术，产量产值逐年提高。利用三亚旅游城市优势，丰富产业业态，发展好海上休闲渔业，促进渔民转产转业增收，推动三亚渔业转型升级。

集团成立两年多来，三亚农投集团



▲创新发展深水网箱养殖，助力三亚海洋渔业发展

党委把党建独特优势创新发展深水网箱养殖，助力三亚海洋渔业发展转化为核心竞争力，党委把稳方向，当好发展的“火车头”，以党的政治建设为统领，在深化改革和企业治理中发挥政治引领作用，聚焦主业，推进结构调整、布局优化、创新发展。

创新模式 打造特色党建品牌

一流企业需要一流党建，一流党建引领一流企业。农投集团坚持以“围绕工作抓党建，抓好党建促发展”的发展理念，不断探索党建促企业发展的发展路径，优化党建工作方式方法，打造企业党建亮点品牌，推进各项工作取得了明显成效。

坚持党建引领，高起点谋划、高标准要求，与时俱进、大胆探索，以党建为引领，为效率做“加法”，农投集团为党建品牌注入新活力。2019年以来，农投集团积极探索党建工作的新思路、新办法，以创建“规范化标准化党支部”为党建赋能，不断丰富“党建+”应用场景，形成了“党建+”品牌体系。

一、设立党建“问题墙十回音壁”制度

党员或员工群众提出企业改革发展中发现的各种问题，以书面、微信、电话等形式上报到公开的“问题墙”，由

党群工作部门汇总，根据“问题墙”上的每一个问题，建立台帐，在集团党委的指导下，联合各党支部给出解决办法，在另一面“回音壁”上一一做出回应，明确整改进度和时限，达到上下信息顺畅通达。这项制度的设立，保证了集团党委在把方向、管大局、保落实时受到有效监督，党员人人参与企业改革的良好效果。截至目前，集团党建“问题墙”收到各部门党员、群众意见或建议22项，在“回音壁”公开回复22项，处理率达100%，整改完成率达91%。三亚农投集团有限公司党委书记、董事长钟路说：“通过建立‘问题墙十回音壁’制度，促进党建工作与生产经营深度融合是我们集团一直追求的目标。”

二、推行“五星党员、五星党支部”评选活动

为调动集团党组织、党员在集团改革和海南自贸港建设中的积极性、主动性和创造性，集团党委围绕“提升发展质量和效益”这一中心，打造“五星党员、五星党支部”党建工作特色品牌，以实际成效全面提升党建工作标准化、科学化水平。农投集团以创建党支部“五个好”和党员争做“五带头”为基础，立足各部门、各子公司的特点及岗位职责，充分发挥集团各级基层党组织和党员在集团改革发展和海南自贸港建设中的战斗堡垒作用和先锋模范作用，并且聚焦优秀党员事迹汇编成册，打造

农投典型示范工程，让优秀党员走向“星光大道”。

三、“四创四融”引领企业高质量发展

为了增强党建工作引领力，集团党委一直在党建融合业务发展上创新路径，开启“创建+融合”的党建工作模式，通过“四创四融”方式，引领企业高质量发展。“四创四融”即：创模式，党建与制度建设融合；创方法，党建与工作经营融合；创氛围，党建与企业文化融合；创典型，党建与队伍建设融合，通过特色党建品牌的创建，集团的党建工作更加科学合理、特色鲜明、充满激情、富有成效，工作思路、体制机制和方式方法也会在创建的过程中得到不断的提升，让党建工作有效发挥出凝聚人心、引领发展、融洽氛围、提升力量的有力武器，为集团的各项业务发展提供强劲的动力。

2021年以来，农投集团党建工作成效显著，通过搭建完成党建管理、目标、责任、标准、制度、融合、宣传、考核、品牌十大体系，在党史学习教育、创建农投鲜明特色党建品牌和22个支部工作法创立、推进市委巡察整改完成率100%、编著“党建工作标准化书系”10本书籍、三个党支部被市委组织部评定为党支部规范化建设A级示范点等工作中得到省党史学习教育巡回指导组、市委组织部、市委宣传部、市国资委

党委等多次表扬和高度评价。党旗所指，行之所向，三亚农投集团党委充分发挥党组织筑坚强堡垒、树先锋形象作用。在三亚2022年的“0331”疫情中，集团党组织党员、积极分子1000余人次战疫情，保稳供，充分发挥农投党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。0801”疫情突袭，党委迅速组建“党建尖兵连”和“党员突击队”，勇于担当、下沉一线，较好的保障了疫情期间包点社区南新居四万多百姓的生活需要，得到市委等相关领导、南新居居民百姓高度评价。在疫情攻坚阶段，党委提出了“只要精神不滑坡、办法永远比困难多”的战斗口号，组织406名党员员工志愿者，充分发扬“亮剑”精神和“抗疫”精神，坚持5+2、白加黑优良工作作风，在一线连续奋战51天，用实际行动彰显了共产党员的使命担当，让鲜红党旗在抗疫一线高高飘扬。

时代赋予重任，肩负新使命。在以高质量党建引领国企高质量发展的征程中，三亚农投集团固根铸魂、把舵扬帆，让党旗在每个基层阵地高高飘扬。站在崭新的起点上，三亚农投集团改革发展的新蓝图已徐徐铺开，农投人将砥砺奋进，为着力构建现代农业产业体系，打造国企标杆，扛起农投责任担当，为促进三亚经济社会持续健康发展作出积极贡献！

党徽闪耀“疫”线担使命践初心

如果战“疫”有颜色，那一定是“党旗红”！

50多天以来，鹿城大地上，不论是医疗场所、交通卡口，还是乡村社区、集中隔离点，一面面“党员突击队”的旗帜猎猎飘扬，一个个“党员先锋岗”的标牌熠熠生辉，一批批党员冲锋在战“疫”一线。

“0801”疫情发生以来，三亚以党建为引领，汇聚起人民战“疫”的磅礴伟力，各级党组织和广大党员牢牢扛起疫情防控政治责任，坚持把党的组织优势转化为抗击疫情的制胜优势。广大党员干部以毫不退缩的战斗姿态，冲在抗疫的第一线，筑起“红色屏障”，让鲜红的党旗在疫情防控第一线高高飘扬。

微光点点，聚而成炬；累土不辍，丘山崇成。

硬仗一场接着一场打，广大党员干部马不卸鞍、人不解甲。众志成城，铸就了疫情防控的坚固防线；温暖守护，注入了坚守前行的无穷力量。

为战“疫”注入“红色动能”

危险在哪儿，堡垒就建在哪儿；问题出在哪儿，党员就冲在哪儿。疫情来袭，三亚把基层党组织建在抗疫的阵地上，建立高效运转的组织动员体系，

党员干部沉下去，力量下沉到了最末端，抗疫士气鼓舞起来。

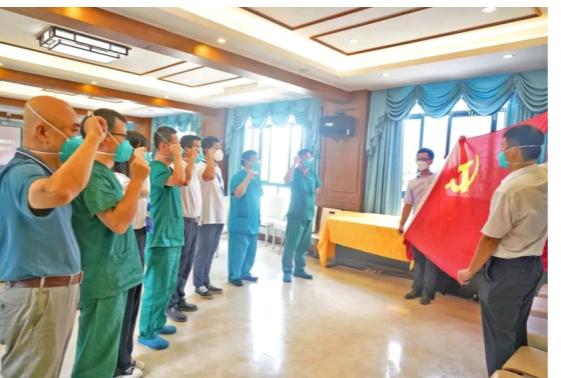
省委常委、三亚市委书记周红波直插一线、靠前指挥，挂图作战，和群众共战“疫”。市四套班子领导下沉包点社区，全力保障攻坚拔寨任务高效完成。

“天使白”“橄榄绿”“守护蓝”“志愿红”……他们化身秩序“引导员”、政策“解说员”、群众“服务员”，用责任和坚守共筑抗击疫情的“红色防线”。

聚合力，以初心聚人心。市委组织部第一时间发出动员令，全市各级党组织和广大党员闻令而动、快速响应，集结奔赴抗疫一线。《致奋战在三亚抗疫一线全体工作者的一封信》《关于成立三亚市疫情防控社区（村、居）工作专班的通知》《关于在中高风险村（社区）、居成立疫情防控工作专班临时党支部的通知》，不断鼓舞士气，鼓励党员干部到“疫”线接受锻炼和考验，在疫情防控一线经风雨、壮筋骨、长才干、作贡献。

激活力，形成防疫共管的强大合力。推动党的组织体系与疫情防控体系深度融合。251个临时党组织，663支党员突击队，1178个党员先锋岗，1056个党员责任区，特别是在疫情最吃劲时，成立了106个中高风险社区（村、居）疫

情防控工作专班临时党支部，由17名市领导、45名区领导担任临时党支部书记，全力以赴打好疫情防控大仗硬仗；成立了集中隔离点临时党支部96个，全面落实各项管控措施、切实加强隔离人员服务保障。2000多个基层党组织积极发挥战斗堡垒作用，1.2万余名党员下沉社区，奔赴在抗疫最前沿阵地，形成了群防群控的强大合力，实打实、硬碰硬在抗疫一线发现问题并解决问题，扎实推动疫情防控各项措施落实落地。



▲8月19日上午，在第五个“中国医师节”到来之际，由三亚中心医院牵头，联合浙江省援琼重症救治医疗队、湖南省援琼医疗救治队成立了中共三亚中心医院疫情防控联合指挥部临时委员会。

添动力，构筑党群同心、联防联控的坚固防线。战“疫”越是吃劲，越是勇挑急难险重任务，集中力量进行重点攻坚。成立市疫情防控社区（村、居）工作专班，机关干部下沉到基层，市直机关和企事业单位主要负责人，“两委”干部、第一书记、乡村振兴工作队员就地“参战”，构筑起了党群同心、联防联控的坚固防线。这些我们叫不出名字的党员干部建立起了高效运转的组织动员体系，让群众心里平添了信

心和希望，让静下来的城市中流淌着澎湃的力量，增添了三亚面对疫情防控随时平战转换的底气，使抗击疫情的阵地成为疫情防控的坚强堡垒。

释放红色引擎“驱动力”

无论是在方舱医院、隔离点、封控区，还是在民生保供的战线上，三亚都力争以更大力度、更快速度、更实举措，让抗击疫情的工作精度更高、覆盖度更广、方法更温暖。

“点”上发力，精度更高。

强化疫情防控人员调配，为疫情防控工作提供了坚强组织保证。找准切入点，协调8批共4294名省派志愿者到各社区（村、居）、集中隔离点工作，极大缓解了一线人手不够、力量不足的问题。抓住着力点。在海棠区、崖州区、育才生态区疫情相对平稳后，及时将省派志愿者力量调整至吉阳区、天涯区、集中隔离点等重点区域，起到了“强心剂”“生力军”的作用。

“线”上推进，覆盖度更广。

创新方法，特事特办。督导建立以小区为主的社区保供工作机制，依托小区物业的力量，构建了体系完善、管理有序、分工明确、运转顺畅的保供工作体系。

创新机制，以快制快。启动“机关企事业单位干部职工+行业力量+志愿组织+社会人士”四级动员体系，积极动员、广泛发动三亚志愿者参与疫情防控志愿服务工作。



▲崖城消防站党员在盘点、搬运物资

形成合力，全力保供。协调省人民检察院、省高院、热科院等300余名志愿者支援丹州社区、港门村社区、月川社区、下洋田社区，参加疫情防控工作，增加市级志愿者补充保供队伍，确保保供顺畅。

“面”上突破，方法更温暖。

在这场高强度、高负荷的疫情防控战斗中，基层干部长时间连续奋战在一线，承受着巨大的身体和精神压力，一系列政治激励、工作激励、精神激励等措施，切实把党组织的温暖传递给了每一名抗疫战士。

筑同心。印发《关于在疫情防控一线做好发展党员工作的通知》，以“五个一批”的具体举措，储备一批优秀分子，培养一批发展对象，发展一批新党员，调剂一批发展计划，选派一批预备党员，凝聚各领域各系统优秀分子投身疫情防控一线。

暖人心。制定出台《关于激励广大党员干部人才在打赢疫情防控阻击战中冲锋在前争当表率的八条措施》，激励引导广大党员干部冲锋在前、担当作

为，共筑战“疫”防线。下拨专项党费771万元支持疫情防控工作，及时将省委、市委的关怀温暖传达到奋战在一线的广大党员群众。



▲在荔枝沟卫生院核酸采样点，社区党员在维持排队秩序、测量体温

强信心。派出督导工作组，采取“四不两直”（不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和直奔基层、直插现场）方式，深入一线实地督导检查，推动下沉党员干部以最饱满状态、最优良作风投身到疫情防控中。强化正向引导，激励党员干部担当作为。

面畅了，线通了，点稳了，汇聚成战“疫”路上的“最暖力量”。

激扬战“疫”红色力量

经过多次的抗疫淬炼，我们积累了越来越多的“已知”，但仍面临着各种各样的“未知”，三亚激扬战“疫”一

线红色力量，探索城市精细化防控的新实践，筑牢防疫的“钢铁长城”。崖州区保平村通过建设坚强战斗堡垒、筑起防疫管控“两道屏障”、做好后勤保障“三张清单”、狠抓终末端“四类人员”管理，控制传染源、扫除风险点、动员促联防、管供保民生，最先取得疫情防控的成效，这是三亚以扁平化组织形式迅速发动和凝聚基层党组织战斗力的一个真实写照。

成功战果取得的背后，离不开三亚持续完善的疫情防控新机制新打法。探索建立以“市领导包片+区领导包社区（村、居）+社区（村、居）干部包户”的“三级包保”工作机制，精心织密责任网；执行社区（村、居）干部、网格员、基层医务工作者、民警、志愿者等共同负责落实的“五包一”防控制度，精心织牢防控网；做到宣传、排查、管控、督导、服务、关爱“六个到位”，精心筑牢“宣传网”。

在疫情防控的实践中，三亚不断调整打法、更新做法、优化战法，持续提高科学化、精准化防控的能力水平。

精准发力，与疫情对战要比拼章法。与疫情较量要注重调动“人的因素”，既要突出重点，又要统筹协调。三亚根据市直各企事业单位实有人数，深度挖掘存量党员干部资源，统筹合理调配使用，做到应储尽储、动态管理、召之即来、来之能战。

以快打慢，与疫情对战要比拼速度。通过发动各区委、育才生态区工委、市国资委党委，先后组织发动储备

两批次3100人，进行岗前培训后千余人参与到一线核酸采样任务中，为实现全面清零目标提供了有力保障。261个非公企业党组织、159个社会组织党组织，近5000名“两新”组织员工响应号召，为抗击疫情增添“新”力量。



▲月川小学党员准备将核酸检测样本运送至核酸检测实验室。

稳扎稳打，与疫情对战要比拼耐力。在这场艰难的战斗中，我们已经付出了太多，目前形势好转，但挑战仍在。全市市直机关、企事业单位主要负责人带头，坚守阵地，从严从细落实常态化疫情防控措施，巩固来之不易的疫情防控成果。

三亚正在逐步转入常态化疫情防控，仍有人继续奋战一线，来回奔忙保障后勤，争分夺秒加速检测……这样的故事每天还在继续。

三亚广大党员干部全力以赴、拼搏奋战定将汇聚成一往无前、战无不胜的磅礴力量，不断攻克前进路上的艰难险阻、风险挑战，护鹿城平安。

“党旗红”是三亚今年秋天最美的一抹红！这抹颜色，真暖！

（来源：三亚日报）

三亚战“疫”

越是紧要关头，越能映照初心；
越在危难时刻，越显担当精神。
他们挺身而出，展现“硬核”担当；
他们“逆行”而上，留下最美英姿。

“0801”新冠肺炎疫情再次拉响了三亚疫情防控的警报，三亚市各级党组织和广大党员积极响应市委号召，再次奔赴疫情防控第一线、群防群治第一线、保障救助第一线。从城区到乡村、从医院到社区、从团队到个人，一个个战斗堡垒巍然矗立，一面面党旗高高飘扬，一枚枚党徽熠熠生辉，凝聚起众志成城、齐心战“疫”的磅礴力量，为群众安康筑起一道牢不可破的钢铁长城。

一、党员集结“疫”呼百应再冲锋
面对严峻复杂的疫情形势，三亚市委认真贯彻落实中央决策部署和省委、省政府工作要求，精准研判形势，坚决果断决策，动员全市上下迅速进入应战状态。各级领导干部分工负责、夯实责任，党员干部率先垂范，以身作则，当好疫情防控“领头雁”，以上率下、冲锋在前，织密织牢疫情防控网络，带领全市干部群众齐心协力打赢疫情防控遭遇战阻击战。

8月2日，三亚市委组织部向全市各级党组织和广大党员发出立即投身疫情

防控工作的动员令。自动员令发布后，天涯区委组织部党员干部积极响应号召，同医务人员、社区工作人员密切配合，做好各项疫情防控工作。

挨家挨户敲门通知做核酸，想方设法为“大白”防暑降温，一遍遍叮嘱群众保持安全距离……广大党员积极主动加入“党员突击队”、站好“党员先锋岗”、认领“党员责任区”，在抗疫一线锤炼作风、提升能力，为打赢疫情防控攻坚战助力加油。截至8月6号，全市各级党组织共派出党员志愿者10093名，成立党员突击队603支，设立党员先锋岗1049个，划分党员责任区1000个，形成了坚强有力的基层防控力量。

二、同心奋战！冲到“疫”线前沿
自2022年8月2日起，三亚市划定高风险区、中风险区，各社区的网格员下沉到基层一线，耐心讲解核酸检测的必要性和重要性，真正做到不漏一户、不落一人，让核酸检测工作高效有序开展。

为了更好地管控人员流动、有效防止疫情扩散，尽快实现动态清零，从8月4日零时起，除海棠湾、亚龙湾区域和育才生态区外，三亚进入区域管控状态。天涯区全区干部就地转化为志愿者，形成联防联控网络，织就横向到边、纵向

到底的红色“防护网”，确保核酸检测场地科学布置到位、人员物资配备齐全到位、组织发动管控到位、应急指挥处置措施到位。其中在岭北社区，社区工作人员、包点单位的工作人员、志愿者以及小区物业人员，组成了防疫工作队，按照“三个方向”对整个岭北社区进行全方位地管控。

天涯区委组织部常务副部长唐建伟：对有物业的小区，我们就由网格长进行沟通联系，由物业管理公司为主体，对本小区进行管控，第二个就是对一些，没有物业管理的一些小区，三无小区的话，我们发动了社区的力量，网格长，还有我们的执法人员，进行跟踪，在外围进行一个布点，第三个就是对整个岭北社区，整个区域的管控，我们也是按照通告的一些要求，尽可能地做到一个出口，一个入口。

而在防控疫情的关键时刻，吉阳区有这么一群人充分发挥“领头雁”作用，用自己的实际行动守护群众。

吉阳区防疫物资仓库储备了可供吉阳区进行9次区域核酸的物资，主要是向吉阳区的采样点和全市的隔离酒店进行物资的分发。工作人员从早上六点开始执勤，查缺补漏，并随时向有需要的点位补充物资。

吉阳区副区长陈练：按照六十万人份的物资，来分配到各个点位，如果说各个点位有足够的，我们还会有流动的车，送到各个点位上去补充。防护服、

采样管、面罩、口罩，在我们第一轮区域核酸之前，头一天晚上我们就已经开始了，把物资送到各个点位上。

晚上九点钟，志愿者们正在吉阳区防疫物资仓库忙碌着。志愿者赵福龙：说实话很累，但是累并快乐着，来了以后就是打包装箱，然后再分类，发货发走、发往各个社区。

防疫的铜墙铁壁离不开每一个人的付出。尽管疫情防控工作任务艰巨，但投身战“疫”一线的他们却始终精神饱满、斗志昂扬。

三、共同守住！书写铮铮誓言

疫情之下，每一个单位、每一个网格，都是一个微型战场。自“0801”新冠肺炎疫情发生以来，三亚12345政府服务热线全力保障疫情期间诉求渠道的畅通，热线工作人员24小时全天候坚守，倾听民声、转达民意，及时解答市民诉求，搭建起政府与市民之间疫情防控“连心桥”。

“0801”疫情发生以来，市民游客各类相关疑问、诉求激增。为积极应对话务量增长，确保疫情诉求第一时间反应、受理。三亚12345政府服务热线工作人员迅速行动，坚守岗位，将疫情防控工单按建议类、投诉类、资讯类和求助类进行细化，及时对工单进行分析汇总，并与市疫情防控指挥部建立了24小时联系机制，接到疫情电话第一时间联系相关部门核实处理，并实时跟踪办理进展情况，确保涉疫问题准确解答、高



效处置、及时反馈。

三亚市12345政府服务热线总值班长苏亚妹：8月2号热线的呼入量有一万多件，像我们现在主要咨询到的问题就是问核酸检测点，核酸结果出来的时间，以及三亚市道路交通运行的情况。加强我们人员的排班以及业务的对接，安排人员进行分时段的值班，根据话务高峰时间段进行安排，党员先行，安排党员还有入党积极分子先行在岗，以及各办公室的领导也会积极带头，站在前线。

疫情就是命令，防控就是责任，在人民群众需要的地方，必有党员的身影，他们筑起疫情防控第一线的“红色堡垒”。闻令而动，听令而行。自“0801”新冠肺炎疫情发生以来，海南

省委、省政府高度重视，省委组织部号召省直机关广大青年党员干部亮身份、上一线、当先锋，8月7日以来，先后分三批次，派出志愿者2240人，分设海棠区、天涯区、吉阳区、崖州区、育才生态区五个志愿服务中队及隔离酒店保障组、游客转运志愿服务组支援三亚疫情防控工作。

省派驻育才生态区志愿服务中队副中队长李茹：疫情就是命令，防控就是责任。作为一名党员，亮身份、上一线、做表率，我们坚决服务好每一次核酸检测，守好每一个卡点，认真服务百姓的急难需求，以咬定青山不放松的精神，以昂扬的斗志，一鼓作气，夺取抗疫全面胜利。省派驻游客转运志愿服务组副中队长 刘鹏：我们一行五十名志愿者正在与三亚市的同事们一同服务滞留旅客的转运工作，我们有信心，在我们的不懈努力下，所有旅客将顺顺利利地踏上返家旅途，加油自贸港，加油海南，加油三亚！

面对疫情，所有共产党员没有了岗位之分、行业之分，他们一同走进街道、住进社区，一切只为战胜疫情、守护平安。

每个冲锋在前的身影，都是无声却有力的榜样，凝聚着战胜疫情的决心，和静待花开的信念。不忘初心，为民服务，三亚市广大党员干部们将坚决守好“防控线”，解决好群众事，直至胜利时刻。

当好“守门员” 站好“前哨岗” 他们在抗疫一线践行初心使命

一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。连日来，三亚各级党组织充分发挥作用，组织精干力量、志愿者奔赴抗疫一线，广大党员干部冲锋在前，迎难而上。他们之中，有人深入一线，当好社区“守门员”；有人肩负重任，守好疫情“前哨岗”；有人不分昼夜，做好疫情防控“侦查兵”……他们在抗疫一线践行初心使命。“超长待机”的社区“守门员”

“疫情发生以来，我都没有回家睡觉，家人没一句抱怨，只是打电话让我注意安全。”离家仅300米，三亚天涯区群众街社区党总支书记方晓龙却9天没回家睡觉。群众街社区位于三亚市中心，分布着大大小小20多个小区，人员结构复杂，方晓龙要带领23名社区工作人员管理好8000余名居民，不是一件容易的事。8月9日6时40分，仅睡了3个小时的方晓龙被一阵铃声吵醒，电话那端的社区物资组成员反馈说，由于社区核酸采样点布置有变，物资需进一步确认。“之前我们设置了5个固定核酸采样点，但经过几天观察，我们决定将采样点内移。医护人员入户，在楼道口开展采样，避免交叉感染。”方晓龙说，虽然只是改变了点位，但是采样前后的准备和收尾工作都需要重新调配，包括协调准备医疗物资、同医护人员沟通采样时间、维持现场秩序等多项工作。而这，仅仅只是社区工作其中一项内容。方晓龙说，手机电话、微信群消息一直响个不停，

居民面临的生活保障、医疗救治、心理疏导等问题需要快速解决。事务多、人手紧、任务重，方晓龙必须像“不倒翁”一样忙碌着。三亚本轮疫情发生后，方晓龙就将家安在社区防疫指挥部，困了就窝在沙发上眯一会儿，手机一响就立刻起床投入工作，每天睡不到3小时。

在方晓龙办公室里，社区疫情防控点位排班表、志愿者服务队名单、混检异常采集人员信息表等文件铺满了办公桌。“这几天援琼的医疗队来了，更多志愿者入驻社区，我们人手不足的困难得到缓解。”方晓龙说，目前社区设立社区封控组、后勤保障组、特殊服务组、生活物资保障组等8个小组，更有针对性地解决居民遇到的难题。

8月10日中午，趁着短暂的休息间隙，三亚市人民医院发热门诊主任孟开顺连忙给手机“降降温”，“电话一个接一个，手机一直连接电源，特别烫手。”作为一名有着十多年党龄的党员，孟开顺深感肩头责任重大。对于发热门诊，有着23年临床工作经验的她用“前哨岗”来形容其职能。

“发热门诊筛查是发现感染者的一个重要途径，在疫情防控中处于前哨位置。”孟开顺说，在发热门诊，一旦发现疑似或者确诊的情况，要立即打电话协调负压救护车，并将周围患者进行隔离观察，“严守疫情防控的重要关口，不能出一点点差错。”前几天，一

对夫妻来到三亚市人民医院发热门诊就诊，快速核酸检测结果显示妻子确诊，丈夫作为密接者将被送至集中隔离点隔离，妻子在等候负压救护车转运期间，情绪十分激动。“放心，我们一定会管好你们的！”面对患者和家属们焦急的眼神，孟开顺连忙上前劝解安抚，详细说明隔离政策，做好他们的思想工作。24小时连轴转，一忙起来，常常顾不上喝水、吃饭、上厕所；一天下来，厚厚的防护服下，汗水已浸透衣服裤子，脸上满是一道道被口罩勒压的痕迹，护目镜下通红的双眼，声音开始变得有些沙哑……孟开顺这样描述她和同事的工作状态。

8月8日一早，三亚市流调队12分队接到消息，在崖州区南滨社区核酸筛查中发现核酸样本异常。队长王陛可和几名队员匆忙吃了几口早餐，便赶往社区。

作为疫情防控的“侦查兵”，三亚市流调队队员深入一线，进行地毯式摸排，以最快速度找出密接和次密接人员。8月1日开始，王陛可就被派到崖州区开展流调工作，这里中、高风险区数量多，任务重，不分昼夜忙碌着。



▲连日来，王陛可在崖州区开展流调工作

1989年出生的王陛可是一名青年党

员，年纪不大，但是流调“老兵”了。去年底，三亚组建流调队伍，他成为其中一员。今年4月，三亚发生疫情，他被选入流调小组。如今这一次，他更添了些许从容与稳重，带领团队找出病毒传播链条。“去过中高风险区吗？”“您在那里待了多长时间？接触了哪些人？”……流调现场，王陛可抛出问题，同时在脑海里勾勒出一条可能的轨迹，并迅速判断出风险点位。“要想判断出一个人的行动轨迹，除了当事人口述，我们还会借助公安、工信等部门的帮助，通过多种技术手段互相验证。”王陛可说。。24小时待命，接到消息，随时出发，是王陛可的真实写照。“我们不仅要打电话进行流调，还会到现场去流调。这样效率更高，可以很快找出密接者和次密接者，阻断病毒传播链条。”王陛可说。

到现场去，也意味着有了更多的风险，但王陛可未曾畏惧。“这么多医护人员都冲在一线，我这点算什么。”王陛可说，有时他们要进到阳性感染者的家中，需要穿上密不透风的防护服，一趟下来，全身湿透，筋疲力尽。可来不及休息，他们又接着往下一个地方赶。

“有些人很排斥流调，一听说自己是密接者就急了，不配合工作，我们就需要耐心和他解释；也有人记不清自己的行程，需要我们通过引导，一点一点帮他们回忆起来。困难虽然多，但任何一个信息我们都不能落下。”王陛可说。

从8月1日至今，王陛可每一天都奔波在大街小巷里进行调查。“流调工作就是这样，繁琐且复杂，夜以继日。但只要有信息过来，我们就会马不停蹄调查清楚。我们快一步，截断疫情传播链的机会就会更大一分。”王陛可说。

用好“1234工作法” 牢筑疫情防控“安全墙”

天涯区委组织部



自疫情发生以来，天涯区岭北社区严格落实省、市、区关于新冠肺炎疫情的各项防控工作部署和要求，将各方力量扭成一股绳、合成一股力，以“1234工作法”为抓手，深入开展“十大专项行动”，全面筑牢社区疫情防控“安全墙”，确保防控工作无漏洞、无死角、无盲区。

突出“一个引领”，筑牢党的基层战斗堡垒

岭北社区以党建为引领，成立岭北社区疫情防控工作专班临时党支部，加强党对岭北社区疫情防控工作的领导，为打赢疫情防控决战大会战提供坚强组织保障。

岭北社区组建党员+群众疫情防控应急突击队、就地报到干部卡点位值勤队、生活物资保供队、专项巡查队等4支队伍，设置疫情防控党员先锋岗3个、党

员突击队5支和党员责任区7个，发动80名党员对封控小区、主要点位和路面共12个卡口点位进行轮流值守、巡查、保供等工作，进一步完善疫情防控队伍体系。

作为岭北社区核酸检测现场的“总调度”，天涯区委组织部副部长陈太乐一直忙碌在核酸检测点，从物资调配到点位布置，从联络对接到人员安排，从突发事件的应急处置到检测结束后的收尾整理工作，每一项都需要他精心统筹、细心准备。“从凌晨忙到黑夜是常态，但在疫情防控的关键时刻，共产党员不带头冲，谁冲上去！”陈太乐说，自己是一名党员，在这种时刻肯定要冲锋在前。

在党员带动下，岭北社区部分青年志愿者们也积极申请加入到疫情防控应急突击队中。目前，队伍已扩大到42人，其中非党员达到17人。

坚持“两个全面”，确保防控取得扎实成效

全面开展核酸检测。根据天涯区疫情防控指挥部统一要求，岭北社区共设立核酸检测采样点8处，社区全体干部职工、下沉机关干部、民警、执法队员、志愿者等深入一线并肩作战，争取在最短时间内完成8900余人的区域核酸检测采样工作。

全面做好应急保障。天涯区委组织

部、岭北社区党委、省派志愿者联合组建了一支以党员为主的疫情防控应急突击队，建立24小时值班制度，划分三个小组，确定值班时间、人员，在每日区域核酸检测完成后到社区值班，小到配送爱心物资包、药包，大到协调生病居民及时就医，尽最大努力保障好居民生活需求，为居民解难纾困。8月12日凌晨，岭北社区尚品国际有居民突发胸痛症状，情况紧急。收到相关情况后，应急突击队第一时间赶到现场，及时协调，帮助居民顺利就医。

强化“三种宣传”，构筑群防群治严密防线

加强“线上”宣传。岭北社区通过官方微信公众号、岭北社区网格微信群、小区业主微信群等，及时推送与疫情防控相关的权威报道和防控知识，引导群众正确认识疫情，提高自我防护意识，主动配合社区、物业、志愿者们做好疫情防控工作，实现“群众在哪里，防控宣传就延伸到哪里”。

抓好“线下”宣传。充分利用LED屏、扩音喇叭等方式，进一步加强疫情防控宣传力度，教育引导群众戴口罩，准时配合核酸检测工作，形成“全民抗疫”的浓厚氛围。

强化舆论引导。宣传好疫情防控一线的先进人物和先进事迹，鼓励人民群众积极配合疫情防控人员进行群防群控，党群携手共同构筑群防群控严密防线。

狠抓“四项到位”，确保防控举措推进有效

落实后勤保障到位。为做好后勤保障工作，岭北社区多方筹措，为每一个防控点位、核酸检测采样和一线奋斗的

人员提供好口罩、测温仪、酒精、消毒液等必要物资保障。

落实清洁消杀到位。建立日常消杀管理制度，专人专班负责，从严从细从实抓好各项消杀措施落实。

落实全面保供落实到位。深入开展“群众服务上门行动”，进一步加强网格化管理和服务，充分发挥网格长、网格员、志愿者和生活物资保供队的作用，做好网格内居民的安抚、管理工作。特别是对封控区居民以及困难群众，通过采取“严格管控+及时服务”的措施，为他们提供及时信息咨询、政策解答、物资运送等服务，用心用情做好封控区居民的管控工作，通过多方筹措生活物资，发放封控区域生活物资以及困难群众生活物资1700余人次。

发动社会参与到位。通过“线上线下”循环呼吁，在潜移默化中提高人民群众的自我防护意识。60名社区群众响应号召，就地转为志愿者积极参与疫情防控工作，营造众志成城抗击疫情的良好氛围。在岭北社区核酸采样现场，48岁的杨山斌正紧张忙碌着，作为核酸信息采集员，他身着白色防护服，戴着隔离面罩，认真做着采样信息登记。8月，疫情突袭三亚，杨山斌专程到社区咨询，看哪里能帮上忙，得知社区需要抗疫志愿者，他立即报了名。“目前我主要负责核酸采样信息登记、帮居民搬运生活物资和一些急需药品。”“我一直住在岭北社区，社区就和家一样。”杨山斌表示，家里有困难，自己作为家的一分子肯定要先上，为大家、为社区献出自己的一份力。

国有企业勇担当 抗击疫情冲在前

市国资委党委

三亚“0801”疫情爆发以来，市国资委党委坚决贯彻落实市委市政府决策部署和工作安排，把疫情防控作为当前重大的政治任务，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，迅速组建一支服从安排、担当作为的志愿服务大军，冲锋在前，投身三亚防疫一线。

“疫情就是命令，防控就是责任”。全市国资系统共有1601名机关干部和国企职工报名志愿队伍。8月1日以来市国资委系统共成立党员突击队52支，设置党员先锋岗60个，划分党员责任区40个，已有917名志愿者投身防疫一线，开展核酸信息采集、维护秩序、信息发布、流调、运送核酸样本、安抚滞留旅客等防疫志愿服务活动，此外还有684名志愿者随时待命，奔赴“疫”线。市国资委党委带头响应号召，先后派出两批志愿者支援武装部物质搬运以及市疫情防控指挥部常态化数据收集工作。



市传媒集团组建党员先锋队，党员带头坚守岗位，发扬连续奋战精神，确保三亚广播、电视、报纸、新媒体各平台正常运转，聚焦全市防疫一线报道，传达一线权威信息。此外传媒集团还积极参与社区基层防疫工作。

市国资公司党委积极响应市委、市政府和市国资委党委号召，迅速组织志愿者投身一线疫情防控工作，广大党员干部发挥先锋模范作用，带头冲锋在前，把做好疫情防控工作作为当前的首要任务，以实际行动践行国企初心使命。

市发控党委积极发动党员干部参与防疫志愿服务活动，志愿者们自觉服从社区统一安排，早晨6点半准时到达服务点，开展核酸采样点的信息采集工作。烈日下，他们耐心地为群众核对信息，给老人、小孩做好解释引导。

市城投集团党委闻令而动，立即组织171名党员干部职工奔赴抗疫一线参加疫情防控志愿服务活动，抽调骨干党员成立临时党小组，全力以赴保障方舱医院各项系统顺利运行。8月3日12时起，三亚方舱医院正式启用，开始收治新冠肺炎感染者。

市旅文集团党委发动850名干部职工报名参加抗疫志愿工作，前往天涯区光明



社区、凤凰机场、国光豪生酒店、12345政府热线等31个点位，开展运送核酸样本、信息采集、维护现场秩序、疏导安抚滞留旅客、接听旅游涉疫热线电话等志愿服务工作。

市公交集团党员在疫情防控最前沿，亮出队旗、亮明身份，把疫情防控作为围绕中心、建设队伍、服务群众的实践战场，志愿者们化身“小蓝人”，既当防疫“急先锋”，又当秩序“保障员”，还当群众“服务员”，以实际行动诠释交投精神和国企担当。

市农投集团党委坚决扛起国企担当，带领全体党员共筑防疫战线，坚决打赢抗疫和“菜篮子”保卫战。

市环投集团党委成立应急项目建设临时党支部和三个项目建设党员先锋队，充分发挥临时党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党旗插在项目建设一线，在保障全市城乡供排水安全的前提下，克服疫情给人力和设备建材运输的不利影响，与时间赛跑，确保又快又好完成两宗应急项目建设。此

外，集团承接第二方舱医院配套强化消毒处理站工程建设任务，截止8月8日19时，已完成四个医疗废水处理罐体及加药设备板房安装，加氯设备及配电系统基本安装完成，总工程量已完成85%，力争9日中午完成所有设备安装，进行设备调试，提前两天完成建设任务。

科投集团党委召开防疫工作部署会，传达市委应对疫情工作领导小组（扩大）会议精神，领导干部带头，党员全部充实到防疫志愿者队伍。集团110名干部职工报名参加志愿服务，已成立3支党员防疫突击队，目前派出46名志愿者在市疫情防控指挥中心、市疾控指挥中心、市游客中心和公安局，开展接送样本、接样数据统计、检验结果录入、确诊人员轨迹信息统计、阳性人员转运、疫情信息发布等服务。

疫情无情，人有情，国资系统党员干部挺身而出，冲锋在前，用实际行动诠释初心和使命，传递温暖与关怀，尽显责任与担当。



能啃骨头 敢打硬仗 坚决扛起国企政治责任担当

市城投集团党委



▲第二方舱医院收治区

“0801”新冠肺炎疫情再次拉响了三亚疫情防控的警报，全市疫情防控形势严峻、任务艰巨，三亚城投集团临危受命建设疫情防控应急工程。三亚城投集团党委坚决贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和指示批示精神，全面落实省委、省政府和市委、市政府相关工作部署要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，坚决扛起国企政治责任担当。

“0801”疫情期间，三亚城投集团113名党员和47名入党积极分子带头参加疫情防控工作，累计派出志愿者共437人，累计提供服务约4564人次，完成天涯区、吉阳区、海棠区及育才生态区等16个社区核酸检测及采样工作，先后参加包点社区、全市医疗物资组、大东海酒店游客服务及转运、指挥部信息统

计、卡点值守以及12345热线处理等等志愿服务工作。截至9月21日，三亚城投集团志愿者采样队踏足天涯区的梅村、西岛、新联村、抱龙村、扎南村、红旗街社区、朝阳社区、春园社区等30余个社区及酒店、工地，累计采样服务达22万余人次。

坚决确保第一方舱医院
顺利启用收治病例

市疫情防控指挥部做出启用第一方舱医院的决定后，三亚城投集团党委立即响应，党委书记、董事长袁文革带领班子成员靠前指挥，协调施工单位各专业工程师迅速集结，调配项目人员迅速奔赴项目现场，积极调试、逐项排查，协助医生、护士、后勤保障人员等相关一线工作者开展流线预演、系统培训等各项工作，确保第一方舱医院顺利启用；抽调骨干党员成立临时党小组，组织施工单位安排各专业工程师及技术人员组建临时抢修队，预防紧急情况发生时能迅速入舱开展抢修工作，全力以赴保障医院各项系统顺利运行，确保第一方舱医院平稳运营。

坚决完成
第二方舱医院建设
保障医疗救治工作需求

严格贯彻落实市委市政府工作部署，按照“2+5”即2天筹备时间、5天施工工期要求，三亚城投集团党委书记、董事长袁文革带领班子成员陈朝东、宁浩宇、薛山等驻扎项目现场，调度处理施工、材料供给、人员安排等堵点难点问题，梳理问题清单，制定应急预案，保障材料和施工人员及时到位。迅速成立临时党支部突击队，“项目建到哪儿，党旗插到哪儿”，尽锐出战、攻坚克难、奋力冲刺推进三亚第二方舱医院项目建设，8月11日晚如期完工交付。

在建设第二方舱医院期间，三亚城投集团党委接到临时紧急任务，快速响应组成党员突击队，11个小时连续作业完成亚龙湾红树林酒店隔离改造项目。

坚决完成市核酸检测
实验室配套设施建设
提高核酸检测能力和效率

8月份，三亚疫情防控形势严峻，核酸检测压力倍增。为进一步做好疫情应急处置能力储备，扩充检测容量，提升核酸检测效率，全力保障医疗救治工作

需求，根据市委、市政府工作部署，三亚城投集团党委组织精干力量全力投入三亚市核酸检测实验室配套设施项目建设。

城投集团党委书记、董事长袁文革带领蒙朝东等班子成员靠前指挥，发扬“马上就办、真抓实干”的工作作风，实行“日调度”工作机制，在项目建设现场成立临时党小组和党员突击队，发扬不怕苦不怕累的连续作战精神，提前一天完成南繁、技师学院、美丽之冠3个场址的核酸检测实验室建设，18小时完成上外附中8个气膜核酸检测实验室配套建设，27小时完成人大附中5个气膜核酸检测实验室配套建设，全面提升我市核酸检测效率。

疫情未散，战斗不止。三亚城投集团党委将在市委市政府的坚强领导下，继续发扬能啃骨头、敢打硬仗的“城投铁军”精神，保质保量保时完成疫情防控重点项目建设，以“城投智慧”和“城投速度”坚决扛起国企政治责任担当，助力打赢这场疫情防控遭遇战阻击战。战“疫”当前，一封动员令，向全市各级党组织和党员吹响红色集结号，海棠区委组织部、区委编办迅速行动，勇担责任，以疫情为令，在组织动员、联动防控、物资保供等方面勇担当、显初心、善作为，义无反顾地投身到抗疫最前沿。

举星光之火 聚燎原之势

海棠区委组织部



战“疫”当前，一封动员令，向全市各级党组织和党员吹响红色集结号，海棠区委组织部、区委编办迅速行动，勇担责任，以疫情为令，在组织动员、联动防控、物资保供等方面勇担当、显初心、善作为，义无反顾地投身到抗疫最前沿。

01、“战时”党建，激活最强“引擎”

海棠区委组织部、区委编办坚持把党的政治优势、组织优势转化为疫情防控的强大动力，组织号召全区1200名党员就地请战亮身份，组建党员突击队54支、设立党员先锋岗105个、招募下沉机关党员志愿者400余名，构筑起疫情防控最坚实的安全屏障。把堡垒建在火线，做到抗疫战场在哪里、党组织就建到哪里。在高风险区和隔离酒店分别成

立南田居、江林村、龙江村等7个疫情防控工作专班临时党支部及开维费尔蒙等15个隔离点临时党支部，统筹部署开展堡垒攻坚行动，把党旗牢牢插在抗疫最前沿。织牢疫情防控宣传网，利用海棠先锋微信公众号、微信群等方式，及时传达发布最新官方资讯150余条，积极回应群众关切，形成正确的宣传导向。第一时间发布《致全区各基层党组织和广大党员疫情防控倡议书》，精准宣传疫情信息，扎实筑牢疫情防控舆情阵地，牢固树立战“疫”必胜的信心。8月7日下午，根据省疫情防控工作安排，省直机关青年志愿服务队进驻海棠区各村（居）支援抗疫工作，区委组织部积极协调对接，保障服务队迅速投入各村（居）疫情防控工作；8月18日以来，根据市委统一部署，海棠区牢固树立“全市一盘棋”理念，迅速集结党员干部58人、志愿者43人，组建跨区支援百人先锋队，支援兄弟区开展疫情防控工作，为坚决打赢“大三亚”保卫战作出应有贡献；9月5日，开展300名核酸采样应急队伍组建并开展相关理论+实操培训，增强辖区新冠肺炎疫情常态化防控应急处置能力，促进全区应对突发聚集

性疫情核酸采样标准化、规范化能力建设，为筑牢疫情防线打下了坚实基础。

02、党旗飘扬，打造硬核“红堡垒”

党员领导干部守土有责、守土尽责，守土有方、守土有为。东溪村驻村领导区委常委史招森靠前指挥，区委组织部、区委编办28名干部当尖兵、做先锋、打头阵，用组工担当、组工精神，扛起战“疫”重任，以青春的“刻度”赓续临难不惧、迎难而上的精神，让党旗在抗疫一线高高飘扬，在战疫“大考”中交出组织部门的新答卷。

全员冲锋上阵，筑牢“疫”线“防护墙”

既“吹号”，也“冲锋”。区委组织部、区委编办全体党员干部、工作人员主动下沉一线充当信息采集员、秩序维护员、医务转运员、卡口检查员等，全员上阵，全面参与。他们身着“党员志愿者”马甲、佩戴“党员突击队”袖章，主动“亮身份”方便群众监督，“当先锋”真情为民服务。

信息采集员

在核酸采样现场，每每轮班之际，脱下防护服、摘下面罩、取下头套，年轻的组工干部们互相“嘲笑”着对方早已被压弯的“飘逸”发型，但此刻没有人在意自己的“形象”，更多的是内心

那份对于岗位的坚定和执着！

秩序维护员

“我只有老人机，打不开健康码怎么办？”“我最近脚痛，行动不方便。”面对老年人提出的问题，组工干部主动耐心与他们交流，并搀扶老人进入“绿色通道”。在东溪村的每一个核酸采样点，组工干部、医务人员、村工作人并肩作战，维持着现场秩序，为核酸检测注入“红色”力量。

卡口检查员

在东溪村各岗亭卡点里，总会找到最亮眼的“党员红”。卡点检查工作虽简单，却是保障一方平安、共筑安全屏障的重要支撑点，海棠组工党员干部在疫情“大考”中，主动认领工作任务，从“驻村”转化为“守村”，在实践中履职尽责。

强化人文关怀，筑牢“疫”线“温暖家”

鼓足“疫”线干劲。鼓足“疫”线干劲。海棠组工领导干部下沉东溪村召开疫情防控工作部署会，带领东溪村工



作人员集体抗疫，在中秋假期开展巡海工作，凝聚广大党员干部战“疫”强大合力。同时，全力迎接国家工作组、省、市各疫情防控督查组、指导组的检查，扎实推进反馈问题整改工作。

落实“疫”线保障。小小菜篮子，兜底了民生保障，让群众吃下“定心丸”。区委组织部、区委编办协助东溪村第一时间打通保供物资供应渠道，持续不间断为辖区居民提供蔬菜、肉蛋、米油等生活物资，及时将足不出户防控和便民服务上门有机结合，有效保障居家必需急需生活物资

做到“疫”线关怀。关爱特殊人群，让战“疫”更有温度，“一对一”贴心服务送产妇到医院进行产检，上门慰问低保户、困难群众，救助并安排流浪人员进行核酸检测，主动上门关怀4起病故丧事并引导“丧事简办”落实静态管理政策。同时，积极参与滞留游客离岛返程工作，点对点接送旅客至旅客集散中心乘车，用心用情做好滞留游客离岛返程的各项工作。

03、党徽闪耀，争当急行“红先锋”

惟其艰难方显勇毅，惟其笃行方显珍贵。8月19日凌晨，根据区疫情防控工作指挥部紧急通知，海棠组工立即响应派遣党员干部连夜行装前往酒店隔离点

作为区属地“点长”。在跨区支援百人先锋队伍中，区委组织部、区委编办4名党员干部及入党积极分子逆向而行。

平凡岗位不简单，防疫一线练本领

“点长”虽小，责任不小。9月2日凌晨3点，“店”里一名工作人员疑似突发眼疾，我们紧急上报区疫情防控指挥部，协调安排120救护车转运救治。这一个多月来的辛苦坚守，店里的同事都始终保持良好的工作状态，用心做好每一项隔离防控工作，用行动担起责任和使命，疫情不退，我们不回！”区委组织部四级主任科员惠凯用最朴实的言语道出了近一个月以来工作的点滴。

无惧“烤”验，坚守“战”位

热浪滚滚、烈日当头，在这场与时间赛跑的全员“大筛”工作中，海棠组工4名跨区支援志愿者顶着热浪坚守在各自的工作点位上，在吉阳区港门村这片热土上他们用坚守和行动诠释着“特别听指挥、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神品质。

高温是信息采集员面临的一大挑战。早上7点，来自区委组织部的张志能、区委编办的林旭东准时出现在居民楼底下，准备进行入户核酸检测工作。8点钟气温已逼近34℃，连续数日的高温让他们身上的衣服湿了一遍又一遍，背



上析出自花花的盐渍，但他们仍然咬牙坚持，迎难而上，耐心解答居民的疑问，做好信息采集工作。

区委组织部党建指导员张志能：调整好心态，做好充分的准备，掌握专业防护知识，是我们的法宝，可以让我从容不迫面对一切挑战。疫情终将过去，我们终将会凯旋而归。

区委编办工作人员林旭东：虽然支援任务来得有些猝不及防，但在报名时，我就做好了思想准备，感受到多一份责任和担当，我会履职尽责做好支援任务，为疫情防控贡献一份力量。

来自区委编办的冉梦军和区委组织部的刘宇鸿在志愿服务以来主要负责人员转运及物资保障工作。“我们今天运了多少袋？八百袋？”在港门村结束一天的物资搬运后，刘宇鸿问起同伴冉梦军。同伴冉梦军告诉他：“不知道多少袋了，但是眼睛里的星星无数颗。”

区委编办选调生冉梦军：大家都

说我很瘦，看起来没什么力气，我也从不知道自己的能量有这么大，但细想想也不奇怪，能解决居民的困难，能为抗疫做点事，力量就会不断涌上来。

区委组织部工作人员、入党积极分子刘宇鸿：偶尔也会遭受居民的误解，但更多时间收获的都是大家的理解与感谢，每当听到他们一声声的“辛苦了，谢谢”都给予我源源不断的工作动力和坚定信念。疫情终将过去，所有的坚守，必将让美好的明天如约而至。

本轮疫情以来，海棠区委组织部、区委编办坚持党建引领，把疫情防控一线作为培养锤炼党员干部综合能力的“赛马场”，将疫情防控工作作为检验初心使命的“试金石”，在一线磨砺锻炼干部职工意志力，有效激励党员干部担当作为，形成齐心协力共同抗疫的良好局面，为打赢疫情防控阻击战提供坚强组织保证。

三亚中心医院“疫”线党旗飘扬 凝聚战疫“红色力量”

市中心医院党委



一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。连日来，面对严峻复杂的疫情防控形势，三亚中心医院（海南省第三人民医院）党委以“疫情就是命令”的战时思维、战时纪律、战时作风，坚决扛起疫情防控主体责任，严格按照省、市疫情防控部署和工作要求，把疫情防控作为当前最重要的工作来抓，第一时间成立领导小组，三亚中心医院党委书记冯武，党委副书记、院长王天松领衔，领导班子各司其职，每日召开专题会议，细化疫情防控工作流程，查找薄弱环节和风险点，及时建立问题台帐，逐项落实整改措施。一项项专题督办事项举措落地实施，不断织牢织密医院疫情防控网络。

三亚中心医院党委发布了《致全院党员干部职工的疫情防控倡议书》，成

立了方舱医院、隔离区、后勤保障、社区保障等4支党员先锋队，全院30个党支部560名党员和职工一起站在疫情防控最前沿，用责任与担当凝聚起战胜疫情的红色力量，让党旗在战疫一线高高飘扬。

临时党支部的建立让大家有了主心骨

越是急难险重，越是需要党组织的凝聚力和战斗力。疫情防控一线在哪里，党的组织就建在哪里。本轮疫情发生以来，三亚中心医院党委第一时间成立隔离区临时党支部，将“红色堡垒”驻在“战”疫最前沿。“临时党支部一建立，就顿时感觉有了主心骨，所有人的信念都更加坚定了，坚决与疫情奋战到底！”三亚中心医院医技第二党支部书记刘艳桃说。

“在我们隔离期即将结束之际，我们全体隔离区的隔离同志再次请战，哪里需要，我们就去哪里，一定给党和人民、给医院交上一份满意的答卷。”这是本轮疫情发生以来，首批隔离区临时党支部全体党员签署的请战书。铿锵有力的誓言，饱含着对人民的满腔热忱，凝结着医护人员的使命担当。

本轮疫情传染性强、传播速度快，

进入隔离区工作意味着直面危险，曾在隔离区工作的医务人员更能体会这场战疫的艰巨性和危险性，但“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，使他们在面对风险时依然选择义无反顾，主动请缨奋战在疫情救治一线。“我们在隔离病房救治过患者，所以更有经验去应对病毒，而且患者也需要我们。”这是他们朴实无私的回答。

他们深知在隔离区需要穿着密不透风的防护服，承担着高风险、高强度的工作，但依然无惧艰险、迎难而上，以团结奋进的精神、昂扬的斗志申请进驻隔离区。党员当先锋打头阵，把冲锋一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石。戴上护目镜的他们眼神坚定、充满力量，穿梭在生命与病毒之间，直面病毒威胁，在最危险的地方，做最关键的战斗，用自己的身躯挡在危险的最前线，用热血和奉献抵挡病毒，让疫情“红区”没有变成生命的“红区”。堡垒无言，力量有声。虽然党支部是临时的，但是党员的责任和担当不临时，他们用初心映照行动，将使命落在岗位，为人民群众筑起一道坚不可摧的红色防线。

作为党员他再次请缨直面危险

“无论遇到什么情况，都将对党忠诚，时刻准备为党和人民牺牲一切，我自愿请战申请进入方舱医院隔离区，随时准备承受党组织和医院安排的任务。”这是三亚中心医院心胸外科负责

人许有忠的请战书。许有忠自2006年进入三亚中心医院心胸外科工作至今已经有16个年头。本轮疫情发生以来，作为心胸外科负责人，许有忠动员科室人员提高政治站位，听从医院指挥，做好随时进入隔离区的准备，并向三亚中心医院党委递交请战书。8月13日，许有忠进入医院外科楼隔离区负责第二组外科9楼全面工作。每日查看新收患者和病重患者、参与诊治全院患有心胸外科疾病的新冠肺炎患者，并负责协调9楼的工作，在外科楼9楼随处都能看到他忙碌的身影。在工作中，他穿着厚重的防护服，非常闷热，刚穿完已经是一身汗。4小时下来，汗水已经湿透了里层的工作衣，后背开始发凉。因为戴眼镜的关系，护目镜非常容易起雾，再加上需要佩戴的双层手套增加了操作难度，直到工作结束，他感觉整个人都感觉快要虚脱了，但他都咬牙坚持下来。许有忠的抗疫经历从2020年就开始了，当时面对突如其来的新冠肺炎疫情，他主动请缨，作为第四批感染科隔离区临时党支部书记、副组长进驻隔离区工作，并在工作中发挥先锋模范作用，积极参与救治，对心理有压力的同事进行疏导，还与其同进同出，指导穿脱防护服。和许有忠一样，他的爱人张春玲也奋战在疫情防控一线。作为疫情防控志愿者，她每日在所住小区帮忙检查出入证和在菜市场帮忙打包爱心包，早出晚归。每天早上6点她就起床为两个孩子准备一天的饭菜。因为负责9楼病区的全面工作，许有忠只有极少的时间跟妻儿视频，但也常常被各种繁忙的事务打断，他不得不狠心地

按下正在视频的红色“挂断”按钮……

“在隔离区任务没有完成之前，我绝对不会撤退，疫情不退散，我也绝不下火线，我要尽到一名党员和医者的职责和使命。”许有忠坚定地说。

为了抗疫，她“丢下”刚满7个月的孩子

“离开家已经十多天了，我都没敢和孩子视频，我怕自己也会哭。”说起刚满7个月的孩子，三亚中心医院儿科护士长王小丽难掩哽咽。8月1日，三亚突发疫情，当时的王小丽还在哺乳期，她“狠心”给孩子戒奶后，把孩子交给家人照顾，主动向护理部请缨进入隔离区抗疫。2020年的疫情和“0331”疫情，她因为身体原因没去成。“这次条件允许了我一定要加入战斗，作为党员我要起到先锋模范带头作用，作为医护工作者这也是我的职责。”王小丽说。8月13日，王小丽进入隔离区工作，担任医院外科楼隔离区11楼儿科组的护士长。她每天负责儿科的护理工作并协助医生诊治，与此同时，她还要负责对接支援的专家，做好患者的护理工作。除此之外，作为护士长，她每天完成自己的工作后还要对组员进行排班，同时根据不同的工作需要协调好各项工作，让护理工作有条不紊的开展。

新冠肺炎主要通过呼吸道飞沫传播，在治疗时孩子哭闹分泌出来的飞沫对医护人员风险极大。面对这种情况，王小丽总是率先示范，指导其他护士完

成穿刺工作。除了面临被感染的风险，她还要承担许多繁琐的协调性事务。孩子生活用品需求具有多样性，例如像奶粉、尿不湿等，都得需要去协调沟通，并且不能直接送入病区，这都需要王小丽协调工作人员去对接，不厌其烦地去解决。在工作之余，王小丽像大姐一样，用自己的爱和关怀帮助年轻护士们调整心态。她不仅在生活上给予她们细心的照顾，同时也在心理上积极开导她们，让大家始终保持良好的工作状态。

“病毒是看不见摸不着的，有时在工作中还要面临各种意想不到的困难，年轻护士难免会产生心理压力。”每当看到护士产生情绪波动时，王小丽告诉她们：“我们都接受过专业的培训，只要做好了防护，调整好心态，就没什么好担心的。”谈及战“疫”结束后最想做的事，王小丽说：“好好的陪陪宝宝，陪陪家人。”

惟其艰难，方显勇毅；惟其磨砺，始得玉成。在疫情防控大战大考中，三亚中心医院全体党员干部职工在医院党委的带领下，以赤子之心，舍小家、为大家，在抗疫一线践行“随时准备为党和人民牺牲一切”的入党誓词，以“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的决心，决战决胜疫情防控，驰而不息救治患者，以实际行动书写白衣战士的光辉诗篇，用责任与担当筑起了疫情防控坚固防线，把鲜红的党旗插在抗击疫情战场的最前方。

全员“充电蓄能”破“本领恐慌” 精准“修身赋能”育“行家里手”

市委组织部干部教育科

“能力提升建设年”实战化大培训活动开展以来，三亚市高起点谋划、高站位推动、高标准实施，坚持规定动作做扎实，自选动作出特色，推动实战化大培训工作走深走实，确保政治理论和业务知识学习同步并举，在加强全市干部队伍能力建设、锻造自贸港建设“行家里手”方面迈出坚实步伐。

一、轮训强根基，赋能启新程，久久为功持续深化全员培训

自“能力提升建设年”活动开展以来，三亚市始终将全员培训作为开展实战化大培训的基础性、战略性工程，以让干部全员强素质、全员长本领为目标，采取有力措施，着力抓好全员培训环节，助力“能力提升建设年”活动高质量推进。截止10月，全市各区、各单位共举办培训1000余场次，培训干部9万余人次。

（一）摸清底数，制定方案，确保全员覆盖

通过前期沟通，摸清参训人员底数，在准确把握全市干部教育培训工作实际情况的基础上，制定下发了《关于在全市开展实战化大培训的实施方案》，并依此制定了《2022年三亚市干部教育培训计划》《2022年全市党员教

育培训计划》《2022年三亚市基层干部主题培训行动计划》三大计划，精准谋划设计了四十余个市级示范培训班次，细化明确培训任务分工，分级分类确保培训对象、培训内容、培训方式、培训效果“全覆盖”，夯实全市实战化大培训基本盘。

（二）倒排工期，紧盯目标，确保进度必达

紧盯2022年9月底前完成“实战化大培训”干部全员轮训的硬任务，在明确底数、压实责任的基础上，算准培训规模，按照人数设班次，对照目标排进度，科学把握培训节奏，及时跟进培训进度，每月对全市各区各单位各部门培训月报进行统计，了解培训进展、效果及实际问题、困难，及时提出合理化建议，加强统筹协调，作出相应调整，全力克服新冠疫情、工学矛盾等对干部培训带来的不利影响。探索建立“建账+督账+销账”机制，对全市实战化大培训实行全流程精细管理，确保各种培训工作在时间节点前完成。

二、滴灌补短板，靶向育精兵，力求干部培训精准务实高效

我市着眼实战化大培训目标任务，充分围绕自贸港建设大局，根据

省、市工作部署要求，强化理论武装和业务技能提升，深入查找干部能力短板、知识弱项和经验盲区，针对不同岗位“本领恐慌”难题，“量体裁衣”打造注重实效的“点题式”培训模式，让参训干部带着问题听课，对症下药，精准施教。

（一）坚持政治导向，强化思想引领
以干部队伍整体政治素质提升为目标，牢牢把握新时代新形势新任务要求，持续强化干部党性教育和理论武装。将习近平总书记考察海南重要讲话精神，党的十九届六中全会精神，中央12号文件、8号文件精神，以及省市第八次党代会精神作为首要培训内容，通过市级示范培训+单位系统培训+各区基层干部培训，分批抓好各级党员干部理论培训全覆盖，推动学习贯彻习近平总书记考察海南重要讲话精神入脑入心，推动省第八次党代会精神在三亚落地生根，不断夯实干部理论基础，筑牢干部思想根基。

（二）坚持需求导向，开展专项调研

为保证大培训专题设置科学化、精准化，更好地让培训内容贴近实战、服务实战，在全市范围内广泛开展培训专题需求专项调研工作，引导各区、各单位将组织要求、岗位需求和干部个人需求有机结合，聚焦海南自由贸易港建设，结合三亚实施“三大工程”和“三个行动”各项重点任务，上报培训需求，共征求到178个培训专题需求。根据

培训需求调研情况，确定了招商引资、制度集成创新、产业发展、财税金融、疫情防控、乡村振兴、基层治理等干部实际需求迫切的热门课程专题。各专题授课内容既有宏观审视又有微观分析、既有前沿信息又有实践案例，为干部带去“合口味”“好消化”“易吸收”的培训内容，确保取得实实在在的培训效果。

（三）坚持目标导向，开展“靶向培训”

结合三亚在海南自贸港建设中的发展定位，紧扣市委市政府决策部署，聚焦主要目标，紧盯关键环节，扭住突出问题，及时、精准、系统地设置主体批次培训，提升干部专业化能力。比如，为落实市第八次党代会擘画的着力打造“六个标杆”、建设“六个三亚”的奋斗目标，实施“干部自贸港建设能力提升”计划，举办“风险防控专题培训班”“学习贯彻《海南自由贸易港法》专题研讨班”“‘招商引资与优化营商环境’专题研讨班”等自贸港建设系列业务培训班次，着眼制度创新、产业集群、产业集聚、现代服务业、RCEP、CPTPP等自贸港建设的重点、难点和热点领域问题，举办干部自贸港建设能力提升大讲堂（云讲堂）；为巩固脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，举办乡村振兴战略培训班；为落实三亚城市更新行动，举办城市规划建设管理培训班；为深入学习贯彻习近平生态文明思想，严格落实“六水共治”标志性工程的决策部

署，努力当好全国生态文明建设的“优等生”，先后举办“六水共治”专题培训班和“生态文明与绿色发展”专题培训班；为落实习近平总书记“为自贸港建设聚四方之才”的重要指示精神，举办高层次人才服务联络员素质能力提升培训班，为三亚打造人才集聚高地和创新高地贡献力量。

（四）坚持实战导向，创新方式方法

充分运用研讨交流、现场教学、案例教学、情景教学、模拟演练等实战化教学方法，着力培养干部解决实际问题的能力。比如，“招商引智与优化营商环境”专题研讨班组织学员到海口龙华区政务服务中心、海口五源河创新产业中心开展现场教学，并设置专题讨论环节，提升学员实战化能力；学习贯彻海南自由贸易港法专题研讨班组织学员到海口海事法院开展现场教学，就共同学习贯彻海南自贸港法与海口海事法院法官进行深入交流；崖州区紧扣行业特点，围绕安全生产，将培训课堂搬到施工现场，开展建筑施工复工复产安全生产培训；巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接帮扶干部培训班开展驻村工作示范引领现场学习观摩，组织学员共赴天涯区抱前村参观该村乡村振兴服务中心、初心莲池、莲舍民宿等乡村示范重点项目，并在活动结束后就观摩情况进行座谈交流。

三、培训线上走，干部就地学，适应疫情防控态势推进培训

今年以来，三亚新冠肺炎疫情防控形势严峻复杂，对组织开展干部教育培训活动带来许多挑战。为此，市委组织部充分运用现代信息化培训平台，拓宽干部培训阵地，推进线上线下有机融合，克服疫情带来的不利影响，助推干部实战化大培训顺利实施和提质增效。

一是在市级主体班次中探索采取“1（市委党校主课堂）+5（各区、育才生态区分课堂）+N（手持终端）”方式“化整为零”开展培训，在不降低标准质量的前提下，安全高效开展实战化大培训工作。如在全市处级领导干部学习贯彻习近平总书记考察海南重要讲话和省市第八次党代会精神专题轮训工作中，依托电视电话会议系统实现市委党校主会场和全市各区分会场同步学习。二是利用互联网信息技术手段，积极探索干部培训工作与新媒体深度融合新模式。利用OMO远程教育、腾讯会议、三亚市党员干部在线学习平台等新媒体直播平台，将一系列主题培训课堂搬上“云端”，并提供互动交流、云上参访等功能，为党员干部打造全终端接入的“指尖课堂”。“能力提升建设年”活动开展以来，陆续举办了学习贯彻党的十九届六中全会精神网络专题班、“风险防控”网络专题班、乡村振兴网络专题班、疫情防控网络专题培训等一系列线上培训班，引导全市各区各单位和广大干部在疫情防控期间利用好广阔的“线上”学习交流平台和优质的“云上”教育教学资源，将干部碎片化时间装进“口



▲省委常委、市委书记周红波在2022年三亚市各区、市直单位党政正职学习贯彻习近平总书记考察海南重要讲话和省市第八次党代会精神专题研讨班上作专题辅导报告

袋”，让干部可以随时随地“充电蓄能”。

四、领导上台讲，专家远程教，推动优质培训资源向基层延伸

“能力提升建设年”活动启动以来，我市积极完善基层干部专业化、实战化培训教育机制，着力推动优质培训资源向基层延伸。一是制定下发《关于建立领导干部上讲台制度的实施意见》《关于征集评选实战化大培训精品课程的通知》，推动全市各单位领导班子成员和业务骨干等上讲台授课，活动开展以来，征集到精品课程90余门，经专家评审把关后，选取部分优秀课程推送给全市各区、各单位，作为全市实战化大培训教学资源。二是积极对接复旦、浙大、厦大等知名高校的优秀师资，充分挖掘党校、先进典型、农业农村人才（专家、科研人员、“土专家”、“田秀才”）力量，分类别精心建立名师荟萃、百家争鸣的干部培训“云课堂师资库”，为全市干部教育培训师资队伍注入崭新活力，使干部在三亚也能够享受

国内一流的教育培训资源，激活基层干部实战化大培训“一池春水”。

五、开发新课程，打造新基地，丰富实战化大培训教学资源

一是开发优秀案例课程，丰富干部培训的教学内容。制定了《三亚市实战化大培训案例教学课程开发实施方案》，面向全省党校系统教研人员进行案例教学课程开发征集，紧扣当前省委省政府、市委市政府重点工作，聚焦生态文明建设、打造自贸港科创高地、乡村振兴实践、基层党建、制度集成创新、营商环境建设等六大方面进行优秀案例教学课程开发，作为实战化大培训创新成果，列为干部教育培训重要教学资源。结合干部实际需求，加大案例教学在培训中的占比，让参训干部设身处地、身临其境地去考虑问题，思索办法，观察变化，提出解决的办法。二是建强现场教学基地，丰富干部培训实践课堂。依托自贸港建设早期成果，结合习近平总书记考察三亚崖州湾科技城时对相关工作部署，推进崖州湾科技城、南繁科技城、深海科技城现场教学基地提档升级，把科技创新转化为干部教育的有益教材，提升领导干部改革创新的能力和本领，引导干部从创新思想中汲取精神动力助力海南自贸港建设，丰富党员干部大培训实践课堂。

三亚选派57名干部市内双向挂职 为干部“赋能” 为事业“提效”

市委组织部干部规划办

7月28日，三亚召开选派干部市内双向挂职暨抽调第二批优秀年轻科级干部到“三重一线”岗位历练动员会。会上，宣布了57名干部的任职通知，特别选派19名干部到重点项目建设、重要专项工作、重大突发事件等急难险重任务一线（以下简称“三重一线”）岗位锻炼，参与优化营商环境、生态环境保护、垦地融合发展等工作专班工作。

此次双向挂职工作从5月份启动，经过单位推荐、组织把关，历时2个多月，最终确定了符合条件人选。挂职干部来自各区、市直机关、企事业单位、法定机构，其中女干部28名，少数民族干部5名，党外干部8名。挂职形式既有下派，也有上挂。这是三亚近年来集中选派三类挂职干部人数最多、范围最广的一次。

市委常委、组织部长邹家明强调，刀要在石上磨，人要在事上练，年轻干部的成长离不开工作历练、环境磨炼、实践锻炼。开展市内双向挂职，既是贯彻习近平总书记关于年轻干部工作要求的重要举措，也是落实全省“能力提升建设年”活动安排的一项重要任务，旨在加快推进各级干部特别是年轻干部在

实践中学真知、长本领，更好地服务保障海南自贸港建设。此次双向挂职坚持按需选派、人岗相适、注重实效原则，特别注重过程管理，将严格采取季报表、中期督查、实地了解、不定期座谈等方式，动态掌握挂职干部履职情况。

近年来，三亚市委高度重视干部队伍建设，出台了《关于加快建设高素质专业化干部队伍奋力打造海南自由贸易港新标杆的实施意见》《关于在重点项目建设、重要专项工作、重大突发事件等急难险重任务一线考察评价干部的实施意见》《三亚市挂职干部锻炼管理办法（试行）》等系列文件，不断完善优秀年轻干部培养选拔机制，坚持在“三重一线”考察识别干部，推动干部多岗位历练，通过递进式培养、一层层考验，年轻干部阅历更丰富，能力更扎实，为海南自贸港建设储备更多骨干力量。

“三环相扣”齐发力 锻造干部培养全链条

吉阳区委组织部



▲吉阳区直机关党建大讲堂开讲

吉阳区以“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动为契机，锚定建设乐居乐业乐游“美好新吉阳”目标任务，通过教育、制度、实战“三环相扣”齐发力，多措并举强化干部综合素质和履职能力，逐步锻造更加全面、更加长效、更加精准的高素质专业化干部成长全链条。

以“学”提能，培根铸魂担使命。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，抓好党的创新理论武装和党性教育。针对干部“能力短板”精准备课，邀请党校、高校、行业部门专家教授，分级分类组织开展基层党建、乡村振兴、招商引资、政务服务、应急处突等专题培训，破除“本领恐慌”，提升干部专项工作能力。制定375份干部个人学习计划，通过读书分享会、学习交

流会、集中研讨等形式，让干部在自我学习中不断夯实理论根基。并根据需求以“看学议”形式组织多名干部赴周边市县参观学习，推动理论知识转化为业务能力。搭建平台互促学，先后启动“干部大讲堂”“年轻干部微课堂”“知识测试”等活动，依托“吉阳党建”“活力吉阳”微信公众号，设立“能力提升建设”板块，推出“强化能力建设建功自贸港”“喜迎二十大 答题涨知识”线上答题和“应知应会”知识内容，全面激发干部学习内生动力。截至目前，共开展64场各类培训班，近15000人次参训。

以“制”提能，强基固本启新航。坚持以制度建设提升干部管理科学化规范化水平。建立各党支部常态化学习制度，开展系统讲、每月学、小课堂、菜单式“四类型”培训，绘制学习培训“施工图”，精准制定2022年吉阳区干部教育培训计划，设计48个培训班次，进一步完善干部履职尽责知识体系。制定《关于在全区开展专业化大练兵的实施方案》，构建“小组组长+专班成员”工作模式，通过层层压实、倒排工期、



▲防汛防震应急演练

跟踪督办，蹄疾步稳扎实推进各项工作任务。采取“点对点”模式，深入项目一线、摸透实情、找准短板、查清症结，形成抓学习、促调研的良好氛围。大力推进乡村振兴“千分制”考核机制，每季度考察16个驻村工作队在乡村振兴工作任务中的作风表现和担当状况。严格落实选调生到村任职工作机制，将开展调研和撰写民情日志、工作简报作为考核评优的重要依据，全方位做好选调生跟踪培养和任职期满考核工作。

以“干”提能，一线淬炼壮筋骨。

坚持“刀在石上磨，人在事上练”理念，把一线作为培养选拔干部的主战场。有计划推进“上派下挂”，先后选派11名干部到外单位跟班学习，选派22名干部到乡村振兴工作队、5名干部到美丽乡村工作专班挂职锻炼。选派干部参与征地搬迁、六水共治、禁毒宣传、

疫情防控、疫苗接种等工作，在不断突破制约高质量发展的瓶颈问题中提升攻坚克难能力。开展“联动联建”，成立专项课题小组、营商环境专班、基层社会网格化治理攻坚专班等，集中力量落实重点任务，以能力作风提升锻造“铁军”队伍，让干部在实战中补足短板，为吉阳经济社会高质量发展提供坚强组织保障。同时紧盯漏洞、弱项，聚焦“三重一线”，有针对性地开展岗位“拉练”，先后组织房屋大排查、安全生产专项执法检查、教师岗位技能比拼、防汛防震应急演练、招募100名“反诈宣传大使”等练兵活动，促使干部在大考中磨炼意志，勤练内功，挂上实战“爬坡档”。目前已开展岗位大练兵活动61场，参与人数1664人。

当前我市法定机构管理亟需补齐“几个短板”

市投资促进局 李若平

随着海南自贸港持续深化发展，法定机构不断积极探索实践，法定机构发挥其独有的、不可替代的优势作用，但在运作管理过程中也逐渐暴露出一些问题和不足，亟需采取有效措施补齐短板，促使法定机构在海南自贸港建设中健康发展。

一、管理政策有待持续稳定。针对法定机构设立、运作和管理等问题，市委、市人大和市政府已通过不同规范性文件提出要求。随着法定机构探索实践，散落在不同文件的政策，有些已不适时宜、有些设计考虑不够周全，政策频繁优化完善，影响了政策的持续稳定。今年5月省编办制定了《海南省法定机构管理暂行办法》，为全省法定机构的设立、运作和管理等方面提供了依据、明确了方向。《办法》虽提出了原则性要求，执行落地还需相关制度配套。新旧政策变化较大、衔接不够，如原机构班子成员参照机关单位正、副处级干部管理，新政策要求机构副职由各机构自主选聘，管理权限虽下放，领导班子和正职由市委考核，班子副职考核由谁负责并没有明确；薪酬待遇反差较大将造成部分高端人才流失和吸引力减

弱。法定机构根据政府的授权或委托从事部分公共事务管理和社会服务职能，但在实践中往往把法定机构视为政府工作部门，所承担的任务远远超越了授权或委托的事项，职能定位越来越模糊、职责边界越来越宽泛。为此，法定机构管理规定需提升到自贸港地方立法层面，将其设立、运作、管理、监督等事项以法律形式固化下来，以政策的稳定性，增强机构吸引高端人才、未来改革发展的确定性。从海南自贸港立法层面，对法定机构的职能定位、履职权限、班子建设、人员招聘和薪酬待遇、运作程序、监督管理等重要事项进行立法，为推进法定机构改革发展提供重要依据，也为法定机构面向全球引才、留才提供更加有利条件。

二、人员配备程序有待规范。自主性、灵活性是法定机构管理体制的优势，对领导班子配备、人员队伍建设、组织体系健全等方面提出更高要求。在班子配备方面，领导班子发挥着机构的把关定向、统筹全局、谋划发展等领导核心作用，选准机构的正职、配强副职是班子建设的关键。针对目前有些法定机构班子职数设置不科学、员额编制不

合理、招聘程序不规范等问题，亟需健全完善法定机构管理的制度机制。当前在机构员额人员招聘条件设置、报考条件把关、笔试面试监督、人员考察背调等几个重要环节，还缺乏有力的指导和监督。建议高级管理人员招聘，其属于高端人才范畴，组织部门（人才发展局）应从更加专业的角度加强政策指导和把关。在员额人员招聘方面，招聘方案由法定机构提出、业务主管部门或外部决策机构审核、人社部门把关同意后，方可面向社会组织招聘，通过外力的指导和监督，提高人员招聘的工作质量，避免出现招聘工作社会舆情，也避免用人单位人为因素干扰，确保法定机构的选人用人的公正公平。此外，机构组织体系要健全完善，形成层级管理体系，以及人员职级梯次晋升和薪酬定期晋升，为法定机构工作人员健康成长提供空间。

三、业务主管部门需要精准界定。法定机构企业化管理、市场化运作是最终发展目标，自主性、灵活性才能显现法定机构的特性。但是在法定机构人员招聘方案审批、薪酬体系建设、人员绩效考核等方面，需要业务主管部门或外部决策机构管理监督。如这些事情完全交由法定机构自主决定，在缺少外力的监督下，难于保证事情处置的客观公正。如薪酬标准如何界定？考核等级如何确定？人员招聘谁来监督？等等。为此，必须明确法定机构的业务主管部

门。园区法定机构业务主管部门一般为市政府，但是业务单一的法定机构业务主管部门要考虑有利于工作开展、统筹协调、沟通互动等因素，可以参照省级法定机构的做法，招商引资的业务主管部门可以是市商务局，旅游推广的业务主管部门可以是市旅文局，业务主管部门的负责人可兼任法定机构党政负责人，这种人员配备，既强化业务主管部门对法定机构的指导，又有利于法定机构与业务主管单位的工作协同、融合发展。

四、党组织管理模式有待创新。设立法定机构党组织，其目的不仅要加强对法定机构党员管理，更关键是加强党组织对法定机构的领导，以及依托法定机构党组织平台，将管辖区域范围内或行业内相关的党组织统管起来、党员有效凝聚起来、党的工作开展起来，有效提升“两个覆盖”。目前基本上套用机关事业单位党建模式管理，对不同类型法定机构党组织管理模式搞“一刀切”。考虑到法定机构人员流动性较大，与两新组织联系紧密，党组织隶属关系可调整划归市县两新组织工委管理，更有利于法定机构党组织发挥其独特作用。法定机构设立与党组织设置要同步考虑，从加强法定机构“三重一大”事项决策、人员管理等，法定机构可一步到位设置党委，法定机构党委可参照国有企业党委管理方式，将单位“三重一大”等重要事项前置研究，确

保党组织在法定机构中的地位和作用。此外，需要解决好当前法定机构重业务轻党建的共性问题，向法定机构党组织选派专职党务工作人员、党建指导员，精准指导做好党建工作，促进法定机构的党建工作与业务工作融合发展。

五、薪酬体系建设未及时跟进。法定机构除正职领导为体制内人员外，其他人员均为社会招聘，薪酬待遇是吸引专业化、高端人才到法定机构工作的主要因素。为此，薪酬体系建设要先行考虑设计，明确高级管理人员、中层管理人员、其他岗位人员不同管理层级的薪酬标准。当前不同法定机构的薪酬体系标准不一，各有各的标准体系，容易引起机构之间的相互攀比。近期省财政厅、省人社厅制定了《海南省法定机构薪酬管理办法》，提出原则性要求，但是在具体操作层面还缺少实施细则。薪酬管理细则由各法定机构提出、报业务主管部门审核，征求财政、人社部门同意，报编制部门备案后执行。如市县缺少一个统一的薪酬执行标准，操作起来难度很大。还有，已设立的机构和新设立的机构，薪酬执行标准不同，后续如何调整规范？还有同一个法定机构新老人员，薪酬执行标准也有不同，即新人新办法、老人老办法，要明确调整时限要求。同时，根据法定机构的职能性质、担负任务等特性，合理设置法定机构人员的薪酬总额，如法定机构超出员额编制聘用人员，不再新增薪酬拨付，

而是从薪酬“总盘子”里自行安排解决，有效避免法定机构招聘人员的随意性。

六、内外部管理监督有待加强。法定机构内部运行把控，当前主要有几种常见的内控做法：一是机构领导班子自律把控；二是聘请律师、会计师等专业团队专业把关、协助决策；三是机构内部设立风险防控部门把关，减少或降低风险；四是机构党组织的纪律把关；通过内部把关，确保法定机构管理和运作合法合规。但是再严的内部把控，如缺少外力的有效监督，仍然存在管理尺度把握的问题。目前法定机构高级管理人员的绩效考核工作由谁负责？还缺少具体规定要求。为此，法定机构除了强化内部管理以外，要持续加大外部监督的力度，明确法定机构的业务主管部门、外部决策机构的职责权限，纪检监察力量要派驻法定机构，指导法定机构“三重一大”重要事项决策，抓好常态化的廉洁从业教育管理，确保法定机构运作规范、把关精准。

七、“重设立轻管理”倾向要转变。当前法定机构仍然存在“重设立、轻管理”的问题。机构设立后，对制定出台的政策是否符合实际？机构运作成效如何？领导班子是否配齐配强？班子发挥作用如何？员额编制设置是否科学合理？机构改革发展方向又如何？等等，管理上仍然处于一种“放空”状态。法定机构改革发展过程中遇到难题

和困难，该由哪个职能部门去牵头解决，也不够明确具体。还有有些管理政策出台，脱离法定机构实际；在政策制定上，思想还不够解放，运用传统思维，一些影响和阻碍法定机构健康发展的瓶颈问题还没有根本解决、政策没有突破。为此，法定机构改革发展必须科学借鉴新加坡、香港等自贸港成熟管理经验，尽化“去行政化”，按企业化运作、人员来去自由、薪酬可高可低，从当前依靠财政拨款运转，发展成为由政府购买服务为辅，机构自身有固定的服务项目创收的跨越转变，实现法定机构企业化管理、市场化运作的目标。

八、管理思想观念相对保守。当前出现一些法定机构存在的短板和不足，究其原因在于管理体制机制不完善、人员思想观念不解放等问题，从管多还是管少的困惑，发展到完全“一放了之”的状态。片面认为充分发挥法定机构的自主性、灵活性，就要给法定机构充分授权放权，这种思想观念很大程度造成了有关单位不愿管、不想管的现象发生，完全处于“放养”状态。同时，由于法定机构职能定位不够清晰的问题，有关业务主管部门因主责主业过多难于兼顾，同时也不愿意介入太多，一定程度存在多一事不如少一事的想法，出了问题再事后处置纠偏。这种思想意识存在，导致了法定机构领导班子没有配齐配强，一些影响和阻碍法定机构健康发展的瓶颈问题未能及时解决。为此，要

明确一个工作部门对法定机构进行业务指导和跟踪管理，成立一个专门政策研究团队，深入法定机构调研，找准存在的问题和不足，科学借鉴国内外法定机构成熟的管理经验做法，列出问题清单，逐项建立健全制度机制，及时解决法定机构各类问题，科学推进各类法定机构改革创新，为海南自贸港法定机构的改革发展提供经验借鉴和参考范本。

法定机构伴随着海南自贸港建设进行探索实践，改革过程中遇到的问题很正常，关键是要坚持问题和目标导向，及时采取有效的措施解决问题、补齐短板，充分发挥法定机构的自主性、灵活性体制优势，打造出海南自贸港法定机构建设“三亚样板”。

商圈抓党建 联动促发展

崖州区委组织部

商圈作为城市经济的主要载体和新业态集聚领域，既是优化营商环境的发力点，也是基层党建的重要阵地。如何在城市商圈中开展党组织建设，发挥其在党员群众和商户、企业中的政治引领作用，促进商圈实现可持续发展，成为城市基层党建的新课题。三亚崖州区成立商圈党建联盟，切实将党建的政治优势、组织优势转化为竞争优势、发展优势，为商圈联动发展“添劲赋能”，全力助推崖州区经济建设。

崖州区成立商圈党建联盟，一是逐步实现“商圈建到哪里，党组织就覆盖到哪里”愿景，强化党组织在商圈建设的引领作用；二是持续扩大党建联盟成员党组织覆盖领域，凝聚更多党组织和红色力量，通过党建赋能，促进商圈健康发展；三是建立起党组织互帮互学、共创共赢的新机制、新纽带，创建商圈党建新格局。青椰商圈党建联盟目前已与10个签约党组织，涵盖社区、派出所、卫生院、消防、物业、律师行业等商圈区域内外的党组织，党员总数逾



700人。

党建引领商圈进发新活力

6月8日，崖州区青椰商圈党建联盟揭牌。

青椰商圈是以崖州区青椰广场为中心的周边商业区域，是崖州区目前软硬件条件较好、发展潜力较大的综合商业区域，也是崖州区首个成规模的城市型商圈。商圈拥有近500家市场主体，经济活跃、人员密集，党员流动性强。在商圈快速发展的同时，还存在商圈内的党建资源零散，党组织之间融合互动少，很多企业在党建、政策咨询等方面有需求，有反哺社会的愿望却没有平台等问题。加之近年来，由于疫情、经济下行等方面影响，商圈出现了经济不景气、烟火气不浓郁的情况。为了战疫情、稳

经济、保民生，崖州湾科技城大社区党委在崖州区委组织部的指导下谋划“党建+商圈”的发展路子，努力将商圈资源、企业社区群众联结起来、凝聚起来，为地区经济发展寻求新路径。

充分发挥我们党组织在商圈建设发展中的政治引领作用，以便形成辖区党建工作的新局面。打造社区联动治理，资源优化共享，志愿服务助力等多位一体的党建联盟综合载体。

以党建联盟的形式，推动商圈党建工作与商圈业态发展融合共建，是崖州区推行“1+3+2”工作体系，试点与海南自由贸易港建设相适应的基层党建新模式的重要探索。联盟要积极探索和实践，切实加强自身建设，放大联盟集聚效应，进一步激发党建工作活力，点燃红色发展引擎，推动青椰商圈各方面工作高质量发展。

作为三亚首个以商圈为服务对象、拥有服务阵地实体的党建联盟，青椰商圈党建联盟正式揭牌，标志着青椰商圈的党建事业、业态共建共享有了一个重要载体，建立了一个能够实现党群共建、问题联议、信息联通、活动联办的重要平台。

商圈党建工作做得好不好，关键要看服务好不好。青椰商圈党建联盟坚持把服务摆在首位，着力聚焦企业关注的

难点重点问题。针对联盟内党组织“三缺”即缺党员活动区、缺商务区、缺休闲休憩区的问题，崖州区改造升级崖州区党群服务中心，拓展为企业功能，增设政府公共服务、审批事项代办、水电物业管理费代缴等功能。

青椰商圈党建共同体成立后，着眼建设坚强党组织、活力商圈、平安社区，推动党建资源和社会资源联通对接。按照“不改变原有党组织隶属关系、不干涉成员党组织内部事务、不改变所属党组织关系”的“双轨并行”模式运行，推动党组织间互融互促、固强补弱，实现商圈党建由“单打独斗的小党建”变为“联合作战的大党建”的工作新局面。

为争创国际一流营商环境贡献天涯力量

天涯区委组织部



开展“能力提升建设年”暨深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动和“制度执行年”行动，是贯彻落实习近平总书记考察海南重要讲话精神和省第八次党代会精神的重要举措。今年以来，天涯区在去年扎实开展“制度建设年”行动的基础上，围绕打造海南自贸港建设新标杆，加快建设天涯主城区，立足天涯区项目推进、营商环境优化、疫情防控、创建全国文明城市等中心工作，在实战中提升干部队伍能力。

今年5月11日三亚市“制度执行年”行动集中攻坚暨“能力提升建设年”活动市级“揭榜挂帅”启动以来，天涯区坚持把制度集成创新和打造高素质专业化干部队伍摆在突出位置，以创建全国文明城市为抓手，凝心聚力、集中攻坚，不断推进各项活动走深走实，为加

快打造“六个标杆”、建设“六个三亚”扛起天涯担当，为争创国际一流营商环境贡献天涯力量。

干在实处 走在前列 在打造海南自贸港建设新标杆中彰显新担当

“平时工作太忙了，双休日也能办证，真的太方便我们了。”近日，正在天涯区政务服务中心办证的市民孙先生告诉记者，对于“上班族”而言，如果要去窗口办事，就不得不向单位请上半天甚至一天的假，既耽误时间，也影响工作。天涯区政务服务中心推行“5+2”延时服务后，办事群众在时间选择上有更多选项，尤其是“上班族”，可选择在周末前来办事。

天涯区政务服务中心推行“5+2”延时服务，是天涯区各部门开展“能力提升建设年”暨深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动和“制度执行年”行动的一次生动实践。

“全区各级各部门要进一步比起来、干起来、热起来，为三亚乃至全省创造更多可推广、可复制的‘天涯经验’。”5月20日，天涯区“制度执行年”行动集中攻坚暨“能力提升建设年”活动区级“揭榜挂帅”启动仪式



上，市政府副市长、天涯区委书记黄兴武的话掷地有声。

为深入落实省委、市委的部署要求，在打造海南自贸港建设新标杆中彰显新担当新作为，干在实处、走在前列，加快建设天涯主城区，3月16日，天涯区“能力提升建设年”暨深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动领导小组办公室正式挂牌运行。4月27日，回新社区党支部以“能力提升建设年”活动为契机，开展“民族团结进步宣传暨能力提升建设知识竞答”党员活动日，回新社区“两委”、社区工作人员、社区党员等40人参加活动，集中学习民族团结政策，提升理论知识水平和社区工作服务能力。5月10日至11日，区委宣传部以教授实践技能、掌握工作方法为重点，举办第一期新闻宣传员能力提升专题培训班。通过“理论+实践”“小班制教学”等形式，突出岗位

需要和实践需求，进一步提升天涯区新闻宣传员队伍的专业素养和能力素质。

7月12日至13日，天涯区委组织部联合天涯区乡村振兴局、区农业农村局举办乡村振兴干部综合能力素质提升培训班。通过“集中讲授+经验分享+研讨交流+当堂测试”等方式，使全区乡村振兴干部真正成为懂业务的“高手”、干事业的“好手”、促发展的“能手”，助力天涯区乡村振兴工作再上新台阶。

今年以来，天涯区委宣传部运用“精美天涯”微信公众号开设“能力提升建设”“制度执行年”等专栏，持续对全区“能力提升建设年”“查堵点、破难题、促发展”活动和“制度执行年”行动开展情况进行跟踪报道。天涯区委组织部运用“天涯党建”微信公众号开设“每日一学|能力提升学习”专栏，帮助全区广大党员干部进一步补知识、强弱项，对标对表，把准学习方向。

.....

近年来，天涯区广大党员干部认真贯彻落实习近平总书记关于增强“八项本领”、提高“七种能力”的指示要求，紧抓海南自贸港建设发展机遇，加快推动各项活动走深走实，确保各项活动开展有力有序。

崖州区扎实推进“能力提升建设”活动走深走实

崖区委组织部



▲崖州区直属机关针对不同行政职能，分别开展公文写作、信息报送、业务提升等专题培训班

自“能力提升建设年”暨深化拓展“查堵点”活动开展以来，三亚市崖州区通过开展乡村振兴大比武等活动，做到以训促学，以考促学，扎实推进能力提升建设年活动走深走实，推动民生落实、乡村振兴等工作向更高质量迈进。

据悉，崖州区按照“分级分类、全员覆盖”原则，综合运用云端教学、现场教学等活灵活现的方式，从党建引领、乡村振兴等方面，开展能力提升建设年系列专题培训，共举办培训92场次，累计培训6200余人次，让干部真正学深、读懂、悟透。

在全区大练兵活动中，崖州区从

“业务学习”“流程优化”“技能比拼”“多岗培育”“一线历练”五方面进行细化，研制活动方案15个，制定干部个人学习计划225份，明确大练兵学习内容、活动方式等，同时各单位坚持将能力提升作为活动关键，不断创新比武方式，将“能力提升建设年活动”细化为深化扩展“查堵点、破难点、促发展”、“揭榜挂帅”攻关等比武平台，让干部在平台中学习专业知识、提升专业素养。

崖州区相关负责人表示，未来，崖州区将围绕打造“六个标杆”，建设“六个三亚”要求，以落实“1+3+2”工作体系和双“十一”措施为重点，通过“干在实处”不断推动自贸港政策落地、重大改革、民生落实、乡村振兴等工作向更高质量迈进。

揭榜挂帅兜底民生实事 破解三无小区“充电难”

吉阳区区委组织部



▲充电操作较为便捷，只需扫描桩位上的二维码即可

“很方便，而且很安全，充一个小时也需要一块钱。”傍晚，居住在三亚市吉阳区南新居的王女士下班后在划线车位上停好了车，拿起手机轻轻一扫，电动自行车便开始了充电。在三亚开展制度执行年活动期间，破解三无小区和社区“充电难”问题被吉阳区提上了日程，“电动自行车充电桩和智能充电停放场所建设”项目成为了吉阳区第一批“揭榜挂帅”项目。

据了解，王女士所用的充电桩是吉阳区近期在南新居教育路南新小学门口两侧新安装的充电桩位。每个桩位不仅有相对应的划线停车位，且充电桩在电动自行车充满后会自行断电，进一步提

升了辖区电动自行车充电的安全性。相比之前，王女士可算是告别了“蹭电”的日子。“因为我租住在5楼，从上面拉线下来很不安全，就只能借用租住在一楼的邻居用的插座充电。”王女士表示，一个插线板时常插着好多辆电动自行车的插头，尽管这样很不安全也时常有社区的工作人员劝阻，但电动自行车是她的日常出行必须，也只能“铤而走险”，遇到下雨天还得担心雨淋带来的安全问题。

为何居民电动自行车“充电难”问题迟迟无法解决？原来，这些年吉阳区相关职能部门、充电桩企业也在积极开展充电桩的建设工作，但面对庞大的电动自行车保有量显得杯水车薪。在建设的同时，三无小区和社区的充电桩建设“堵点”让充电桩建设推进困难。

“三无小区和社区的场地十分有限，且三无小区在物业管理、电力供应不足等方面问题，让充电桩企业进驻时常常无从下手。”三亚市吉阳区应急管理局相关负责人告诉记者，充电桩的建设



▲充电车辆整齐停放在划线车位上

需要消防、供电、住建、综合行政执法局、社区等多个部门的通力配合，才能从根本上解决充电桩的场地、电力等诸多问题。

“既然充电桩的建设涉及多个部门，那么我们在推进项目的第一步就是达成共识。”三亚市吉阳区应急管理局局长欧江萍告诉记者，项目前期该局联合了充电桩建设所涉及的多个部门对社区或三无小区电动自行车安装充电棚需求进行了摸排，充分了解居民群众电动自行车充电实际情况，并达成了共识，形成了各部门通力合作的联动机制，共同推进充电桩建设。通过社会力量筹集资金进行建设，采用依托辖区内原有智能充电集中场所，建设多种形式电动自行车充电方式，推动符合条件的场所加大安装密度，满足市民电动自行车充电需求，同时提供全方位的用户服务，包括客服指导，及时进行设备安全维护等。

部门上下打通了，三无小区在物业管理等方面的问题依然存在。当前，吉阳区正不断完善制度，破解难题。欧江萍告诉记者，吉阳区住建局正在制定《吉阳区三无小区管理工作方案》，致力于通过以村社区为主体推进建设。

吉阳区计划于2022年底前在公共区域新增安装充电桩数量不少于1000个（约共10000个充电插座口），在社区或三无小区内建设智能充电停放场所不少于30个，满足居民群众充电需求。截至7月6日，已在迎宾路沃美超市、春光路丰兴隆小区、金思达酒店、榆和医院等区域建设智能充电场所15处，新增电动自行车充电桩约593台（5930个充电插座口），目前已完成年度计划的59.3%。

“党建红”引领“警察蓝”

市公安局天涯分局



▲天涯区辖区民警兼任党组织副书记任职宣布大会

三亚市公安局天涯分局坚持以党建引领，坚持“以人民为中心”发展思想，践行新时代“枫桥经验”，开拓新思路、探索新方法、谋划新举措、干出新成绩，以建设公安机关党群服务中心为契机，进一步加强基层派出所的能力建设，不断提升公安队伍的履职能力和服务水平，以新作为新成绩新风貌迎接党的二十大胜利召开。

一、党群服务开辟便民新阵地

在区委的大力支持下，三亚市公安局天涯分局联合区委政法委、区委组织部率先在全市公安机关中建立了首个凤凰派出所党群服务中心，开辟了基层派出所党建工作的新阵地，搭建起了服务群众的新平台，展现了基层派出所党建工作的新成果。凤凰派出所党群服务中心建筑面积224平方米，围

绕着“为民、便民、利民”宗旨，进行人性化的规划设计，设置了党建书吧、电子阅览室、户外劳动者驿站、棋牌区、茶水间、警员风采墙、健身房等多功能区的党群综合型服务平台。充分发挥服务群众阵地作用，让办事群众感受到党心、温馨、暖意，臻善为民服务水平，增强警民同乐的精准性。

二、副书记民警开创治理新格局

天涯分局始终贯彻公安工作群众路线，进一步推广新时代“枫桥式公安派出所”的经验做法，充分发挥辖区党员民警的作用，大力推进社会治理和警务创新，构建党建统领下的村、社区（农场居）党组织和派出所共建共治共享的社会治理新格局。天涯分局联合天涯区委和育才生态区在辖区内全面铺开辖区民警兼任村、社区（农场居）党组织副书记工作，推选42名党员民警分别兼任56个村、社区、（农场居）党组织副书记，实现了兼任辖区村、社区（农场居）党组织副书记全覆盖。逐步推进基层党务工作与派出所辖区治安管理工作深度融合，将警务工作融入基层党建、民生、群众工作中，充分依靠基层党组

织开展社区警务工作和群众工作，接受群众监督，和谐警民关系，共建共治平安村社区。

三、学习教育展现队伍新风貌

为巩固深化公安队伍教育整顿和拓展党史学习教育成果，全面压实从严管党治警，天涯分局通过组织开展“学党史、缅先烈、铸警魂”红色教育、重温入党誓词、创建党员先锋岗、“七一”讲党课等系列主题鲜明、形式多样的特色党日活动。同时以英模精神作为激励和鞭策，开展英模学习教育，组织收听观看4场全国公安系统英模先进事迹报告会，掀起向全国公安系统英模学习热潮，激发了民警队伍干事创业热情。开展实战大练兵，通过网络学习常态化和岗位练兵专业化相结合，线上培训和线下培训相结合，政治理论学习和业务技能学习相结合，练本领、强技能、提能力，不断提升天涯公安队伍履职能力水平。今年来共组织了1000多人次参加了各类培训、讲座80多场。通过开展“喜迎二十大、忠诚保平安”主题实践活动和“奋进新征程、建功新时代”“公安心向党、护航新征程”等主题宣传教育活动，激励广大民辅警勇毅前行，忠诚履行好党和人民赋予的新时代使命任务，以昂扬向上的精神状态全力以赴确保党的二十大胜利召开。

四、为民办实事画出惠民同心圆

天涯分局结合当前深入开展的“查堵点、破难题、促发展”和“我为群众办实事”活动，沉入辖区，走近群众，听民声、察民意、解民忧，零距离、贴心解决群众的操心事、揪心事、烦心事，打通服务堵点，破解服务民生难题，用“十足服务”换取群众“百分满意”，着力提高服务群众能力本领。今年以来，共为群众排忧解难1155起，受赠锦旗23面，感谢信4封。

今年初，凤凰派出所民警吉陶涛在辖区工作中了解到，村民蓝某科七年前与本地一名女子恋爱同居生育一个男孩，孩子满三个月时，因双方感情破裂，女子带走了孩子的出生医学证明，致使已7岁的男孩至今仍未上户口。了解情况后，副书记民警吉陶涛和村委会干部上门到村民蓝某科家中走访调查，多次到女方家中做思想工作，积极调和化解双方矛盾，协调卫健委等部门，协商为男孩解决户口问题。经过不懈努力，今年5月份，吉陶涛成功从女方手中拿到了孩子的出生医学证明，顺利解决了男孩7年来上户口的难题，受到蓝某科一家的感激。

2022年4月11日，天涯派出所民警方浩在疫情防控工作中，接到一名来自辽宁省海城市的“候鸟”老人求助称，其



▲天涯分局党委副书记讲“七一”专题党课

老伴的心脏病特效药因疫情管控，运输至三亚凤凰集散点，暂无法配送至其手中，其老伴的药快吃完了，请求民警能帮助其拿回。在了解情况后，方浩立即联系医院帮助老人购药，同时积极沟通协调快递公司，并于四天后将救命药送到老人家中。事后，老人写下感谢信，向方浩真切地表达他们深深的感激之情。

五、践行枫桥经验当起化解矛盾行家能手

天涯分局以新时代“枫桥派出所”创建为抓手，充分依靠村、社区党组织优势和辖区民警“人熟、地熟、情况熟”的群众优势，将警务工作“重心下移，警务前移”，建立完善警民联调机制和矛盾纠纷多元化调处工作机制，强化源头预防、源头治理。坚持抓早抓小，组织村居干部、网格员开展矛盾纠纷排查化解工作，及时掌握苗头性、倾

向性的问题，切实做到早发现、早预防、早处置，筑牢基层防范社会风险体系，把各类矛盾纠纷消除在萌芽、化解在基层，让“小事不出社区，大事不出街道、矛盾不上交、平安不出事”的枫桥经验贯彻在基层治理的始终。今年来，共化解各类矛盾纠纷1432起，化解率同比上升了19.6%。

我省重大水利工程项目之一的“南繁基地水利设施”建设项目，在三亚过岭村委会领脚村地段工程征地时，遭到当地村民阻挠。兼职副书记的天涯派出所民警钟书得知情况后，多次召集村民召开协调会，向村民宣讲政策、土地赔偿规定，分析利弊，进行普法教育，晓之以理、动之以情。经过不懈地沟通、协调、疏导、教育，今年1月12日终于化解了该项目征地补偿矛盾纠纷，确保了“南繁基地水利设施”重点民生项目顺利推进。此事被新华社宣传报道，取得很好社会效应。

六、重拳打击构建平安和谐家园

天涯分局立足辖区工作，积极发动村、社区各种力量，多形式、全覆盖、常态化开展反诈、禁毒、缉枪治爆等宣传活动，让宣传真正入脑入心，不断增强居民群众的法治意识及自我防范意识和能力，筑牢坚固防线，让违法犯罪无空可钻、无机可乘。今年来，共开展



▲天涯分局开展实战大练兵

村、社区宣传活动914场次，张贴宣传海报4166张、横幅582条，发放宣传单53934份，举办讲座54场次，发动了218213名群众安装了反诈APP。通过入村宣传动员，村民主动上缴火药枪10支，射钉枪2支，山猪炮7枚。

始终保持严打态势，立足辖区警情，依托合成作战模式，紧盯信息研判，突出精准打击，强化破案攻坚，深入推进常态化扫黑除恶斗争，坚决打赢新一轮禁毒三年大会战收关战，持续加大电信网络诈骗违法犯罪打击治理力度，着力推进“断卡行动”“清源断流”、夏季治安打击整治“百日行动”等各项专项行为，深化“控发案、多破案、压事故、防事件”工作，针对群众反映强烈的突出问题，严厉打击各类违法犯罪活动，打击违法犯罪成效显著，辖区群众安全感明显增强。今年以来，辖区共发刑事案件481起，同比下降

46.73%；破案599起，同比上升196.53%，刑事拘留263人。共立网络电信诈骗案件195起（其中省督电信诈骗案件4起），同比下降33.21%；破获405起，同比上升2282.35%，抓获犯罪嫌疑人52人。自新一轮禁毒三年大会战以来，破获贩毒案40起（其中部督案件1起、省督案件7起、团伙案件6起）；抓获贩毒嫌疑人147人、缴获各类毒品102公斤；查获吸毒人员97人。特别是成功破获了“2021-277”公安部毒品目标案。

2022年2月，凤凰派出所民警在工作中获得一条涉毒线索，抓获了一名涉毒嫌疑女子，天涯分局以此为突破口，循线深挖追击，一举破获一起团伙贩毒案件，抓获涉毒人员12名，缴获冰毒57.1克，麻古140颗。该毒品团伙案的成功破获得到上级公安机关及领导表扬和肯定。

2022年5月15日，天涯分局通过精准研判，缜密计划，深挖扩线，打掉一个长期活跃在海口、定安等地的以蔡某军、朱某雄为首的定安籍特大洗钱、收贩卡团伙，抓获23名犯罪嫌疑人，扣押手机36部，银行卡35张，涉案金额2.7亿余元，串并电诈案件50余起，成功侦破了省公安厅2022年“断卡”行动第1号挂牌督办电诈案件。

三亚市交通运输和快递物流行业党委 三亚市物业管理行业党委揭牌成立

9月30日上午，三亚市交通运输和快递物流行业党委、三亚市物业管理行业党委揭牌成立。市人大常委会副主任，市委组织部副部长、两新工委书记符婉参加揭牌并致辞。

市交通运输和快递物流行业党委由市交通运输局牵头组建，主要覆盖以网约车平台为代表的新业态和以运营车司机、快递员等为代表的新就业群体。目前覆盖新业态企业111家，已指导符合条件的7家企业组建党组织。市物业管理行业党委由市住建局牵头组建，负责指导全市223家物业服务企业落实党的组织和工作覆盖，推动建设“红色物业”，打造党建创新品牌，目前已指导符合条件的22家物业服务企业组建党组织。

成立交通运输和快递物流行业党委和物业管理行业党委，是三亚市扩大两新领域党的组织和工作覆盖的有力措施，也是加强新业态新就业群体领域党建工作的重要举措。

下一步，市交通运输和快递物流行业党委、市物业管理行业党委将坚持党建引领，加大党组织组建力度，不断增强基层党支部的战斗力、党员的凝聚力和向心力，着力打造具有三亚特色的党建

创新品牌，为全市两新组织党建工作探索有益经验，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！



▲三亚市交通运输和快递物流行业党委揭牌成立



▲三亚市物业管理行业党委揭牌成立

市卫健委党委召开全市公立 医院党建工作书记座谈会

市卫健委党委



9月30日下午，市卫健委党委组织召开全市公立医院党建工作书记座谈会，市卫健委党委专职副书记冉才主持会议并讲话。

会议听取了各公立医院对上一阶段党建工作总结的汇报，并就第四季度党建工作思路进行讨论交流。会议指出，本轮我市疫情防控工作成绩的取得既离不开各公立医院支部战斗堡垒作用的发挥，更离不开各位党员勇于冲锋、敢于担当的优良作风。各公立医院要认真总结“0801”疫情工作过程中的经验与不足，充分发挥和运用好党建引领公立医院高质量发展的各项成果，同时抓好党建与业务工作双复盘，进一步明确医院各党建任务清单，在今后的疫情防控、医疗建设和健康事业发展等方面，充分发挥好党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。

会议结合当前工作和公立医院党的建设突出问题，从落实落细各项党建任务、深化医院各党组织建设、关注医院民生发展等方面作出二十七条工作部署。会议强调，要强化党建引领作用，坚定理想信念，全面执行党委领导下的院长负责制，推动公立医院党建重点任务落实落细。要坚持党建与学科建设两手抓，切实把党的领导融入医院管理各环节全过程，有效推动融合赋能，有力有效推动各项工作顺利开展。要定期组织召开公立医院党建领导小组会议，创新书记座谈会制度，落实好“书记餐桌”活动，构建多样化的沟通渠道，促进党建工作和谐发展。要积极推动党群阵地建设，充分发挥主观能动性，结合医院实际情况创新党建工作，以更高的标准、更实的作风因院而异形成有特色的党建品牌。要坚持党管人才原则，积极培育和用好党务干部“人才库”，处处发挥好党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，以党建工作新成效助推卫生健康事业开创新局面，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

三亚中心医院、市人民医院、市妇幼保健院党委书记，市中医院党委副书记、院长，市卫健委党群科相关负责人，四家公立医院党办主任参加会议。

三亚市召开2022年非公有制企业和社会组织党的组织和工作覆盖“百日攻坚行动”动员部署会议



9月28日上午，全市非公有制企业和社会组织党的组织和工作覆盖“百日攻坚行动”动员部署会议在市委组织部会议室召开。市人大常委会副主任，市委组织部副部长、两新工委书记符婉出席会议并讲话。

会议就开展2022年非公有制企业和社会组织党的组织和工作覆盖“百日攻坚行动”进行了任务分解，并做了具体部署。会议强调，扩大两新组织党的组织和工作覆盖，对于严密党的组织体系、巩固党的阶级基础和群众基础具有重要意义。各单位要充分认识开展“百日攻坚行动”的重要性和紧迫性，严格按照时间节点抓好各关键环节工作，推动全市两新组织党的组织和工作覆盖质

量有明显提升。

会议要求，各相关责任单位要抓好分类指导，根据党员数量情况，灵活运用不同方式组建党组织。要突出特色亮点，聚焦园区、商务楼宇、商业街区、专业市场等非公有制企业聚集区，创新党的组织和工作覆盖形式，着力挖掘和打造新业态新就业群体党建工作示范品牌。要注重提质增效，精心设计特色鲜明、务实管用的主题和载体，推动两新组织党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。要深入实施“红色育苗工程”，发展壮大入党积极分子队伍，积极为建立党组织创造条件。

会议由市委组织部部务委员黄雨川主持，市委组织部副部长、老干局局长全妍就“百日攻坚行动”部署重点工作。各区委组织部、部分市委直属党委（工委）、市属两新组织综合（行业）党委等单位分管领导参加会议。

市委组织部、市国资委联合举办2022年三亚市市属国有企业领导人员综合能力提升培训班

市国资委党委



7月4日至8日，市委组织部、市国资委联合举办了2022年三亚市市属国有企业领导人员综合能力提升培训班。

本次培训班立足三亚市属企业领导干部能力现状，采取理论讲授、现场教学和专题研讨等多种形式进行。围绕三亚国企存在的问题与对策、国企投融资与并购实务案例、国有企业公司治理与董事会建设、中国联通数字化转型探索与实践等内容开展学习培训。培训班邀请国务院国资委资本运营与收益管理局副局长、现挂职省国资委党委委员、副

主任陈洁等省相关单位领导与省内外多位知名企业高管、专家学者进行授课。参加培训的人员主要有市属企业领导班子成员及二级子公司负责人、市国资委机关科室负责人以上干部共计100余人。

通过此次培训，进一步提升国有企业领导人员政治能力、改革创新能力、攻坚克难能力和抓落实等能力，着力打造一支国资国企高素质专业化干部队伍，为打造“六个标杆”、建设“六个三亚”扛起国资国企担当。



2022年三亚市科级干部任职培训班开班

为贯彻落实省委、市委关于“能力提升建设年”活动的部署要求，依据《公务员法》和《公务员培训规定》，7月25日，由市委组织部和市委党校联合举办的2022年三亚市科级干部任职培训班正式开班，市直单位54名新任科级干部参加此次培训。

本次培训班为期15天，重点围绕政治理论、能力提升、自贸港建设等内容设

置课程，采用专题授课、参观教学、交流研讨等多种形式开展教学，力求培训接地气、出实效。

此次培训旨在提升新任科级干部政治素质、业务水平和履职能力，帮助尽快完成角色转变，适应岗位需求，更好地服务和保障海南自由贸易港建设，助力三亚打造国际旅游胜地和自贸港科创高地。

2022年市少数民族干部履职能力建提升培训班开班

7月25日，由市委组织部、市委统战部、市民族事务局、市社会主义学院联合举办的“2022年三亚市少数民族干部履职能力建提升专题培训班”开班，市委统战部副部长、市民族事务局局长李明光出席开班仪式并作动员讲话。市社会主义学院专职副院长周翔主持。希望全体学员充分认识举办本次培训班的重要意义，珍惜学习交流机会，认真听讲，掌握培训课程内容，进一步解放思想、更新观念、创新思维，力求学以致用，努力做到学习上有进步、理论上有深化、思想上有启发，不断提升自身的综合素

质和工作能力，立足岗位更好地发挥作用，积极投身打造“六个标杆”、建设“六个三亚”实践，为加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港贡献力量。

此次培训采取课堂教学、现场教学、小组自学等方式，共设置5天课程，包括7个专题教学、2个现场教学及学员交流发言等，内容涉及习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想、省市第八次党代会精神、海南自贸港建设相关知识等。

黄兴武主持召开天涯区委党的建设工作领导小组2022年第一次会议暨全区基层党建工作重点任务推进会

10月8日，市政府副市长、区委书记黄兴武主持召开天涯区委党的建设工作领导小组2022年第一次会议暨全区基层党建工作重点任务推进会，研究审议有关文件，部署下一步全区党建工作。

会议指出，做好党建工作意义重大，使命光荣，要继续以高度的政治责任感、强烈的工作责任心、严谨细致的工作作风和开拓进取的创新精神，抓好党建工作，在加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港工作中展现天涯区的担当作为，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会议要求，一是要坚持以政治建设为统领，强化理论武装，为建设天涯新主城区提供坚强政治保证。各级党组织必须坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的政治建设的重要论述，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以打造海南自由贸易港建设新标杆为统揽，全力抓好疫情防控、产业发展、社会民生等工作，切实把党的政治优势、组织优势转化为推动高质量发展的强大力量；二是要坚持以能力提升为关键，优化人才队伍，为建设天涯新主城区提供坚强人才支撑。结合海南自由贸易港建设需要的人才新标准，进一步树牢正确用人导向，锻造一支政治过硬、知识学问广博、科学思维贯通、专业素养深厚的高素质专业化队伍。加强乡村振兴急需人才培育力度，鼓励人才返乡创业，吸引

涉农专家入村服务，为天涯区推动乡村振兴工作提供人才保障；三是要坚持以提升组织力为重点，注重夯实基础，为建设天涯新主城区打牢基层基础。发挥好村干部、驻村第一书记和乡村振兴队的作用，加强村级党组织对各类组织的领导，强化党建引领赋能乡村治理，扎实推进抓党建促乡村振兴。将城市基层党建与基层治理紧密结合起来，持续抓好“直通联办”改革，加强党建引领网格管理，推动社区内党建、综治、民政等各类网格“多网合一”，建立健全“一网统管、巡办分离”网格运行机制。提升机关、国有企业、学校和两新领域的党建工作，形成有形有效覆盖；四是坚持以正风肃纪为抓手，突出正本清源，为建设天涯新主城区营造正气充盈的政治生态。进一步落实好管党治党政治责任，把严的主基调长期坚持下去，以永远在路上的政治自觉，坚定不移推进全面从严治党。驰而不息纠治“四风”，将纠“四风”与深化整治群众身边腐败和不正之风相结合，不断把党的自我革命推向深入；五是要坚持以压实责任为根本，狠抓工作落实，确保各项工作取得实效。各级党组织书记要坚决扛牢第一责任，班子成员要认真履行“一岗双责”，抓好分管领域党建工作。各级各部门要主动担责、各司其职，做到同向发力，确保各项工作落到实处、取得实效。

凝心聚力 推动崖州区党建工作高质量发展

10月13日，崖州区委书记、区委党的建设工作领导小组组长樊木主持召开区委党的建设工作领导小组暨全区基层党建工作重点任务推进会，传达学习党的十九届七中全会公报及全国城市基层党建引领基层治理工作电视电话会议精神，审议通过“2022年加强党的建设和全面从严治党要点”相关文件，总结全区党的建设和全面从严治党工作，研究部署2022年重点工作。

会议指出，今年是党的二十大召开之年，是做好海南自贸港建设封关运作准备工作的关键之年，更是崖州迈向建成三亚高质量发展示范区的启航之年，全区各级党委（党组）要把党建引领自贸港建设作为“一号工程”“置顶工作”，围绕贯彻落实“1348”战略框架和打造“六个标杆”、建设“六个三亚”目标，高度重视党风廉政、干部队伍、专业人才、制度创新等基层党建工作，合力推动我区党建工作高质量发展。

会议强调，要切实提高政治站位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求，扎实推进党的建设。要持续强化政治建设，高质量推进思想武装，严肃党内政治生活，推动党的建设和全面

从严治党向纵深发展。要建强基层战斗堡垒，充分发挥党在基层治理和区域发展的引领带动作用，围绕“1+3+2”工作体系，聚焦崖州优势、围绕崖州特点，积极探索党建引领自贸港建设崖州模式。要坚持管育结合，抓紧抓实高素质专业化干部人才队伍建设，突出在“三重一线”选人用人，聚焦南繁等我区重点领域、特色领域，打造“人才小院”“博士村长”“崖小二”等人才工作品牌。要坚持高标准建设“清廉崖州”，坚持不懈抓好四风建设，健全完善督查问责机制，持续保持反腐败斗争高压态势，为全面从严治党引领作用发挥提供坚强保障。

吉阳区召开党建引领基层治理工作动员部署会议

10月12日，吉阳区召开党建引领基层治理工作动员部署会议，对全面展开党建引领乡村治理试点工作和进一步提升社区治理效能作出部署。市人大常委会议员、副主任林有炽出席并讲话。区委副书记傅爱红主持会议，区委常委、组织部部长何书凯，区政府党组成员、副区长陈练参加。

会议传达学习了全国城市基层党建引领基层治理工作电视电话会议精神。

会上，区委政法委、区司法局、区民政局、区旅文局四个单位负责人分别从深化网格化治理模式、大力推进法治乡村建设、加强基层组织建设、探索打造农旅融合多元业态等方面作交流发言。

林有炽要求，**一是要主动识变应变，准确把握新时代党建引领基层治理新要求**。要紧紧抓住党建引领乡村治理试点契机，聚焦“1135”乡村治理体系建设，充分发挥农村基层党组织作用，扎实有序做好乡村发展、乡村建设、乡村治理重点工作。**二是要强化组织动员，积极引导社会多方力量融入城乡参与治理**。要把握趋势变化，着力推动新群体、新力量、新手段这些关键变量成

为社区、乡村治理的最大增量，激发社会组织新力量，建强各级社会组织党组织，调动社会组织积极参与治理服务。

三是要紧扣大事要事，全力推动党建引领乡村治理工作落实落地。要切实抓好“网格化管理、数字化赋能、精细化服务”三项载体，推动各项工作落到实处，积极打造“组织领导、多方协同、党员带头、群众参与”的党建引领乡村治理新模式，推动吉阳乡村全面振兴发展。

林有炽强调，党建引领基层治理是促进城乡发展、乡村振兴的一件大事。全区上下要坚定信心、勇毅前行，在关键处发力，向最末梢聚能，破解治理瓶颈难题，夯实精细治理基础，力争把各村社区打造成集产业、文化、邻里、健康、智慧等治理场景为一体的和谐社区、美丽乡村，坚决确保党建引领基层治理工作取得突出成效，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

他在南繁沃土上追光逐梦



9月29日，临近国庆假期，党的二十大代表、海南省崖州湾种子实验室研究员杨新泉仍在为实验室的各项事务紧张忙碌。“我们努力把实验室建设成种业创新高地，为粮食安全问题提供中国方案。”

杨新泉深耕农业遗传育种20余年。从雪域高原到天涯海角，他对南繁梦的追求始终如一。

习近平总书记2018年4月在海南考察时强调，国家南繁科研育种基地是国家宝贵的农业科研平台，一定要建成集科研、生产、销售、科技交流、成果转化为一体的服务全国的“南繁硅谷”。国家将如此重要的粮食安全战略赋予海南，让彼时还在广州工作的杨新泉产生了很大的感触。“我的专业就是农业遗传播育种，若是有一天能够在南繁沃土上

追光逐梦，服务好国家重大战略，是多么自豪的一件事啊！”杨新泉坦言。2021年4月，杨新泉受聘到崖州湾种子实验室工作，他暗暗许下誓言，“作为一名新南繁人，要努力推动种业振兴，把农业‘芯片’牢牢掌握在自己手中。”

不过，刚到崖州湾科技城时，眼前荒芜的景象还是让杨新泉吃了一惊——实验室新楼刚刚动工，一切都在最初的起步阶段，缺人、缺科研设备、缺办公场所，甚至连生活配套都不齐全……好在，做科研最不怕的就是吃苦。杨新泉顶住压力，一门心思扎进实验室建设中，不仅推动协助实验室组建理事会，形成由海南省科技厅等21家高校、院所、企业、政府部门等参与的产学研政紧密结合的架构，为实验室初期开展科研攻关提供了有力保障，还积极搭建实验室科研运行机制，大力推进南繁种业CRO模式实施，围绕种业产业链构建创新链。

“目前，实验室正全力为科研人员创造更好的科研环境。”杨新泉介绍，实验室已有种子品质鉴定设备等高精尖



科研仪器设备7000多台。种子精准设计创新平台等与种业科技创新紧密相关的设施基地建设均已按下“快进键”。搞好研究，人才是关键。在杨新泉的公文包里，装着一份长长的名单，上面记录着国内种业领域的科研院所的专家人才。只要听说有专家想来三亚，他总会想尽一切办法登门拜访，介绍实验室进展等情况。在他的努力下，截至今年6月，已有22名院士着手在实验室组建创新团队。面对国家、海南省和市场对于南繁科研项目巨大需求，科技项目资助的申报人资格限制问题摆在了杨新泉面前。为此，他积极探索对重点攻关任务和重大应急攻关项目实行“揭榜挂帅”项目机制。

“我们面向全国所有种业研究机构和企业征集‘揭榜挂帅’项目建议，建立‘揭榜挂帅’项目池，梳理出9个制约种业发展的关键核心技术榜单。”杨新泉说，榜单在2021年11月正式发布后，

成功揭榜科研项目76项，仅2021年的资助金额就超过7000万元。一年多的时间，能给崖州湾种子实验室带来多大的变化？如今，实验室进驻76个揭榜挂帅项目团队、22个院士创新团队、120多名项目博士后；引入中国科学院、中国农科院、中种集团、先正达集团等19家高校、科研机构、种企作为理事单位。科研院所集聚，人才加快聚集……实验室科研成果加速产出，多篇高水平学术论文陆续见诸国际权威学术期刊。

“党中央高度重视科技创新。”他相信，党的二十大后，“南繁硅谷”将迎来更大的发展，为打赢“种业翻身仗”贡献更多的力量。

大国工匠

今年42岁的周皓是中国科学院深海科学与工程研究所公认的“技术担当”。近年来，他和同事们集中发挥科研和工程技术优势，见证我国4500米载人潜水器“深海勇士”号和全海深载人潜水器“奋斗者”号的海试任务，创造了10909米的中国载人深潜新纪录。

在位于三亚的中国科学院深海科学与工程研究所工程实验室内，周皓正指导技术人员加工一个深海设备的零部件。临近科考任务时，周皓每天都要加班加点制造装备零部件，经常一干就是十五六个小时。

凭借着吃苦耐劳的精神，1999年从技校毕业后，周皓熟练掌握了多种加工制造技术，练就了过硬的本领。我国首艘国产载人潜水器“深海勇士”号在总装过程中，水平尾翼轴承基座由于焊接变形，安装后转轴无法旋转。参与配合总装的周皓接过任务后，一头扎进总装车间，经过4个昼夜的连续工作，通过钛合金堆焊、手工修复等办法，成功解决难题。

工作20多年，周皓从一名普通技校生，成长为给中国深海科考创造多项纪录、国产深海设备突破万米挑战保驾护航的“深海工匠”，获得全国劳动模范、全国技术能手、大国工匠等多项荣誉。

誉。他说，期待在党的二十大报告中看到更多关于海洋科技发展的内容，有更多年轻人加入技术工人队伍。



他对技术方面是很厉害的，在我们所内是公认的。发挥我们团队的作用，解决了很多在海试过程中出现的问题，通过把这些装备在船上进行升级改造之后，完成了以前我们并没有敢想象的科研任务。



把创新创造当作我们的一种动力，希望在国家的深海事业里面能够作出我们应有一份贡献，为海洋强国梦付出我们的一份努力。

以奋斗演绎精彩青春



这位来自重庆的“90后”姑娘，已经是免税服务行业里的“老将”。8年的从业经历，她从销售员、美容顾问成长为销售组长。这些年，她共负责过11个品牌，管理了100多名员工，销售业绩屡创新高。

日历翻回到8年前的夏夜。2014年，恰逢海南迎来离岛免税发展的历史机遇，刚从三亚航空旅游职业学院毕业的刘智力，十分看好海南免税事业的发展前景，她通过实习留在了三亚国际免税城工作。

2015年9月，能力出众的刘智力开始带教新员工，手把手将自己掌握的业务知识和技巧毫无保留传授给新人。闲暇时，她也十分注重提升自己的业务能力，不断跟进海南自贸港政策、旅游零售等方面知识的学习。把奋斗融入基层事业，以青春奉献中国特色自由贸易港建设的念头，像一粒种子在她心中生根发

芽、茁壮成长。

做好免税品的销售工作，仅了解政策、知识还不够。为了提升顾客的购物体验，刘智力把“说千言万语，交千朋万友，做到极致服务”作为工作信条。每次服务顾客，她的嘴角总是挂着微笑的弧度；迎来送往时，身板总是弯成鞠躬的角度；介绍产品时，总是保持既不打扰、又能满足顾客需求的张弛度。

“上次我来也是你接待的，这次又是你，你的服务很贴心！”卖场里，刘智力不止一次得到顾客的好评，她细心别致的服务方式，吸引了不少回头客。干一行、爱一行、钻一行、精一行。2019年6月，刘智力成为三亚国际免税城香化区的一名销售组长，成为香化品牌的一线销售及管理人员。三年来，在她的带领下，团队常常超额完成销售指标，销售业绩也常年处于香化品牌前列。

2020年7月1日，海南离岛免税购物新政出台，政策红利持续释放，海南成为了游客心目中的“购物天堂”。当天，消费者蜂拥而至，排长队、拼手速抢购的火热场面让刘智力至今印象深刻。

“当前，海南自贸港建设进展明显，整体推进蹄疾步稳、有力有序，免税政策也随之不断调整，基础配套日趋完善，

‘店外车流不息，店内热闹非凡’已经成为常态。”刘智力说。

海南离岛免税购物热度近年来持续攀升。每逢节假日，有大量旅游消费者涌入免税城。销售、调货、仓储、分拣、运输……免税销售的各个环节业务量大且繁琐，刘智力已记不清有多久没和家人一起享受假期了。

“我们的工作越忙，就代表着海南离岛免税越是蓬勃发展。”虽然鲜少陪伴家人的刘智力心中也有遗憾，但她在忙碌中看到了海南打造国际旅游消费中

倒在三亚抗疫一线！他用生命诠释担当

有的人走了，却永远活在人们心中。三亚市教育局体育卫生与艺术教育科科长吴明进就是这样的人。吴明进，男，生于1969年8月，中共党员，广东南澳人。1989年3月参加工作，1997年4月加入中国共产党。生前曾任海南省边防总队海警训练基地二大队四中队中队长、海南省边防总队海警训练基地训练处业务教研室副主任、海南省边防总队海警训练基地训练处副处长、海南省边防总队海警专业兵训练基地训练处处长，2012年转业至三亚市教育局，2020年1月至生前任三亚市教育局体育卫生与艺术教育科科长。从警营到地方，他为人民服务的初心不变，始终用奉献续写对祖国的赤胆忠诚，以仁爱之心献身教育事业。

走进吴明进的办公室，电脑、工作

心的潜力，更下定决心要在这片热土闯出自己的天地。

当选党的二十大代表后，刘智力清楚地意识到使命光荣、责任重大。“作为党的二十大代表、一名年轻党员、一名免税从业者，我会继续在海南这片沃土上立足本职工作，不断提升团队管理能力，助力离岛免税产业快速发展，为海南自贸港建设贡献一份力量。”谈及未来发展，刘智力充满信心。

笔记、各种材料像往常一样整洁有序地摆放在桌面上。但这些物品的主人，却永远不能和他的同事们一起并肩作战了。8月26日深夜，还在为三亚大学生离琼返校出行工作不停联系对接的吴明进，因劳累过度积劳成疾，倒在了抗击三亚“0801”新冠肺炎疫情防控第一线，生命永远定格在了53岁。9月27日，中共三亚市委发文，追授吴明进同志“三亚市优秀共产党员”称号。

“0801”疫情发生后，8月6日起，三亚全市实行全域临时静态管理，吴明进在已经连续多天值班的情况下，放弃休息，继续坚守在岗位上。每天，他要统筹协调每一个校园隔离点布置、物资保障、人员转运等工作，为做好秋季开学工作持续对接省教育厅和市疫情防控工作指挥部，跟踪统计全市教育系统教



▲吴明进生前组织检查校园疫情防控工作（左一）

职工学生隔离和疫情信息并及时上报。8月22日，因其居住小区封控，他不得不居家办公，继续夜以继日加班落实教育系统疫情防控工作。8月24日起，吴明进牵头承担起市教育局对接三亚市籍大学生离琼返校出行工作。8月25日一大早，吴明进就开始为三亚市籍大学生离琼返校出行各项事宜进行沟通协调，随后详细做好记录、制定转运计划……一切如常，同事们并没有感觉到他的异样。26日凌晨，吴明进因突发疾病不幸殉职，年仅53岁，在这之前，吴明进已经在岗位上连续奋战了25天。

从8月份起，吴明进将所有的时间都留给了工作。他走得那么匆忙，带着所有人的不舍，没等到“疫”散花开，也没等到与同事分享战“疫”胜利的喜悦。

工作“多面手”战“疫”“拼命三郎”

吴明进是市教育局公认的工作多面手、业务顶梁柱。转业至市教育局基础教育科工作期间，他挑起“三亚市义务教育优质均衡发展”的重担，以饱满的热情全身心投入到工作中。在他负责安全生产工作期间成绩显著，被市委、市

政府评为“三亚市2014年度安全生产先进个人”。在2020年新冠肺炎疫情暴发之际，吴明进按照“安全第一、属地主责、精准有序、防教并重”的原则，扎实开展摸底排查，精准掌握离岛和岛内师生人数、健康状况及各项数据信息，完善各项疫情防控管理制度，制定了《三亚市2020年春季学期学校开学工作方案》、《三亚市教育局关于印发三亚市2020年秋季学期开学疫情防控应急预案的通知》、《三亚市学校2020年暑期及秋季学期开学疫情防控工作方案》等多个文件，规范三亚学校开学和疫情防控工作。联系市交通运输部门开通“校园专用车”，保障师生上、下学安全。组织开展中小学生游泳比赛等体育活动，创建15所国家级校园足球特色学校，20所省级校园足球特色学校，全面推进学校体育工作。此外，他还联系并联合市公安局等单位开展校园及周边环境综合治理专项行动，消除校园周边交通环境、治安环境、“餐饮店”“小饭桌”“出租屋”等各类涉校安全隐患。2020年春季学期和秋季学期，以及今年三亚“0331”疫情后，三亚各级各类学校均如期开学，开学工作秩序井然，稳妥安全，均未出现意外情况。

多做多学同事们的“老大哥”

“疫情发生后，我们第一时间主动请战，因为教育系统有其特殊性，绝不能出一点问题。这段时间我和吴明进经常沟通联系，交流工作体会，探讨疫情防控的重点。”同事陈祥燕回忆道，吴明进工作认真，兢兢业业，踏踏实实，所有事情都处理得井井有条。“出事前不久，他还给我打过电话，说我俩要互相提醒，一定要把疫情防控工作做细致。”没想到，这竟然是陈祥燕最后一

次听到吴明进的声音。“这么好的一个领导，老大哥，怎么说走就走了？”同事陈少蓝哽咽道。陈少蓝说，此次疫情防控期间，自己一个人带孩子，家里还有老人要照顾。吴明进就安排比较轻的工作任务给她，让她能有时间去照顾家人。知道陈少蓝所在楼栋有阳性确诊病例，吴明进不管多忙都会打电话询问情况，再三叮嘱小心一点，不能轻视疫情，温暖的话语让人倍感亲切。“多做才能多学。”这是吴明进常挂嘴边的一句话。在同事颜颶的眼里，虽然吴明进比他年长十几岁，但吴明进却没有“倚老卖老”，而是不会的就虚心请教，工作认真负责，“脏活累活”抢着干，毫无怨言。“新冠疫情发生三年，吴科长就抗疫三年，周末通宵加班已成常态。因为年龄原因我们时常劝他多休息，他总是乐呵呵地说，活总是要干的，还不如跟咱们这帮兄弟姐妹们一起分担，彼此之间能有个依靠，有事情还可以一起商量解决。”颜颶说。“老大哥，这一生能遇到您这样的好领导，是我的福分。您对我的帮助教导是我人生最宝贵的财富，我将永远铭记于心。一路走好！”同事刘哲春在追忆文章中写道：当时永远定格在那天，我迟迟不愿相信这是真的，听到您逝去的消息我瞬间傻了，久坐床上泪流满面……“他是一个体恤下属的好领导，也是一个细心关爱晚辈的大前辈。”同事陈昕这样说道，“吴科长与我们下属之间，是美好的双向奔赴，是前辈和晚辈之间的相互包容和理解”。“当时刚到局里没几天，他就主动找到我，要求我给他安排具体的事情做。我叫他先不着急，熟悉下新同事新环境，他回答说‘没做事情，心里就不踏实’。”市教育局副局

长李丽萍对吴明进也是赞不绝口，“对工作，吴明进从不推诿，执行力非常强；对同事，则关爱有加，和风细雨处处照顾备至。”

夫妻情深共有一个爱的小家

工作上，吴明进兢兢业业，不畏艰难，勇挑重担；生活上，他是一名好丈夫、好爸爸。“明进，你那么热爱生活、热爱工作，愿你在天堂一切安好。”回忆起丈夫，妻子郑爱琼伤心不已。“我到现在也不敢相信，他怎么突然就走了，他平常身体还是不错的，也没生过大病。”郑爱琼说，自他们结婚以来，夫妻俩感情一直很好，没红过脸。丈夫对家庭也很照顾，虽然工作很忙，但只要有空，就经常帮忙做家务。每一轮疫情发生，看着因加班过度劳累的丈夫，郑爱琼劝他注意休息，吴明进总是回答她：“疫情防控，人人有责，我能出一份力就尽一份力。”吴明进夫妻俩育有两个儿子，大儿子22岁，小儿子才6岁。在父亲走后，本来有工作的大儿子只好辞职回到家中陪伴母亲。“摧伤虽多意愈厉，直与天地争春回。”

吴明进走了，但他为群众办实事、为民解忧的精神永远不会离开。这位53岁的人民公仆，用20多天的连续奋战，把自己最后的生命全部献给了党和人民。匆匆逝去的是生命，而永远留下的是倾心为民、关键时刻全力以赴的公仆情怀和奉献精神。吴明进，用春风化雨的付出，将一件件教育工作者为人民的情怀深深地印刻在了群众的心中。

英雄远去，丹心永驻！

(来源：三亚日报)

中共三亚市委关于追授吴明进同志“三亚市优秀共产党员”称号的决定

(2022年9月27日)

“0801”疫情发生以来，全市各级党组织和广大党员、干部深入贯彻落实习近平总书记关于做好疫情防控工作的重要讲话和重要指示精神，在省委省政府的科学部署下，按照市委市政府的要求，闻令而动、不顾安危、逆行出征、勇于担当、冲锋在前，以实际行动让党旗在抗疫一线高高飘扬，涌现出一批事迹感人、催人奋进的模范典型。为表彰先进、弘扬正气，进一步激励全市各级党组织和广大党员不忘初心、牢记使命，凝聚起抓好常态化疫情防控工作的强大正能量，市委决定，追授吴明进同志“三亚市优秀共产党员”称号。

吴明进，男，汉族，1969年8月出生，广东南澳人，1997年4月加入中国共产党，1989年3月参加工作，生前系三亚市教育局体育卫生与艺术教育科科长。2022年8月26日凌晨，因在疫情防控工作中积劳成疾，不幸殉职，年仅53岁。吴明进同志作为一名转业干部，时刻保持

军人的优良作风，信念坚定、对党忠诚、恪尽职守、勤奋敬业，用实际行动践行共产党员的初心使命。吴明进同志长期在教育系统工作，待人诚恳、谦虚好学、业务娴熟，始终以饱满的热情全身心投入到工作中，主动联系有关部门开通“校园专用车”、开展校园及周边环境综合治理专项行动等，曾被评为“三亚市2014年度安全生产先进个人”；组织开展中小学生游泳比赛等体育活动，创建15所国家级校园足球特色学校，20所省级校园足球特色学校，全面推进学校体育工作。“0801”疫情发生后，吴明进同志积极响应市委号召，逆行出征、主动作为、勇于担当，连续20多天奔走奋战在抗疫一线，统筹协调全市校园疫情防控工作，深入每个学校隔离点做好相关布置、物资保障、人员转运等工作，并协调解决相关问题；对接省教育厅和市疫情防控指挥部，做好秋季开学准备工作，跟踪统计全市教育

系统教职工、学生隔离和疫情信息及上报，牵头对接我市大学生离琼返校出行等工作。8月22日以来，因居住小区封控而居家办公，但他依然夜以继日工作，直至生命的最后一刻。吴明进同志用责任坚守岗位、用生命谱写忠诚，是我市疫情防控工作中涌现出的先进典型，是全市广大共产党员的优秀代表。

市委号召，全市广大党员、干部要向吴明进同志学习，学习他信念坚定、对党忠诚的政治品格；学习他始终坚持人民至上、践行党的群众路线的公仆情怀；学习他知重负重、攻坚克难的担当精神；学习他恪尽职守、无私奉献的敬业精神。全市广大党员、干部要以吴明进同志为榜样，战斗在前、冲锋在前、引领在前，在严峻斗争和重大考验面前锤炼党性、砥砺品格、练就本领，在本职岗位上创造一流业绩。当前，我市已进入常态化疫情防控时期。全市各级党组织和广大党员、干部要坚决贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，按照党中央决策、省委部署和市

委要求，坚定信心决心，振奋精神铆足干劲，压实“四方”责任，牢牢守住来之不易的防控成果；要迅速掀起向吴明进同志学习的热潮，以先进模范为榜样，做到学先进、赶先进、当先进，在疫情防控、乡村振兴、自贸港建设等一线践行初心使命，担当作为、不畏艰险、敢于胜利、奋勇争先，高效统筹疫情防控和经济社会发展，为三亚打造海南自贸港建设新标杆和国际旅游胜地、自由贸易港科创高地作出新的贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

《三亚党建》稿件征集启事

《三亚党建》是由三亚市委组织部主管，三亚市党建研究所主办，三亚市党建研究会、三亚市直属党委（工委）、三亚市各区委组织部共同协办的党建工作季刊。为进一步加大我市党的建设工作宣传力度，展示党建工作的理论研究与实践成果，扩大党建工作影响力，现向广大党建工作者征稿：

一、征稿方向

《三亚党建》现设有领导讲话、理论研究、实践探索、基层党建、干部教育、人才建设、调查研究、信息动态、学思践悟、党建品牌创建、他山之石、党员风采等版块。

二、稿件要求

征集稿件包括文字、图片两类。

（一）文字稿件。提倡报送原创稿件，也可以推荐其他出版物、网站中与党建相关的稿件。内容要贴近党建工作实际，思想积极向上，主题鲜明突出，观点具体明确，表述清晰流畅。文字使用要准确规范，格式要参照最新国家公文格式及标准编排。文稿一般不超过3000字。

（二）图片稿件。图片一般采用jpg格式投稿，分辨率300以上，新闻图片、工作动态、社会生活、自然风光、书画作品等内容均可投稿。

来稿要确保不涉及国家秘密，署名无争议，因文字、引注、图片等引发的版权问题，由作者本人承担。

三、投送方式

投稿邮箱：sydjyjs@163.com；联系电话：0898-88279029；通讯地址：三亚市榆亚路一号市委办公楼。

热忱欢迎我市广大党建工作者惠赐稿件。

《三亚党建》编辑部